

PROXIMUS

807.2000

*...a fianco
...affianco*

UN PERCORSO IN
AFFIANCAMENTO PER IL
POTENZIAMENTO PROFESSIONALE
E INDIVIDUALE DI
RUOLI GUIDA

**Dedicato a poche Persone
che ne guideranno molte.
E le formeranno col loro esempio.**





PROXIMUS

A FIANCO,
AFFIANCO.

► COMUNQUE PROSSIMO

► 01 – PER CHI

Il progetto, costruito di volta in volta sulla Persona alla quale è dedicato, è destinato a singoli Ruoli Imprenditoriali, Direzionali, Decisionali e di Coordinamento nonché a Libere Professioni che fanno della reale capacità di evolvere per sé stesse anche l'occasione d'essere una **guida autorevole, efficiente ed efficace** per il contesto, la comunità, facendone così il loro tratto distintivo dell'autorevolezza collettiva.

Per questo è dedicato a poche e scelte Persone, le quali ne debbono guidare molte altre, formandole nello stesso tempo col loro esempio.

Il massimo della capitalizzazione di un investimento: concentrarsi e trasferire a poche Persone un bagaglio **relazionale, formativo ed evolutivo** completo, in modo che internamento lo si possa mettere a frutto come strumento per **delineare ed accompagnare la formazione mirata delle altre.**



► 02 – COS'É E COSA PORTA

PROXIMUS, il cui nome evoca la vicinanza, la prossimità, è un percorso progettato individualmente per raggiungere la padronanza del sé e delle proprie scelte, decisioni e azioni, sia nell'ambito delle relazioni personali e sia in quello della Vita professionale.

Completamente impostato sul supporto ed affiancamento esperienziale tra un/una Collega per un/una Collega.

È un processo lineare di potenziamento e conferma prima dell'Individuo e poi del gruppo, che porta al reale incremento in termini tangibili di autoefficacia ed autodeterminazione.

Ogni percorso è dedicato **ad una sola Persona**, frontale, che - nelle modalità condivise - fornisce i confronti, le analisi, i supporti e l'interscambio permanente sulle tematiche connesse all'efficace consolidamento del suo agire nel contesto lavorativo e personale.

Lo scopo è di far **emergere profittevolmente risorse e potenzialità esistenti** ma latenti o scarsamente stimolate, portando la Persona ad appropriarsene ed usarle consapevolmente: significa aumentare lo stato di consapevolezza per **incrementare la sicurezza dell'agire**, soprattutto in momenti e ruoli di forte pressione. Dove il contesto e chi lo compone, questo, lo cerca - talvolta lo pretende - da chi riveste Ruoli di riferimento.

PROXIMUS è quindi la strada per giungere ad un significativo miglioramento per sé stessi, per l'organizzazione e per tutta la realtà circostante in ogni momento; l'applicazione pura del *Management Relazionale* nel quale, da anni, siamo un riferimento con nostro *Executive Master APERIO*.

Un aiuto prestato da reale Imprenditorialità e Managerialità alla propria Colleganza, alla quale trasferire ciò che ha vissuto e realizzato in quel Ruolo.

Perché è ad Imprenditori, Imprenditrici e Manager - nonché a chi esercita la Libera Professione - che è chiaro a cosa è finalizzato un certo lavoro e quale risultato tangibile deve riportare anche all'Azienda ed al mercato circostante, di riferimento.

Sì, possiamo affermare che PROXIMUS è **relazione allo stato puro e potente!**



► 03 - IL CONTESTO

Gli scelti Ruoli **apicali**, **decisionali** e **direzionali**, così come quelli delle **Libere Professioni**, sono caratterizzati e classificati per la qualità e lo sviluppo di relazioni dirette, di persona, guardandosi in faccia.

Ciò che trasferiscono, spesso, è tra le parole, ben oltre il significato grammaticale delle stesse.

Da sempre vivono in *smartworking*, quello vero, perché da sempre legati al raggiungimento di risultati individuali e collettivi disgiunti da vincoli temporali o metodologici invece classificanti per altri livelli.

PROXIMUS è nato per essere uno strumento di crescita/potenziamento individuale di materia e relazionale attraverso il quale, nell'elasticità connessa ai Ruoli stessi, questi si trovano a fianco - e sono affiancati - sempre da chi riveste attivamente lo stesso e ci è passato andando oltre.

Che, come tale, **sa**, non suppone o esalta gesta di altri.

► 04 - GLI OBIETTIVI

Determinati Ruoli non hanno talvolta la possibilità di condividere in linea orizzontale processi, pensieri e stati d'animo impossibili ed inopportuni da trasferire in linea verticale, soprattutto verso livelli discendenti.

Il consociativismo alla ricerca dell'approvazione non è uno strumento di guida d'Impresa, nemmeno di parti di essa; al massimo lo è di coinvolgimento, filtrandone a monte le convenienze.

PROXIMUS - che come già scritto, nella lingua Madre significa vicino, a fianco, prossimo - genera **un asse di riconosciuta reciprocità** (e complicità) tra due Ruoli omologhi, fianco a fianco, condividendo sogni, idee e volontà al fine di trasformarli tutti in agiti strutturali ed in risultati.

Senza il raggiungimento dei quali tutto è solo **forma** ed **evanescenza**.

Scopo di PROXIMUS è che, poche Persone scelte con cura, concentrino in sé stesse l'investimento per **creare** e far prosperare i terreni di cultura interni e/o quelli delle relazioni circostanti.

Capitalizzando al massimo l'investimento fatto su di loro per contribuire al successo collettivo, al prosperare di una filiera interna di Potenziali ed al riconoscimento proveniente dal mercato esterno.

► 05 – COME SI ARTICOLA

Innanzitutto è una relazione *ad personam* tra la nostra risorsa adeguata e l'altra con la quale camminare insieme, comunque rientrante esclusivamente nella relazione contrattuale di consulenza tra la nostra Azienda e la realtà Cliente.

Da parte nostra è eletta sempre la figura di riferimento fondamentale che non cambierà mai, che sarà la stragrande maggioranza dell'affiancamento e del supporto forniti.

Una figura che garantisca prima di tutto la **conoscenza delle dinamiche del Ruolo** del quale andiamo ad occuparci, ovvero si tratta sempre di pari ruoli o superiori.

Una conoscenza non accademica ma reale: molte Persone, soprattutto nell'Imprenditorialità o Managerialità, possono dichiararsi tali ma, tra esserlo per piccole o grandi realtà, già è una differenza la cui visuale esperienziale dev'essere garantita.

Così come c'è differenza tra aver guidato o operato in realtà di produzione, commerciali o servizi di varie dimensioni.

I nostri Mentori, più che Docenti, debbono garantirlo rispetto a chi hanno davanti.

Assieme a ciò, deve essere garantita anche la profonda conoscenza delle dinamiche umanistiche di relazione, portando quindi in dote anche chiare competenze in ambito di **sviluppo personale** in aree consulenziali.

Senza mai compiere l'errore di mischiare o non conoscere la basilare differenza tra approcci **Imprenditoriali** da quelli **Imprenditivi**: I primi spettano solo alla categoria Imprenditoriale, i secondi a tutti gli altri.

Tutto questo permette di verificare le reali condivisioni di Valori a monte e che vedono, nella **vocazione** al Ruolo, la base di motivazione e professionalità che lo sostengono, lo alimentano.

Appurata la convergenza, PROXIMUS parte con una fase **intensiva individuale** di brevissima durata che percorre i punti salienti fino all'oggi, sia dello stato di fatto individuale che dei livelli d'ingaggio con tematiche di relazione, governo, autorevolezza.



Non parliamo di problematiche quanto di un condiviso **stato oggettivo**; questa è la base per definire insieme come procedere nell'applicare subito nella realtà le prime considerazioni.

La definizione del percorso sarà quindi per linee guida in base allo **scopo** ed al **fraguado**, nel corretto equilibrio tra razionalità, fattori umani e **centratura** sui risultati.

Allineandoci di volta in volta alla realtà delle cose ed alle prospettive di medio/lungo.

PROXIMUS non è un banale "empowerment" o "coaching" o "counseling" appannaggio di determinate figure che intervengono a mo' di corollario esterno in ambito spesso decontestualizzato dalla loro esperienza individuale applicativa.

Qui stiamo parlando di professionalità d'Impresa che nell'Impresa vive e testimonia i propri stati d'animo e le proprie competenze.

Le vive e le testimonia non solo per il ruolo ma, forse principalmente, per l'accurata formazione relazionale che, ciascuna nostra Figura, ha voluto acquisire prima per sé stessa.

Ovviamente complementare e sinergica alla reale competenza tecnicistica ove essa riveste la *conditio sine qua non* per occupare quel ruolo, valutazione che comunque non spetta a noi per ciò che ne riguarda il livello professionale.

E PROXIMUS non è nemmeno un "semplice" Seminario come lo sono i nostri Competizione & Consapevolezza, Imprendidonna ®, Velimprendo ®, oppure Mete & Metafore

Tutti passaggi che possono farne parte, ma non certo essere sostitutivi o alternativi al percorso completo.



► 06 – I RUOLI TRA LE PARTI

Sempre frontali, senza relazioni allargate a meno che non siano estremamente mirate per servire allo scopo.

Di qua noi, cioè la **nostra Persona** che rivestirà il Ruolo PROXIMUS.

Di fronte il Cliente, cioè la Persona che **individualmente beneficerà** di PROXIMUS.

Il lavoro è fruibile solo individualmente: occupando ovviamente Ruoli di responsabilità, governo, riferimento e relazione, la singola Persona sperimenterà prima e sempre su sé stessa, confrontandosi poi sui vissuti: non si procederà mai per ipotesi o supposizioni ma solo lavorando sull'acquisizione di fatti connessi alla **reale sperimentazione**.

Imprenditorialità e Ruoli a marcatura Imprenditiva non raggiungono realmente il successo se si fermano alla teorizzazione o all'accademismo o alla distanza dal territorio di operatività.

► 07 – LE PIETRE MILIARI

Molto verte sull'equilibrio tecnico-relazionale: non tanto per competenza tecnica specifica trasmessa quanto per le capacità oggettivanti potenziate da quelle che attivano le relazioni, il capirsi, in condividere, il confronto.

È il riappropriarsi delle qualità istintive con le quali un Ruolo Guida deve scegliere: se fosse possibile farlo solo tecnicamente e razionalmente con la precisione dei termini, perché qualcuno allora sbaglia i conti, magari strategici?).

È l'oggettività dei metodi (cosa fare), la soggettività dei processi (come farlo), l'equilibrio tra motivazioni e competenze (la qualità dell'agire) fino a stabilire i criteri di relazioni complementari.

Successivi passaggi si orienteranno nei confronti dei concetti di "comando", funzioni e mansioni come asse di equilibrio collaborativo reciproco e mai di gerarchia impositiva: non conviene mai.

Toccando tutti i punti cardine del Ruolo della Persona affiancata nei confronti di sé stessa, della propria Gente e del mercato.



Non c'è allievo perché tutti dobbiamo sempre affinarci e, man mano scegliere come crescere.

Fino a che **solo qualche Figura** prevarrà poi sulle altre nella libera competizione nata da condivisa selezione meritocratica e vocativa.

Figure potenti perché portatrici di esperienza e **praticanti dispensatrici di delega**.

Imprenditori, Imprenditrici, Ruoli Direzionali, Libere Professioni hanno, in PROXIMUS, il grande alleato per accrescere l'autorevolezza del loro agire, a prescindere il posto nella filiera gerarchica del momento.

Perché ogni cosa che faremo sarà sempre riguardata e confrontata con la quotidianità alla quale far fronte: il giudizio è sempre sul fatto, non sul voler fare.

► 08 – FINALIZZARE ALLA PERSONA

Tutto sarà sempre finalizzato al sostegno del ruolo che, la **Persona**, occupa o occuperà. Anche per quello che dovrà poi rappresentare a trasferire agli altri.

Alla bisogna, le pietre miliari che abbiamo posizionato per dare indicazioni a tutti saranno redistribuite *ad hoc* sulla strada di chi la percorre verso la sua destinazione.

Incuranti del traffico, perché ne valuteremo e decideremo insieme il senso di marcia.



► 09 – FINALIZZARE AL DINAMISMO

Perché non è solo ciò che si è che interessa a PROXIMUS; anzi, è forse più **cosa si diverrà** che lo attira!

Il che lo rende particolarmente performante anche in **situazioni di passaggio o cambio di Ruoli**.

Dalla **crescita manageriale** interna ai **patti e passaggi generazionali** per le transizioni di ruolo che intersecano più visuali sulle stesse Persone.

In questo, una Disciplina proprietaria ed una specifica Accademia, danno un supporto esperienziale unico con tematiche che sono da anni anche materiale universitario e per crediti formativi professionali.

Così come, PROXIMUS, è un interessante alleato e strumento per **sviluppare interventi mirati in ambito di Risorse Umane** particolarmente illuminate, soprattutto se il contesto operativo supera la dimensione di PMI e si ha chiaro che occorre **puntare su pochi** per governare la crescita e selezione di molti.

► 10 – DOVE E QUANDO

Dove si vuole, dove serve, quando è utile e per il tempo necessario.

PROXIMUS non è un evento di formazione a calendario, ma una scelta che Ruoli **apicali, decisionali e direzionali**, così come quelli di autonome **Professionalità**, fanno per sé stessi.

Miscelando la necessaria assoluta di attività in presenza con aggiustamenti eventualmente a distanza, anche se li consideriamo assai meno validi qualitativamente.



► 11 - QUINDI?

Quindi...

Quindi non resta che parlarne di Persona per costruirlo sulla Persona e dargli la tangibilità operativa necessaria.

Per questo PROXIMUS non è un evento di formazione a calendario o con un programma cadenzato in tempi o modi, ma una scelta mirata che diverrà operatività progettuale non appena definita con il Cliente.

E non abbiamo certo timore o fastidio che questa presentazione sia scaricabile pubblicamente ed acquisibile anche dalla "concorrenza".

Nel nostro lavoro - fortunatamente - con ce n'è di così detta "concorrenza"; la differenza è solo basata sulla diversità qualitativa ed esperienziale con la quale si approccia e si propone la soluzione.

Quella è contenuta tra le righe, è esplicitabile quando lo affronteremo viso a viso ma, soprattutto gli oltre 30 anni di successi applicativi di ciò che trattiamo parlano da soli.



consulenza direzionale,
strategica, organizzativa
e **U**mana d'Impresa



Ciò in **cui crediamo**
diventerà prima patrimonio
della nostra Gente
e, **insieme a loro**, di chi
ci sceglierà per questo.

- ▶ pensieri fluttuanti, aggiornati al **19 luglio** dell'anno **duemila&26**

- ▶ *Investire in complementarità e sinergia
fatte di Persone, metodologia,
ruoli, processi e risultati:
ciò che ne nascerà, ed il suo **successo**,
ne saranno le **conseguenze**.*

LA VOLONTÀ E LA CAPACITÀ DI UNA VISIONE GLOBALE

La **consulenza direzionale, strategica ed organizzativa** oggi richiede una **multidisciplinarietà** coesa e orientata ad obiettivi concreti; è credibile solo se operata da chi ha vissuto l'Impresa da protagonista, ovvero da chi è o è stato nel medesimo ruolo col quale si interfaccia, si relaziona.

Per noi, dal 1990, questa visione si fonda sulla centralità del fattore **Umano** - indipendentemente dal ruolo - come vero marcatore distintivo e leva di successo.

Abbiamo così sperimentato che valorizzare la relazione e la sinergia crea la base solida su cui costruire complementarità e approcci operativi efficaci.

Non proponendo modelli preconfezionati, partiamo dall'ascolto del bisogno reale, trasmettendo sicurezza al Cliente affiancandolo nella costruzione di soluzioni durevoli tarate sulla sua realtà.

La filosofia di ogni nostro intervento, oltre ad essere risolutiva, deve generare una base di sviluppo concreto per le Persone e per i processi, rispettandone le specificità.

E qual è il nostro motore? Innanzi tutto, il supporto continuativo alle PMI!

Già. Da lì nasce l'esperienza quotidiana che si trasforma poi in capacità di trasferire Valore anche alle realtà più strutturate che si affidano a noi, ricordando loro l'insostituibilità del **sentire periferico** che si percepisce con più forza e diretta spontaneità nelle realtà più piccole.

Una capacità che di affida all'esperienza imprenditoriale di Alessandro Lampugnale, iniziata nel 1990, sviluppata in diversi settori attraverso società fondate e varie partecipazioni, esperienza e patrimonio che oggi vivono in **Lampugnale & Associati**, società specializzata nella consulenza direzionale, strategica, organizzativa e Umana d'Impresa. E che, a sua volta, in varie modalità, **controlla** altre realtà, attività, operazioni e partecipazioni in altri contesti merceologici

Interpretando in modo concreto un modello evoluto vincente: una **associated smart company** dematerializzata, con le migliori Persone che la animano.

Scegliendo consapevolmente di rimanere "strategicamente piccoli" per essere agili, rapidi e dinamici; in questo modo possiamo pensare ed agire con flessibilità e visione là dove le grandi strutture spesso si fermano o si assoggettano a dinamiche massive.

► **Il risultato di ogni azione dev'essere sempre e oggettivamente strutturale e misurabile**

COME

Ogni nostro progetto parte da un'analisi attenta della coesione interna che rileviamo attorno ai temi da sviluppare; strategia ed organizzazione richiedono questa condizione come premessa indispensabile.

È il primo passo per costruire basi solide su cui operare.

Servono poi competenze ed abilità in grado di supportare scelte Apicali e Manageriali, apportate da Professionisti e Professioniste che abbiano già dimostrato individualmente sul campo il loro Valore.

Operando in ambiti complessi come il nostro, nessuna struttura può vantare tutto il meglio necessario al proprio interno; l'eccellenza viaggia libera nel mercato.

Per questo i nostri Professionisti e le nostre Professioniste sono Persone che superano ogni giorno la prova competitiva della libera concorrenza, dove non esistono alibi né margini per l'improvvisazione, alcune delle quali lavorano con noi da oltre 30 anni.

Così che, nelle aree complementari a quelle umanistiche e strategiche seguite direttamente da Alessandro Lampugnale, abbiamo scelto di avvalerci esclusivamente di Profili Associati esterni.

Specialisti di fiducia, con relazioni consolidate e stima reciproca e che, nelle loro autonomie, **concedono solo a noi** l'esclusiva di poterli annoverare in una squadra che li vede gregari.

Espressione di Professioni altamente qualificate, che rappresentano punti di riferimento indiscutibili nei rispettivi settori del libero mercato.

Solo così possiamo garantire di trasferire al Cliente conoscenza concreta, maturata nel confronto competitivo e meritocratico ed una “**distanza di sicurezza**” dagli accademismi o delle facili teorizzazioni di chi, l'Impresa, la racconta per sentito dire.

Il nostro Valore aggiunto si concretizza così nella testata capacità di anticipare i cambiamenti, interpretando ogni regola con realismo, scrivendole o riscrivendole nel linguaggio di chi deve comprenderle: quello del sapere condiviso.

Ecco perché, noi di **Lampugnale & Associati**, nel fare squadra o nell'agire individualmente, siamo coesi intorno ad un “perché” valoriale: testimoniare per primi il rispetto delle Identità in campo è il Valore della Trasparenza.

► **Ogni agire dev'essere improntato alla tangibilità**

IN QUALI AREE

La **multidisciplinarietà** si costruisce nel tempo, coltivando attitudini, vocazioni e relazioni per mettere davvero tutto in comune, senza filtri.

Il punto di partenza sono competenze oggettive, mirate e complementari, garanzia di una conoscenza avanzata, concreta ed applicabile.

Una conoscenza chiara, trasparente, comprensibile anche ai margini della filiera.

La miglior soluzione proponibile la facciamo sempre nascere da un *think-tank* continuo fatto di coesione collaudata tra solide competenze e professionalità testate, le une complementari e sinergiche alle altre.

Prendono così corpo contesti di specializzazione ben distinti, mai sovrapposti o raggruppati artificialmente.

Quelle che seguono nelle pagine successive sono le aree in cui possiamo garantire eccellenza operativa, con interventi sempre integrati in un unico progetto e sotto un coordinamento centrale saldamente univoco.

▶ **Ad ogni Cliente garantiamo sempre la vera e testata professionalità di Persone che competono e primeggiano nel libero mercato, non la migliore tra le sole internamente disponibili.**

STRATEGIA & ORGANIZZAZIONE

Parlando la loro lingua, affianchiamo direttamente l'Imprenditoria ed i Ruoli Apicali decisionali. Da questo approccio nascono strategie e scelte coerenti con la missione dell'Impresa, capaci di migliorare il clima interno, aumentare la redditività e ottimizzare prima di tutto ciò che già esiste, evitando sovrastrutture inutili. In questo modo si stimola una progettualità fondata sul reciproco riconoscimento, base di ogni scambio di ruolo, guida o delega. Dall'esperienza nelle realtà monostruttura a quella di gestione di reti commerciali e GDO, ci muoviamo seguendo pochi, chiari principi: autorevolezza, semplificazione, efficienza.

PRAGMATISMO è la parola chiave, eliminando ridondanze.

SVILUPPO PERSONALE & AFFIANCAMENTO

Lo viviamo su noi stessi, ogni giorno. Altrimenti, non potremmo trasmetterlo. Chi vuole crescere, in qualsiasi ruolo, non vede problemi da affrontare, ma opportunità da risolvere, sovente nascoste in potenzialità ancora inesprese. L'equilibrio interiore è l'unica base solida su cui costruire una gerarchia fondata sulla relazione reciproca; da lì nasce ogni successo. Un insieme di individualità affiancate nella scelta, capaci di generare convergenze spontanee e coesione duratura. Solo così prende forma un collettivo con un'Anima propria. Con competenze certificate in ambito di *counseling*, *coaching* ed *empowerment* - anche grazie ai nostri progetti esclusivi **PROXIMUS** ed **ÉVOLUS** - offriamo un contributo di conoscenza concreta, fondato su accoglienza, assertività e affidabilità. Valori indispensabili per chi è chiamato a ricoprire Ruoli Guida.

PROSSIMITÀ è la parola chiave, fianco a fianco.

FORMAZIONE

Formare è un'assunzione di responsabilità. È un investimento mirato, pensato per fornire strumenti precisi a poche figure selezionate, motivate e con potenziale. Il loro utilizzo guidato consente di sviluppare l'esperienza diretta dell'"IO SO": una consapevolezza profonda, frutto di conoscenza acquisita e realmente compresa. Un contesto formato in questo modo è equilibrato, relazionalmente solido e vicino al concetto di produttività misurabile. Formare significa allinearsi a Valori ed obiettivi condivisi tra chi commissiona l'intervento e chi lo progetta e realizza. Con la piena consapevolezza che formare non è istruire né imporre. I nostri Seminari - selezionati, rari, mirati - sono sempre aggiornati sul sito e seguono esclusivamente questa linea. Come **ÉVOLUS**, il nostro percorso esclusivo di formazione individuale e frontale, dedicato all'acquisizione del titolo di Coach in Management Relazionale nei luoghi e nei tempi scelti dalla Persona.

UTILITÀ è la parola chiave, perciò non per obbligo o diletteggio.

PATTO & PASSAGGIO GENERAZIONALE E DI RUOLO

Dal 1993 siamo stati tra i primi a strutturare percorsi completi per il passaggio generazionale, anche grazie a Genodiscendenza®, disciplina metodologica di nostra esclusiva ideazione, oggi riconosciuta come materia universitaria e accreditata dal MIM. Abbiamo sperimentato che il successo nei passaggi generazionali - o nei passaggi di ruolo in generale - così come nelle relazioni tra eredi, nasce da relazioni autentiche e reciproche coltivate nel tempo. Con attenzione. A tutto questo si aggiunge la necessità di regolare funzioni, assetti e contratti, ma solo in una fase successiva, per istituzionalizzare legami e intese già maturati altrove sul piano relazionale. Dal rapporto d'origine alla costruzione di un Management relazionale, ogni passaggio deve avvenire nel segno della continuità valoriale e della naturale evoluzione dei processi. Perché l'Imprenditorialità non è automaticamente una competenza ereditaria, mentre i Valori sì. Così come non è naturale saper lasciare. Un buon passaggio è solo quello governato con equilibrio, in cui chi subentra ottiene il riconoscimento del ruolo, della propria visione e dell'identità individuale, magari agendo diversamente su azioni legate a Valori comuni.

AUTOREVOLEZZA è la parola chiave dell'Identità.

RISORSE UMANE

La nostra è una competenza vocazionale alimentata nei decenni, fondata sulla centralità della Persona. Coltivando affinità, accoglienza e capacità di riconoscere potenziali e talenti - partendo sempre dall'ascolto profondo - siamo in grado di cogliere motivazioni e attitudini autentiche, spesso ancora poco valorizzate o, altrettanto spesso, lasciate sfuggire da incapacità di saperle riconoscere. Costruiamo percorsi pensati per lasciare tracce concrete e strumenti utili nel tempo, dall'analisi dei bisogni alla selezione di chi è realmente in grado di soddisfarli, assegnando i ruoli in base alla conoscenza diretta di ciò che vivono e affrontano le Persone coinvolte. Dedicando ed assegnando particolare attenzione all'accompagnamento individuale dei Ruoli Apicali, affinché siano loro per primi a diventare poi veicoli credibili di formazione e cambiamento interno.

CENTRATURA individuale è la parola chiave.

AUDIT

Audit Operatus Est (l'ascolto è azione).

Abbiamo chiamato il nostro Audit **OPTIMO**: ottimizzazione. Nato dall'esperienza imprenditoriale e da competenze multidisciplinari maturate sul campo, l'Audit si fonda sull'ascolto, non sul giudizio. Identifica le aree critiche e fornisce indirizzi operativi a supporto di chi, nei ruoli chiave, cerca chiarezza e oggettività. **OPTIMO** è modulare, mai preconfezionato. Si adatta alla specificità della realtà che analizziamo, dalla struttura generale ai processi produttivi, dai servizi commerciali alle dinamiche relazionali, fino alla sicurezza IT. Ne nasce un'analisi multilivello, costruita su misura per Persone, contesti ed obiettivi. Il risultato è un sistema operativo unico, agile e sostenibile, capace di rispondere in modo efficace sia alle esigenze interne, sia alle richieste del mercato. Tutto questo nella logica della sostenibilità reale e della centralità delle persone, punto d'origine e riflesso di ogni contesto, e prima chiave di accesso alla relazione.

OGGETTIVITÀ è la parola chiave, la base del costruire con efficacia.

PROCESSI

Progettiamo e/o ottimizziamo processi produttivi e di servizio, anche integrando sistemi codificati come Lean Six Sigma, ISO e altri standard riconosciuti. Siamo promotori di un approccio che mette sempre al centro la sinergia tra Persona e Processo, grazie all'esperienza analitica dei nostri Senior Partner, Professionisti roditi da anni di attività sul campo. Ogni intervento unisce diversi approcci metodologici in una progettazione armonizzata, trasformando le *best practice* in strumenti distintivi per l'Impresa. Promuoviamo linearità operativa, riduciamo complessità, sprechi e impatti ambientali, garantendo al tempo stesso fluidità ed efficacia. **Anche le PMI**, dopo un'analisi approfondita condivisa con le funzioni decisionali, **possono accedere a soluzioni spesso ritenute appannaggio esclusivo delle grandi Aziende**. Le nuove regole e prassi che emergono permettono di definire meglio gli ambiti operativi, facendo comprendere il significato concreto di adottarle. Non consideriamo la crescita delle Persone come un effetto collaterale dei modelli comportamentali: al contrario, per noi sono loro il vero motore che permette a questi strumenti di tradursi in evoluzione e cambiamento. Perché ogni prodotto e ogni servizio riflette sempre il lato umano di chi lo ha richiesto, creato e continua a dargli Vita.

OTTIMIZZAZIONE è la parola chiave, nell'ottica della sostenibilità.

GOVERNO DEI NUMERI

La nostra competenza è orientata ad un **Controllo di Gestione Relazionale**, ovvero al coordinamento ed al governo economico, finanziario ed organizzativo dell'Impresa attraverso attività di analisi, pianificazione e controllo che consentono alla Proprietà ed al Management di assumere decisioni consapevoli e tempestive ma, soprattutto, di **monitorare** nel dettaglio ed in tempo reale ciò che accade. Prediligiamo sistemi di analisi che permettono di dare **volti Umani** a margini, costi, flussi finanziari, redditività, sostenibilità degli investimenti, fabbisogni di cassa ed equilibrio economico-finanziario, trasformando i numeri aziendali in informazioni utili per guidare le scelte strategiche. Ma soltanto perché si tratta di strumenti di Governo e non perché questi abbiano supremazia sulle scelte strategiche o, **men che mai**, su quelle formative e comportamentali delle Persone. L'obiettivo è comprendere cosa sta accadendo e cosa accadrà, individuando in anticipo opportunità, inefficienze, rischi ed aree di miglioramento. Il tutto mantenendosi distaccati da una logica puramente contabile, per collocarsi all'interno di un sistema di Governo che aiuta Proprietà e Management a mantenere un controllo proattivo ed un flusso decisionale costantemente governato.

I NUMERI SONO UNO STRANO POSTO DOVE NASCONDERE L'ANIMA e lo sono prima degli utili.

SICUREZZA & AMBIENTE

Per noi, tutela e posizionamento sono parte integrante della cultura legata al ruolo di Legale Rappresentante. Parliamo di tutela preventiva: non solo del contesto generale, ma soprattutto di quella riferita alla posizione apicale, sulla quale convergono responsabilità dirette, indirette e purtroppo presunte. Il nostro *focus* è sull'analisi e la prevenzione di ciò che è legalmente rilevante per gli organi di vigilanza e controllo. Ci occupiamo di valutazione, assistenza e consulenza giuridica in ambito civile e penale, con particolare attenzione a sicurezza, igiene del lavoro e diritto ambientale. Un nostro Senior Partner legale, con esperienza consolidata e riconosciuta, è da tempo specializzato in questo ambito, anche per la verifica del corretto adempimento normativo.

SALVAGUARDIA è la parola chiave, da più lati interpretata.

INTEGRAZIONE FAMIGLIA-LAVORO: “NIDIMPRESA”

Il Nido Aziendale (0/36 mesi) rappresenta un investimento strategico ad alto impatto sociale, con benefici sia a breve che a lungo termine. I punti distintivi sui quali convergere in termini di attenzione sono:

- Maggiore flessibilità organizzativa per conciliare esigenze personali e professionali,
- Supporto concreto ai Dipendenti che riduce la necessità di permessi legati alla cura familiare,
- Rapporti interni più collaborativi e ambiente di lavoro più sereno,
- Iniziative che valorizzano il ruolo genitoriale aumentando il coinvolgimento delle e dei Dipendenti, anche grazie a Genodiscendenza®,
- Immagine Aziendale coerente con i Valori di Equità, inclusione e cura della Persona,
- Politiche innovative che rendono l'Azienda più appetibile sul mercato del lavoro,
- Maggiore visibilità e credibilità presso gli interlocutori di rilievo, istituzioni e partner,
- Contributo concreto agli obiettivi ESG (*Environmental, Social, Governance*) e, contemporaneamente, agli standard etici,
- Benefici economici derivanti dall'adesione a programmi e misure di Welfare riconosciute.

Ma, soprattutto, con **NIDIMPRESA**, il nostro progetto esclusivo completo dall'analisi di fattibilità alla gestione operativa, il Nido è concepito non solo come una risposta concreta alle esigenze di Lavoratrici, Lavoratori e delle loro Famiglie, ma anche come uno strumento evoluto di Welfare Aziendale, capace di generare valore reale, misurabile e duraturo. Inoltre, la creazione di un servizio inseribile nel Sistema Integrato 0/6 anni (D.Lgs. 65/2017), ne valorizza ulteriormente il profilo educativo e istituzionale, rafforzando il posizionamento dell'Azienda nel tessuto territoriale. Per le realtà lavorative, **NIDIMPRESA** rappresenta - in aggiunta - uno strumento strategico in grado di semplificare la gestione quotidiana delle Famiglie, incrementando quindi l'efficienza operativa e favorendo la coesione interna.

BENESSERE è la parola chiave della vera prossimità.

PERCHÉ CONSULENZA È ACCOMPAGNARE

E ci distingue proprio il farlo in quell'ottica di imprescindibili **complementarità**, **sinergia** ed **equilibrio**.

Tra **Persone**, metodologia, ruoli, competenze tecniche, materializzazioni delle attitudini, dei processi e dei risultati.

Tracce comuni a tutte le nostre diverse aree di intervento che hanno, negli **Esseri Umani**, le uniche risorse in grado di governare ogni processo, ogni azione.

► Il successo, per noi, è **FUSIONE** **tra creatività e razionalità**

Lo è perché ogni cosa che facciamo è la somma di ciò che siamo.

E ciò che siamo ci differenzia dagli altri nel come lo interpretiamo e lo applichiamo rispetto al contesto nel quale ci troviamo ad operare.

Lo è perché, oggi più che mai, sviluppare relazioni non è più semplicemente tessere contatti ma saperle selezionare e coltivare per visioni omologhe e stime reciproche.

E, con queste, creare rapporti affidabili e duraturi perché sinergici.

Nascono solo così le vere **alleanze**.

Ecco, potremmo definire così i nostri rapporti di Consulenza coi Clienti: sì, **alleanze** è la parola giusta.

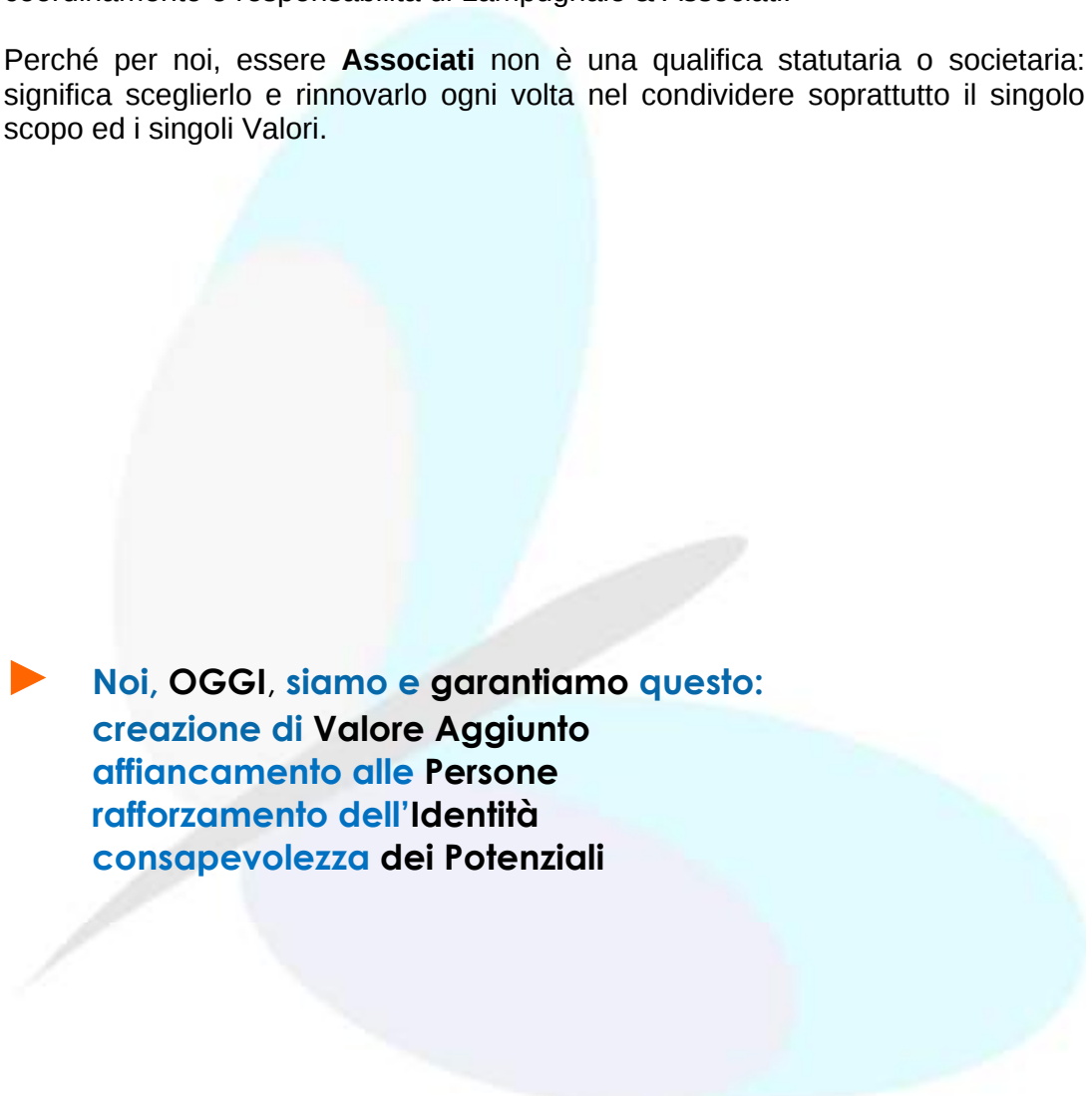
Alleanze è anche ciò che ci legano con i nostri Associati esterni indipendenti, *in primis* nelle aree evidenziate.

Ma anche nella **Finanza d'Impresa** per operazioni di consolidamento bancario e M&A così come la salvaguardia dell'**Indipendenza IT** per evitare pericolose condizioni di subordinazione a fattori esterni o le **Certificazioni di Qualità** nei vari *standard* attinenti sono aree di complementarità molto meno frequente ma nelle quali gli standard richiesti sono quelli in linea al nostro sentire ed essere.

Tutto sempre con le **Persone** al primo posto ed ogni tecnicismo a loro subalterno.

Associati esterni coi quali agiamo sinergicamente quando necessario in interventi che richiedono collegialità e multidisciplinarietà, tutte e tutti coesi sotto il coordinamento e responsabilità di Lampugnale & Associati.

Perché per noi, essere **Associati** non è una qualifica statutaria o societaria: significa sceglierlo e rinnovarlo ogni volta nel condividere soprattutto il singolo scopo ed i singoli Valori.

- 
- ▶ **Noi, OGGI, siamo e garantiamo questo:**
creazione di Valore Aggiunto
affiancamento alle Persone
rafforzamento dell'Identità
consapevolezza dei Potenziali

- ▶ seguite **Alessandro LAMPUGNALE**
e le nostre pagine
Lampugnale & Associati ed **Accademia Genodiscendenza®**
nelle piattaforme LINKEDIN e FACEBOOK

Seminari, Percorsi & Progetti

presentazioni complete su www.lampugnale.it

► I nostri **esclusivi momenti formativi** di seguito riportati, sono qualitativamente concepiti per relazioni in presenza.

COMPETIZIONE & CONSAPEVOLEZZA

SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE DI SVILUPPO PROFESSIONALE E PERS.LE

Delineare, affinare e potenziare le capacità e le attitudini di governo nei ruoli guida d'Impresa, Manageriali, Decisionali e di Professionali. **Autorevolezza, efficienza ed efficacia**, le parole d'ordine per giungere alla serenità operativa della **consapevolezza**. Un successo indiscusso che parte dal 1993, aggiornandosi nel tempo fino ad oggi dove, l'Identità libera ed espressa è la migliore **carta competitiva** distintiva.

Max 4 Partecipanti - L'evento è erogabile anche in modalità individuale.

ImprendiDonna

SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE DI SVILUPPO PROFESSIONALE E PERS.LE

Ci siamo sempre posti il problema di distanziarci dai luoghi comuni che si addensano su ogni argomento declinato al Femminile. Non è la strada che ci interessa e non interessa sicuramente al tipo di Donne alle quali ci rivolgiamo dal 1999. **Orgogliosamente complementari**, mai antagoniste e fortemente rispettose di sé stesse.

Max 4 Partecipanti - L'evento è erogabile anche in modalità individuale.

ÀXIS

PERCORSO DI SVILUPPO E POTENZIAMENTO IDENTITARIO PER RUOLI DECISIONALI

Per tanti motivi, a volte non si ha spazio, tempo o "testa" a dedicarsi il necessario tempo per fare mente locale e performare al meglio nel ruolo decisorio che occupiamo. Axis è un percorso modulabile di "**personal empowerment, evolution & coaching**", l'asse (àxis, asse in latino), ciò che tiene equilibrata ed allineata una struttura nel movimento. È la metafora del perno attorno al quale tutto ruota, la linea invisibile che dà equilibrio al movimento dei pensieri e delle azioni.

Il percorso è fruibile in **modalità frontale individuale al 70% ed in video al 30%**

LAMPUGNALE & associati



AUDIT DI OTTIMIZZAZIONE ORGANIZZATIVA E STRUTTURALE

OPTIMO è una specifica modalità di Audit strutturato, sviluppato come **attenta analisi aziendale** dopo una specifica osservazione, mirato all'ottimizzazione dei processi in chiave relazionale, di efficienza e di impatto. Con grande attenzione alla necessaria sinergia ed all'utile equilibrio tra componente umana e indirizzo tecnico. Facendo scoprire **anche alle PMI** soluzioni, attenzioni, fruibilità e vantaggi a torto credute esclusivo appannaggio di grandi realtà.

*L'Audit è **conformato di volta in volta** rispetto alla Realtà analizzata.*



DIVENTARE COACH CERTIFICATO IN MANAGEMENT RELAZIONALE

Formazione individuale certificata per acquisire il titolo professionale di **Coach in Management Relazionale** ai sensi della Legge 04/2013. Una figura Professionale che fornisce il suo supporto nell'acquisizione di un più alto grado di consapevolezza, responsabilità, scelta, fiducia ed autonomia nei contesti lavorativi e non. Durata orientativa di 110 ore cadenzate in 12 mesi.

*Il percorso è fruibile esclusivamente in **modalità frontale individuale**.*



POTENZIAMENTO INDIVIDUALE DI RUOLO PER TRASFERIRE FORMAZIONE

Consolidamento, crescita personale e di ruolo in Azienda. Un accompagnamento fianco a fianco, nella **Colleganza operativa Imprenditoriale**. Oltre che nella crescita personale, il percorso struttura nell'essere a propria volta "formatori" della propria realtà, Dedicato a **poche scelte Persone** che, a loro volta, **ne guideranno molte**. E le formeranno col loro esempio. L'effetto "collaterale" di saper riconoscere la vera Formazione. Dall'interno.

*Il percorso è fruibile esclusivamente in **modalità frontale individuale**.*



PROGETTO DI CONSULENZA ED AUDIT PER REALIZZARE UN NIDO AZIENDALE

A partire da **5 posti**, con NidImpresa di fatto effettuiamo preventivamente un Audit di analisi ed operatività mirati alla valutazione e provvediamo poi alla successiva realizzazione di uno progetto completo ed integrato di apertura di **NIDO D'INFANZIA AZIENDALE**. Con le competenze acquisite in decenni - sia attraverso Genodiscendenza® che grazie da una nostra Senior Partner consulente in psicopedagogia - con noi oggi è possibile dotarsi di un Nido Aziendale con più facilità di quanto si pensi. Un contesto dedicato a Bambini da 0 a 36 mesi, il progetto può prevedere anche il supporto al loro ruolo educativo Genitoriale



LIFE SKILLS E CORRELAZIONE SISTEMICA CON LA QUALITÀ DELLA VITA. IN AZIENDA E NEL CONTESTO GLOBALE.

Percorso strutturato di miglioramento del Clima Aziendale con le **Life Skills** e la loro interazione globale nella qualità della Vita. Percorso di consolidamento in moduli, dedicati all'aspetto relazionale, di ruolo e sviluppo della complementarità per un clima di contesto ottimizzato. Con lo scopo di raggiungere il miglior equilibrio operativo come punto di convergenza tra visione strategica, organizzativa e quotidianità. Il miglior equilibrio tra protettive e realtà del quotidiano.

*Il percorso è in **modalità di gruppo o individuale**, modulabile nella forma e nella fruizione.*



IL RUGBY COME EVENTO ESPERIENZIALE RESIDENZIALE DI GRUPPO

Rugby & Impresa: **creare gruppo e coesione** aggregando nella sviluppo individuale dei ruoli. Dal 2004, un progetto concepito sia per Aziende mono struttura indirizzate a sviluppare il loro livello di coesione e coinvolgimento interno che per quelle più articolate - sul mercato e sul territorio - tese a incrementare i concetti di competizione e gruppo. Un evento perfetto anche come **asso** e/o **supporto** ad un **convegno aziendale**.

*L'evento è fruibile esclusivamente in modalità di **gruppo**.*

EXPRIMO

SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE DI ESPRESSIONE DEL MOVIMENTO

La **comunicazione non verbale** attraverso la consapevolezza di cosa trasmettono l'espressività, la gestualità ed i movimenti. Un evento speciale, che coniuga principi di strategia di ruolo con la sapiente arte della comunicazione sensoriale. Il tutto per dare assertività all'esprimersi come coinvolgimento e condivisione, coniugando l'esperienza L&A a quello della Lindsay Kemp Company. Modulazione argomentale orientabile per contesti aziendali.

*L'evento è fruibile esclusivamente in modalità di **gruppo**.*



dalle Radici alla scelta

SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE SULL'EVOLUZIONE PERSONALE

Origini, consapevolezza, responsabilità, cambiamento: le Radici non si cancellano, si usano per andare in alto e l'educazione ricevuta è il punto di partenza da cui scegliere chi diventare davvero. Uno stimolo a compiere un atto di responsabilità adulta per scegliere liberamente chi essere e come esserlo. Essere Figli e Figlie non è una condizione da superare, ma una posizione da trasformare: ce lo chiede l'evoluzione della Vita. Percorso molto mirato alla relazione col concetto di passaggio valoriale e generazionale. Modulazione argomentale orientabile per contesti aziendali.

*L'evento è in modalità di **gruppo**.*

CARISmater

SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE PER L'INCLUSIONE DELLA MATERNITÀ

La Maternità è un **complemento al Carisma**. Fa sperimentare in un modo unico il creare come espressione del trasmettere qualcosa che è parte che ci rappresenta. E fa comprendere che guidare, formare ed insegnare lo si realizza con l'esempio. Lo fa sperimentare Emozionalmente, contribuendo a trasformarla in un elemento competitivo in termini di autorevolezza. Per elaborare il concetto della "limitazione" e rendere la Maternità anche sviluppo Identitario e di Autorevolezza.

*Il Seminario è esclusivamente destinato al **mondo Femminile***



INCONTRI INDIVIDUALI DI PER SCEGLIERE CHI ESSERE E COME VIVERLO

Percorso guidato in 10 incontri, con prevalenza in videocollegamento, per non replicare più in automatico schemi, condizionamenti o abitudini profonde, distinguendo ciò che si è ereditato dalla Famiglia di origine da cosa si vuole che la realtà ci rispecchi. Iniziando a scegliere in modo più consapevole **chi e come essere**. Ed a misurare il benessere del credere in sé.

*Il percorso è in **modalità individuale**, modulabile nella forma e nella fruizione.*



GIORNATA SINGOLA PER GRUPPI COMPOSITI O MONOAZIENDALI

Da dove nasce l'autostima, cosa la condiziona oggi, come affermare un rapporto più solido con noi stessi e noi stesse? Molte delle idee e delle convinzioni che abbiamo su chi siamo oggi non nascono da noi: arrivano dall'educazione ricevuta, dalle aspettative, dalle parole ascoltate negli anni e da **quanto costruito sopra**. Anche solo da noi stessi e noi stesse. Una occasione rimuovere quello che, nel tempo, può avere intaccato la fiducia in noi come Persone. Modulazione argomentale orientabile per contesti aziendali.

*L'evento è fruibile esclusivamente in modalità personalizzata di **gruppo**.*



GIORNATA SINGOLA PER GRUPPI COMPOSITI O MONOAZIENDALI

Integrare tre dimensioni fondamentali: **empatia** (capire gli altri), **emozione** (coinvolgere e creare relazione) e **razionalità** (trasmettere chiarezza e valore). Tra riflessioni, esercizi e confronti lavoreremo sul linguaggio come orientamento alla costruzione, alla fiducia e alla concretezza delle relazioni. L'obiettivo del condividere non è "parlare di più", ma **comunicare meglio**, con maggiore efficacia, equilibrio e impatto positivo. Una ottima occasione per potenziare relazioni, autorevolezza e capacità espressiva. Modulazione argomentale orientabile per contesti aziendali.

*L'evento è fruibile esclusivamente in modalità personalizzata di **gruppo**.*

MaterLibera

DIVENTARE MADRE SENZA SMETTERE D'ESSERE DONNA.

MaterLibera è un percorso culturale, relazionale e sensoriale che prende forma nella realtà del vivere quotidiano di Vita e Lavoro. Il suo obiettivo è accompagnare una Donna - che desideri diventare Madre oppure approfondire le dinamiche legate alla Maternità - nella definizione degli equilibri attraverso i quali preservare, rafforzare ed esprimere la propria Identità. A prescindere i diversi ruoli.

Percorso di 9 incontri in modalità **individuale**



Un intenso e coinvolgente seminario di confronto, crescita personale e di ruolo all'insegna di un contesto che chiede personalità e senso di responsabilità. In mare, **a bordo di un vero veliero**, ed a terra nelle stanze della "capitaneria". Potenziare le capacità personali e di ruolo nell'esercitare l'arte del governo delle Persone e dei contesti di riferimento. Nella metafora del governare e comandare in mare un gruppo, un contesto. Su un veliero di nome Nellie. L'evento è fruibile esclusivamente in modalità di **gruppo max 4 Persone**.

*...e quanto altro può essere progettato e condiviso per le **esigenze** più mirate e personalizzate possibili.*



Disciplina nata nel 1993 per potenziare le capacità di relazione interpersonale partendo da rielaborare i legami con le Origini, ricostruendo l'autorevolezza individuale e liberandosi dai condizionamenti in ogni contesto. Dalle transizioni generazionali in Azienda come nel contesto personale, partendo dalla certezza che, pur in tempi e momenti diversi, tutti siamo Figlie e Figli.

Istituto Culturale GENODISCENDENZA®

L'Istituto persegue il ruolo di garante valoriale, etico, deontologico e tutoriale di ogni attività che si basi su Genodiscendenza® o che la contenga o coinvolga in maniera identificativa.

Accademia Genodiscendenza®

L'Accademia rappresenta la realtà alla quale è demandata la scelta e l'impostazione didattica di eventi e percorsi della Disciplina, la validazione delle specializzazioni, la formazione di Consulenti e la valutazione periodica delle loro abilitazioni. Al suo interno sono presenti i Seminari, il percorso di Coach certificato in Management Relazionale e gli Executive Master di specializzazione, nonché parte di percorsi universitari. Eventi anche accreditati MIUR ed eroganti crediti ECM.

GENODISCENDENZA® - Rete territoriale

Elenchiamo sotto i riferimenti di area e materia ai quali è possibile rivolgersi direttamente:

Genodiscendenza® Toscana e Direzione Generale Genodiscendenza®

Sede Legale, Presidenza e Direzione Istituto, Accademia ed area operativa consulenziale

Fondatore Disciplina, Presidente e Docente: **Alessandro LAMPUGNALE**

info@genodiscendenza.it

Genodiscendenza® Emilia-Romagna

Direzione territoriale ed area operativa consulenziale

Pres. Ass. Genod.® Emilia-Romagna, Docente e Consulente Certificata: **Elena MONTAGNANI**

349.3385799 - montagnani@genodiscendenza.it

Genodiscendenza® Piemonte

Direzione territoriale ed area operativa consulenziale

Pres. Ass.ne Genod.® Piemonte, Docente e Consulente Certificato: **Dario NOASCONE**

348.0424459 - noascone@genodiscendenza.it

Genodiscendenza® Veneto

Direzione territoriale ed area operativa consulenziale

Pres. Ass.ne Genod.® Veneto e Consulente Certificato: **Alessandro LAMPUGNALE**

info@genodiscendenza.it

Area specialistica decadimento cognitivo - Master COGITO®

Direzione didattica e di programma

Direttrice Master, Docente e Consulente Certificata: **Manuela BOLOGNESI**

info@genodiscendenza.it

Area specialistica Pedagogia dell'Età Evolutiva

Direzione didattica, di programma, formativa e consulenziale

Direttrice progetto, Docente e Consulente Certificata: **Elena MONTAGNANI**

349.3385799 - montagnani@genodiscendenza.it

Area specialistica Coach Management Relazionale - Progetto ÉVOLUS®

Direzione didattica, di programma, formativa e consulenziale

Direttore progetto, Docente e Consulente Certificato: **Alessandro LAMPUGNALE**

Resp. Prog. ÉVOLUS® per coach certificati in Management Relazionale - Legge 04/2013

info@genodiscendenza.it

Coach in Management Relazionale e Rete territoriale

Oltre i Profili suddetti, ci sono eccellenti professionalità individuali in possesso della Certificazione di Coach in Management Relazionale. Per motivi di riservatezza, spesso legati a ruoli che ricoprono in Aziende dove - la titolazione raggiunta - è uno strumento per migliorare la loro performance interna, non tutti sono pienamente disponibili per la Libera Professione nel mercato aperto. In caso di interesse, contattateci a info@genodiscendenza.it per sapere se, una Persona titolata a Voi più prossima per area o argomentazioni, è disponibile per approfondire le Vostre esigenze.

NOTA DI TRASPARENZA RETE PROFESSIONALE

I Profili da noi certificati si presentano sui social menzionando le loro relazioni e/o connessioni con la Disciplina, l'Accademia o l'Istituto Culturale Genodiscendenza®. Essere citati come referenza per noi è un naturale "effetto collaterale" dell'essere una struttura seria e professionale. Per questo, nelle proprie note sui social o nei curriculum, questi Profili vogliono indicare il proprio passaggio presso di noi come tappa qualificante del loro percorso formativo. E, di questo, ne siamo lieti ed orgogliosi. Tra questi, però, pur avendo ricoperto più o meno fino ai tempi del Covid anche ruoli di vertice nelle nostre Organizzazioni, c'è chi **non ha più meritato e non merita la nostra fiducia**. Non potendogli impedire di citarci come "esperienza", ancora oggi compariamo nelle loro note curriculari, in rete e sui social. **IN CASO DI DUBBI**, Vi invitiamo a contattarci a info@genodiscendenza.it per verificare se la Persona attenzionata rappresenta correttamente le titolazioni nella materia che pubblicizza o se - pur come professionalità autonoma ed indipendente - gode o meno della nostra fiducia.



- ▶ *Idee, Spirito, Dignità e Valori
dell'unica Italia che vale:
quella dell'**estro** e del **fare sul
campo**.
La sola capace di guadagnarsi
ovunque Rispetto e Ammirazione.*



Profili Associati e Partners a:

Milano, Roma, Torino/Canavese, Modena, Venezia, Benevento e Valencia (E).

posta elettr. generale

posta elettr. certificata

nome commerciale

sede legale

iva/cf (vat)

rea CCIAA Maremma e Tirreno

ateco primario

associati@lampugnale.it

assocert@pec.it

Lampugnale & Associati

Scali Aurelio Saffi, 21 - 57123 Livorno (LI)

02004720492

LI223000

70.22.09 consul. imprend. e pianif. az.le

▶ www.lampugnale.it



▶ www.lampugnale.com



▶ www.genodiscendenza.it



▶





► www.lampugnale.it