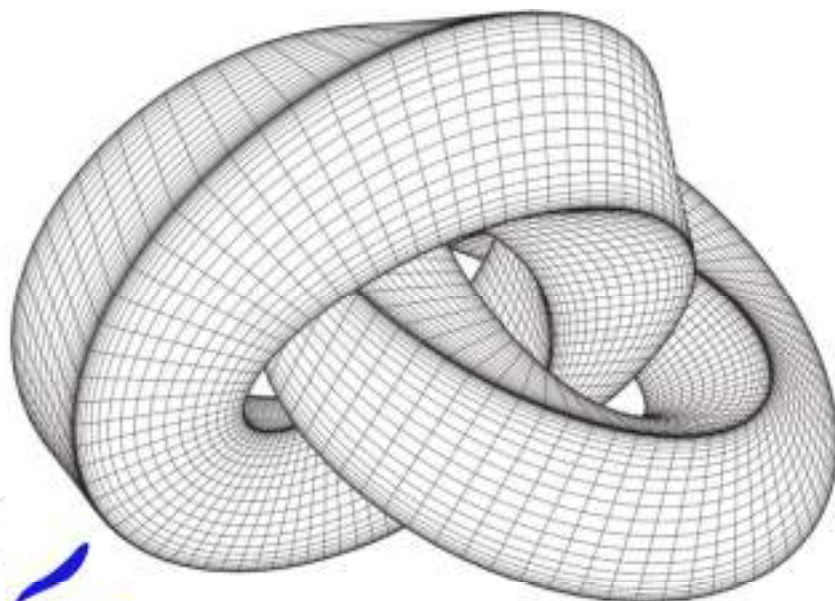




ÉVOLUS

Formazione professionale individuale frontale

esclusivamente in presenza, per ricoprire il ruolo di

Coach in Management Relazionale

formazione professionale, didattica e docenza a cura

supervisione etica applicativa a cura



▶ pensieri aggiornati al **22 luglio** dell'anno **duemila&26**

www.lampugnale.it

▶ *Investire in complementarità e sinergia
fatte di Persone, metodologia,
ruoli, processi e risultati:
ciò che ne nascerà, ed il suo **successo**,
ne saranno le **conseguenze**.*



évolus

latinismo dell'etimologia di "**evolvěre**"

sviluppare, dispiegare, svelare le qualità, tirare fuori il massimo potenziale

E cosa fanno un o una Coach se non "**evolvěre**" le qualità e le capacità della Persona alla quale si dedicano?



ÉVOLUS

COACH: CHI È

La parola inglese “coach” significa letteralmente “allenatore”, “allenatrice”, indicando con ciò una Persona che fornisce **un supporto, una guida e una formazione** con lo scopo di **aiutare gli altri** a raggiungere i propri traguardi.

Non è un caso, infatti, che la pratica del *coaching* sia nata e sia tuttora molto diffusa nell'ambito sportivo.

Un/una **Coach in Management Relazionale** (che d'ora in poi indicheremo con l'acronimo **CMR**) fornisce il supporto verso l'acquisizione di un più alto grado di consapevolezza, responsabilità, scelta, fiducia e autonomia.

La figura del **CMR**, infatti, mira a rendere concreti gli obiettivi lavorativi che ciascuno e ciascuna di noi vuole ottenere.

La figura del o della Coach deve essere un/una Professionista con **formazione certificata**.

Consideriamo importante essere in possesso di una Laurea, meglio se in scienze umanistiche, della formazione o in psicologia (o con pari esperienza relazionale); una formazione specifica come **ÉVOLUS** è così un ottimo compendio.

Ma essendo noi una struttura professionale aziendale assai pragmatica, siamo ben consapevoli che chiunque abbia ricoperto per anni ruoli apicali e di guida presso Aziende, ha acquisito un'esperienza tale che, con un percorso di *coaching* come **ÉVOLUS**, definisce e sfrutta ancora meglio che già è: **una Guida**.

DA DOVE DERIVA QUESTO NOSTRO PERCORSO

In primis dall'esperienza **Lampugnale & Associati** (vedi www.lampugnale.it), ma principalmente da quella di **Alessandro LAMPUGNALE** nell'affiancamento - dal 1990 in poi - alle figure apicali negli ambiti della consulenza direzionale, strategica, organizzativa ed Umana d'Impresa.

La didattica e gli argomenti di **ÉVOLUS** prendono spunto dal collaudato **Master in Management Relazionale** che, per circa un ventennio (dal 2000 al 2020 circa), ha preparato, formato e titolato molte Figure operative in ambito Aziendale, per lo più Proprietà e Managerialità di vertice.

Un percorso che, come questo per **CMR**, ha abbracciato in modo innovativo argomentazioni che si radicano anche nella storia personale che ciascuna Persona ha come bagaglio educativo e personale.

Questo grazie anche alla **Genodiscendenza**® (vedi www.genodiscendenza.it), la cui Accademia funge - in questo progetto - da supervisione e certificazione didattica della materia e, più in generale, all'aspetto relazionale più profondo.

Così è nato **ÉVOLUS**, una formula frontale ed individuale di formazione professionale e personale per trasferire, in modo diretto e su misura, il meglio delle argomentazioni che fanno - dell'autorevolezza - la prima qualità di chi è chiamato o chiamata ad accompagnare altre Persone in un percorso evolutivo **individuale** e di **ruolo**.

Trattando sempre le argomentazioni selezionate in maniera schietta, diretta ed estremamente pragmatica, allontanandoci con chiarezza dalle forzature del pensiero omologato e della visione unica che invadono e condizionano pubblicamente - per timore delle inquisitorie livellanti - le argomentazioni tratte dalla reale Vita quotidiana qui affrontate per essere **CMR** altamente performante.

Ma vediamo adesso le strutture coinvolte sia nella scelta argomentale che nelle impostazioni didattiche.





Rappresenta la realtà professionale che, da decenni immersa nelle definizioni strategiche ed organizzative aziendali, è qui chiamata a formare i più alti livelli professionali, imprenditoriali, manageriali e direzionali a saper affrontare, con un tratto di profonda diversità e caratterizzazione, le più importanti sfide connesse al continuo cambio di passo di mercato, economia e società.

Umano, è più giusto asserire.

Una struttura **multidisciplinare** costruita nel tempo coltivando attitudini, vocazioni e relazioni per mettere tutto realmente in comune, senza filtri. Partendo sempre da competenze oggettive e mirate, a garanzia della più avanzata conoscenza della materia applicata per poter così erogare **vera formazione nel trasferire conoscenze**.

Una realtà operativa con grande esperienza in:

STRATEGIA & ORGANIZZAZIONE

PRAGMATISMO è la parola chiave, eliminando ridondanze.

SVILUPPO PERSONALE & AFFIANCAMENTO

PROSSIMITÀ è la parola chiave, fianco a fianco.

RISORSE UMANE

CENTRATURA individuale è la parola chiave.

FORMAZIONE

UTILITÀ è la parola chiave, perciò non per obbligo o dilleggio.

PATTO & PASSAGGIO GENERAZIONALE

TRASMISSIONE VALORIALE è la parola chiave dell'Identità.

AUDIT

OGGETTIVITÀ è la parola chiave, la base del costruire con efficacia.

PROCESSI

OTTIMIZZAZIONE è la parola chiave, nell'ottica della sostenibilità.

SICUREZZA & AMBIENTE

SALVAGUARDIA è la parola chiave, da più lati interpretata.

Per questo, per noi, il successo è sempre e solo **FUSIONE** tra creatività e razionalità.





Istituto Culturale Genodiscendenza ®

Ente culturale, senza scopo di lucro ed interessenze commerciali, che persegue il ruolo di garante valoriale, etico, deontologico e tutoriale di ogni attività che si basi sulla Genodiscendenza ® o che la contenga in maniere marcata, identificativa. Presieduto da Alessandro LAMPUGNALE, fondatore della Disciplina, monitora costantemente sia le evoluzioni della materia che la sua deontologia applicativa. Rappresenta, a livello assoluto, l'unica struttura alla quale è demandata la rappresentanza della Genodiscendenza ® e la sua divulgazione.



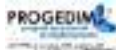
Accademia Genodiscendenza ®

Rappresenta la realtà alla quale è demandata la proposta formativa della Disciplina, la sua impostazione didattica di orientamento formativo, in questo caso, materializzato nell'indirizzo specificatamente dedicato all'ambito aziendale e, più in generale la supervisione sull'applicabilità didattica della materia.

Istituto ed Accademia: un connubio di intenti e Valori che dà corpo ad un approccio di formazione attento alla Persona e alle sue istanze evolutive per migliorarsi come individuo, prima, e nel ruolo organizzativo interpretato, poi.

Un connubio con lo scopo di orientare, sostenere e sviluppare le potenzialità dell'Individuo, favorire atteggiamenti e comportamenti propositivi, stimolare le capacità oggettive di scelta evolutiva.

Il tutto per acquisire la migliore autorevolezza comportamentale ed essere una figura di guida capace di ispirare la crescita delle Persone con cui entra in relazione: ecco cosa rappresentiamo tutti uniti in **ÉVOLUS!**



COS'É IL MANAGEMENT RELAZIONALE

Il Management Relazionale è la visione che sposta il baricentro della relazione da una prospettiva centrata esclusivamente sull'individuo a sé stante verso una prospettiva integrata e complementare tra le Persone.

Agisce tenendo conto delle reciprocità e delle interazioni dei singoli individui, della complessità del "sistema gruppo" e delle caratteristiche dell'ambiente in cui le Persone sono immerse.

Con lo scopo di migliorare la prestazione individuale nella pianificazione, nell'organizzazione, nella gestione delle Risorse Umane e nella guida e controllo delle azioni.

Lo facciamo potenziando lo **stile di guida dialogico, motivante e trasformativo** come strumento fondamentale per il successo professionale e aziendale dell'individuo.

Il successo che si realizza è sempre attraverso lo sviluppo delle potenzialità e delle relazioni interne ed esterne all'organizzazione, coniugando l'autorealizzazione individuale con il gruppo di lavoro e gli obiettivi comuni.

Il nostro percorso di formazione per **CMR** parte, perciò, dall'assunto che si è credibili, affidabili, autorevoli ed efficaci se si conosce per esperienza diretta ciò che si pensa, si dice e si agisce nella relazione con sé stessi (prima) e con gli altri (poi).

Ragion per cui, prima di rivolgere attenzione alla relazione con gli altri, si è chiamati a **conoscere sé stessi**, acquisire consapevolezza e capacità di gestione di sé nella scelta di crescere e migliorare.

Il programma didattico così definito si struttura in due parti fondamentali.

La prima si rivolge ad indagare che la nostra identità sia cosciente, espressa, esplicitata e percepita dagli altri (e non che sia solo potenziale ed implicita), condizioni connesse a monte ai legami con le proprie origini, relazioni e Valori familiari.

Un'osservazione attenta delle dinamiche in quel contesto, ci fa comprendere che, pur in diversi momenti ed età, tutti siamo Figli e Figlie, condizione che accomuna tutti gli Esseri Umani in qualunque ambito, fornendo inconsapevolmente molti stimoli relazionali che ritroveremo poi nel mondo adulto.

Questo bagaglio ci permette di confrontarci apertamente quali portatori delle stesse esperienze emozionali vissute in contesti diversi, scoprendo che magari ci divide solo il modo di affrontarle a parità di Valori.

Questa è la rivoluzionaria interpretazione del concetto di relazione offerto da Genodiscendenza®, una delle Discipline e metodologie didattiche utilizzate.

La seconda è quella prettamente riservata all'autorevolezza di ogni ruolo guida.

Le problematiche spesso connesse a comportamenti autoritari saranno affrontate per evolversi avverso atteggiamenti autorevoli; decisamente più attinenti e sviluppare buone relazioni.

Un passaggio che pone gli altri come obiettivo di reciproca interconnessione, verso i quali dirigere le nostre potenzialità per guidarli al meglio.

Per questo **ÉVOLUS** ha tra i suoi obiettivi quello di facilitare la Persona a migrare in modo autorevole ed assertivo ad un ruolo di riferimento e di conduzione nelle dinamiche relazionali sia in ambito personale, che lavorativo.

Un'autorevolezza di ruolo che si raggiunge attraverso l'acquisizione di capacità e lo sviluppo di competenze personali trasversali rispetto a specifiche professionalità e lo sviluppo delle capacità di ascolto, intercettazione e soddisfazione dei bisogni individuali, comunicare assertivamente, di accogliere e sostenere le istanze di crescita altrui.

Ciò che si acquisisce a livello relazionale è la capacità di assolvere, nella quotidianità, alle funzioni di elemento catalizzatore dei processi di sviluppo ed apprendimento nell'ambito delle relazioni umane, favorendo ed accelerandone la formazione e la resa.

Tutto questo permette di potenziare le abilità trasversali del proprio Gruppo di Lavoro favorendo la crescita ed il cambiamento dell'organizzazione, implementando ed indirizzando le motivazioni personali verso sviluppi coerenti con le esigenze dell'azienda ed il fortificare i ruoli guida.

► AREE APPLICATIVE

Individuale – Sviluppo del potenziale relazionale ed emozionale

Relazionale – La trasversalità del ruolo come valore aggiunto per l'azienda

Motivazionale – Il coinvolgimento delle Persone

Manageriale – L'abilità di guidare e far crescere gli altri

Organizzativa – La complementarità dei ruoli nelle dinamiche di squadra

► VALORE DISTINTIVO

Capitalizzazione della conoscenza in Azienda

Apprendimento permanente dell'organizzazione

Apprendimento sul posto di lavoro

Una cosa è basilare da evidenziare: ogni argomento indicato e trattato sarà sempre connesso alla realtà operativa e quotidiana che interessa la Discenza.

EVOLUS

DURATA TEMPORALE

La durata di **ÉVOLUS** è di **12/14 mesi**.

In questo lasso di tempo si svolgeranno **13 incontri frontali** di un'intera giornata ciascuno, con una cadenza la più possibile ritmata in spazi temporali paritari, **2 incontri individuali** di potenziamento ed **1 affiancamento** alla co-conduzione di nostri Seminari professionali intensivi e residenziali in ambito manageriale.

In questo lasso di tempo, il/la Discente elabora anche una tesi argomentale leggera – niente di accademicamente pesante - ma significativa della sua esperienza dalla quale ha appunto scelto un argomento attrattivo.

ORE DI FORMAZIONE

104/110 ore di didattica individuale frontale

8 ore di consulenza individuale di potenziamento (due incontri da 4 ore ciascuno, eventualmente anche con Profili esterni)

30 ore partecipazione, come Discente, ad uno dei Seminari Professionali proposti nell'anno da Lampugnale & Associati

26/30 ore come affiancamento alla conduzione in uno dei Seminari Professionali proposti nell'anno da Lampugnale & Associati.

TOTALE STIMATO: 175 ore circa di attività ed ingaggio.



LE DATE ED IL CALENDARIO

► LIBERTÀ ASSOLUTA

Contrariamente ai percorsi di gruppo che normalmente collocano gli incontri nei fine settimana in calendari blindati, la nostra esperienza, sensibilità e nostra valorialità ci portano innanzi tutto ad affermare che, per la salvaguardia della qualità familiare e personale, **le giornate di lavoro possono tranquillamente essere posizionate in giornate lavorative.**

Lasciando alla sfera familiare - e comunque personale - poter fruire e proteggere spazi temporali da salvaguardare.

Così come pure, per accordo tra le Parti, possono anche essere accorpate due distinte giornate unite tra di loro.

Anche in questo, data la particolarità di un lavoro *ad personam* così mirato, **ÉVOLUS** non ha schemi fissi di calendario.

FIGURE DESTINATARIE

Si rivolge all'**Imprenditoria**, alla **Managerialità** ed alle **Libere Professioni**, ovvero ad ogni Persona che sente la responsabilità di ricoprire ruoli dai quali, altri ed altre, dipendono.

Non solo come filiera gerarchica ma, forse principalmente, come qualità relazionale della Vita nel contesto lavorativo.

LOGISTICA

Esclusa la docenza digitale a distanza, possiamo operare nell'Azienda ove la Persona lavora oppure in un'altra sistemazione preferita dalla Discenza, anche nella propria dimora.

Fatte salve queste opzioni, **ÉVOLUS** trova la sua collocazione standard in una Tenuta Agrituristica di notevole tranquillità operativa in provincia di Rovigo.

Lì, da anni, si svolgono i nostri Seminari Professionali.

E da lì operiamo in singoli percorsi consulenziali di potenziamento individuale, frontale ed in presenza, dove le Persone possono anche pernottare.

Se necessario o gradito.

Siamo ad un'ora di auto dagli aeroporti di Bologna, Verona, Treviso e Venezia.

A 10 minuti di taxi c'è la Stazione di Rovigo che ha l'alta velocità.

Ed a 15 minuti c'è il casello di Rovigo sulla A13.

Isolati e connessi: la scelta perfetta.

ÉVOLUS



COMPETENZE ATTESE

Competenze trasversali (*soft o cross skills*) legate ad abilità personali proprie dell'Individuo Discente che, se correttamente sviluppate, entrano in gioco quando risponde ad una richiesta dell'ambiente organizzativo per trasformare una conoscenza in un comportamento che valorizza le competenze tecniche specifiche del settore.

► Nella fattispecie le possiamo riassumere in:

- Consapevolezza di sé e gestione delle risorse interiori ed esteriori
- Sviluppo della capacità di interazione emozionale
- Gestione dello stress relazionale
- Comunicazione e relazioni efficaci ed assertive
- Sviluppo del pensiero critico e creativo: capacità imprenditive
- Capacità di prendere decisioni: autonomia e responsabilità
- Abilità nel risolvere problemi: proattività

► Competenze specifiche nello sviluppo delle relazioni nelle organizzazioni quali:

- Diagnosi relazionale dell'organizzazione
- Apprendimento degli strumenti fondamentali per sviluppare il potenziale relazionale della organizzazione di appartenenza
- Coinvolgimento dei collaboratori nel raggiungimento degli obiettivi
- Creazione e conduzione di un gruppo di lavoro coesi
- Crescita delle capacità di ascolto ed interrelazione efficace

DIDATTICA

ÉVOLUS è impostato sulla metodologia **socratico-maieutica**, due lati complementari ed assolutamente interdipendenti della migliore didattica, che convergono in un unico indirizzo di assertività, pragmatismo e senso della responsabilità.

Quello definito come "**socratico**" è un metodo dialettico che si svolge nella fase propedeutica ed è basato sul dibattito dialogale, tipologia d'impostazione che fu ben descritta da Platone (allievo di Socrate) nella sua opera intitolata - appunto - Dialoghi.

Un rapporto socratico ha un valore profondo basato sul **rispetto assoluto del o della Discente**, condizione formativa che, talvolta, può essere disgiunta dal giudizio momentaneo su ciò che accade ad opera della Docenza, la quale lo vive come l'intento ed ha chiaro lo scopo.

L'esercizio della pazienza è sempre coniugato con la sospensione del giudizio sul momento, perché **il fine è ultimo, così come lo scopo**.

É la metafora della Vita dove, solo coloro che non si fermano di fronte all'interferenza del momento, hanno la capacità di lavorare amorevolmente su sé stessi con oggettività e aspirazioni progettuali.

Data la sua strutturazione relazionale, il metodo socratico si associa quasi naturalmente alla "**maieutica**", l'attività della levatrice o dell'ostetrica così come esposto sempre da Platone nel Teeteto.

Al pari di queste ultime figure connesse ad essere ausilio di una nascita, il filosofo ateniese intendeva "tirar fuori" dalla Discesa (come una levatrice emozionale) pensieri di creazione e genesi assolutamente personale, interiori, intimisti e fortemente identitari, a differenza di quanti volevano invece (già a quei tempi...) imporre le proprie vedute agli altri con la retorica, l'ipocrisia e l'arte della persuasione occulta.

Oggi definiremmo questo modo castrante ed inibitorio come politicamente corretto, allineato a pensieri unici o costrittore al pensiero omologato.

Il metodo socratico-maieutico, basato accademicamente su interlocuzione diretta, porta ad avanzamenti solo per **confutazione**, ossia per **eliminazione sistematica delle ipotesi contraddittorie** (immobilismo qualunquista) o, soprattutto, **infondate** (credenza semplicistica).

Porta gradualmente alla luce l'insostenibilità di quelle convinzioni imposte senza la possibilità di analizzarle e toccarle con mano prima di farle nostre, ciò a causa di strumenti mal utilizzati o mal proposti.

Questo passaggio è potentissimo per evitare di considerare certe posizioni come scontate, assodate e non più confutabili, arrivando perciò ad avere "opinioni" (appiattimento sul concetto della maggioranza ignava) e non "idee" (scelte prese sull'idealismo consapevole).

Il metodo socratico-maieutico induce l'interlocutore e l'interlocutrice medesimi ad accorgersi della propria lacuna ed a riconoscere il criterio della verità acquisita in autonomia rispetto alla falsità delle sue presunzioni indotte nel tempo, processo che porta anche ad ignorare volontariamente il danno emozionale che ne deriva.

In ultima sintesi, la metodologia coniuga il profondo rispetto verso la Discenza che cerca in sé stessa mentre la si accoglie nel suo crescere individuale: potente perché **combatte anche la rabbia**, che spesso si trova annidata come mancata elaborazione delle frustrazioni di ruolo.

Lo scopo che si persegue è quello di assicurare il **successo competitivo del Fattore Umano**, a parità di prodotto o servizio realizzato, anticipando i cambiamenti strutturali insiti nelle metamorfosi sociali ed economiche, attraverso una correzione delle distonie di processo psicorelazionale dell'Azienda ottenibile applicando correttamente il proprio sentire.

La metodologia applicata si avvale del contributo valoriale di due importanti linee di pensiero.

► La prima è il **Teorema della Strutturazione Psicorelazionale Aziendale**.

Il Teorema della Strutturazione Psicorelazionale Aziendale (SPA) è una filosofia applicata che prospetta ed attua una modalità organizzativa, riorganizzativa, competitiva e motivazionale individuale e collettiva di relazione complementare e costruttiva all'interno di processi aziendali; è conosciuta anche come *Reality Ethical Business Theory* o con l'acronimo di Teorema SPA.

Essa ha lo scopo di traghettare (ogni Azienda) ad essere un contesto in grado di vivere al meglio tutti i fenomeni della quotidianità e che sappia anticipare tutti i cambiamenti strutturali insiti nelle metamorfosi sociali, economiche e di mercato.

Orientando il tutto al successo ed all'attenzione verso le capacità competitive distintive, frutto esclusivamente di attitudini corroborate da adeguata formazione.

L'equilibrio tra le qualità tecniche e relazionali è analizzato ed affrontato al suo interno dal lato umanistico che sempre contraddistingue (nel prodotto/servizio offerto) la/le qualità umane di chi prende decisioni e indica percorsi.

Ben distingue e premia la gerarchia relazionale nell'applicazione sistemica di motivazioni, attitudini e competenze.

Assegna moralmente alla sola parola Azienda il valore collettivo di Vita Reale, Società, Famiglia Estesa e Contesto Relazionale, riconoscendo in essa i concetti di proprietà e controllo, i diritti verticistici non concordatari di gestirla all'interno del rispetto delle leggi di congruità/convenienza.

E di anteporre, sempre nel rispetto delle leggi, il concetto di remunerazione proporzionata alla meritocrazia a quello di mero salario quale contropartita contrattuale, ideologica, pretestuale o di parte.

Essa si fonda sull'univocità dei Valori sui quali un Essere Umano, a prescindere il ruolo, basa il suo agire psicorelazionale ovunque si collochi, adattandolo sempre strumentalmente al contesto nel quale si trova affinché operari senza mai negarli o venire loro meno.

Persegue simultaneamente il sostegno a chi ne deve essere al vertice in modo che lo sia in modalità riconosciuta quale Essere Carismatico.

Stimola ed assume su sé stesso il gioioso onere del sacrificio teso a sviluppare una Responsabilità Sociale individuale e collettiva.

Una responsabilità conforme a criteri che diffondano, nella Realtà Circostante disponibile a confrontarsi meritocraticamente, il benessere valoriale, strumentale e materiale.

Il tutto alla ricerca continua della complementarità.

- La seconda è la **Genodiscendenza**®.

Una disciplina nata dall'osservazione, studio ed approfondimento trentennale dei passaggi generazionali e di ruolo in ambito aziendale, progredita per evolvere le relazioni tra figlio e genitori nel corso dei vari passaggi salienti della vita e finalizzata allo sviluppo e sblocco personale, interiore e di relazione.

Al contempo un metodo di indagine e potenziamento delle **dinamiche relazionali e di impatto** sul contesto personale e lavorativo, individuale e collettivo.

- Entrambe le metodologie (Teorema Spa e Genodiscendenza®) per le loro basi oggettive, nel 2008 si sono conformate come materia universitaria e unica linea guida del **"Corso di Alta Specializzazione in evoluzione del legame relazionale, professionale e delle attitudini decisionali nelle transazioni di ruolo"** all'interno del **Master in Governance Politica** gestito dal Dipartimento di Scienze della Politica dell'**Università di Pisa**.

Percorso che ha Visto come Docente Associato Alessandro LAMPUGNALE, il quale ha riportato questi Principi anche in altre attività all'interno del mondo Universitario italiano ed estero.

ÉVOLUS



DOCENZA

► Docenza di riferimento

La responsabilità della docenza è affidata ad **Alessandro LAMPUGNALE**, ideologo e guida del progetto.

Imprenditore e Libero Professionista, classe 1958, con orgogliose radici pisane e formazione umana e culturale profondamente maremmana. Marito, padre e nonno, dal 1995 con diverse realtà create, oggi riunite in **Lampugnale & Associati**, affianca Imprenditoria, Proprietà e Management nello sviluppo strategico, direzionale, organizzativo e umano aziendale. Con una visione integrata dell'Azienda come organismo complesso, lavora sull'equilibrio tra Persone, metodo, ruoli, competenze, processi e risultati. Ogni intervento è progettato per lasciare Valore tangibile e durevole al Cliente, attraverso percorsi di assetto strutturale e crescita interna, preziose anche alla gestione di transizioni generazionali o di ruolo.

Le sue principali Competenze Distintive sono:

- Sviluppo organizzativo e ridefinizione dei modelli di governo;
- Supporto metodologico alle Proprietà aziendali e ai vertici direzionali;
- Facilitazione di processi evolutivi interni, di passaggi generazionali e di ruolo;
- Carisma relazionale e rafforzamento dell'autorevolezza interna;
- Costruzione di strutture manageriali e strategiche orientate alla sostenibilità del profitto.

Esperienza Professionale maturata

Dopo una prima fase da Dipendente in ambito *automotive* tra il 1980 ed il '90, avvia l'anno successivo un proprio percorso imprenditoriale, guidando realtà nei settori dell'informatica, *packaging*, macchinari industriali e *global contracting*. Parallelamente, ha guidato Aziende come Direttore Generale in settori quali moda, *trading* e reti commerciali, portandole al successo con soluzioni operative distintive e visione sistemica integrata.

Formazione

In concomitanza con gli impegni lavorativi, dal 1978 al 2004 ha intrapreso e compiuto un ampio percorso di formazione - universitaria e non - tra Italia ed estero. Ha completato i singoli cicli quinquennali di studi rispettivamente in **Economia**, **Sociologia** e **Psicologia Sociale**, ha concluso due specializzazioni professionali in ambito sociologico e psicologico, ha ottenuto il diploma di **Counselor** e **Coach** attraverso due distinti percorsi triennali ciascuno e, infine, gli è stato conferito il titolo *honoris causa* in **Scienze della Comunicazione**. Percorsi perseguiti ed approcciati con intento di sviluppo personale, non per ottenere riconoscimenti formali da esibire, volti ad apprendere solide metodologie e visioni culturali di ampio respiro: conoscenze oggettive e scientifiche di reale supporto all'attività di consulenza strategica, direzionale, organizzativa ed alle relazioni umane, nonché all'erogazione di una docenza pragmatica.

Attività Didattica e Sviluppo del Capitale Umano

Progetta e conduce Seminari ad alto contenuto esperienziale, rivolti a figure apicali e decisionali. Ha collaborato con università e *master executive*, portando la concretezza dell'azione al centro dei percorsi formativi universitari nei quali ha conferito docenze e testimonianze. È fondatore della **Genodiscendenza**® ed attraverso il relativo Istituto ed Accademia - a livello collettivo ed individuale - sviluppa ed eroga formazione, consulenza e percorsi evolutivi per la crescita personale, professionale e relazionale.

Visione e Valori

Fedele al principio che *"si può testimoniare e trasferire solo ciò che si è vissuto su sé stessi"*, affronta ogni progetto con coinvolgimento diretto e spirito imprenditoriale. Rifugge formalismi vuoti, retorica e tecnicismi che riducono gli Esseri Umani a variabili operative: per lui, le Persone non si addestrano, si formano, e la loro autorevolezza è il risultato di scelte, azioni e coerenza.

Espressività e Cultura del Fare

Non crede nella neutralità del linguaggio né nell'autorità imposta: preferisce modelli autentici, generativi, capaci di unire competitività e coesione e dove il ruolo di Guida si fonda sul riconoscimento, non sulla costrizione. Il profitto, per lui, è una conseguenza naturale di sistemi solidi, relazioni sane e decisioni responsabili.



► **Co-docenza:** selezionata tra i Consulenti Associati alla Lampugnale & Associati in base anche al profilo della Discenza, tutti rigorosamente Certificati come Operatori ed Operatrici in attività e monitorati permanente dall'Istituto e dall'Accademia Genodiscendenza®.

► **Consulenze Individuali:** Professionisti selezionati tra i Consulenti Associati ed esterni alla Lampugnale & Associati in base anche al profilo della Discenza.



PROGRAMMA DIDATTICO ARGOMENTALE

Incontro 1 – Crediti Formativi: 2

PRIMA DEL RUOLO - Identità personale e potenziale inespresso. Dalla rivisitazione emozionale relazionale e valoriale delle dinamiche con la famiglia d'origine, all'indagine sull'Area Connettiva di genesi nel ripercorrere i momenti marcati ogni passaggio di ruolo con particolare attenzione ai condizionamenti educativi e di relazione per giungere alla consapevolezza di ciò che si è e si può, credibilmente, diventare. I concetti di Essere Umano e di "essere".

Incontro 2 – Crediti Formativi: 2

CAPACITÀ ANALITICA - Processo di oggettivazione della realtà: dalla sensazione alla percezione, osservazione e ascolto. Dall'approfondimento dell'istinto, intuito, percezione e sensazione in relazione con le motivazioni evolutive, alla capacità di ascolto attivo e di comunicazione efficace ed assertiva, sino a giungere a indagare i fattori che inibiscono l'esercizio del libero arbitrio e l'adeguato svilupparsi della propensione al rischio.

Incontro 3 – Crediti Formativi: 2

TRASFORMARE OGNI ASPETTO SCONOSCIUTO IN STRUMENTO CONSAPEVOLE - Il lato sconosciuto di sé. Un lavoro di indagine sulla parte inesplorata di sé stessi, facilitata da momenti di lavoro introspettivo, per giungere ad essere consapevoli delle dinamiche di attrazione/scontro che si attivano individualmente e nella relazione con gli altri in un meccanismo di proiezione. Dalle aree di scontro generazionale al rischio di ripetere le stesse dinamiche nelle relazioni interpersonali. L'atto intrometaforico come strumento per traslare l'allegoria del passato dall'immaginario ad oggi.

Incontro 4 – Crediti Formativi: 3

DALL'ANTAGONISMO ALL'ALLEANZA - La complementarità individuale e relazionale. Dalla scala della complementarità di ruolo individuale e di relazione, alla valutazione del potenziale femminile e maschile nel ruolo guida e guidato sino l'esegesi: stima – fiducia – affidarsi. L'attaccamento alla sofferenza, la paura del cambiamento e la sua attivazione dinamica.

Incontro 5 – Crediti Formativi: 3

LA RELAZIONE COME FULCRO ATTIVO - Il potenziale emozionale e relazionale da sviluppare. Partendo dalla scala delle emozioni si giunge alla relazione con il concetto di indisciplina, disciplina ed autodisciplina. Piramide di Maslow: dalla gerarchia dei bisogni emozionali poi si affronta il processo di trasformazione dallo stato emotivo allo stato emozionale per imparare a conoscere le emozioni, contenere, gestire, vivere e trasformare ciò su cui le emozioni stesse impattano, interferendo l'azione. La relazione verso le colpe imputate alle radici dinastiche: grazia o perdono come sviluppo della capacità di azione libera da condizionamenti. La metafora di "uccidere il genitore" come simbolismo di delega valoriale, ruolo di vita e strumento di trasmissione valoriale nel tempo e autorevolezza evolutiva.

Incontro 6 – Crediti Formativi: 2

DIVERSAMENTE DAL DIGITALE - Educazione al contatto e alle emozioni nelle relazioni. La tendenza ad agire implicita in ogni emozione e la necessità di comunicare, sostenendo l'emozione provata, oltre che realizzare: il non detto come premessa del non agito, del vuoto emozionale e della mancanza di percezione. Intenzionalità nella comunicazione e l'equilibrio espressivo emozionale e razionale. Lo sviluppo dell'empatia come capacità di leggere le emozioni negli altri dopo averle conosciute dentro di sé. La relazione con il proprio corpo, la comunicazione corporea e la corporalità nelle relazioni interpersonali.

Incontro 7 – Crediti Formativi: 3

OGGETTIVARE LE MOTIVAZIONI - Valutazione motivazionale individuale. Scala motivazionale. Destrutturazione concettuale: passaggio da convenzioni a realizzazioni e da logica ad intuito. Distinzione tra fattori tecnici e fattori umani. Scala delle motivazioni e delle competenze. Autostima/Successo/Frustrazione. Processi di selezione HR e loro inquadramento. Il Talento: riconoscerlo e governarlo.

Incontro 8 – Crediti Formativi: 4

IL RUOLO GUIDA - Valutazione della complementarietà di ruolo nell'organizzazione (VCR6). Ruoli di preminenza e subordinazione nell'equilibrio della relazione complementare: dinamiche, funzioni, competenze e responsabilità. Atteggiamento dogmatico ed approccio sperimentale. Logica ed intuito. Gerarchia e reciprocità di struttura. Maschile/Femminile. Autorevolezza e interazione comportamentale dell'individuo nel contesto organizzato. Capacità di innovazione.



Incontro 9 – Crediti Formativi: 3

IL CAMBIAMENTO E LA SUA GESTIONE - Sviluppo delle qualità e capacità personali di gestione del cambiamento. Gestione del cambiamento (*change management*) e transazione di ruolo organizzativo e/o generazionale. Processo umanistico del cambiamento. Sviluppo delle competenze trasversali di interazione: flessibilità, gestione delle persone, coordinamento con gli altri, orientamento al servizio, capacità di prendere decisioni, abilità nella negoziazione.

Incontro 10 – Crediti Formativi: 2

GESTIONE DI SÉ - La relazione con gli altri nel contesto. Sviluppo della capacità manageriale di gestione consapevole delle risorse interiori ed esteriori dell'individuo. Acquisizione di abilità comunicative: assertività, efficienza, efficacia. Potenziamento delle capacità relazionali negli interscambi lavorativi. Interazione emozionale con i processi di mercato. Analisi dei bisogni emozionali tra azienda e mercato: schema di individuazione e governo. Concetti di strutturazione psicorelazionale aziendale. Ologramma nero e reattività negativa. Archetipi Jungiani.

Incontro 11 – Crediti Formativi: 3

FLUSSI ORGANIZZATIVI - Flusso strategico dei dati da comando a funzioni e mansioni. Flusso umanistico valoriale e progettualità. Flussi di coinvolgimento. Flusso e condivisione delle conoscenze. Flussi dei rapporti reciproci: organigramma. Scala gerarchica dei flussi operativi. Organigramma: definizione e costruzione. Avvicendamento funzionale.

Incontro 12 – Crediti Formativi: 2

METODO E PROCESSO - Impostazione dei livelli decisionali. Fattori tecnici e fattori umanistici. Modalità di processi decisionali. Metodologia della condivisione. Gestione dello *stress* connesso ai fattori: relazione, responsabilità, tempo, criticità, conflitto, obiettivi. Fattori determinanti. Fattori soggettivi e fattori oggettivi. Programmazione e pianificazione. Differenza tra prodotti e servizi. Teoria dei "Quattro petali": intuito/cliente/persone/cedere. Definizione metodologica dei protocolli del Coach. Il Modello GROW.

Incontro 13 – Crediti Formativi: 2

LAVORARE CON LA SQUADRA - Lavoro di squadra in azienda: vantaggi, difficoltà, metodologie e strumenti. Simulazioni: costruzione di una squadra e lavori di squadra. Governo delle dinamiche di squadra. Differenza tra formazione, informazione ed istruzione. Trasmissione e condivisione dei valori aziendali. Apprendimento continuo nelle organizzazioni: il ruolo di Consulente di Management Relazionale in azienda. Dissenso omogeneo: condivisione/discordia. Valori base del senso del dovere.

Fase 14 - Consulenza individuale – Crediti Formativi: 3

CONSULENZA INDIVIDUALE - Due confronti individuali da 4 ore ciascuno in ambito del potenziamento di ruolo.

Fase 15 - Partecipazione seminario prof.le – Crediti Formativi: 5

PARTECIPAZIONE - All'interno di uno dei Seminari professionali progettati e proposti da Lampugnale & Associati la Persona parteciperà come Discente, al pari delle altre Persone convenute per un loro percorso personale.

Fase 16 - Affiancamento in co-docenza seminario prof.le – Crediti Formativi: 6

CO-DOCENZA - All'interno di uno dei Seminari professionali progettati e proposti da Lampugnale & Associati la Discenza si cimenterà sia in interventi diretti che in confronti interni sulle dinamiche relazionali.

Fase 17 - TESI FINALE

Elaborazione di un trattato a piacere del/della Discente su una tematica attrattiva rispetto al percorso fatto.

Il presente calendario è suscettibile di possibili variazioni argomentali in funzione di esigenze didattiche della Docenza e/o del/della Discente.

CONTESTO APPLICATIVO

Per correttezza e puntualizzazione, il percorso di **ÉVOLUS** non è equiparabile e/o sostituibile ad attività assimilabili a quelle psicoterapiche o ad esse comparabili, altrimenti svolte da Operatori Titolati in materia.

Altresì le argomentazioni trattate lo sono a livello culturale e conoscitivo, liberamente desumibili da bibliografia esistente; il percorso proposto non ha scopi diagnostici, terapeutici o curativi di supposti o reali distonie connesse alla sfera personale.

É erogato a consapevoli Persone intellettivamente normodotate su supervisione applicativa di Lampugnale & Associati in ambito formativo.

Il percorso è inibito a minorenni o a soggetti che abbiano avuto, in terzo grado, condanne per reati perpetrati contro Bambini o Donne.

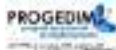
La titolazione ottenuta di **CMR** non permette di operare, in Italia, in ambiti di pertinenza esclusiva di Ordini Professionali.

DEFINIZIONE DELLA TITOLAZIONE DI COACH

ÉVOLUS è una formazione al termine della quale è rilasciata autonomamente la qualifica di **Coach di Management Relazionale** ispirata alle linee generali delle normative comunitarie in ambito di Professioni non regolamentate da Ordini Professionali.

Il percorso proposto con **ÉVOLUS** si riferisce alle prescrizioni dell'*International Coach Federation* secondo la quale, il *coaching* è **una partnership di intenti che, attraverso un processo creativo, stimola la riflessione, ispirando a massimizzare il potenziale personale e professionale.**

La nostra qualifica di **CMR** certifica privatisticamente, attraverso un percorso esplicitato e strutturato, l'acquisizione di una professionalità che si dedica a costruire ed implementare le relazioni tra le Persone, all'interno del contesto organizzato in cui opera, e all'esterno, con i vari portatori di interessi, coniugando ed equilibrando l'acquisizione di nuove competenze trasversali individuali, di gruppo e per obiettivi comuni.



Il *Coaching*, secondo la *International Coach Federation*, è un approccio basato sul potenziamento delle competenze attraverso un processo di apprendimento autonomo, mirato al raggiungimento di obiettivi specifici.

Nessuna associazione o entità privata ha autorità di rappresentanza esclusiva della professione in questione, lasciando così possibilità e libertà che ne esistano varie ed in concorrenza tra di loro per la pubblicità e la vendita della formazione della medesima figura, **la quale - una volta titolata - può comunque operare senza il vincolo di iscrizione a nessuna di esse.**

Sebbene le associazioni di professioni non regolamentate forniscano varie e diverse garanzie peculiari, **è possibile esercitare liberamente l'attività di Coach anche in autoregolamentazione individuale**, in ossequio alla direttiva 98/34/CE, questo a cura, responsabilità e scelta della Persona formatasi.

Nei paesi anglosassoni europei, quando ancora l'Inghilterra era nella UE, esistevano percorsi universitari triennali per *Coach* al pari di quelli per *Counselor*, presi in esempio anche da altre istituzioni universitarie europee.

Questi, come ogni percorso universitario, esulavano da qualsiasi confronto con offerte di entità non scolastiche e da ogni altra certificazione esistente.

L'ultima ad aver concluso un triennio valido per conseguire il *Coach University Bachelor's Degree* - a quanto ci risulta - è stata la *Columbia Commonwealth University London* nel 2005, struttura privata a distanza uscita dal sistema universitario ufficiale inglese con l'avvento della Brexit e quindi non più riconosciuta.

Con la Direttiva UE 2005/36/CE, le Libere Professioni non normate da Ordini Professionali sono così diventate commercialmente oggetto e proposta di strutture private non scolastiche, mettendo fuori gioco l'impegno necessario al pari percorso se offerto da una Università, sia essa pubblica che privata.

Così che, percorsi per acquisire la titolazione professionali sono diventate libera materia privatistica con differenti linee applicative, specializzazioni, modularità e quotazione, offerta praticamente sempre presentata in percorsi di gruppo.

In Italia, la **Legge 04/2013** invece costituisce la normativa di riferimento in materia di tutte le così definite "professioni non organizzate in ordini o collegi".

La suddetta Legge 4/2013, agli articoli 6 e 9, prevede poi la possibilità per il singolo o la singola professionista in possesso della titolazione acquisita, iscritto o iscritta o meno a un'associazione tra quelle esistenti, di richiedere successivamente ad un organismo accreditato UNI una certificazione di conformità alla "norma tecnica" relativa all'esercizio della professione scelta.

Nel caso della Professione di Coach, questa è la **Norma UNI11601** ma, è bene chiarire, acquisirla è solo di una scelta volontaria della Persona per fornire credenziali più appetibili sul mercato: per esercitare la professione di Coach, quindi, **non è obbligo** possedere questa certificazione.

In ragione della dimostrata capacità argomentale dell'Organizzazione e della Docenza, la nostra titolazione di **Coach in Management Relazionale** è quindi rilasciata e certificata - come struttura privata ed indipendente senza scopo di lucro - dall'Accademia Genodiscendenza®, mentre la didattica e la formazione sono simultaneamente certificate da Lampugnale & Associati; **l'intero percorso trae orientamento dalle Normative Comunitarie UE 2005/36/CE e 2013/55/UE.**

Né l'Accademia Genodiscendenza®, così come il suo Istituto, la Lampugnale & Associati ed il percorso **ÉVOLUS** per **CMR** certificano la Persona titolata secondo la Norma UNI11601, così come non sono associazioni professionali iscritte nell'elenco tenuto dal Ministero dello Sviluppo Economico.

Come detto, la nostra offerta definisce e certifica in libera autonomia professionale il proprio percorso svincolato da altre certificazioni ausiliarie o attestazioni di sistema.

La Persona quindi, se interessata o ritiene che possa servirgli successivamente, può autonomamente farsi carico dell'iter volontario necessario ad ottenere la certificazione UNI11601, magari verificandone prima la possibile rispondenza della nostra proposta.

Estremamente importante da sottolineare: l'**art. 2229 c.c.** con chiarezza sancisce - a questo proposito - come le professioni non organizzate (come quella di Coach), **a prescindere qualsiasi certificazione ottenuta**, non possano intervenire in materie di competenza e competenza delle professioni strutturate in ordini o collegi.



CERTIFICAZIONE CMR

Facendo riferimento alla Norma **UNI EN ISO/IEC 17024** (*Requisiti Generali per la Certificazione delle FIGURE PROFESSIONALI*), la titolazione di **CMR** ottenibile con **ÉVOLUS** certifica che la rispondenza del percorso soddisfa le seguenti aree:

- ▶ **Abilità:** Indicano le capacità di applicare conoscenze e di utilizzare know-how per portare a termine compiti e risolvere problemi. Nel contesto del Quadro europeo delle qualifiche le abilità sono descritte come cognitive (comprendenti l'uso del pensiero logico, intuitivo e creativo) o pratiche (comprendenti l'abilità manuale e l'uso di metodi, materiali, strumenti).
- ▶ **Apprendimento formale:** apprendimento di conoscenze ed abilità scientifico-culturali provenienti prevalentemente dal sistema di istruzione e formazione nazionale.
- ▶ **Apprendimento informale:** apprendimento che, anche a prescindere da una scelta intenzionale, si realizza nell'esercizio della professione prescelta nelle situazioni ed interazioni del lavoro quotidiano.
- ▶ **Apprendimento non formale:** apprendimento caratterizzato da una scelta intenzionale della Persona che accede ad attività formative strutturate, realizzate in qualsiasi ambito diverso da quello formale; non dà luogo al rilascio di titoli aventi valore legale paritari a quanto rilasciato da strutture scolastiche.
- ▶ **Competenza:** comprovata capacità di utilizzare conoscenze, abilità e capacità personali, sociali e/o metodologiche, in situazioni di lavoro o di studio e nello sviluppo professionale e personale. Nel contesto del Quadro europeo delle qualifiche le competenze sono descritte in termini di responsabilità e autonomia (Definizione adattata dallo EQF).
- ▶ **Conoscenza:** risultato dell'assimilazione di informazioni attraverso l'apprendimento. Le conoscenze sono un insieme di fatti, principi, teorie e pratiche relative ad un settore di lavoro o di studio. Nel contesto del Quadro Europeo delle qualifiche le conoscenze sono descritte come teoriche e/o pratiche (Definizione adattata dallo EQF).

► **Convalida dei risultati dell'apprendimento:** processo di conferma che determinati risultati dell'apprendimento valutati, ottenuti da una Persona, corrispondono ai risultati specificati richiesti per una qualifica o per parte di essa. Per "risultati dell'apprendimento" è inteso ciò che la Discenza conosce, capisce ed è in grado di realizzare al termine di un processo d'apprendimento. I risultati sono definiti in termini di conoscenze, abilità e competenze. Il riconoscimento dei risultati dell'apprendimento, secondo regole definite, da parte di un datore di lavoro o di altre organizzazioni preposte, è altresì un processo di valutazione e convalida.

► **Credito Formativo:** unità di riconoscimento di apprendimento formale e non formale, computato in base allo stato di avanzamento del percorso di apprendimento, valorizzato in base al punteggio assegnato nel Programma Didattico Argomentale ad ogni singolo passaggio.

► **Qualificazione:** risultato formale di un processo di valutazione e convalida, acquisito quando una struttura competente stabilisce che i risultati dell'apprendimento di una Persona corrispondono a risultati definiti.

► **Valutazione dei risultati dell'apprendimento:** metodi e processi utilizzati per definire la misura in cui una Persona ha effettivamente conseguito una particolare conoscenza, abilità o competenza; per il **CMR** è la così detta Tesi Finale.

TESI FINALE

Entro la fine del percorso deve essere elaborata e completata una relazione esaustiva ma snella su una tematica libera ed attinente non solo alle materie trattate in **ÉVOLUS** ma, più in generale, alla loro applicabilità secondo chi ne ha approfondito i temi. La relazione non è un esame ma il sunto consapevole del percorso fatto, le cui risultanze sono state applicate ad una casistica *ad hoc*, andando a definire la valutazione dei risultati dell'apprendimento.

QUOTAZIONE

ÉVOLUS è frontale, in presenza ed **individuale**: questa è la sua particolare peculiarità; non c'è un listino *standard* perché, già la sua sola logistica di effettuazione (se diversa dalla struttura indicata nei pressi di Rovigo) influisce notevolmente.

Così come influisce il fatto che, oggettivamente, c'è una strutturazione tutta verticalizzata ad un'unica Persona. La quotazione, quindi, è certamente più alta di percorsi fatti in gruppo (attività molto più remunerativa per chi la propone così).

L'aspetto economico sarà valutato di volta in volta con la Figura interessata dopo un approfondito scambio di visioni (sempre in presenza) e la definizione degli obiettivi.

In **ÉVOLUS** tutto è modulabile per aderire all'esigenza individuale, fatta salva l'argomentazione della didattica che può veder argomentazioni più sviluppate di altre per assoggettarsi ai bisogni di chi ha interesse a ricoprire il ruolo di **CMR**.

L'intero percorso è fatturato come formazione personale professionale individuale in *management* e, come tale, per i soggetti che fiscalmente possono scaricare la spesa, è detraibile come formazione.

Nel caso di bandi e/o piani sovvenzionati già deliberati a favore della Discenza o della realtà di appartenenze, **ÉVOLUS** può essere fatturato nel rispetto delle dizioni ed argomentazioni in linea con i bandi stessi, compreso lo spacchettamento su più bandi.

Salvo bandi e piani, la fatturazione è suddivisa in parti uguali per i mesi di durata ed è interamente detraibile come formazione professionale dai contesti detentori di partita IVA che ne hanno diritto.

OPZIONE MULTIPARTECIPATIVA

ÉVOLUS è nato e pensato per un rapporto individuale, nella totale indipendenza e libertà espressiva che, nel rapporto frontale si può raggiungere.

Ciò non toglie che, se ci fossero esigenze ben definite ed attentamente verificate di adattare **ÉVOLUS** in un percorso per più Persone omologhe, queste potranno essere prese in considerazione da Lampugnale & Associati.

Senza garantire un automatismo di accettazione e previa un riallineamento argomentale, relazionale, didattico e di Docenza di cui verificarne la percorribilità.

INFINE...

Beh, alla fine non resta che incontraci per "**evolvěre**" no?

Riteniamo che sia l'unica via per valutare l'esigenza complessiva ed arrivare ad una definizione del progetto e della conseguente l'offerta; siamo in attesa quindi di ricevere via mail ad **associati@lampugnale.it** un contatto di inizio conoscenza.





consulenza direzionale,
strategica, organizzativa
e **U**mana d'Impresa



Ciò in **cui crediamo**
diventerà prima patrimonio
della nostra Gente
e, **insieme a loro**, di chi
ci sceglierà per questo.



▶ pensieri fluttuanti, aggiornati al **19 luglio** dell'anno **duemila&26**

▶ *Investire in complementarità e sinergia
fatte di Persone, metodologia,
ruoli, processi e risultati:
ciò che ne nascerà, ed il suo **successo**,
ne saranno le **conseguenze**.*

LA VOLONTÀ E LA CAPACITÀ DI UNA VISIONE GLOBALE

La **consulenza direzionale, strategica ed organizzativa** oggi richiede una **multidisciplinarietà** coesa e orientata ad obiettivi concreti; è credibile solo se operata da chi ha vissuto l'Impresa da protagonista, ovvero da chi è o è stato nel medesimo ruolo col quale si interfaccia, si relaziona.

Per noi, dal 1990, questa visione si fonda sulla centralità del fattore **Umano** - indipendentemente dal ruolo - come vero marcatore distintivo e leva di successo.

Abbiamo così sperimentato che valorizzare la relazione e la sinergia crea la base solida su cui costruire complementarità e approcci operativi efficaci.

Non proponendo modelli preconfezionati, partiamo dall'ascolto del bisogno reale, trasmettendo sicurezza al Cliente affiancandolo nella costruzione di soluzioni durevoli tarate sulla sua realtà.

La filosofia di ogni nostro intervento, oltre ad essere risolutiva, deve generare una base di sviluppo concreto per le Persone e per i processi, rispettandone le specificità.

E qual è il nostro motore? Innanzi tutto, il supporto continuativo alle PMI!

Già. Da lì nasce l'esperienza quotidiana che si trasforma poi in capacità di trasferire Valore anche alle realtà più strutturate che si affidano a noi, ricordando loro l'insostituibilità del **sentire periferico** che si percepisce con più forza e diretta spontaneità nelle realtà più piccole.

Una capacità che di affida all'esperienza imprenditoriale di Alessandro Lampugnale, iniziata nel 1990, sviluppata in diversi settori attraverso società fondate e varie partecipazioni, esperienza e patrimonio che oggi vivono in **Lampugnale & Associati**, società specializzata nella consulenza direzionale, strategica, organizzativa e Umana d'Impresa. E che, a sua volta, in varie modalità, **controlla** altre realtà, attività, operazioni e partecipazioni in altri contesti merceologici

Interpretando in modo concreto un modello evoluto vincente: una **associated smart company** dematerializzata, con le migliori Persone che la animano.

Scegliendo consapevolmente di rimanere "strategicamente piccoli" per essere agili, rapidi e dinamici; in questo modo possiamo pensare ed agire con flessibilità e visione là dove le grandi strutture spesso si fermano o si assoggettano a dinamiche massive.

► **Il risultato di ogni azione dev'essere sempre e oggettivamente strutturale e misurabile**

COME

Ogni nostro progetto parte da un'analisi attenta della coesione interna che rileviamo attorno ai temi da sviluppare; strategia ed organizzazione richiedono questa condizione come premessa indispensabile.

È il primo passo per costruire basi solide su cui operare.

Servono poi competenze ed abilità in grado di supportare scelte Apicali e Manageriali, apportate da Professionisti e Professioniste che abbiano già dimostrato individualmente sul campo il loro Valore.

Operando in ambiti complessi come il nostro, nessuna struttura può vantare tutto il meglio necessario al proprio interno; l'eccellenza viaggia libera nel mercato.

Per questo i nostri Professionisti e le nostre Professioniste sono Persone che superano ogni giorno la prova competitiva della libera concorrenza, dove non esistono alibi né margini per l'improvvisazione, alcune delle quali lavorano con noi da oltre 30 anni.

Così che, nelle aree complementari a quelle umanistiche e strategiche seguite direttamente da Alessandro Lampugnale, abbiamo scelto di avvalerci esclusivamente di Profili Associati esterni.

Specialisti di fiducia, con relazioni consolidate e stima reciproca e che, nelle loro autonomie, **concedono solo a noi** l'esclusiva di poterli annoverare in una squadra che li vede gregari.

Espressione di Professioni altamente qualificate, che rappresentano punti di riferimento indiscutibili nei rispettivi settori del libero mercato.

Solo così possiamo garantire di trasferire al Cliente conoscenza concreta, maturata nel confronto competitivo e meritocratico ed una “**distanza di sicurezza**” dagli accademismi o delle facili teorizzazioni di chi, l'Impresa, la racconta per sentito dire.

Il nostro Valore aggiunto si concretizza così nella testata capacità di anticipare i cambiamenti, interpretando ogni regola con realismo, scrivendole o riscrivendole nel linguaggio di chi deve comprenderle: quello del sapere condiviso.

Ecco perché, noi di **Lampugnale & Associati**, nel fare squadra o nell'agire individualmente, siamo coesi intorno ad un “perché” valoriale: testimoniare per primi il rispetto delle Identità in campo è il Valore della Trasparenza.

► **Ogni agire dev'essere improntato alla tangibilità**

IN QUALI AREE

La **multidisciplinarietà** si costruisce nel tempo, coltivando attitudini, vocazioni e relazioni per mettere davvero tutto in comune, senza filtri.

Il punto di partenza sono competenze oggettive, mirate e complementari, garanzia di una conoscenza avanzata, concreta ed applicabile.

Una conoscenza chiara, trasparente, comprensibile anche ai margini della filiera.

La miglior soluzione proponibile la facciamo sempre nascere da un *think-tank* continuo fatto di coesione collaudata tra solide competenze e professionalità testate, le une complementari e sinergiche alle altre.

Prendono così corpo contesti di specializzazione ben distinti, mai sovrapposti o raggruppati artificialmente.

Quelle che seguono nelle pagine successive sono le aree in cui possiamo garantire eccellenza operativa, con interventi sempre integrati in un unico progetto e sotto un coordinamento centrale saldamente univoco.

▶ **Ad ogni Cliente garantiamo sempre la vera e testata professionalità di Persone che competono e primeggiano nel libero mercato, non la migliore tra le sole internamente disponibili.**

STRATEGIA & ORGANIZZAZIONE

Parlando la loro lingua, affianchiamo direttamente l'Imprenditoria ed i Ruoli Apicali decisionali. Da questo approccio nascono strategie e scelte coerenti con la missione dell'Impresa, capaci di migliorare il clima interno, aumentare la redditività e ottimizzare prima di tutto ciò che già esiste, evitando sovrastrutture inutili. In questo modo si stimola una progettualità fondata sul reciproco riconoscimento, base di ogni scambio di ruolo, guida o delega. Dall'esperienza nelle realtà monostruttura a quella di gestione di reti commerciali e GDO, ci muoviamo seguendo pochi, chiari principi: autorevolezza, semplificazione, efficienza.

PRAGMATISMO è la parola chiave, eliminando ridondanze.

SVILUPPO PERSONALE & AFFIANCAMENTO

Lo viviamo su noi stessi, ogni giorno. Altrimenti, non potremmo trasmetterlo. Chi vuole crescere, in qualsiasi ruolo, non vede problemi da affrontare, ma opportunità da risolvere, sovente nascoste in potenzialità ancora inesprese. L'equilibrio interiore è l'unica base solida su cui costruire una gerarchia fondata sulla relazione reciproca; da lì nasce ogni successo. Un insieme di individualità affiancate nella scelta, capaci di generare convergenze spontanee e coesione duratura. Solo così prende forma un collettivo con un'Anima propria. Con competenze certificate in ambito di *counseling*, *coaching* ed *empowerment* - anche grazie ai nostri progetti esclusivi **PROXIMUS** ed **ÉVOLUS** - offriamo un contributo di conoscenza concreta, fondato su accoglienza, assertività e affidabilità. Valori indispensabili per chi è chiamato a ricoprire Ruoli Guida.

PROSSIMITÀ è la parola chiave, fianco a fianco.

FORMAZIONE

Formare è un'assunzione di responsabilità. È un investimento mirato, pensato per fornire strumenti precisi a poche figure selezionate, motivate e con potenziale. Il loro utilizzo guidato consente di sviluppare l'esperienza diretta dell'"IO SO": una consapevolezza profonda, frutto di conoscenza acquisita e realmente compresa. Un contesto formato in questo modo è equilibrato, relazionalmente solido e vicino al concetto di produttività misurabile. Formare significa allinearsi a Valori ed obiettivi condivisi tra chi commissiona l'intervento e chi lo progetta e realizza. Con la piena consapevolezza che formare non è istruire né imporre. I nostri Seminari - selezionati, rari, mirati - sono sempre aggiornati sul sito e seguono esclusivamente questa linea. Come **ÉVOLUS**, il nostro percorso esclusivo di formazione individuale e frontale, dedicato all'acquisizione del titolo di Coach in Management Relazionale nei luoghi e nei tempi scelti dalla Persona.

UTILITÀ è la parola chiave, perciò non per obbligo o diletteggio.

PATTO & PASSAGGIO GENERAZIONALE E DI RUOLO

Dal 1993 siamo stati tra i primi a strutturare percorsi completi per il passaggio generazionale, anche grazie a Genodiscendenza ®, disciplina metodologica di nostra esclusiva ideazione, oggi riconosciuta come materia universitaria e accreditata dal MIM. Abbiamo sperimentato che il successo nei passaggi generazionali - o nei passaggi di ruolo in generale - così come nelle relazioni tra eredi, nasce da relazioni autentiche e reciproche coltivate nel tempo. Con attenzione. A tutto questo si aggiunge la necessità di regolare funzioni, assetti e contratti, ma solo in una fase successiva, per istituzionalizzare legami e intese già maturati altrove sul piano relazionale. Dal rapporto d'origine alla costruzione di un Management relazionale, ogni passaggio deve avvenire nel segno della continuità valoriale e della naturale evoluzione dei processi. Perché l'Imprenditorialità non è automaticamente una competenza ereditaria, mentre i Valori sì. Così come non è naturale saper lasciare. Un buon passaggio è solo quello governato con equilibrio, in cui chi subentra ottiene il riconoscimento del ruolo, della propria visione e dell'identità individuale, magari agendo diversamente su azioni legate a Valori comuni.

AUTOREVOLEZZA è la parola chiave dell'Identità.

RISORSE UMANE

La nostra è una competenza vocazionale alimentata nei decenni, fondata sulla centralità della Persona. Coltivando affinità, accoglienza e capacità di riconoscere potenziali e talenti - partendo sempre dall'ascolto profondo - siamo in grado di cogliere motivazioni e attitudini autentiche, spesso ancora poco valorizzate o, altrettanto spesso, lasciate sfuggire da incapacità di saperle riconoscere. Costruiamo percorsi pensati per lasciare tracce concrete e strumenti utili nel tempo, dall'analisi dei bisogni alla selezione di chi è realmente in grado di soddisfarli, assegnando i ruoli in base alla conoscenza diretta di ciò che vivono e affrontano le Persone coinvolte. Dedicando ed assegnando particolare attenzione all'accompagnamento individuale dei Ruoli Apicali, affinché siano loro per primi a diventare poi veicoli credibili di formazione e cambiamento interno.

CENTRATURA individuale è la parola chiave.

AUDIT

Audit Operatus Est (l'ascolto è azione).

Abbiamo chiamato il nostro Audit **OPTIMO**: ottimizzazione. Nato dall'esperienza imprenditoriale e da competenze multidisciplinari maturate sul campo, l'Audit si fonda sull'ascolto, non sul giudizio. Identifica le aree critiche e fornisce indirizzi operativi a supporto di chi, nei ruoli chiave, cerca chiarezza e oggettività. **OPTIMO** è modulare, mai preconfezionato. Si adatta alla specificità della realtà che analizziamo, dalla struttura generale ai processi produttivi, dai servizi commerciali alle dinamiche relazionali, fino alla sicurezza IT. Ne nasce un'analisi multilivello, costruita su misura per Persone, contesti ed obiettivi. Il risultato è un sistema operativo unico, agile e sostenibile, capace di rispondere in modo efficace sia alle esigenze interne, sia alle richieste del mercato. Tutto questo nella logica della sostenibilità reale e della centralità delle persone, punto d'origine e riflesso di ogni contesto, e prima chiave di accesso alla relazione.

OGGETTIVITÀ è la parola chiave, la base del costruire con efficacia.

PROCESSI

Progettiamo e/o ottimizziamo processi produttivi e di servizio, anche integrando sistemi codificati come Lean Six Sigma, ISO e altri standard riconosciuti. Siamo promotori di un approccio che mette sempre al centro la sinergia tra Persona e Processo, grazie all'esperienza analitica dei nostri Senior Partner, Professionisti roditi da anni di attività sul campo. Ogni intervento unisce diversi approcci metodologici in una progettazione armonizzata, trasformando le *best practice* in strumenti distintivi per l'Impresa. Promuoviamo linearità operativa, riduciamo complessità, sprechi e impatti ambientali, garantendo al tempo stesso fluidità ed efficacia. **Anche le PMI**, dopo un'analisi approfondita condivisa con le funzioni decisionali, **possono accedere a soluzioni spesso ritenute appannaggio esclusivo delle grandi Aziende**. Le nuove regole e prassi che emergono permettono di definire meglio gli ambiti operativi, facendo comprendere il significato concreto di adottarle. Non consideriamo la crescita delle Persone come un effetto collaterale dei modelli comportamentali: al contrario, per noi sono loro il vero motore che permette a questi strumenti di tradursi in evoluzione e cambiamento. Perché ogni prodotto e ogni servizio riflette sempre il lato umano di chi lo ha richiesto, creato e continua a dargli Vita.

OTTIMIZZAZIONE è la parola chiave, nell'ottica della sostenibilità.

GOVERNO DEI NUMERI

La nostra competenza è orientata ad un **Controllo di Gestione Relazionale**, ovvero al coordinamento ed al governo economico, finanziario ed organizzativo dell'Impresa attraverso attività di analisi, pianificazione e controllo che consentono alla Proprietà ed al Management di assumere decisioni consapevoli e tempestive ma, soprattutto, di **monitorare** nel dettaglio ed in tempo reale ciò che accade. Prediligiamo sistemi di analisi che permettono di dare **volti Umani** a margini, costi, flussi finanziari, redditività, sostenibilità degli investimenti, fabbisogni di cassa ed equilibrio economico-finanziario, trasformando i numeri aziendali in informazioni utili per guidare le scelte strategiche. Ma soltanto perché si tratta di strumenti di Governo e non perché questi abbiano supremazia sulle scelte strategiche o, **men che mai**, su quelle formative e comportamentali delle Persone. L'obiettivo è comprendere cosa sta accadendo e cosa accadrà, individuando in anticipo opportunità, inefficienze, rischi ed aree di miglioramento. Il tutto mantenendosi distaccati da una logica puramente contabile, per collocarsi all'interno di un sistema di Governo che aiuta Proprietà e Management a mantenere un controllo proattivo ed un flusso decisionale costantemente governato.

I NUMERI SONO UNO STRANO POSTO DOVE NASCONDERE L'ANIMA e lo sono prima degli utili.

SICUREZZA & AMBIENTE

Per noi, tutela e posizionamento sono parte integrante della cultura legata al ruolo di Legale Rappresentante. Parliamo di tutela preventiva: non solo del contesto generale, ma soprattutto di quella riferita alla posizione apicale, sulla quale convergono responsabilità dirette, indirette e purtroppo presunte. Il nostro *focus* è sull'analisi e la prevenzione di ciò che è legalmente rilevante per gli organi di vigilanza e controllo. Ci occupiamo di valutazione, assistenza e consulenza giuridica in ambito civile e penale, con particolare attenzione a sicurezza, igiene del lavoro e diritto ambientale. Un nostro Senior Partner legale, con esperienza consolidata e riconosciuta, è da tempo specializzato in questo ambito, anche per la verifica del corretto adempimento normativo.

SALVAGUARDIA è la parola chiave, da più lati interpretata.

INTEGRAZIONE FAMIGLIA-LAVORO: “NIDIMPRESA”

Il Nido Aziendale (0/36 mesi) rappresenta un investimento strategico ad alto impatto sociale, con benefici sia a breve che a lungo termine. I punti distintivi sui quali convergere in termini di attenzione sono:

- Maggiore flessibilità organizzativa per conciliare esigenze personali e professionali,
- Supporto concreto ai Dipendenti che riduce la necessità di permessi legati alla cura familiare,
- Rapporti interni più collaborativi e ambiente di lavoro più sereno,
- Iniziative che valorizzano il ruolo genitoriale aumentando il coinvolgimento delle e dei Dipendenti, anche grazie a Genodiscendenza®,
- Immagine Aziendale coerente con i Valori di Equità, inclusione e cura della Persona,
- Politiche innovative che rendono l'Azienda più appetibile sul mercato del lavoro,
- Maggiore visibilità e credibilità presso gli interlocutori di rilievo, istituzioni e partner,
- Contributo concreto agli obiettivi ESG (*Environmental, Social, Governance*) e, contemporaneamente, agli standard etici,
- Benefici economici derivanti dall'adesione a programmi e misure di Welfare riconosciute.

Ma, soprattutto, con **NIDIMPRESA**, il nostro progetto esclusivo completo dall'analisi di fattibilità alla gestione operativa, il Nido è concepito non solo come una risposta concreta alle esigenze di Lavoratrici, Lavoratori e delle loro Famiglie, ma anche come uno strumento evoluto di Welfare Aziendale, capace di generare valore reale, misurabile e duraturo. Inoltre, la creazione di un servizio inseribile nel Sistema Integrato 0/6 anni (D.Lgs. 65/2017), ne valorizza ulteriormente il profilo educativo e istituzionale, rafforzando il posizionamento dell'Azienda nel tessuto territoriale. Per le realtà lavorative, **NIDIMPRESA** rappresenta - in aggiunta - uno strumento strategico in grado di semplificare la gestione quotidiana delle Famiglie, incrementando quindi l'efficienza operativa e favorendo la coesione interna.

BENESSERE è la parola chiave della vera prossimità.

PERCHÉ CONSULENZA È ACCOMPAGNARE

E ci distingue proprio il farlo in quell'ottica di imprescindibili **complementarità**, **sinergia** ed **equilibrio**.

Tra **Persone**, metodologia, ruoli, competenze tecniche, materializzazioni delle attitudini, dei processi e dei risultati.

Tracce comuni a tutte le nostre diverse aree di intervento che hanno, negli **Esseri Umani**, le uniche risorse in grado di governare ogni processo, ogni azione.

► Il successo, per noi, è **FUSIONE** **tra creatività e razionalità**

Lo è perché ogni cosa che facciamo è la somma di ciò che siamo.

E ciò che siamo ci differenzia dagli altri nel come lo interpretiamo e lo applichiamo rispetto al contesto nel quale ci troviamo ad operare.

Lo è perché, oggi più che mai, sviluppare relazioni non è più semplicemente tessere contatti ma saperle selezionare e coltivare per visioni omologhe e stime reciproche.

E, con queste, creare rapporti affidabili e duraturi perché sinergici.

Nascono solo così le vere **alleanze**.

Ecco, potremmo definire così i nostri rapporti di Consulenza coi Clienti: sì, **alleanze** è la parola giusta.

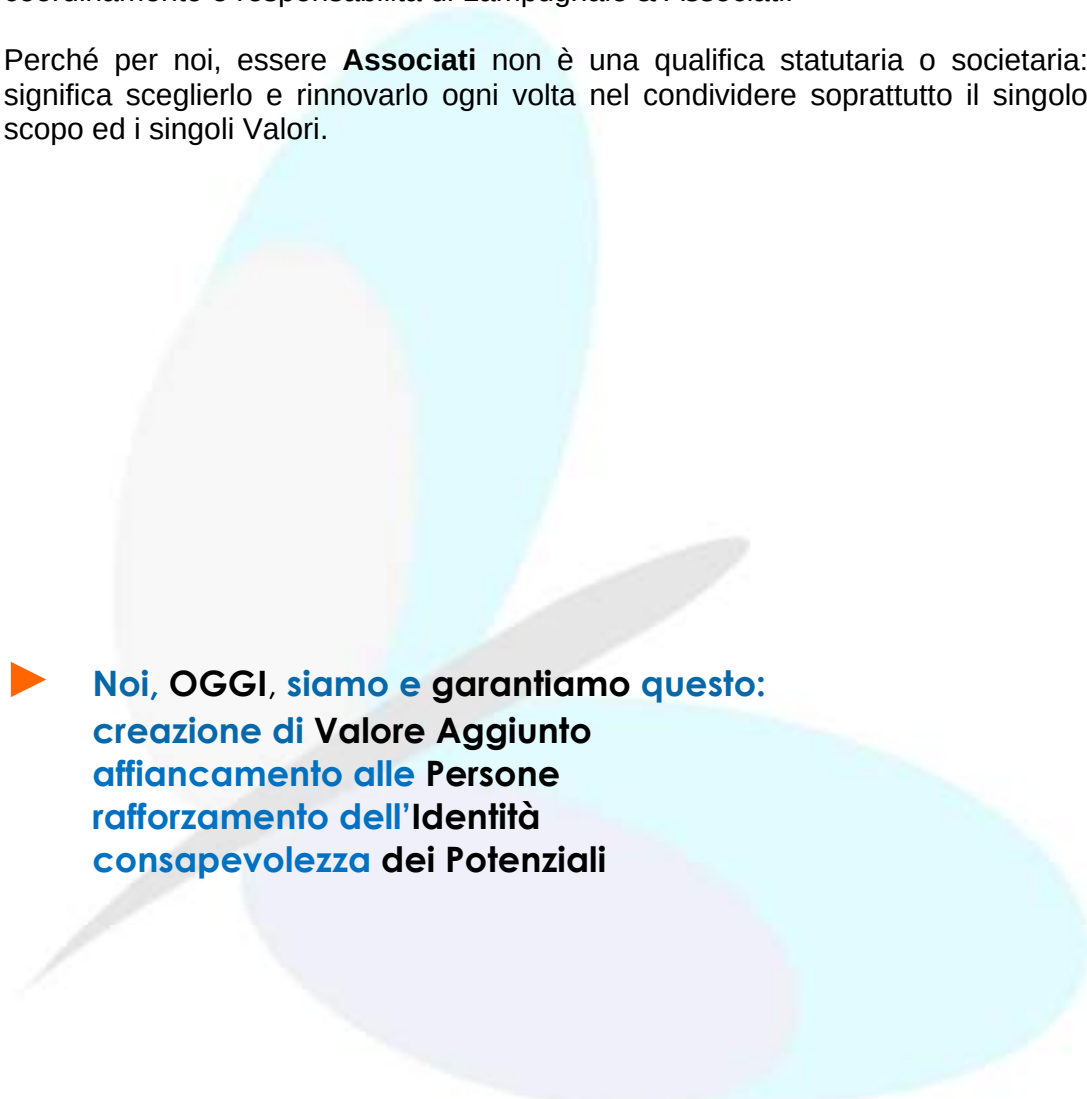
Alleanze è anche ciò che ci legano con i nostri Associati esterni indipendenti, *in primis* nelle aree evidenziate.

Ma anche nella **Finanza d'Impresa** per operazioni di consolidamento bancario e M&A così come la salvaguardia dell'**Indipendenza IT** per evitare pericolose condizioni di subordinazione a fattori esterni o le **Certificazioni di Qualità** nei vari *standard* attinenti sono aree di complementarità molto meno frequente ma nelle quali gli standard richiesti sono quelli in linea al nostro sentire ed essere.

Tutto sempre con le **Persone** al primo posto ed ogni tecnicismo a loro subalterno.

Associati esterni coi quali agiamo sinergicamente quando necessario in interventi che richiedono collegialità e multidisciplinarietà, tutte e tutti coesi sotto il coordinamento e responsabilità di Lampugnale & Associati.

Perché per noi, essere **Associati** non è una qualifica statutaria o societaria: significa sceglierlo e rinnovarlo ogni volta nel condividere soprattutto il singolo scopo ed i singoli Valori.

- 
- ▶ **Noi, OGGI, siamo e garantiamo questo:**
creazione di Valore Aggiunto
affiancamento alle Persone
rafforzamento dell'Identità
consapevolezza dei Potenziali

- ▶ seguite **Alessandro LAMPUGNALE**
e le nostre pagine
Lampugnale & Associati ed **Accademia Genodiscendenza®**
nelle piattaforme LINKEDIN e FACEBOOK

Seminari, Percorsi & Progetti

presentazioni complete su www.lampugnale.it

► I nostri **esclusivi momenti formativi** di seguito riportati, sono qualitativamente concepiti per relazioni in presenza.

COMPETIZIONE & CONSAPEVOLEZZA

SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE DI SVILUPPO PROFESSIONALE E PERS.LE

Delineare, affinare e potenziare le capacità e le attitudini di governo nei ruoli guida d'Impresa, Manageriali, Decisionali e di Professionali. **Autorevolezza, efficienza ed efficacia**, le parole d'ordine per giungere alla serenità operativa della **consapevolezza**. Un successo indiscusso che parte dal 1993, aggiornandosi nel tempo fino ad oggi dove, l'Identità libera ed espressa è la migliore **carta competitiva** distintiva.

Max 4 Partecipanti - L'evento è erogabile anche in modalità individuale.

ImprendiDonna

SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE DI SVILUPPO PROFESSIONALE E PERS.LE

Ci siamo sempre posti il problema di distanziarci dai luoghi comuni che si addensano su ogni argomento declinato al Femminile. Non è la strada che ci interessa e non interessa sicuramente al tipo di Donne alle quali ci rivolgiamo dal 1999. **Orgogliosamente complementari**, mai antagoniste e fortemente rispettose di sé stesse.

Max 4 Partecipanti - L'evento è erogabile anche in modalità individuale.

ÀXIS

PERCORSO DI SVILUPPO E POTENZIAMENTO IDENTITARIO PER RUOLI DECISIONALI

Per tanti motivi, a volte non si ha spazio, tempo o "testa" a dedicarsi il necessario tempo per fare mente locale e performare al meglio nel ruolo decisorio che occupiamo. Axis è un percorso modulabile di "**personal empowerment, evolution & coaching**", l'asse (àxis, asse in latino), ciò che tiene equilibrata ed allineata una struttura nel movimento. È la metafora del perno attorno al quale tutto ruota, la linea invisibile che dà equilibrio al movimento dei pensieri e delle azioni.

Il percorso è fruibile in **modalità frontale individuale al 70% ed in video al 30%**

LAMPUGNALE & associati



AUDIT DI OTTIMIZZAZIONE ORGANIZZATIVA E STRUTTURALE

OPTIMO è una specifica modalità di Audit strutturato, sviluppato come **attenta analisi aziendale** dopo una specifica osservazione, mirato all'ottimizzazione dei processi in chiave relazionale, di efficienza e di impatto. Con grande attenzione alla necessaria sinergia ed all'utile equilibrio tra componente umana e indirizzo tecnico. Facendo scoprire **anche alle PMI** soluzioni, attenzioni, fruibilità e vantaggi a torto credute esclusivo appannaggio di grandi realtà.

*L'Audit è **conformato di volta in volta** rispetto alla Realtà analizzata.*



DIVENTARE COACH CERTIFICATO IN MANAGEMENT RELAZIONALE

Formazione individuale certificata per acquisire il titolo professionale di **Coach in Management Relazionale** ai sensi della Legge 04/2013. Una figura Professionale che fornisce il suo supporto nell'acquisizione di un più alto grado di consapevolezza, responsabilità, scelta, fiducia ed autonomia nei contesti lavorativi e non. Durata orientativa di 110 ore cadenzate in 12 mesi.

*Il percorso è fruibile esclusivamente in **modalità frontale individuale**.*



POTENZIAMENTO INDIVIDUALE DI RUOLO PER TRASFERIRE FORMAZIONE

Consolidamento, crescita personale e di ruolo in Azienda. Un accompagnamento fianco a fianco, nella **Colleganza operativa Imprenditoriale**. Oltre che nella crescita personale, il percorso struttura nell'essere a propria volta "formatori" della propria realtà, Dedicato a **poche scelte Persone** che, a loro volta, **ne guideranno molte**. E le formeranno col loro esempio. L'effetto "collaterale" di saper riconoscere la vera Formazione. Dall'interno.

*Il percorso è fruibile esclusivamente in **modalità frontale individuale**.*



PROGETTO DI CONSULENZA ED AUDIT PER REALIZZARE UN NIDO AZIENDALE

A partire da **5 posti**, con NidImpresa di fatto effettuiamo preventivamente un Audit di analisi ed operatività mirati alla valutazione e provvediamo poi alla successiva realizzazione di uno progetto completo ed integrato di apertura di **NIDO D'INFANZIA AZIENDALE**. Con le competenze acquisite in decenni - sia attraverso Genodiscendenza® che grazie da una nostra Senior Partner consulente in psicopedagogia - con noi oggi è possibile dotarsi di un Nido Aziendale con più facilità di quanto si pensi. Un contesto dedicato a Bambini da 0 a 36 mesi, il progetto può prevedere anche il supporto al loro ruolo educativo Genitoriale



LIFE SKILLS E CORRELAZIONE SISTEMICA CON LA QUALITÀ DELLA VITA. IN AZIENDA E NEL CONTESTO GLOBALE.

Percorso strutturato di miglioramento del Clima Aziendale con le **Life Skills** e la loro interazione globale nella qualità della Vita. Percorso di consolidamento in moduli, dedicati all'aspetto relazionale, di ruolo e sviluppo della complementarità per un clima di contesto ottimizzato. Con lo scopo di raggiungere il miglior equilibrio operativo come punto di convergenza tra visione strategica, organizzativa e quotidianità. Il miglior equilibrio tra protettive e realtà del quotidiano.

*Il percorso è in **modalità di gruppo o individuale**, modulabile nella forma e nella fruizione.*



IL RUGBY COME EVENTO ESPERIENZIALE RESIDENZIALE DI GRUPPO

Rugby & Impresa: **creare gruppo e coesione** aggregando nella sviluppo individuale dei ruoli. Dal 2004, un progetto concepito sia per Aziende mono struttura indirizzate a sviluppare il loro livello di coesione e coinvolgimento interno che per quelle più articolate - sul mercato e sul territorio - tese a incrementare i concetti di competizione e gruppo. Un evento perfetto anche come **asso** e/o **supporto** ad un **convegno aziendale**.

*L'evento è fruibile esclusivamente in modalità di **gruppo**.*

EXPRIMO

SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE DI ESPRESSIONE DEL MOVIMENTO

La **comunicazione non verbale** attraverso la consapevolezza di cosa trasmettono l'espressività, la gestualità ed i movimenti. Un evento speciale, che coniuga principi di strategia di ruolo con la sapiente arte della comunicazione sensoriale. Il tutto per dare assertività all'esprimersi come coinvolgimento e condivisione, coniugando l'esperienza L&A a quello della Lindsay Kemp Company. Modulazione argomentale orientabile per contesti aziendali.

*L'evento è fruibile esclusivamente in modalità di **gruppo**.*



dalle Radici alla scelta

SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE SULL'EVOLUZIONE PERSONALE

Origini, consapevolezza, responsabilità, cambiamento: le Radici non si cancellano, si usano per andare in alto e l'educazione ricevuta è il punto di partenza da cui scegliere chi diventare davvero. Uno stimolo a compiere un atto di responsabilità adulta per scegliere liberamente chi essere e come esserlo. Essere Figli e Figlie non è una condizione da superare, ma una posizione da trasformare: ce lo chiede l'evoluzione della Vita. Percorso molto mirato alla relazione col concetto di passaggio valoriale e generazionale. Modulazione argomentale orientabile per contesti aziendali.

*L'evento è in modalità di **gruppo**.*

CARISmater

SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE PER L'INCLUSIONE DELLA MATERNITÀ

La Maternità è un **complemento al Carisma**. Fa sperimentare in un modo unico il creare come espressione del trasmettere qualcosa che è parte che ci rappresenta. E fa comprendere che guidare, formare ed insegnare lo si realizza con l'esempio. Lo fa sperimentare Emozionalmente, contribuendo a trasformarla in un elemento competitivo in termini di autorevolezza. Per elaborare il concetto della "limitazione" e rendere la Maternità anche sviluppo Identitario e di Autorevolezza.

*Il Seminario è esclusivamente destinato al **mondo Femminile***



INCONTRI INDIVIDUALI DI PER SCEGLIERE CHI ESSERE E COME VIVERLO

Percorso guidato in 10 incontri, con prevalenza in videocollegamento, per non replicare più in automatico schemi, condizionamenti o abitudini profonde, distinguendo ciò che si è ereditato dalla Famiglia di origine da cosa si vuole che la realtà ci rispecchi. Iniziando a scegliere in modo più consapevole **chi e come essere**. Ed a misurare il benessere del credere in sé.

*Il percorso è in **modalità individuale**, modulabile nella forma e nella fruizione.*



GIORNATA SINGOLA PER GRUPPI COMPOSITI O MONOAZIENDALI

Da dove nasce l'autostima, cosa la condiziona oggi, come affermare un rapporto più solido con noi stessi e noi stesse? Molte delle idee e delle convinzioni che abbiamo su chi siamo oggi non nascono da noi: arrivano dall'educazione ricevuta, dalle aspettative, dalle parole ascoltate negli anni e da **quanto costruito sopra**. Anche solo da noi stessi e noi stesse. Una occasione rimuovere quello che, nel tempo, può avere intaccato la fiducia in noi come Persone. Modulazione argomentale orientabile per contesti aziendali.

*L'evento è fruibile esclusivamente in modalità personalizzata di **gruppo**.*



GIORNATA SINGOLA PER GRUPPI COMPOSITI O MONOAZIENDALI

Integrare tre dimensioni fondamentali: **empatia** (capire gli altri), **emozione** (coinvolgere e creare relazione) e **razionalità** (trasmettere chiarezza e valore). Tra riflessioni, esercizi e confronti lavoreremo sul linguaggio come orientamento alla costruzione, alla fiducia e alla concretezza delle relazioni. L'obiettivo del condividere non è "parlare di più", ma **comunicare meglio**, con maggiore efficacia, equilibrio e impatto positivo. Una ottima occasione per potenziare relazioni, autorevolezza e capacità espressiva. Modulazione argomentale orientabile per contesti aziendali.

*L'evento è fruibile esclusivamente in modalità personalizzata di **gruppo**.*

MaterLibera

DIVENTARE MADRE SENZA SMETTERE D'ESSERE DONNA.

MaterLibera è un percorso culturale, relazionale e sensoriale che prende forma nella realtà del vivere quotidiano di Vita e Lavoro. Il suo obiettivo è accompagnare una Donna - che desideri diventare Madre oppure approfondire le dinamiche legate alla Maternità - nella definizione degli equilibri attraverso i quali preservare, rafforzare ed esprimere la propria Identità. A prescindere i diversi ruoli.

Percorso di 9 incontri in modalità **individuale**



Un intenso e coinvolgente seminario di confronto, crescita personale e di ruolo all'insegna di un contesto che chiede personalità e senso di responsabilità. In mare, **a bordo di un vero veliero**, ed a terra nelle stanze della "capitaneria". Potenziare le capacità personali e di ruolo nell'esercitare l'arte del governo delle Persone e dei contesti di riferimento. Nella metafora del governare e comandare in mare un gruppo, un contesto. Su un veliero di nome Nellie. L'evento è fruibile esclusivamente in modalità di **gruppo max 4 Persone**.

*...e quanto altro può essere progettato e condiviso per le **esigenze** più mirate e personalizzate possibili.*



Disciplina nata nel 1993 per potenziare le capacità di relazione interpersonale partendo da rielaborare i legami con le Origini, ricostruendo l'autorevolezza individuale e liberandosi dai condizionamenti in ogni contesto. Dalle transizioni generazionali in Azienda come nel contesto personale, partendo dalla certezza che, pur in tempi e momenti diversi, tutti siamo Figlie e Figli.

Istituto Culturale GENODISCENDENZA®

L'Istituto persegue il ruolo di garante valoriale, etico, deontologico e tutoriale di ogni attività che si basi su Genodiscendenza® o che la contenga o coinvolga in maniera identificativa.

Accademia Genodiscendenza®

L'Accademia rappresenta la realtà alla quale è demandata la scelta e l'impostazione didattica di eventi e percorsi della Disciplina, la validazione delle specializzazioni, la formazione di Consulenti e la valutazione periodica delle loro abilitazioni. Al suo interno sono presenti i Seminari, il percorso di Coach certificato in Management Relazionale e gli Executive Master di specializzazione, nonché parte di percorsi universitari. Eventi anche accreditati MIUR ed eroganti crediti ECM.

GENODISCENDENZA® - Rete territoriale

Elenchiamo sotto i riferimenti di area e materia ai quali è possibile rivolgersi direttamente:

Genodiscendenza® Toscana e Direzione Generale Genodiscendenza®

Sede Legale, Presidenza e Direzione Istituto, Accademia ed area operativa consulenziale

Fondatore Disciplina, Presidente e Docente: **Alessandro LAMPUGNALE**

info@genodiscendenza.it

Genodiscendenza® Emilia-Romagna

Direzione territoriale ed area operativa consulenziale

Pres. Ass. Genod.® Emilia-Romagna, Docente e Consulente Certificata: **Elena MONTAGNANI**

349.3385799 - montagnani@genodiscendenza.it

Genodiscendenza® Piemonte

Direzione territoriale ed area operativa consulenziale

Pres. Ass.ne Genod.® Piemonte, Docente e Consulente Certificato: **Dario NOASCONE**

348.0424459 - noascone@genodiscendenza.it

Genodiscendenza® Veneto

Direzione territoriale ed area operativa consulenziale

Pres. Ass.ne Genod.® Veneto e Consulente Certificato: **Alessandro LAMPUGNALE**

info@genodiscendenza.it

Area specialistica decadimento cognitivo - Master COGITO®

Direzione didattica e di programma

Direttrice Master, Docente e Consulente Certificata: **Manuela BOLOGNESI**

info@genodiscendenza.it

Area specialistica Pedagogia dell'Età Evolutiva

Direzione didattica, di programma, formativa e consulenziale

Direttrice progetto, Docente e Consulente Certificata: **Elena MONTAGNANI**

349.3385799 - montagnani@genodiscendenza.it

Area specialistica Coach Management Relazionale - Progetto ÉVOLUS®

Direzione didattica, di programma, formativa e consulenziale

Direttore progetto, Docente e Consulente Certificato: **Alessandro LAMPUGNALE**

Resp. Prog. ÉVOLUS® per coach certificati in Management Relazionale - Legge 04/2013

info@genodiscendenza.it

Coach in Management Relazionale e Rete territoriale

Oltre i Profili suddetti, ci sono eccellenti professionalità individuali in possesso della Certificazione di Coach in Management Relazionale. Per motivi di riservatezza, spesso legati a ruoli che ricoprono in Aziende dove - la titolazione raggiunta - è uno strumento per migliorare la loro performance interna, non tutti sono pienamente disponibili per la Libera Professione nel mercato aperto. In caso di interesse, contattateci a info@genodiscendenza.it per sapere se, una Persona titolata a Voi più prossima per area o argomentazioni, è disponibile per approfondire le Vostre esigenze.

NOTA DI TRASPARENZA RETE PROFESSIONALE

I Profili da noi certificati si presentano sui social menzionando le loro relazioni e/o connessioni con la Disciplina, l'Accademia o l'Istituto Culturale Genodiscendenza®. Essere citati come referenza per noi è un naturale "effetto collaterale" dell'essere una struttura seria e professionale. Per questo, nelle proprie note sui social o nei curriculum, questi Profili vogliono indicare il proprio passaggio presso di noi come tappa qualificante del loro percorso formativo. E, di questo, ne siamo lieti ed orgogliosi. Tra questi, però, pur avendo ricoperto più o meno fino ai tempi del Covid anche ruoli di vertice nelle nostre Organizzazioni, c'è chi **non ha più meritato e non merita la nostra fiducia**. Non potendogli impedire di citarci come "esperienza", ancora oggi compariamo nelle loro note curriculari, in rete e sui social. **IN CASO DI DUBBI**, Vi invitiamo a contattarci a info@genodiscendenza.it per verificare se la Persona attenzionata rappresenta correttamente le titolazioni nella materia che pubblicizza o se - pur come professionalità autonoma ed indipendente - gode o meno della nostra fiducia.



- ▶ *Idee, Spirito, Dignità e Valori
dell'unica Italia che vale:
quella dell'**estro** e del **fare sul
campo**.
La sola capace di guadagnarsi
ovunque Rispetto e Ammirazione.*



Profili Associati e Partners a:

Milano, Roma, Torino/Canavese, Modena, Venezia, Benevento e Valencia (E).

posta elettr. generale

posta elettr. certificata

nome commerciale

sede legale

iva/cf (vat)

rea CCIAA Maremma e Tirreno

ateco primario

associati@lampugnale.it

assocert@pec.it

Lampugnale & Associati

Scali Aurelio Saffi, 21 - 57123 Livorno (LI)

02004720492

LI223000

70.22.09 consul. imprend. e pianif. az.le

▶ www.lampugnale.it



▶ www.lampugnale.com



▶ www.genodiscendenza.it



▶





► www.lampugnale.it