VELimprendo

®©™ Alessandro LAMPUGNALE

La metafora del governare
e comandare in mare
un **gruppo**, un **contesto**, un **veliero**

LAMPUGNALE & associati

Presentazione aggiornata al 20 luglio 2026

www.lampugnale.it

01 - COS'É VELIMPRENDO

Il mare chiede rispetto, come il mercato, come ogni Persona in ogni ruolo.

Così come un veliero solca il mare, un'Azienda naviga il suo contesto, entrambi seguendo una rotta programmata ma sempre capaci di virate improvvise.

Non conta tanto se sei la Persona al comando o no.

Ciò che importa, per un concetto di successo comunque collettivo, è che ciascuna sia in grado di **coordinarsi**, essere **complementare**, **sinergica** e **svolgere bene il proprio compito**.

Riconoscendo l'autorevolezza del comando ed imparando che dev'essere sempre finalizzato e sostenuto dall'Identità di chi lo impartisce.

Per questo e su questo è nato il progetto **Velimprendo ®**.

Non è un contesto di velisti o veliste prestati e prestate per moda alla "formazione" imprenditoriale nei tempi morti del loro navigare o per sfruttarne l'attrattiva, ma un evento condotto da profili Imprenditoriali e Manageriali che usano **la metafora del governare una barca** nel mare che conoscono da una vita.

Sia lavorativo che quello della costa tirrenica da sempre davanti ai loro occhi.

Velimprendo ® è un intenso e coinvolgente seminario di confronto, crescita personale e di ruolo all'insegna di un contesto che chiede personalità e senso di responsabilità.

In mare, a bordo di un **vero veliero,** ed a terra nelle stanze della "capitaneria".

02 - PER CHI

Le date programmate in calendario sono dedicate individualmente a partecipazioni di singoli ruoli Imprenditoriali, Direzionali, Decisionali, di Coordinamento e Libere Professioni che vogliono esaltare la loro capacità di **governarsi** nel coordinarsi, nel fare gruppo e poi **governare** nel ruolo di guida.

Collettivamente e solo su specifica progettazione, **Velimprendo** ® è un'ottima occasione anche per piccoli gruppi aziendali omologhi che cercano esperienze concrete per migliorare/fortificare il loro concetto di unione e condivisione.

A seconda quindi delle due varianti, alcune dinamiche dell'evento si adattano ai diversi contesti di reciprocità relazionale.

03 - GLI OBIETTIVI

Per noi le dinamiche strategiche, direzionali, organizzative e d'Impresa sono l'asse portante di ogni sviluppo e di ogni successo.

Migliorare processi e organizzazioni non può concepire la crescita delle Persone come effetto collaterale di tecnicismi: le vede come motore del loro governo. Là dove processi o modelli tecnicistici sostituiscono ciò che è espressione e frutto delle Relazioni Umane e della crescita personale, ne decretano il fallimento.

Velimprendo ® ha l'obiettivo di potenziare le capacità personali e di ruolo nell'esercitare l'**arte del governo delle Persone e dei contesti di riferimento**.
Per fortificare ed esaltare l'**identità** individuale.

Utilizziamo il termine "governare", dal latino *gubernare, "**reggere il timone della nave**"*, perché oltre alla "posizione di preminenza con funzione di guida" (ovvero la così detta ed inflazionata *leadership*) ciò **valorizza la capacità di conoscere, intercettare e provvedere ai bisogni delle Persone da guidare**.

Significa garantire il "**ben-essere**" ciascun per sé stessi e per le proprie Persone, traducendo il tutto in senso di appartenenza, coinvolgimento e maggiore impegno.

Il livello di autorevolezza comportamentale raggiunto da una Guida è rappresentato dalla capacità che questa ha di **anticipare la percezione dei bisogni** delle "proprie" Persone e del contesto in cui opera.

Più si sviluppa questa capacità, più si acquista in credibilità, affidabilità e spontaneo riconoscimento carismatico.

Argomenti che, la Docenza, vive su sé stessa.

Essere, Comprendere, Governare: il susseguirsi dei processi prima interiori e poi di relazione.

Tutto sarà perciò amalgamato in una visione ove **la Persona ha la centralità**, affinché ogni Partecipante possa contattare meglio ogni dote positiva ed esprimerla nella più ripagante resa.

Grande parte del lavoro verte su **autorevolezza** e **autocentratura**, quali fulcro attorno al quale ruotano l'area personale e quella lavorativa, imprescindibili l'una dall'altra.

Due parti che, chi occupa ruoli apicali e di alto coinvolgimento, ha ben chiaro in che rapporto di reciprocità e correlazione vivono.

Variano solo i protocolli di relazione e forma a seconda del contesto, ma chi si è emerge sempre.

Anche per questo **Velimprendo** ® è nata subito come un'esperienza fortemente orientata al riscontro pratico di Vita.

04 - IL CONTESTO

Un mare ed un veliero: l'esperienzialità argomentale **concreta** e **professionale** portata da testimoni in un contesto che suscita le emozioni più lontane dello **scoprire** lidi sognati e mai toccati.

IL MARE

Davanti alla foce dell'Arno, ove gli antichi vascelli della Repubblica Marinara di Pisa dal porto allora cittadino entravano nel salmastro, si apre il Mar Tirreno.
Prima che di turismo, quelle acque sono state luogo di commercio e battaglie; a vista, da quella che per i Pisani è "bocca d'Arno", si scorge a poche miglia l'antica Torre delle Melorie, la cui prima costruzione risale al 1100 come faro e torre d'avvistamento voluta dalla Repubblica di Pisa.
Insieme ad Amalfi, Genova e Venezia, formava l'assetto delle quattro Repubbliche Marinare i cui stemmi oggi compaiono al centro della bandiera della Marina Militare.
Da lì a poco, navigando, appaiono le isole di Gorgona, Capraia, Elba e Montecristo e d'inverno, con l'aria spazzata dallo sferzare della tramontana, si scorge all'orizzonte la punta nord della Corsica…

IL VELIERO

Nelle acque del Porto di Pisa è ancorato <Nellie>, un veliero monoalbero classe "*sloop*", stazza di 24 tonnellate e 17 mq di velatura su 5 vele.
Costruito interamente in legno ed a mano a Livorno nel 2002 da espertissimi Maestri d'Ascia, tecnicamente è un'imbarcazione immatricolata come "motoveliero" in quanto è dotata anche di adeguata propulsione a motore diesel.
Il veliero Nellie è abilitato a solcare, in diporto, "acque marittime ed acque interne senza alcun limite", come certifica la documentazione navale di immatricolazione e collaudo.
Ha due camere matrimoniali, una camera con due posti letto singoli, bagni e cambusa; ma è solo un'imbarcazione, non un hotel…
E non è nemmeno la Vespucci, alla quale ha avuto l'onore di poter essere ormeggiato a fianco "a due bracciate".

NELLIE…

È quello di una Donna emblema di libertà ed indipendenza.
Nellie BLY, pseudonimo di Elizabeth Jane COCHRAN. è stata una giornalista USA; la prima che si è dedicata al giornalismo investigativo e la creatrice del genere di giornalismo sotto copertura. A cavallo tra 1889 e 1890, completò il giro del mondo via terra/mare in soli 72 giorni, prima Donna al mondo a farlo e senza nessun Uomo a fianco. Nel 1998 è stata inserita nel *National Women's Hall of Fame* ed a lei è stato dedicato *Bly*, uno dei crateri di Venere.

05 - LA DIDATTICA

Velimprendo ® affronta tutte le **argomentazioni tipiche di un ruolo guida e di tutte le dinamiche che lo coinvolgono**, nella scala gerarchica ed organizzativa, verticale ed orizzontale, e verso l'esterno, passando per l'analisi comportamentale dei soggetti interagenti.

Per scelta didattica, non sono dettagliate le singole tematiche e meno ancora la loro cronologia. L'anticipazione di tematiche, infatti, se precedentemente esposto come se fosse un manuale, potrebbero generare valutazioni aprioristiche e supposizioni da presunta interpretazione.

Così come aspettative o - peggio - impropri parallelismi con eventi simil prestazionali pensati per attrarre più che per dare strumenti realmente consoni ai ruoli ai quali sono destinati.

Il Seminario è strutturato in modo tale che ogni tematica è affiancata e sostenuta da trattazione frontale e didattica interattiva, con lavori individuali o collettivi di approfondimento per cogliere atteggiamenti, attitudini, risposte comportamentali **quanto più spontanee possibili**, nell'ottica di un **vero e personalizzato supporto migliorativo**.

Lezioni di aula a terra e attività di diporto in navigazione, dove ogni azione è manuale e coordinata; Nellie è un vero veliero, senza servoassistenze di manovra, ben disposto a prestarsi per insegnare come gli piace essere governato.

E lo fa capire, con qualche impertinenza e capriccio, come si conviene al mare che lo culla.

06 - LE TEMATICHE

Come detto, non c'è un programma cadenzato in argomenti suddivisi per orari.

Primo perché, in mare, gli orari li fa il mare e le parole le modula il vento.
Secondo perché non è attinente al formarsi imporre tempi su argomenti che, nelle loro variabili, possono necessitare maggiori o minori tempistiche di approfondimenti e/o condivisione.

Addirittura potrebbero emerge esigenze connesse alle linee guida che, a discrezione della Docenza, possono nascere come attinenti al momento.

Certamente ci occuperemo di **istintualità**, **bisogni**, **metodo**, **processo**, **equilibrio razionale/emozionale**, **motivazioni e competenze**, **capacità d'essere complementari** e **d'essere autorevolmente assertivi, meccanismi di empatia e non**, **organizzazione strategica, funzionale ed operativa**.

E di **comando**, certo, ma anche delle sinergie con le quali diventa fruttuosa autorevolezza; siamo su un veliero, anche se non sono più i tempi dei pirati…

Lo faremo dalla **visuale e dall'esperienza Imprenditoriale e Manageriale praticante**, punti d'osservazione che ben sappiamo avere la peculiarità d'essere chiari a chi ne è parte ed interprete ed estremamente attrattivi per i veri Potenziali

Per questo, le tematiche accennate non necessitano d'altre esplicitazioni: sono la quotidianità tra strategia ed operatività viste dalla responsabilità di vertice, con una prospettiva d'osservazione ed ingaggio ben diversa da chi la pensa o la ipotizza solamente.

Il tutto dall'ottica e per l'ottica di ruoli imprenditoriali, direzionali, decisionali, di coordinamento e libere professioni che vogliono esaltare la loro capacità di **governarsi** nel coordinarsi, nel fare gruppo e poi **governare** nel ruolo di guida.

L'ottica dell'Italia del fare.

Guidati dal Capitano (il cui ruolo è esterno ai Docenti), tutto sarà oggetto di "verifica" attraverso le manovre di bordo le quali, scelte tra quelle alla portata di diportisti non esperti, richiederanno comunque l'operatività attuativa immediata di tutto ciò che significa **agire**, **coordinarsi** e **prendere decisioni**.

Perché, anche in versione ludica, andare per mare richiede serietà, rispetto e disciplina.

07 - DOCENZA

La docenza è affidata a:

Alessandro LAMPUGNALE (ideatore e responsabile del Seminario) - Imprenditore e Professionista, classe 1958, nascita **Pisana**, svezzamento Maremmano, marito, padre e nonno. Oggi con Lampugnale & associati, dal '95 contribuisce allo sviluppo strategico, direzionale, organizzativo ed umano d'Impresa, in un'ottica di imprescindibile equilibrio tra Persone, metodologia, ruoli, competenze tecniche, processi e risultati: ovvero tra creatività e razionalità. Lasciando patrimonio del Cliente ogni conquista, insieme elaborano percorsi strutturali e d'assetto che stimolino autorevolezza, processi evolutivi, organizzativi e favoriscano le crescite interne per agevolare anche transazioni sia di ruolo che generazionali. Tutto affinché il profitto ne sia il premio. Con un articolato percorso universitario iniziato nel 78 tra Italia ed estero, in parallelo al lavoro ha concluso gli studi in Economia, Sociologia e Psicologia Sociale con annessi dottorati e laurea *h.c.* in Scienze della Comunicazione. Dopo ruoli da dipendente in area automotive, ha acquisito competenze accademiche concretizzate nei ruoli imprenditoriali ricoperti dall'88 alla guida di sue altre diversificate strutture (informatica, packaging, macchinari industriali, *global contractor*) e, di conseguenza, a supporto metodologico dei Clienti, anche come Top Manager protempore (moda, trading, reti comm.li). Progetta e guida seminari per ruoli apicali/decisionali e, trasferendovi l'importanza del fare, ha ricoperto anche incarichi di docenza presso università e master. Fondatore della Genodiscendenza ®, coi relativi Istituto ed Accademia, da Professionista progetta ed eroga percorsi didattici evolutivi ed Executive Master per la crescita personale, professionale e relazionale. Fedele al principio che si può testimoniare solo ciò che s'è vissuto su sé stessi, affronta con entusiasmo qualsiasi progetto intrapreso. Conscio dell'importanza del mediare, non gli piacciono i formalismi che occultano, la retorica e le posizioni del forzato politicamente corretto. É avverso ai tecnicismi se relegano i cambiamenti umani ad esserne effetti collaterali: le Persone non si addestrano, si educano da piccole e si formano da grandi. Premiandole e meno. Il loro grado di autorevolezza e concretizzazione ne sono la conseguenza.

Paolo BARSACCHI (co-docente del Seminario) - Manager, Imprenditore, Docente, classe 1973, piombinese (quindi **livornese**), padre di 3 Figli maschi. Spiccate attitudini e competenze nei settori strategici, commerciali, risorse umane e di ottimizzazione gli consentono di spaziare in diversi settori, sia in ottica di avviamento che di ottimizzazione dei processi e dei risultati. La fluidità di attitudini, unite ad una forte capacità relazionale e umanistica - con la successiva integrazione di metodi e competenze tecnicistiche - gli consentono di avere equilibrio e versatilità di fondo. Ha frequentato con successo un MBA, il Master *Green Belt Lean* ed è Docente in Management Relazionale presso l'Accademia Genodiscendenza ®, presso la quale ha precedentemente frequentato il Master in Relazioni Umane. La tesi di fine MBA è stata premiata dalla Comunità Europea come miglior progetto innovativo ed il progetto Lean come miglior progetto europeo Lean Six Sigma. Oltre all'attuale attività manageriale nella GDO - nella quale governa una realtà di circa 150 Persone - e forte di esperienze nel settore dell'abbigliamento, dal 2008 cogestisce un'attività commerciale nel settore vinicolo e distillati tra Italia e Svizzera. Nel tempo ha accompagnato la creazione e lancio di due Aziende - una ristorativa ed una agricola - e seguito come consulente strategico esterno lo sviluppo immobiliare e commerciale di un'attività BtC e BtB e, dal 2010, è un Imprenditore nel settore ristorativo e degli eventi. Su incarico della Regione Umbria, ha guidato formazioni sulla strategia e la comunicazione aziendale indirizzata ad Imprenditori e Dirigenti. Dal 2019 - in qualità di Armatore del veliero Nellie - lo utilizza per attività diportistiche connesse alla formazione.

Nonostante la proverbiale, accesa e tutta toscana rivalità tra Pisa e Livorno, la Docenza ha sviluppato vantaggiosamente negli anni i lati costruttivi di poter creare cose eccellenti pur nelle "profondissime e ferree" diversità culturali! Del resto, guidata da un Pisano, Lampugnale & Associati ha sede legale in "terra straniera" (Livorno) e l'Armatore - livornese - ormeggia il veliero nel Porto di Pisa!

08 - DOVE E QUANDO SI EFFETTUA

Il Seminario, nelle date pubbliche già programmate e visibili su **www.lampugnale.it**, si tiene con la frequenza dettata da tutti i fattori che concorrono a poter coniugare anticipatamente didattica e navigazione nella maggior parte dei mesi dell'anno.

Su specifica richiesta o per eventi finalizzati e commissionati da un'unica realtà, possono essere effettuate edizioni riservate e mirate a tematiche/argomenti specifici.

Tutta la logistica verte su **Marina di Pisa** in quanto il veliero è lì ormeggiato e attorno a lui ruotano tutte le attività connesse; un aeroporto internazionale, autostrada e treni a circa tredici chilometri dalla banchina, garantiscono fruibilità massima per ogni tipologia di movimento.

09 - PARTECIPAZIONE ED ISCRIZIONE

Il numero dei posti disponibili è limitato ad un massimo di **cinque** in quanto poi, in coperta, occorre non avere affollamenti che disturberebbero la mobilità.

Ma questo limite è solo casualmente connesso al veliero, che può imbarcare ben più Persone: basta guardare i nostri altri seminari di sviluppo personale e professionale per capire che, un buon lavoro, non è mai un rito di massa ma un lavoro quasi testa a testa.

Le condizioni di partecipazione, la quota iscrizione ed il regolamento generale, se non qui già allegate alle ultime pagine, sono ben evidenziate nel modulo iscrizione compreso in calce alle versione digitale di questa stessa presentazione scaricabile da www.lampugnale.it al menu formazione. Ciò al solo fine di **rendere sempre fruibile** l'ultima versione rilasciata magari più aggiornata di quella in possesso

Velimprendo ®, come ogni nostro altro evento di evoluzione personale, per noi è un'esperienza improntata al rapporto diretto con uno stretto numero di Partecipanti, che ci permette di entrare in contatto con Imprenditrici, Imprenditori, Dirigenti e Professionisti/e a cui dare una concreta visibilità di ciò che noi intendiamo come Evoluzione Personale e Strutturale attraverso materie e azioni tangibili.

Condividere i Princìpi che animano concretamente il mondo reale personale e strettamente produttivo, è una garanzia che l'idea dell'evento è fortemente **orientata al riscontro pratico**, evitando tutte le distorsioni tipiche del teorizzare da parte di chi, nei ruoli che ha davanti, non c'è mai stato nella realtà.

L'Organizzatore è Lampugnale & Associati e, trattandosi di formazione professionale pur con diporto annesso, quanto fatturato è detraibile per le realtà economiche collettive o individuali in possesso di partita Iva che, fiscalmente, possono dedurre le spese per attività formative nelle modalità loro consentite.

L'iscrizione ha esclusiva priorità cronologica rispetto alla ricezione del modulo.

Salvo eventi aziendali compositi e riservati, non possono partecipare a **Velimprendo** ® simultaneamente più di una Persona alla volta appartenente alla stessa realtà aziendale o tra le quali vige un rapporto di legame e/o conoscenza pregressa.

La partecipazione/iscrizione è preclusa a Mandanti e/o Dipendenti/Consulenti di strutture operanti delle aree merceologiche della strategia, organizzazione e direzione aziendale, risorse umane, formazione manageriale, personale e/o di ruolo, in ambito consulenziale e/o selezione e/o formazione sia del lavoro che/o *coaching/counselor*, empowerment *e/o potenziamento personale*. La partecipazione/iscrizione è altresì preclusa a Libere Professioni con simili e/o assimilabili competenze/attività spendibili anche individualmente, trasversalmente e/o occasionalmente (ad insindacabile giudizio dell'Organizzatore e altresì rispondenti a Ordini o alla Legge 04/2013) nei medesimi ambiti e contesti lavorativi sopra citati o ad essi riportabili.

10 - NOTE SUL NAVIGARE IN DIPORTO

Per le sessioni di diporto a bordo, ogni Persona deve essere dotata (a suo onere, nell'impossibilità di misurazione di vestibilità e taglie) di calzature sportive con suola gommata e guanti protettivi e di presa; è altresì necessario, a seconda della tipologia di stagione, un abbigliamento sia antivento che protettivo per gli spruzzi d'acqua o la pioggia, portandosi appresso sempre un ricambio asciutto.

L'importante, a bordo, è non indossare mai abiti troppo ingombranti.

Per evitare rari ma potenziali fastidi, è consigliato dotarsi di prodotti farmaceutici da banco o automedicazione per il mal di mare: l'Organizzatore non può dotarsene per distribuirli poi a terzi.

Per normali regole di protezione e prevenzione a bordo, pur trattandosi di uscite da diporto, la testa sarà sempre coperta da casco protettivo e ogni Partecipante sarà in massima sicurezza grazie ad una imbracatura solidale al corpo nave con cavo di vincolo per contenere rischi di caduta in mare e permettere, allo stesso tempo, gli spostamenti su tutta la coperta.

Caschetto e imbracatura con cavo di vincolo sono forniti dall'Organizzatore.

11 - NOTE GENERALI

Per ciò che riguarda il lavoro a terra in aula, è consigliato un abbigliamento comodo, sicuramente informale, comunque improntato alla praticità.

Durante le sessioni di lavoro, a garanzia delle rispettive aree private, non possono essere effettuate per nessun motivo registrazioni voce, video o fotografie; a cura dell'Organizzazione, è prevista l'effettuazione di riprese video a bordo allo scopo di produrre successivamente un filmato che sarà poi recapitato individualmente.

Ogni Partecipante avrà tutto l'occorrente didattico/lavorativo necessario.
La formula di lavoro applicata è quella residenziale intensiva, desumibile anche degli orari previsti.

Una nota specifica è destinata al pernottamento: l'immaginario porterebbe a pensare a notti a bordo, ma **Velimprendo** ® non è un contesto di vacanza tra amici e amiche confidenti.

L'evento richiede il riposo sufficiente per la mente ed il corpo in modalità tale da evitare poi stati di stanchezza o scarso recupero.

Inoltre, se non lo si è mai provato, occorre avere ben chiare le condizioni di marcata vicinanza fisica e condivisione che, il vivere a bordo di una barca di misure comunque contenute rispetto ad un mezzo da crociera, comporta senza possibilità di varianti o alternative.

In ultimo, un conto è salire a bordo per il diporto ed un altro è stare tre giorni in cambusa, magari col beccheggio tipico che si accentua al variare del moto ondoso, smobilitando ogni cosa per cucinare, pranzare ed altre necessità.

Per questo, nelle edizioni destinate a gruppi eterogenei anche di Genere, il raziocinio ed il rispetto individuale consigliano i pernottamenti e le cene a terra, in sistemazione singola presso strutture alberghiere prospicenti l'imbarco.

In caso di condizioni di mare proibitive, siamo autorizzati ad effettuare le attività di manovra lasciando gli ormeggi e muovendoci/posizionandoci all'interno dell'area portuale.

Per eventi che invece sono destinati in esclusiva ad un'unica realtà Aziendale, tutto è demandato alla comune e preventiva valutazione fuori calendario, compresi pernottamenti e didattica H24 a bordo ed in navigazione.

12 - IL PROGRAMMA ORIENTATIVO DELLE ATTIVITÀ

Primo Giorno

1.1	**10.00**	**Ritrovo Partecipanti**
1.2	10.30/13.00	Sessioni di lavoro in aula a terra
1.3	13.00/14.30	Pranzo
1.4	14.30/16.00	Presa di contatto con il veliero Nellie
1.5	16.30/19.30	Sessioni di lavoro in aula a terra
1.6	19.30/21.00	Cena
1.7	Dalle 21	Sessioni di lavoro in aula a terra

Secondo Giorno

2.1	07.30/08.30	Colazione
2.2	09.00/13.00	Salpa e veleggia Nellie
2.3	13.00/15.30	Pranzo in navigazione e rientro
2.4	16.00/19.30	Sessioni di lavoro in aula a terra
2.5	19.30/21.00	Cena
2.6	Dalle 21	Sessioni di lavoro in aula a terra

Terzo Giorno

3.1	07.30/08.30	Colazione
3.2	09.00/13.00	Salpa e veleggia Nellie
3.3	13.00/15.30	Pranzo in navigazione e rientro
3.4	16.00/18.30	Sessioni di lavoro in aula a terra
3.5	**18.30**	**Termine lavori**

*Gli orari delle attività non sono vincolanti salvo che per i punti **1.1** e **3.5***


VELimprendo
www.lampugnale.it
NELLIE
PORTO DI PISA
LAMPUGNALE
& associati
Accademia Genodiscendenza
PAOLO BARSACCHI
ARMATORE


NELLIE
VELimprendo
PAOLO BARSACCHI
ARMATORE
LAMPUGNALE

13 - CHI SIAMO

LAMPUGNALE & associati

CONSULENZA È ACCOMPAGNARE

Ci distingue farlo, da decenni con le varie strutture create, nell'ottica di imprescindibili **complementarità**, **sinergia** ed **equilibrio** tra Persone, metodologia, ruoli, competenze tecniche, processi e risultati. Tracce comuni a tutte le nostre diverse aree di intervento.

Il successo, per noi, è fusione tra creatività e razionalità

Lo è perché ogni cosa che facciamo è la somma di ciò che siamo e, ciò che siamo, si differenzia solo nel come lo applichiamo rispetto al contesto nel quale ci troviamo.

Lo è perché, oggi più che mai, sviluppare relazioni non è più semplicemente tessere contatti ma saperli coltivare per visioni omologhe e, in queste, creare rapporti affidabili e duraturi. Complementari, a completamento.

Le **alleanze**, oggi grande patrimonio di Lampugnale & Associati, affinata realtà creata da Alessandro LAMPUGNALE quale patrimonio di professionalità d'Impresa.

Perché la fidelizzazione non è strumentale quanto intaccabile convenienza di mercato, ma **reciproca stima** nella chiarezza e complementarità dei rapporti.

Noi, OGGI, siamo e garantiamo questo: produzione di VALORE AGGIUNTO.

LA VOLONTÀ E LA CAPACITÀ DI UNA VISIONE GLOBALE

Da sempre sperimentiamo che sviluppare il **Valore della Relazione** è l'asse portante delle successive complementarità e sinergie.

Dare sicurezza, affiancando per costruire qualcosa di solido che rimarrà al Cliente, non lo abbiamo mai interpretato come fornire un modello ma capire prima il reale bisogno.

Ogni intervento infatti, oltre che risolutivo, deve creare una base di sviluppo futuro, sia di Persone che di processi. E ciascuno ha il proprio.

Ogni azione deve essere strutturale e misurabile.

LE NOSTRE AREE DI REALE ESPERIENZA E COMPETENZA DIRETTA

Quelli riportati sono sotto gli ambiti primari nei quali possiamo **garantire l'eccellenza**, con interventi sempre sotto il nostro coordinamento progettuale.

La migliore soluzione fatta di complementarità, tra solide competenze interne e sinergiche professionalità disgiunte dalle singole autonomie.

STRATEGIA & ORGANIZZAZIONE

Scendiamo direttamente in campo nell'affiancamento all'Imprenditorialità e ad ogni Ruolo Apicale Decisionale di contesto: la **Colleganza**. Per migliorare clima e redditività ottimizzando per primo l'esistente, piuttosto che calare sovrastrutture.

PROCESSI PRODUTTIVI E DI SERVIZI

Il miglioramento di processi (produttivi e/o di erogazione servizi), con interventi riferibili a sistemi codificati quali Lean Six Sigma, ISO e/o altri. Si basa sull'integrazione sinergica Persona/Processo. Una comunità d'intenti metodologica al servizio della capacità Umane di renderli distintivi. Promuovendo la linearità, **riducendo al massimo complessità, sprechi e impatti ambientali** nella fluidità. Facendo scoprire **anche alle PMI** soluzioni, attenzioni e fruibilità a torto credute esclusivo appannaggio di grandi realtà. Un agire che non vede la crescita delle Persone come effetto collaterale del tecnicismo, ma come **motore primario del suo governo**.

AUDIT

Una nostra particolare specializzazione, nata dalla profonda conoscenza delle dinamiche di governo di un'Impresa unita alla professionalità di Profili altamente specializzati dell'analisi di processi, sia produttivi che di servizi/commerciali. Ne scaturisce un'**analisi a più livelli**, tra attitudini, efficacia e conformità. Tra Persone e regole. Si arriva così a definire l'indirizzo verso di un **sistema unico**, proficuo ed in grado di rispondere velocemente alle esigenze interne ed ai bisogni del mercato. Nell'ottica delle migliore sostenibilità e centralità delle Persone, asse vitale d'ogni contesto. Editando altresì un approfondito risultato come base di riflessione. Per fare ciò abbiamo creato il progetto OPTIMO.

SVILUPPO PERSONALE

Lo viviamo continuamente su di noi, **altrimenti non sapremmo cos'è**. L'equilibrio personale è l'asse sul quale poter appoggiare in sicurezza una gerarchia basata sulla relazione reciproca. Competenze oggettivanti in ambito psicosociale e di *counseling*, *coaching* ed *empowerment*. Espresse da Colleghe o Colleghi, non da teorici. PROXIMUS è il percorso che viene costruito *ad hoc* su ogni Persona.

RISORSE UMANE

Da sempre portatori della **centralità della Persona**. Coltivando le affinità, l'accoglienza e l'individuazione di Potenziali e Talenti prima all'interno. Processi pensati per lasciare concreta traccia e strumentalità positiva nel **lungo periodo**. Con grande attenzione all'accompagnamento individuale dei Ruoli Apicali affinché diventino loro i veri veicoli di formazione

FORMAZIONE

Formare è assunzione di responsabilità nel portare le Persone a fare le domande che mettono in difficoltà. Un **investimento** solo per Figure **Motivate** e **Potenziali**, mai per obbligo o dileggio. Un contesto così formato è equilibrato, facilita le relazioni ed è prossimo al concetto di **produttività misurabile**.

PATTO & PASSAGGIO GENERAZIONALE

Il successo dei passaggi generazionali - e/o di ruolo in generale - sono frutto di relazione e reciprocità coltivate nel tempo. **Per tempo**. Oltre che legalità di funzione, assetto e contrattualità societaria da garantire in coordinamento, è un processo nel segno dell'**affrancata continuità evolutiva**. L'imprenditorialità non è né ereditaria né automatica, come non è automatico e naturale saper lasciar andare.

Per approfondire le tematiche delle aree di intervento, scrivere a associati@lampugnale.it richiedendo un **contatto telefonico diretto**.

Da www.lampugnale.it è possibile richiedere la **presentazione completa dell'Azienda,** con tutti gli approfondimenti e dettagli più mirati.

LAMPUGNALE
& associati

consulenza direzionale, strategica, organizzativa e **U**mana d'Impresa

*Ciò in **cui crediamo***
diventerà prima patrimonio
della nostra Gente
*e, **insieme a loro**, di chi*
ci sceglierà per questo.

- pensieri fluttuanti, aggiornati al **19 luglio** dell'anno **duemila&26**

- *Investire in complementarità e sinergia*
  fatte di Persone, metodologia,
  ruoli, processi e risultati:
  *ciò che ne nascerà, ed il suo **successo**,*
  *ne saranno le **conseguenze**.*

LA VOLONTÀ E LA CAPACITÀ DI UNA VISIONE GLOBALE

La **consulenza direzionale**, **strategica** ed **organizzativa** oggi richiede una **multidisciplinarità** coesa e orientata ad obiettivi concreti; è credibile solo se operata da chi ha vissuto l'Impresa da protagonista, ovvero da chi è o è stato nel medesimo ruolo col quale si interfaccia, si relaziona.

Per noi, dal 1990, questa visione si fonda sulla centralità del fattore **Umano** - indipendentemente dal ruolo - come vero marcatore distintivo e leva di successo.

Abbiamo così sperimentato che valorizzare la relazione e la sinergia crea la base solida su cui costruire complementarità e approcci operativi efficaci.

Non proponendo modelli preconfezionati, partiamo dall'ascolto del bisogno reale, trasmettendo sicurezza al Cliente affiancandolo nella costruzione di soluzioni durevoli tarate sulla sua realtà.

La filosofia di ogni nostro intervento, oltre ad essere risolutiva, deve generare una base di sviluppo concreto per le Persone e per i processi, rispettandone le specificità.

E qual è il nostro motore? Innanzi tutto, il supporto continuativo alle PMI!

Già. Da lì nasce l'esperienza quotidiana che si trasforma poi in capacità di trasferire Valore anche alle realtà più strutturate che si affidano a noi, ricordando loro l'insostituibilità del **sentire periferico** che si percepisce con più forza e diretta spontaneità nelle realtà più piccole.

Una capacità che di affida all'esperienza imprenditoriale di Alessandro Lampugnale, iniziata nel 1990, sviluppata in diversi settori attraverso società fondate e varie partecipazioni, esperienza e patrimonio che oggi vivono in **Lampugnale & Associati**, società specializzata nella consulenza direzionale, strategica, organizzativa e Umana d'Impresa. E che, a sua volta, in varie modalità, **controlla** altre realtà, attività, operazioni e partecipazioni in altri contesti merceologici

Interpretando in modo concreto un modello evoluto vincente: una ***associated smart company*** dematerializzata, con le migliori Persone che la animano.

Scegliendo consapevolmente di rimanere "strategicamente piccoli" per essere agili, rapidi e dinamici; in questo modo possiamo pensare ed agire con flessibilità e visione là dove le grandi strutture spesso si fermano o si assoggettano a dinamiche massive.

Il risultato di ogni azione dev'essere sempre e oggettivamente strutturale e misurabile

COME

Ogni nostro progetto parte da un'analisi attenta della coesione interna che rileviamo attorno ai temi da sviluppare; strategia ed organizzazione richiedono questa condizione come premessa indispensabile.

È il primo passo per costruire basi solide su cui operare.

Servono poi competenze ed abilità in grado di supportare scelte Apicali e Manageriali, apportate da Professionisti e Professioniste che abbiano già dimostrato individualmente sul campo il loro Valore.

Operando in ambiti complessi come il nostro, nessuna struttura può vantare tutto il meglio necessario al proprio interno; l'eccellenza viaggia libera nel mercato.

Per questo i nostri Professionisti e le nostre Professioniste sono Persone che superano ogni giorno la prova competitiva della libera concorrenza, dove non esistono alibi né margini per l'improvvisazione, alcune delle quali lavorano con noi da oltre 30 anni.

Così che, nelle aree complementari a quelle umanistiche e strategiche seguite direttamente da Alessandro Lampugnale, abbiamo scelto di avvalerci esclusivamente di Profili Associati esterni.

Specialisti di fiducia, con relazioni consolidate e stima reciproca e che, nelle loro autonomie, **concedono solo a noi** l'esclusiva di poterli annoverare in una squadra che li vede gregari.

Espressione di Professioni altamente qualificate, che rappresentano punti di riferimento indiscutibili nei rispettivi settori del libero mercato.

Solo così possiamo garantire di trasferire al Cliente conoscenza concreta, maturata nel confronto competitivo e meritocratico ed una "**distanza di sicurezza**" dagli accademismi o delle facili teorizzazioni di chi, l'Impresa, la racconta per sentito dire.

Il nostro Valore aggiunto si concretizza così nella testata capacità di anticipare i cambiamenti, interpretando ogni regola con realismo, scrivendole o riscrivendole nel linguaggio di chi deve comprenderle: quello del sapere condiviso.

Ecco perché, noi di **Lampugnale & Associati**, nel fare squadra o nell'agire individualmente, siamo coesi intorno ad un "perché" valoriale: testimoniare per primi il rispetto delle Identità in campo è il Valore della Trasparenza.

► **Ogni agire dev'essere improntato alla tangibilità**

IN QUALI AREE

La **multidisciplinarità** si costruisce nel tempo, coltivando attitudini, vocazioni e relazioni per mettere davvero tutto in comune, senza filtri.

Il punto di partenza sono competenze oggettive, mirate e complementari, garanzia di una conoscenza avanzata, concreta ed applicabile.

Una conoscenza chiara, trasparente, comprensibile anche ai margini della filiera.

La miglior soluzione proponibile la facciamo sempre nascere da un *think-tank* continuo fatto di coesione collaudata tra solide competenze e professionalità testate, le une complementari e sinergiche alle altre.

Prendono così corpo contesti di specializzazione ben distinti, mai sovrapposti o raggruppati artificialmente.

Quelle che seguono nelle pagine successive sono le aree in cui possiamo garantire eccellenza operativa, con interventi sempre integrati in un unico progetto e sotto un coordinamento centrale saldamente univoco.

Ad ogni Cliente garantiamo sempre la vera e testata professionalità di Persone che competono e primeggiano nel libero mercato, non la migliore tra le sole internamente disponibili.

STRATEGIA & ORGANIZZAZIONE

Parlando la loro lingua, affianchiamo direttamente l'Imprenditoria ed i Ruoli Apicali decisionali. Da questo approccio nascono strategie e scelte coerenti con la missione dell'Impresa, capaci di migliorare il clima interno, aumentare la redditività e ottimizzare prima di tutto ciò che già esiste, evitando sovrastrutture inutili. In questo modo si stimola una progettualità fondata sul reciproco riconoscimento, base di ogni scambio di ruolo, guida o delega. Dall'esperienza nelle realtà monostruttura a quella di gestione di reti commerciali e GDO, ci muoviamo seguendo pochi, chiari principi: autorevolezza, semplificazione, efficienza.

PRAGMATISMO è la parola chiave, eliminando ridondanze.

SVILUPPO PERSONALE & AFFIANCAMENTO

Lo viviamo su noi stessi, ogni giorno. Altrimenti, non potremmo trasmetterlo. Chi vuole crescere, in qualsiasi ruolo, non vede problemi da affrontare, ma opportunità da risolvere, sovente nascoste in potenzialità ancora inespresse. L'equilibrio interiore è l'unica base solida su cui costruire una gerarchia fondata sulla relazione reciproca; da lì nasce ogni successo. Un insieme di individualità affiancate nella scelta, capaci di generare convergenze spontanee e coesione duratura. Solo così prende forma un collettivo con un'Anima propria. Con competenze certificate in ambito di *counseling*, *coaching* ed *empowerment* - anche grazie ai nostri progetti esclusivi **PROXIMUS** ed **ÉVOLUS** - offriamo un contributo di conoscenza concreta, fondato su accoglienza, assertività e affidabilità. Valori indispensabili per chi è chiamato a ricoprire Ruoli Guida.

PROSSIMITÀ è la parola chiave, fianco a fianco.

FORMAZIONE

Formare è un'assunzione di responsabilità. È un investimento mirato, pensato per fornire strumenti precisi a poche figure selezionate, motivate e con potenziale. Il loro utilizzo guidato consente di sviluppare l'esperienza diretta dell'"IO SO": una consapevolezza profonda, frutto di conoscenza acquisita e realmente compresa. Un contesto formato in questo modo è equilibrato, relazionalmente solido e vicino al concetto di produttività misurabile. Formare significa allinearsi a Valori ed obiettivi condivisi tra chi commissiona l'intervento e chi lo progetta e realizza. Con la piena consapevolezza che formare non è istruire né imporre. I nostri Seminari - selezionati, rari, mirati - sono sempre aggiornati sul sito e seguono esclusivamente questa linea. Come **ÉVOLUS**, il nostro percorso esclusivo di formazione individuale e frontale, dedicato all'acquisizione del titolo di Coach in Management Relazionale nei luoghi e nei tempi scelti dalla Persona.

UTILITÀ è la parola chiave, perciò non per obbligo o dileggio.

PATTO & PASSAGGIO GENERAZIONALE E DI RUOLO

Dal 1993 siamo stati tra i primi a strutturare percorsi completi per il passaggio generazionale, anche grazie a Genodiscendenza ®, disciplina metodologica di nostra esclusiva ideazione, oggi riconosciuta come materia universitaria e accreditata dal MIM. Abbiamo sperimentato che il successo nei passaggi generazionali - o nei passaggi di ruolo in generale - così come nelle relazioni tra eredi, nasce da relazioni autentiche e reciproche coltivate nel tempo. Con attenzione. A tutto questo si aggiunge la necessità di regolare funzioni, assetti e contratti, ma solo in una fase successiva, per istituzionalizzare legami e intese già maturati altrove sul piano relazionale. Dal rapporto d'origine alla costruzione di un Management relazionale, ogni passaggio deve avvenire nel segno della continuità valoriale e della naturale evoluzione dei processi. Perché l'Imprenditorialità non è automaticamente una competenza ereditaria, mentre i Valori si. Così come non è naturale saper lasciare. Un buon passaggio è solo quello governato con equilibrio, in cui chi subentra ottiene il riconoscimento del ruolo, della propria visione e dell'identità individuale, magari agendo diversamente su azioni legate a Valori comuni.
AUTOREVOLEZZA è la parola chiave dell'Identità.

RISORSE UMANE

La nostra è una competenza vocazionale alimentata nei decenni, fondata sulla centralità della Persona. Coltivando affinità, accoglienza e capacità di riconoscere potenziali e talenti - partendo sempre dall'ascolto profondo - siamo in grado di cogliere motivazioni e attitudini autentiche, spesso ancora poco valorizzate o, altrettanto spesso, lasciate sfuggire da incapacità di saperle riconoscere. Costruiamo percorsi pensati per lasciare tracce concrete e strumenti utili nel tempo, dall'analisi dei bisogni alla selezione di chi è realmente in grado di soddisfarli, assegnando i ruoli in base alla conoscenza diretta di ciò che vivono e affrontano le Persone coinvolte. Dedicando ed assegnando particolare attenzione all'accompagnamento individuale dei Ruoli Apicali, affinché siano loro per primi a diventare poi veicoli credibili di formazione e cambiamento interno.
CENTRATURA individuale è la parola chiave.

AUDIT

Audit Operatus Est (l'ascolto è azione).
Abbiamo chiamato il nostro Audit **OPTIMO**: ottimizzazione. Nato dall'esperienza imprenditoriale e da competenze multidisciplinari maturate sul campo, l'Audit si fonda sull'ascolto, non sul giudizio. Identifica le aree critiche e fornisce indirizzi operativi a supporto di chi, nei ruoli chiave, cerca chiarezza e oggettività. **OPTIMO** è modulare, mai preconfezionato. Si adatta alla specificità della realtà che analizziamo, dalla struttura generale ai processi produttivi, dai servizi commerciali alle dinamiche relazionali, fino alla sicurezza IT. Ne nasce un'analisi multilivello, costruita su misura per Persone, contesti ed obiettivi. Il risultato è un sistema operativo unico, agile e sostenibile, capace di rispondere in modo efficace sia alle esigenze interne, sia alle richieste del mercato. Tutto questo nella logica della sostenibilità reale e della centralità delle persone, punto d'origine e riflesso di ogni contesto, e prima chiave di accesso alla relazione.
OGGETTIVITÀ è la parola chiave, la base del costruire con efficacia.

PROCESSI

Progettiamo e/o ottimizziamo processi produttivi e di servizio, anche integrando sistemi codificati come Lean Six Sigma, ISO e altri standard riconosciuti. Siamo promotori di un approccio che mette sempre al centro la sinergia tra Persona e Processo, grazie all'esperienza analitica dei nostri Senior Partner, Professionisti rodati da anni di attività sul campo. Ogni intervento unisce diversi approcci metodologici in una progettazione armonizzata, trasformando le *best practice* in strumenti distintivi per l'Impresa. Promuoviamo linearità operativa, riduciamo complessità, sprechi e impatti ambientali, garantendo al tempo stesso fluidità ed efficacia. **Anche le PMI**, dopo un'analisi approfondita condivisa con le funzioni decisionali, **possono accedere a soluzioni spesso ritenute appannaggio esclusivo delle grandi Aziende**. Le nuove regole e prassi che emergono permettono di definire meglio gli ambiti operativi, facendo comprendere il significato concreto di adottarle. Non consideriamo la crescita delle Persone come un effetto collaterale dei modelli comportamentali: al contrario, per noi sono loro il vero motore che permette a questi strumenti di tradursi in evoluzione e cambiamento. Perché ogni prodotto e ogni servizio riflette sempre il lato umano di chi lo ha richiesto, creato e continua a dargli Vita.

OTTIMIZZAZIONE è la parola chiave, nell'ottica della sostenibilità.

GOVERNO DEI NUMERI

La nostra competenza è orientata ad un **Controllo di Gestione Relazionale**, ovvero al coordinamento ed al governo economico, finanziario ed organizzativo dell'Impresa attraverso attività di analisi, pianificazione e controllo che consentono alla Proprietà ed al Management di assumere decisioni consapevoli e tempestive ma, soprattutto, di **monitorare** nel dettaglio ed in tempo reale ciò che accade. Prediligiamo sistemi di analisi che permettono di dare **volti Umani** a margini, costi, flussi finanziari, redditività, sostenibilità degli investimenti, fabbisogni di cassa ed equilibrio economico-finanziario, trasformando i numeri aziendali in informazioni utili per guidare le scelte strategiche. Ma soltanto perché si tratta di strumenti di Governo e non perché questi abbiano supremazia sulle scelte strategiche o, **men che mai**, su quelle formative e comportamentali delle Persone. L'obiettivo è comprendere cosa sta accadendo e cosa accadrà, individuando in anticipo opportunità, inefficienze, rischi ed aree di miglioramento.
Il tutto mantenendosi distaccati da una logica puramente contabile, per collocarsi all'interno di un sistema di Governo che aiuta Proprietà e Management a mantenere un controllo proattivo ed un flusso decisionale costantemente governato.

I NUMERI SONO UNO STRANO POSTO DOVE NASCONDERE L'ANIMA e lo sono prima degli utili.

SICUREZZA & AMBIENTE

Per noi, tutela e posizionamento sono parte integrante della cultura legata al ruolo di Legale Rappresentante. Parliamo di tutela preventiva: non solo del contesto generale, ma soprattutto di quella riferita alla posizione apicale, sulla quale convergono responsabilità dirette, indirette e purtroppo presunte. Il nostro *focus* è sull'analisi e la prevenzione di ciò che è legalmente rilevante per gli organi di vigilanza e controllo. Ci occupiamo di valutazione, assistenza e consulenza giuridica in ambito civile e penale, con particolare attenzione a sicurezza, igiene del lavoro e diritto ambientale. Un nostro Senior Partner legale, con esperienza consolidata e riconosciuta, è da tempo specializzato in questo ambito, anche per la verifica del corretto adempimento normativo.

SALVAGUARDIA è la parola chiave, da più lati interpretata.

INTEGRAZIONE FAMIGLIA-LAVORO: "NIDIMPRESA"

Il Nido Aziendale (0/36 mesi) rappresenta un investimento strategico ad alto impatto sociale, con benefici sia a breve che a lungo termine. I punti distintivi sui quali convergere in termini di attenzione sono:

- Maggiore flessibilità organizzativa per conciliare esigenze personali e professionali,
- Supporto concreto ai Dipendenti che riduce la necessità di permessi legati alla cura familiare,
- Rapporti interni più collaborativi e ambiente di lavoro più sereno,
- Iniziative che valorizzano il ruolo genitoriale aumentando il coinvolgimento delle e dei Dipendenti, anche grazie a Genodiscendenza ®,
- Immagine Aziendale coerente con i Valori di Equità, inclusione e cura della Persona,
- Politiche innovative che rendono l'Azienda più appetibile sul mercato del lavoro,
- Maggiore visibilità e credibilità presso gli interlocutori di rilievo, istituzioni e partner,
- Contributo concreto agli obiettivi ESG (*Environmental, Social, Governance*) e, contemporaneamente, agli standard etici,
- Benefici economici derivanti dall'adesione a programmi e misure di Welfare riconosciute.

Ma, soprattutto, con **NIDIMPRESA**, il nostro progetto esclusivo completo dall'analisi di fattibilità alla gestione operativa, il Nido è concepito non solo come una risposta concreta alle esigenze di Lavoratrici, Lavoratori e delle loro Famiglie, ma anche come uno strumento evoluto di Welfare Aziendale, capace di generare valore reale, misurabile e duraturo. Inoltre, la creazione di un servizio inseribile nel Sistema Integrato 0/6 anni (D.Lgs. 65/2017), ne valorizza ulteriormente il profilo educativo e istituzionale, rafforzando il posizionamento dell'Azienda nel tessuto territoriale. Per le realtà lavorative, **NIDIMPRESA** rappresenta - in aggiunta - uno strumento strategico in grado di semplificare la gestione quotidiana delle Famiglie, incrementando quindi l'efficienza operativa e favorendo la coesione interna.

BENESSERE è la parola chiave della vera prossimità.

PERCHÉ CONSULENZA È ACCOMPAGNARE

E ci distingue proprio il farlo in quell'ottica di imprescindibili **complementarità**, **sinergia** ed **equilibrio**.

Tra **Persone**, metodologia, ruoli, competenze tecniche, materializzazioni delle attitudini, dei processi e dei risultati.

Tracce comuni a tutte le nostre diverse aree di intervento che hanno, negli **Esseri Umani**, le uniche risorse in grado di governare ogni processo, ogni azione.

► Il successo, per noi, è FUSIONE tra creatività e razionalità

Lo è perché ogni cosa che facciamo è la somma di ciò che siamo.

E ciò che siamo ci differenzia dagli altri nel come lo interpretiamo e lo applichiamo rispetto al contesto nel quale ci troviamo ad operare.

Lo è perché, oggi più che mai, sviluppare relazioni non è più semplicemente tessere contatti ma saperle selezionare e coltivare per visioni omologhe e stime reciproche.

E, con queste, creare rapporti affidabili e duraturi perché sinergici.

Nascono solo così le vere **alleanze**.

Ecco, potremmo definire così i nostri rapporti di Consulenza coi Clienti: si, **alleanze** è la parola giusta.

Alleanze è anche ciò che ci legano con i nostri Associati esterni indipendenti, *in primis* nelle aree evidenziate.

Ma anche nella **Finanza d'Impresa** per operazioni di consolidamento bancario e M&A così come la salvaguardia dell'**Indipendenza IT** per evitare pericolose condizioni di subordinazione a fattori esterni o le **Certificazioni di Qualità** nei vari *standard* attinenti sono aree di complementarità molto meno frequente ma nelle quali gli standard richiesti sono quelli in linea al nostro sentire ed essere.

Tutto sempre con le **Persone** al primo posto ed ogni tecnicismo a loro subalterno.

Associati esterni coi quali agiamo sinergicamente quando necessario in interventi che richiedono collegialità e multidisciplinarietà, tutte e tutti coesi sotto il coordinamento e responsabilità di Lampugnale & Associati.

Perché per noi, essere **Associati** non è una qualifica statutaria o societaria: significa sceglierlo e rinnovarlo ogni volta nel condividere soprattutto il singolo scopo ed i singoli Valori.

Noi, OGGI, siamo e garantiamo questo:
creazione di Valore Aggiunto
affiancamento alle Persone
rafforzamento dell'Identità
consapevolezza dei Potenziali

seguite **Alessandro LAMPUGNALE**
e le nostre pagine
Lampugnale & Associati ed **Accademia Genodiscendenza** ®
nelle piattaforme LINKEDIN e FACEBOOK

Seminari, Percorsi & Progetti

presentazioni complete su www.lampugnale.it

I nostri **esclusivi momenti formativi** di seguito riportati, sono qualitativamente concepiti per relazioni in presenza.

COMPETIZIONE & CONSAPEVOLEZZA

SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE DI SVILUPPO PROFESSIONALE E PERS.LE

Delineare, affinare e potenziare le capacità e le attitudini di governo nei ruoli guida d'Impresa, Manageriali, Decisionali e di Professionali. **Autorevolezza**, **efficienza** ed **efficacia**, le parole d'ordine per giungere alla serenità operativa della **consapevolezza**. Un successo indiscusso che parte dal 1993, aggiornandosi nel tempo fino ad oggi dove, l'Identità libera ed espressa è la migliore **carta competitiva** distintiva.

Max 4 Partecipanti *- L'evento è erogabile anche in modalità individuale.*

ImprendiDonna

SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE DI SVILUPPO PROFESSIONALE E PERS.LE

Ci siamo sempre posti il problema di distanziarci dai luoghi comuni che si addensano su ogni argomento declinato al Femminile. Non è la strada che ci interessa e non interessa sicuramente al tipo di Donne alle quali ci rivolgiamo dal 1999. **Orgogliosamente complementari**, mai antagoniste e fortemente rispettose di sé stesse.

Max 4 Partecipanti *- L'evento è erogabile anche in modalità individuale.*

ÀXIS

PERCORSO DI SVILUPPO E POTENZIAMENTO IDENTITARIO PER RUOLI DECISIONALI

Per tanti motivi, a volte non si ha spazio, tempo o "testa" a dedicarsi il necessario tempo per fare mente locale e performare al meglio nel ruolo decisorio che occupiamo. Àxis è un percorso modulabile di "***personal empowerment, evolution & coaching***", l'asse (*àxis*, asse in latino), ciò che tiene equilibrata ed allineata una struttura nel movimento. È la metafora del perno attorno al quale tutto ruota, la linea invisibile che dà equilibrio al movimento dei pensieri e delle azioni.

Il percorso è fruibile in ***modalità frontale individuale al 70% ed in video al 30%***

OPTIMO
SOLO LE PERSONE
GUIDANO I PROCESSI

AUDIT DI OTTIMIZZAZIONE ORGANIZZATIVA E STRUTTURALE

OPTIMO è una specifica modalità di Audit strutturato, sviluppato come **attenta analisi aziendale** dopo una specifica osservazione, mirato all'ottimizzazione dei processi in chiave relazionale, di efficienza e di impatto. Con grande attenzione alla necessaria sinergia ed all'utile equilibrio tra componente umana e indirizzo tecnico. Facendo scoprire **anche alle PMI** soluzioni, attenzioni, fruibilità e vantaggi a torto credute esclusivo appannaggio di grandi realtà.

L'Audit ***è conformato di volta in volta*** *rispetto alla Realtà analizzata.*

ÉVOLUS

DIVENTARE COACH CERTIFICATO IN MANAGEMENT RELAZIONALE

Formazione individuale certificata per acquisire il titolo professionale di ***Coach* in Management Relazionale** ai sensi della Legge 04/2013. Una figura Professionale che fornisce il suo supporto nell'acquisizione di un più alto grado di consapevolezza, responsabilità, scelta, fiducia ed autonomia nei contesti lavorativi e non. Durata orientativa di 110 ore cadenzate in 12 mesi.

Il percorso è fruibile esclusivamente in ***modalità frontale individuale.***

PROXIMUS

POTENZIAMENTO INDIVIDUALE DI RUOLO PER TRASFERIRE FORMAZIONE

Consolidamento, crescita personale e di ruolo in Azienda. Un accompagnamento fianco a fianco, nella **Colleganza operativa Imprenditoriale**. Oltre che nella crescita personale, il percorso struttura nell'essere a propria volta "formatori" della propria realtà, Dedicato a **poche scelte Persone** che, a loro volta, **ne guideranno molte**. E le formeranno col loro esempio. L'effetto "collaterale" di saper riconoscere la vera Formazione. Dall'interno.

Il percorso è fruibile esclusivamente in ***modalità frontale individuale****.*

PROGETTO DI CONSULENZA ED AUDIT PER REALIZZARE UN NIDO AZIENDALE

A partire da **5 posti**, con NidIMpresa di fatto effettuiamo preventivamente un Audit di analisi ed operatività mirati alla valutazione e provvediamo poi alla successiva realizzazione di uno progetto completo ed integrato di apertura di **NIDO D'INFANZIA AZIENDALE**. Con le competenze acquisite in decenni - sia attraverso Genodiscendenza ® che grazie da una nostra Senior Partner consulente in psicopedagogia - con noi oggi è possibile dotarsi di un Nido Aziendale con più facilità di quanto si pensi. Un contesto dedicato a Bambini da 0 a 36 mesi, il progetto può prevedere anche il supporto al loro ruolo educativo Genitoriale

LIFE SKILLS E CORRELAZIONE SISTEMICA CON LA QUALITÀ DELLA VITA. IN AZIENDA E NEL CONTESTO GLOBALE.

Percorso strutturato di miglioramento del Clima Aziendale con le **Life Skills** e la loro interazione globale nella qualità della Vita. Percorso di consolidamento in moduli, dedicati all'aspetto relazionale, di ruolo e sviluppo della complementarità per un clima di contesto ottimizzato. Con lo scopo di raggiungere il miglior equilibrio operativo come punto di convergenza tra visione strategica, organizzativa e quotidianità. Il miglior equilibrio tra protettive e realtà del quotidiano.

*Il percorso è in **modalità di gruppo o individuale**, modulabile nella forma e nella fruizione.*

IL RUGBY COME EVENTO ESPERIENZIALE RESIDENZIALE DI GRUPPO

Rugby & Impresa: **creare gruppo e coesione** aggregando nella sviluppo individuale dei ruoli. Dal 2004, un progetto concepito sia per Aziende mono struttura indirizzate a sviluppare il loro livello di coesione e coinvolgimento interno che per quelle più articolate - sul mercato e sul territorio - tese a incrementare i concetti di competizione e gruppo. Un evento perfetto anche come **asso** e/o **supporto** ad un **convegno aziendale**.

*L'evento è fruibile esclusivamente in modalità di **gruppo**.*

EXPRIMO

SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE DI ESPRESSIONE DEL MOVIMENTO

La **comunicazione non verbale** attraverso la consapevolezza di cosa trasmettono l'espressività, la gestualità ed i movimenti. Un evento speciale, che coniuga principi di strategia di ruolo con la sapiente arte della comunicazione sensoriale. Il tutto per dare assertività all'esprimersi come coinvolgimento e condivisione, coniugando l'esperienza L&A a quello della Linsday Kemp Company. Modulazione argomentale orientabile per contesti aziendali.

*L'evento è fruibile esclusivamente in modalità di **gruppo**.*



dalle Radici alla scelta

SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE SULL'EVOLUZIONE PERSONALE

Origini, consapevolezza, responsabilità, cambiamento: le Radici non si cancellano, si usano per andare in alto e l'educazione ricevuta è il punto di partenza da cui scegliere chi diventare davvero. Uno stimolo a compiere un atto di responsabilità adulta per scegliere liberamente chi essere e come esserlo. Essere Figli e Figlie non è una condizione da superare, ma una posizione da trasformare: ce lo chiede l'evoluzione della Vita. Percorso molto mirato alla relazione col concetto di passaggio valoriale e generazionale. Modulazione argomentale orientabile per contesti aziendali.

*L'evento è in modalità di **gruppo**.*

CARISmater

SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE PER L'INCLUSIONE DELLA MATERNITÀ

La Maternità è un **complemento al Carisma**. Fa sperimentare in un modo unico il creare come espressione del trasmettere qualcosa che è parte che ci rappresenta. E fa comprendere che guidare, formare ed insegnare lo si realizza con l'esempio. Lo fa sperimentare Emozionalmente, contribuendo a trasformarla in un elemento competitivo in termini di autorevolezza. Per elaborare il concetto della "limitazione" e rendere la Maternità anche sviluppo Identitario e di Autorevolezza.

*Il Seminario è esclusivamente destinato al **mondo Femminile***

LAMPUGNALE & associati



INCONTRI INDIVIDUALI DI PER SCEGLIERE CHI ESSERE E COME VIVERLO

Percorso guidato in 10 incontri, con prevalenza in videocollegamento, per non replicare più in automatico schemi, condizionamenti o abitudini profonde, distinguendo ciò che si è ereditato dalla Famiglia di origine da cosa si vuole che la realtà ci rispecchi. Iniziando a scegliere in modo più consapevole **chi e come essere**. Ed a misurare il benessere del credere in sé.

*Il percorso è in **modalità individuale,** modulabile nella forma e nella fruizione.*



GIORNATA SINGOLA PER GRUPPI COMPOSITI O MONOAZIENDALI

Da dove nasce l'autostima, cosa la condiziona oggi, come affermare un rapporto più solido con noi stessi e noi stesse? Molte delle idee e delle convinzioni che abbiamo su chi siamo oggi non nascono da noi: arrivano dall'educazione ricevuta, dalle aspettative, dalle parole ascoltate negli anni e da **quanto costruito sopra**. Anche solo da noi stessi e noi stesse. Una occasione rimuovere quello che, nel tempo, può avere intaccato la fiducia in noi come Persone. Modulazione argomentale orientabile per contesti aziendali.

*L'evento è fruibile esclusivamente in modalità personalizzata di **gruppo**.*



GIORNATA SINGOLA PER GRUPPI COMPOSITI O MONOAZIENDALI

Integrare tre dimensioni fondamentali: **empatia** (capire gli altri), **emozione** (coinvolgere e creare relazione) e **razionalità** (trasmettere chiarezza e valore). Tra riflessioni, esercizi e confronti lavoreremo sul linguaggio come orientamento alla costruzione, alla fiducia e alla concretezza delle relazioni. L'obiettivo del condividere non è "parlare di più", ma **comunicare meglio**, con maggiore efficacia, equilibrio e impatto positivo. Una ottima occasione per potenziare relazioni, autorevolezza e capacità espressiva. Modulazione argomentale orientabile per contesti aziendali.

*L'evento è fruibile esclusivamente in modalità personalizzata di **gruppo**.*

MaterLibera

DIVENTARE MADRE SENZA SMETTERE D'ESSERE DONNA.
MaterLibera è un percorso culturale, relazionale e sensoriale che prende forma nella realtà del vivere quotidiano di Vita e Lavoro. Il suo obiettivo è accompagnare una Donna - che desideri diventare Madre oppure approfondire le dinamiche legate alla Maternità - nella definizione degli equilibri attraverso i quali preservare, rafforzare ed esprimere la propria Identità. A prescindere i diversi ruoli.
Percorso di 9 incontri in modalità **individuale**



Un intenso e coinvolgente seminario di confronto, crescita personale e di ruolo all'insegna di un contesto che chiede personalità e senso di responsabilità. In mare, **a bordo di un vero veliero**, ed a terra nelle stanze della "capitaneria". Potenziare le capacità personali e di ruolo nell'esercitare l'arte del governo delle Persone e dei contesti di riferimento. Nella metafora del governare e comandare in mare un gruppo, un contesto. Su un veliero di nome Nellie.
*L'evento è fruibile esclusivamente in modalità di **gruppo max 4 Persone**.*

*...e quanto altro può essere progettato e condiviso per le **esigenze** più mirate e personalizzate possibili.*

LAMPUGNALE & associati

genodiscendenza

Disciplina nata nel 1993 per potenziare le capacità di relazione interpersonale partendo da rielaborare i legami con le Origini, ricostruendo l'autorevolezza individuale e liberandosi dai condizionamenti in ogni contesto. Dalle transizioni generazionali in Azienda come nel contesto personale, partendo dalla certezza che, pur in tempi e momenti diversi, tutti siamo Figlie e Figli.

Istituto Culturale GENODISCENDENZA®

L'Istituto persegue il ruolo di garante valoriale, etico, deontologico e tutoriale di ogni attività che si basi su Genodiscendenza ® o che la contenga o coinvolga in maniera identificativa.

Accademia Genodiscendenza®

L'Accademia rappresenta la realtà alla quale è demandata la scelta e l'impostazione didattica di eventi e percorsi della Disciplina, la validazione delle specializzazioni, la formazione di Consulenti e la valutazione periodica delle loro abilitazioni. Al suo interno sono presenti i Seminari, il percorso di Coach certificato in Management Relazionale e gli *Executive* Master di specializzazione, nonché parte di percorsi universitari. Eventi anche accreditati MIUR ed eroganti crediti ECM.

GENODISCENDENZA® - Rete territoriale

Elenchiamo sotto i riferimenti di area e materia ai quali è possibile rivolgersi direttamente:

Genodiscendenza ® Toscana e **Direzione Generale Genodiscendenza ®**
Sede Legale, Presidenza e Direzione Istituto, Accademia ed area operativa consulenziale
Fondatore Disciplina, Presidente e Docente: **Alessandro LAMPUGNALE**
info@genodiscendenza.it

Genodiscendenza ® Emilia-Romagna
Direzione territoriale ed area operativa consulenziale
Pres. Ass. Genod. ® Emilia-Romagna**,** Docente e Consulente Certificata: **Elena MONTAGNANI**
349.3385799 - montagnani@genodiscendenza.it

Genodiscendenza ® Piemonte
Direzione territoriale ed area operativa consulenziale
Pres. Ass.ne Genod. ® Piemonte, Docente e Consulente Certificato: **Dario NOASCONE**
348.0424459 - noascone@genodiscendenza.it

Genodiscendenza ® Veneto
Direzione territoriale ed area operativa consulenziale
Pres. Ass.ne Genod. ® Veneto e Consulente Certificato: **Alessandro LAMPUGNALE**
info@genodiscendenza.it

Area specialistica decadimento cognitivo - Master COGITO ®
Direzione didattica e di programma
Direttrice Master, Docente e Consulente Certificata: **Manuela BOLOGNESI**
info@genodiscendenza.it

Area specialistica Pedagogia dell'Età Evolutiva
Direzione didattica, di programma, formativa e consulenziale
Direttrice progetto, Docente e Consulente Certificata: **Elena MONTAGNANI**
349.3385799 - montagnani@genodiscendenza.it

Area specialistica Coach Management Relazionale - Progetto ÉVOLUS ®
Direzione didattica, di programma, formativa e consulenziale
Direttore progetto, Docente e Consulente Certificato: **Alessandro LAMPUGNALE**
Resp. Prog. ÉVOLUS ® per coach certificati in Management Relazionale - Legge 04/2013
info@genodiscendenza.it

Coach in Management Relazionale e Rete territoriale
Oltre i Profili suddetti, ci sono eccellenti professionalità individuali in possesso della Certificazione di Coach in Management Relazionale. Per motivi di riservatezza, spesso legati a ruoli che ricoprono in Aziende dove - la titolazione raggiunta - è uno strumento per migliorare la loro performance interna, non tutti sono pienamente disponibili per la Libera Professione nel mercato aperto. In caso di interesse, contattateci a info@genodiscendenza.it per sapere se, una Persona titolata a Voi più prossima per area o argomentazioni, è disponibile per approfondire le Vostre esigenze.

NOTA DI TRASPARENZA RETE PROFESSIONALE

I Profili da noi certificati si presentano sui social menzionando le loro relazioni e/o connessioni con la Disciplina, l'Accademia o l'Istituto Culturale Genodiscendenza ®. Essere citati come referenza per noi è un naturale "effetto collaterale" dell'essere una struttura seria e professionale. Per questo, nelle proprie note sui social o nei curriculum, questi Profili vogliono indicare il proprio passaggio presso di noi come tappa qualificante del loro percorso formativo. E, di questo, ne siamo lieti ed orgogliosi. Tra questi, però, pur avendo ricoperto più o meno fino ai tempi del Covid anche ruoli di vertice nelle nostre Organizzazioni, c'è chi **non ha più meritato e non merita la nostra fiducia**. Non potendogli impedire di citarci come "esperienza", ancora oggi compariamo nelle loro note curriculari, in rete e sui *social*. **IN CASO DI DUBBI**, Vi invitiamo a contattarci a info@genodiscendenza.it per verificare se la Persona attenzionata rappresenta correttamente le titolazioni nella materia che pubblicizza o se - pur come professionalità autonoma ed indipendente - gode o meno della nostra fiducia.

genodiscendenza

LAMPUGNALE & associati

- *Idee, Spirito, Dignità e Valori dell'unica Italia che vale: quella dell'**estro** e del **fare sul campo**.*
  La sola capace di guadagnarsi ovunque Rispetto e Ammirazione.

consulenza direzionale,
strategica, organizzativa
e **U**mana d'Impresa

crescita dei potenziali **U**mani
e relazionali

- www.lampugnale.it
- www.lampugnale.com
- www.genodiscendenza.it

LAMPUGNALE & associati

Profili Associati e Partners a:
Milano, Roma, Torino/Canavese, Modena, Venezia, Benevento e Valencia (E).

posta elettr. generale	**associati@lampugnale.it**
posta elettr. certificata	**assocert@pec.it**
nome commerciale	**Lampugnale & Associati**
sede legale	**Scali Aurelio Saffi, 21 - 57123 Livorno (LI)**
iva/cf (vat)	**02004720492**
rea CCIAA Maremma e Tirreno	**LI223000**
ateco primario	**70.22.09** consul. imprend. e pianif. az.le

- www.lampugnale.it

  LAMPUGNALE & associati

- www.lampugnale.com

  alessandro LAMPUGNALE
  consulenza, docenza, sviluppo personale

- www.genodiscendenza.it

  Accademia Genodiscendenza

  Istituto Culturale GENODISCENDENZA

- PROGEDIM
  progetti emozionali di miglioramento
  dal 1995 il marchio delle migliori idee firmate Alessandro LAMPUGNALE

LAMPUGNALE
& associati

► www.lampugnale.it