



Identità e Complementarità. **Da sempre**

*Seminario intensivo e residenziale
di sviluppo personale e professionale*



Presentazione aggiornata al 20 luglio 2026



www.lampugnale.it

consulenza direzionale, strategica, organizzativa e Umana d'Impresa

L'approccio

La Donna nel mondo del lavoro...

Sembra il titolo del più scontato dibattito serale nelle circoscrizioni di periferia così come potrebbe esserlo per le più blasonate buone occasioni e ricorrenze.

Come affrontare quindi il tema evitando le stancanti banalità, i ripetitivi luoghi comuni e quelle leziose istituzionalità che, messe tutte insieme, quasi quasi ottengono più l'effetto di stancare ed allontanare che coinvolgere?

Nato quando ancora c'erano le Lire, questo Seminario da subito si è distinto per un elemento: entusiasmo nel dopo e grande difficoltà per tutte di raccontarlo.

Una difficoltà che anche noi viviamo continuamente nel presentarlo realmente per quel che è, per ciò che rappresenta e per i semi che regala ad ogni Partecipante.

Una difficoltà che nasce della profondità con la quale ciascuna Donna vive su sé stessa i passaggi che costellano il lavoro di due giorni e mezzo residenziali ed intensivi.

Una profondità personale che, come tale, ben difficilmente è trasformabile in un racconto separato dai passaggi vissuti.

Ed allora iniziamo con delle testimonianze di chi ha pagato per parteciparvi invece che essere pagate per recensirlo.

Ecco di seguito **Imprendidonna**® visto da qualcuna che lo ha fatto.

<Il seminario Imprendidonna, a cui ho avuto il privilegio di partecipare, rimane uno dei più rivoluzionari della mia vita. E di formazione ne ho fatta tanta!>

2022, Alba M. – CEO B. G.

<Come spiegare Imprendidonna a una collega? È qualcosa che ti prende e ti porta a volare alta, lontanissima dai luoghi comuni che spesso ammorbano l'argomento donne nel lavoro. Una iniezione di dignità e di autorevolezza che non avevo ancora mai trovato e che, in azienda, mi è servita tantissimo per creare una volta per tutte la vera parità nella complementarità, argomento tanto caro a Lampugnale.>

2002, Mara G. – CEO B.Y.

<Un'esperienza unica, molto diversa da formazioni abituali spesso standardizzate. Attenzione massima alla singola e occasione di confronto con persone accumulate da ruoli di responsabilità. >

2024, Stefania F. – CEO Endes

<La retorica fastidiosa sulle donne in azienda lascia passare più un'impressione di parole che di fatti. La conquista è nella quotidianità di lavoro e vita privata e Imprendidonna - che ho frequentato nel 2006 - all'epoca era già oltre i luoghi comuni e il forzato del politicamente corretto. Un seminario performante e attento, oserei dire più che sorprendente e difficilissimo da spiegare. Ma se si cerca qualcosa di lontanissimo da tutto ciò che è scontato Imprendidonna è da raccomandare certamente!>

2006, Marilisa Z. – Proprietaria S. SpA

<Questo seminario è qualcosa di unico, diverso da tutto il resto. Un'esperienza che ti spinge a uscire dagli schemi, affrontando un confronto autentico e profondo. Un'occasione rara per chi è pronta a vedere le cose in modo nuovo.>

2024, Maria C. I. – CEO Toyota H.M.

<Mai visto niente di più bello nel mondo del lavoro anche come accompagnamento alla migliore maternità consapevole senza vivere nessun senso di colpa, di abbandono o di inadeguatezza. Un grande supporto per affrontare ogni scelta decisionale, anche quella armoniosa di essere madre e di essere impegnata, nello stesso momento, nel lavoro a ogni livello.>

2000, Bianca Buchal, direttivo OMAEP, Delegata ONU, scrittrice e docente

Perché?

Dal 1999, anno di ideazione di questo Seminario, ci siamo sempre posti il problema di stare il più possibile lontani da tutti i luoghi comuni e dagli stereotipi che da sempre si addensano su ogni argomento declinato al Femminile o che, su questo, crea distinguo.

Luoghi comuni e stereotipi cavalcati da tutte le sponde, per fini diversi, ma ugualmente ridondanti e, alla fine, più di insistente disturbo che altro.

I commenti riportati precedentemente e fatti da alcune Donne che lo hanno frequentato a vario titolo parlano chiarissimo!

No, non è la strada che ci interessa e, sinceramente, non interessa sicuramente al tipo di Donne alle quali ci rivolgiamo, che non amano essere distinte per il Genere ma per le capacità.

Una strada che è direttamente dello statuto della Lampugnale & Associati, il quale articolo cita esattamente:

<Nell'importanza e rispetto assoluti delle diversità emozionali e biodiversità umane la società - internamente e verso l'esterno - si rapporterà con tutte le persone in maniera reciproca e paritaria per diritti, doveri e meriti. Su questo non ci saranno distinzioni, sottolineature o create diversità di relazione e/o trattamento e/o giudizio, garantendo la reale parità tra gli esseri umani per sesso, genere, razza, etnia o idee personali senza favoritismi o protezionismi indebiti oltre o contro i criteri cogenti di legge>.

Lo abbiamo sancito per statuto, come intimo credo e continuo rimando, senza bisogni di ricorrere a certificazioni o attestazioni che ne esibiscano lo *status*.

Abbiamo sancito così questa nostra visione per proiettarla nel mondo del lavoro dove un resistente maschilismo è ancora abbastanza sottotraccia nel perbenismo di facciata esercitato da chi è al potere, che a telecamere spente recita ancora il noto *cliché* datato mentre pubblicamente posta benedicienti e convinti allineamenti al pensiero unico e corretto.

Abbiamo sancito così questa nostra visione perché incappiamo ancora in un certo spaccato storico e sociale di Donne che hanno talvolta rinunciato al loro essere nascente, assimilandosi agli Uomini per poter competere ed emergere ad "armi pari", fenomeno fortunatamente in riduzione.

Abbiamo scelto la chiave di lettura di una costruttiva ed equilibrata rivisitazione del concetto del potere e del piacere che ne deriva; la sperimentazione della padronanza emozionale come punto di forza, il potenziamento dei meccanismi selettivi e di quelli intuitivi, la capacità gestionale dell'equilibrio Femminile/Maschile, il cessare di ricoprire ruoli con "abiti" che non corrispondono.

Dando al Libero Arbitrio dell'essere Donna oggi tutto il sostegno che merita e che non deve essere orientato a niente che assomigli a rivalsa o testosterone competizione.

Collaborare tutte e tutti e creare sinergia per raggiungere un obiettivo comune, non il sopraffarsi o il sottolineare dei distinguo, non un antagonismo spesso mal celato; solo reciprocità valoriale.

Piena presenza mentale, osservazione non giudicante e consapevolezza: quella di essere e rimanere Donna.



A chi è dedicato

Imprendidonna® è dedicato alle Guide d'Impresa, ai Ruoli Direttivi, alla fascia Manageriale ed alle Libere Professioniste.

Vorremmo scrivere che è dedicato a tutte le Donne, ma il marketing ci impone un indirizzamento più mirato...



La didattica

Intanto è bene sottolineare che il Seminario tratta di tutte le **argomentazioni e dinamiche tipiche di un ruolo guida e di tutte le dinamiche che lo coinvolgono nella scala gerarchica, organizzativa e relazionale, sia verticale ed orizzontale che verso l'esterno.**

L'interagire delle tematiche, anche in relazione al ristretto gruppo di lavoro previsto (massimo quattro Partecipanti), porta spesso ad orientare i programmi a favore dell'identità che il gruppo espone, motivo per il quale strutturare a priori rigide scalette argomentali non ha un fondamento operativo.

E neppure di sana didattica.

Le tematiche di ingaggio saranno tutte affrontate ed amalgamate tra loro con i dettagli che le rendono un'unica cosa: la nostra Vita quotidiana, in qualunque contesto ci si trovi.

A prescindere l'argomento, esse sono tutte calibrate per concorrere a rendere sempre più consapevole ogni Partecipante a prescindere; poi, dove e come spenderà questa consapevolezza, in che ruolo e con chi interagirà è lasciato alla Vita reale.

Certamente sono argomentazioni che non appartengono di diritto esclusivamente al mondo Imprenditoriale visto al Femminile, e neppure a quello Imprenditoriale in senso lato se vogliamo, ma indiscutibilmente hanno un determinato percorso d'analisi e di genesi se affrontate da Donne.

La parte emozionale, quanto quella razionale, appartengono ad ogni Persona a prescindere e la preponderanza di una delle due aree in determinate fasi delinea e marca fortemente la relazione con la realtà circostante.

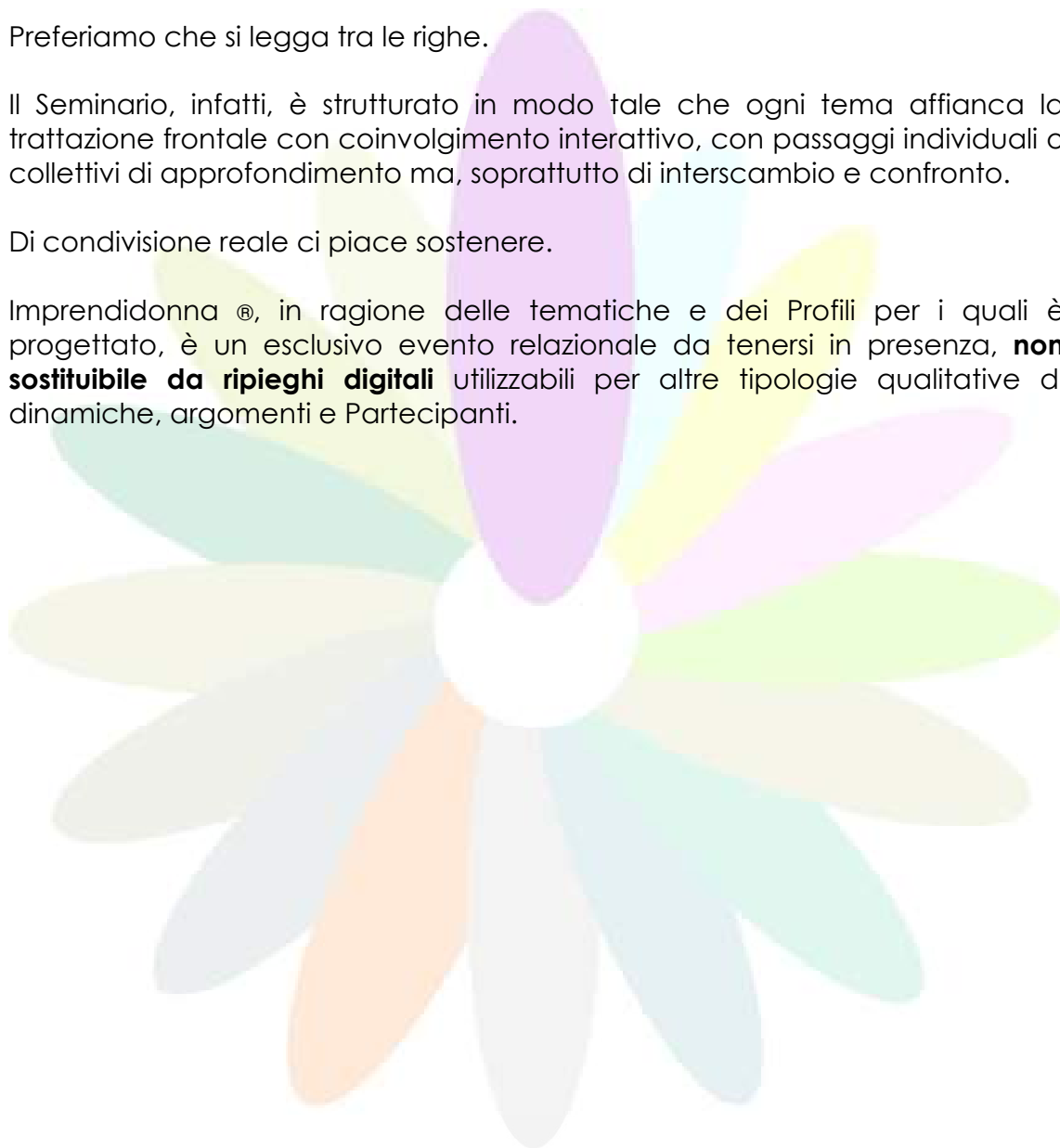
Manca quindi una semplicistica scaletta delle argomentazioni anche perché, se precedentemente esposte in dettaglio, potrebbero generare aspettative improprie o distrarre dalla reale portata, creare preconconcette preclusioni o valutazioni aprioristiche di natura interpretativa o ideologica che andrebbero ad inficiare il livello ottimale di interazione a cui si aspira.

Preferiamo che si legga tra le righe.

Il Seminario, infatti, è strutturato in modo tale che ogni tema affianca la trattazione frontale con coinvolgimento interattivo, con passaggi individuali o collettivi di approfondimento ma, soprattutto di interscambio e confronto.

Di condivisione reale ci piace sostenere.

Imprendidonna®, in ragione delle tematiche e dei Profili per i quali è progettato, è un esclusivo evento relazionale da tenersi in presenza, **non sostituibile da ripieghi digitali** utilizzabili per altre tipologie qualitative di dinamiche, argomenti e Partecipanti.



La docenza

La responsabilità della docenza è affidata ad **Alessandro LAMPUGNALE**, ideologo e guida del Seminario.

Imprenditore e Libero Professionista, classe 1958, con orgogliose radici pisane e formazione umana e culturale profondamente maremmana. Marito, padre e nonno, dal 1995 con diverse realtà create, oggi riunite in **Lampugnale & Associati**, affianca Imprenditoria, Proprietà e Management nello sviluppo strategico, direzionale, organizzativo e umano aziendale. Con una visione integrata dell'Azienda come organismo complesso, lavora sull'equilibrio tra Persone, metodo, ruoli, competenze, processi e risultati. Ogni intervento è progettato per lasciare Valore tangibile e durevole al Cliente, attraverso percorsi di assetto strutturale e crescita interna, preziose anche alla gestione di transizioni generazionali o di ruolo.

Le sue principali Competenze Distintive sono:

- Sviluppo organizzativo e ridefinizione dei modelli di governo;
- Supporto metodologico alle Proprietà aziendali e ai vertici direzionali;
- Facilitazione di processi evolutivi interni, di passaggi generazionali e di ruolo;
- Carisma relazionale e rafforzamento dell'autorevolezza interna;
- Costruzione di strutture manageriali e strategiche orientate alla sostenibilità del profitto.

Esperienza Professionale maturata

Dopo una prima fase da Dipendente in ambito *automotive* tra il 1980 ed il '90, avvia l'anno successivo un proprio percorso imprenditoriale, guidando realtà nei settori dell'informatica, *packaging*, macchinari industriali e *global contracting*. Parallelamente, ha guidato Aziende come Direttore Generale in settori quali moda, *trading* e reti commerciali, portandole al successo con soluzioni operative distintive e visione sistemica integrata.

Formazione

In concomitanza con gli impegni lavorativi, dal 1978 al 2004 ha intrapreso e compiuto un ampio percorso di formazione - universitaria e non - tra Italia ed estero. Ha completato i singoli cicli quinquennali di studi rispettivamente in **Economia, Sociologia e Psicologia Sociale**, ha concluso due specializzazioni professionali in ambito sociologico e psicologico, ha ottenuto il diploma di **Counselor e Coach** attraverso due distinti percorsi triennali ciascuno e, infine, gli è stato conferito il titolo *honoris causa* in **Scienze della Comunicazione**. Percorsi perseguiti ed approcciati con intento di sviluppo personale, non per ottenere riconoscimenti formali da esibire, volti ad apprendere solide metodologie e visioni culturali di ampio respiro: conoscenze oggettive e scientifiche di reale supporto all'attività di consulenza strategica, direzionale, organizzativa ed alle relazioni umane, nonché all'erogazione di una docenza pragmatica.

Attività Didattica e Sviluppo del Capitale Umano

Progetta e conduce Seminari ad alto contenuto esperienziale, rivolti a figure apicali e decisionali. Ha collaborato con università e *master executive*, portando la concretezza dell'azione al centro dei percorsi formativi universitari nei quali ha conferito docenze e testimonianze. È fondatore della **Genodiscendenza** ® ed attraverso il relativo Istituto ed Accademia - a livello collettivo ed individuale - sviluppa ed eroga formazione, consulenza e percorsi evolutivi per la crescita personale, professionale e relazionale.

Visione e Valori

Fedele al principio che *"si può testimoniare e trasferire solo ciò che si è vissuto su sé stessi"*, affronta ogni progetto con coinvolgimento diretto e spirito imprenditoriale. Rifugge formalismi vuoti, retorica e tecnicismi che riducono gli Esseri Umani a variabili operative: per lui, le Persone non si addestrano, si formano, e la loro autorevolezza è il risultato di scelte, azioni e coerenza.

Espressività e Cultura del Fare

Non crede nella neutralità del linguaggio né nell'autorità imposta: preferisce modelli autentici, generativi, capaci di unire competitività e coesione e dove il ruolo di Guida si fonda sul riconoscimento, non sulla costrizione. Il profitto, per lui, è una conseguenza naturale di sistemi solidi, relazioni sane e decisioni responsabili.

La Docenza base di Alessandro LAMPUGNALE, in modalità di gruppo, è sempre affiancata da una co-docenza complementare e sinergica di supporto; nelle occasioni di fruizione individuale, il rapporto può essere anche esclusivamente frontale a due. Nel Seminario posso essere erogati test di valenza di ruolo e comportamentali.

Piano attività

Primo Giorno

16.00/19.30

19.30/21.00

Dalle 21.00

Sessioni di lavoro

--- cena ---

Sessioni di lavoro

Secondo Giorno

08.00/08.50

09.00/12.30

12.30/15.30

15.30/19.30

19.30/21.15

Dalle 21.30

--- colazione ---

Sessioni di lavoro

--- pranzo e riposo pomeridiano

Sessioni di lavoro

--- cena ---

Sessioni di lavoro

Terzo Giorno

08,30/09,50

10,00/12,30

12,30/14,00

14,00/17,30

--- colazione ---

Sessioni di lavoro

--- pranzo ---

Sessioni di lavoro

Le pause, trattandosi di un gruppo di quattro Partecipanti al massimo, saranno effettuate secondo necessità.



Dove

Imprendidonna ®, nella programmazione su www.lampugnale.it, si tiene abitualmente presso strutture che, testate nel tempo, ci garantiscono un netto distacco dagli stereotipi strutturali ove certi simili eventi si realizzano.

Le nostre preferenze cadono esclusivamente su strutture rigorosamente scelte, negli anni, in quanto luoghi estremamente adatti ad un clima di tranquillità, rispetto, un segnale di attenzione all'individuo, alla "persona", nonché frutto della ricerca di un ambiente certamente impostato all'apertura della mente ed all'accoglienza, onde poter sviluppare azioni e riflessioni meno interferite da stili e ritmi di vita che normalmente ognuno di noi conduce.



Quando

Raramente... Una o due volte all'anno, visto che non viviamo di vendita formazione ma abbiamo a creare selezione qualitativa.

A volte lo mettiamo in calendario solo quando il numero massimo di interessate si è fatto avanti.

Consultare www.lampugnale.it



Iscrizione e strutturazione

Le condizioni di partecipazione, la quota iscrizione ed il regolamento generale, se non qui già allegate alle ultime pagine, sono ben evidenziate nel modulo iscrizione compreso in calce alla versione digitale di questa stessa presentazione scaricabile da www.lampugnale.it al menu formazione.

Il seminario è in presenza, intensivo e residenziale; le Partecipanti sono 4 al massimo di 4, al fine di non disperdere nella quantità la qualità dell'esperienza proposta.

L'evento, per come progettato, è perfettamente erogabile anche in **modalità individuale frontale** senza depauperarne i contenuti.

Imprendidonna ®, è altresì includibile all'interno del percorso **Proximus** (vedere www.lampugnale.it al menu formazione).

Note sulla partecipazione

Questo evento, per noi, è un'esperienza improntata al rapporto personale che ci permette di entrare in contatto con Imprenditrici, Dirigenti e Professioniste alle quali dare una concreta visibilità su ciò che noi intendiamo come Evoluzione Personale e Strutturale attraverso materie e azioni tangibili.

Condividere i Principii che animano concretamente il mondo reale personale e strettamente produttivo, è una garanzia che l'esperienza qui presentata è fortemente orientata al riscontro pratico, evitando tutte le distorsioni (o illusioni...) delle prestazioni di chi propone corsi "per professione", magari senza essere un Imprenditore.

La fatturazione è a cura di Lampugnale & Associati e, trattandosi di formazione professionale, è detraibile per le realtà economiche collettive o individuali in possesso di partita Iva che, fiscalmente, possono dedurre le spese per attività formative nelle modalità loro consentite.

L'iscrizione ha esclusiva priorità cronologica rispetto alla ricezione del modulo d'iscrizione; sarà formalizzata e diverrà operativa solo dopo la sua ricezione ai recapiti indicati, debitamente compilato in ogni sua parte.

La partecipazione/iscrizione è **preclusa** a Mandanti e/o Dipendenti/Consulenti di strutture operanti nelle aree merceologiche della strategia, organizzazione e direzione aziendale, risorse umane, formazione manageriale, personale e/o di ruolo, in ambito consulenziale e/o selezione e/o formazione sia del lavoro che/o coaching/counselor, empowerment e/o potenziamento personale. La partecipazione/iscrizione è **altresì preclusa** a Libere Professioniste operanti in e con simili e/o assimilabili competenze/attività spendibili anche individualmente, trasversalmente e/o occasionalmente (ad insindacabile giudizio dell'Organizzatore e altresì rispondenti a Ordini o alla Legge 04/2013) nei medesimi ambiti e contesti lavorativi sopra citati o ad essi riportabili.



Qualche suggerimento pratico

È consigliato un abbigliamento molto comodo, sicuramente "informale".

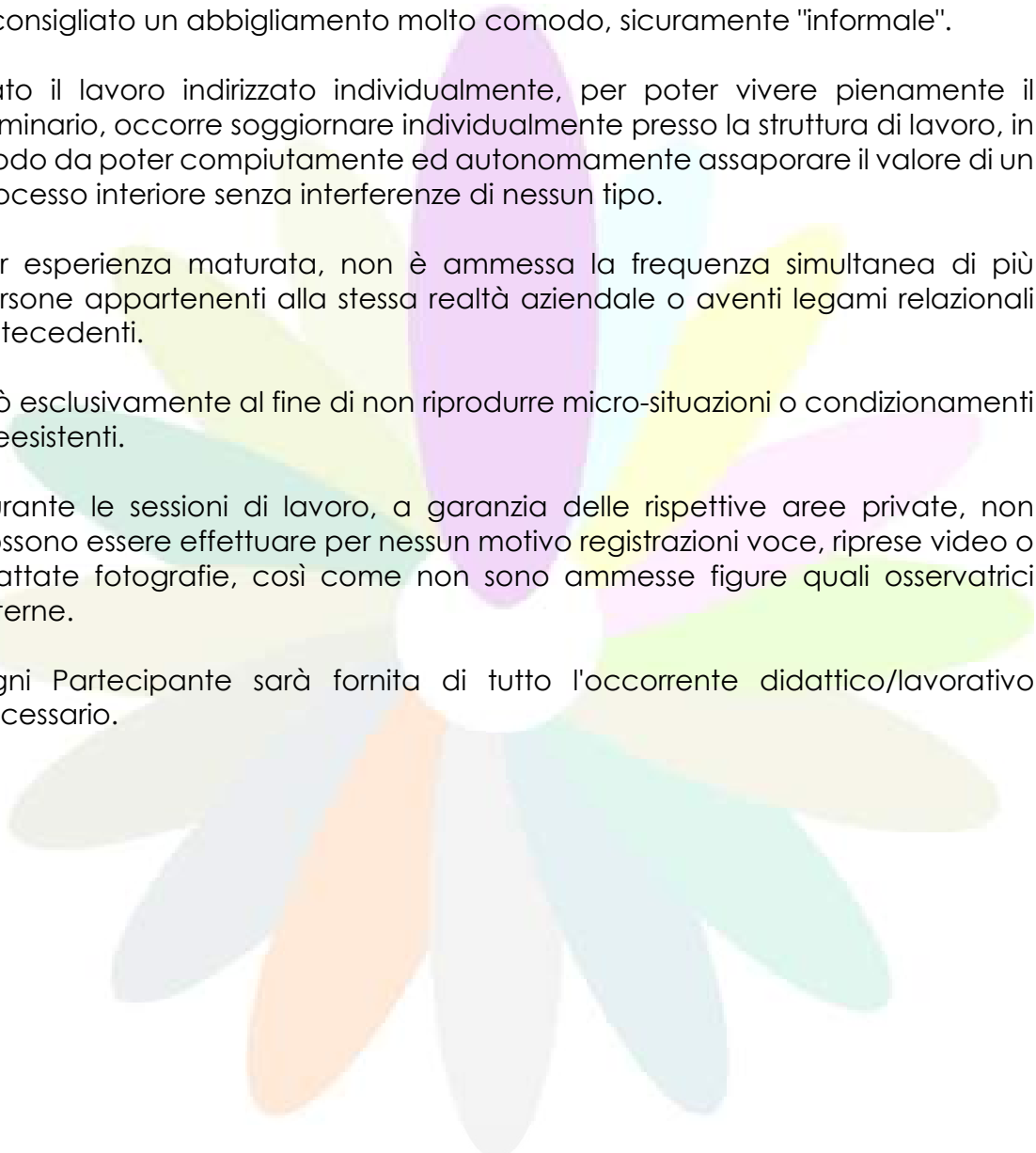
Dato il lavoro indirizzato individualmente, per poter vivere pienamente il Seminario, occorre soggiornare individualmente presso la struttura di lavoro, in modo da poter compiutamente ed autonomamente assaporare il valore di un processo interiore senza interferenze di nessun tipo.

Per esperienza maturata, non è ammessa la frequenza simultanea di più Persone appartenenti alla stessa realtà aziendale o aventi legami relazionali antecedenti.

Ciò esclusivamente al fine di non riprodurre micro-situazioni o condizionamenti preesistenti.

Durante le sessioni di lavoro, a garanzia delle rispettive aree private, non possono essere effettuate per nessun motivo registrazioni voce, riprese video o scattate fotografie, così come non sono ammesse figure quali osservatrici esterne.

Ogni Partecipante sarà fornita di tutto l'occorrente didattico/lavorativo necessario.





consulenza direzionale,
strategica, organizzativa
e **U**mana d'Impresa



Ciò in **cui crediamo**
diventerà prima patrimonio
della nostra Gente
e, **insieme a loro**, di chi
ci sceglierà per questo.

- 
- ▶ pensieri fluttuanti, aggiornati al **19 luglio** dell'anno **duemila&26**

- ▶ *Investire in complementarità e sinergia
fatte di Persone, metodologia,
ruoli, processi e risultati:
ciò che ne nascerà, ed il suo **successo**,
ne saranno le **conseguenze**.*

LA VOLONTÀ E LA CAPACITÀ DI UNA VISIONE GLOBALE

La **consulenza direzionale, strategica ed organizzativa** oggi richiede una **multidisciplinarietà** coesa e orientata ad obiettivi concreti; è credibile solo se operata da chi ha vissuto l'Impresa da protagonista, ovvero da chi è o è stato nel medesimo ruolo col quale si interfaccia, si relaziona.

Per noi, dal 1990, questa visione si fonda sulla centralità del fattore **Umano** - indipendentemente dal ruolo - come vero marcatore distintivo e leva di successo.

Abbiamo così sperimentato che valorizzare la relazione e la sinergia crea la base solida su cui costruire complementarità e approcci operativi efficaci.

Non proponendo modelli preconfezionati, partiamo dall'ascolto del bisogno reale, trasmettendo sicurezza al Cliente affiancandolo nella costruzione di soluzioni durevoli tarate sulla sua realtà.

La filosofia di ogni nostro intervento, oltre ad essere risolutiva, deve generare una base di sviluppo concreto per le Persone e per i processi, rispettandone le specificità.

E qual è il nostro motore? Innanzi tutto, il supporto continuativo alle PMI!

Già. Da lì nasce l'esperienza quotidiana che si trasforma poi in capacità di trasferire Valore anche alle realtà più strutturate che si affidano a noi, ricordando loro l'insostituibilità del **sentire periferico** che si percepisce con più forza e diretta spontaneità nelle realtà più piccole.

Una capacità che di affida all'esperienza imprenditoriale di Alessandro Lampugnale, iniziata nel 1990, sviluppata in diversi settori attraverso società fondate e varie partecipazioni, esperienza e patrimonio che oggi vivono in **Lampugnale & Associati**, società specializzata nella consulenza direzionale, strategica, organizzativa e Umana d'Impresa. E che, a sua volta, in varie modalità, **controlla** altre realtà, attività, operazioni e partecipazioni in altri contesti merceologici

Interpretando in modo concreto un modello evoluto vincente: una **associated smart company** dematerializzata, con le migliori Persone che la animano.

Scegliendo consapevolmente di rimanere "strategicamente piccoli" per essere agili, rapidi e dinamici; in questo modo possiamo pensare ed agire con flessibilità e visione là dove le grandi strutture spesso si fermano o si assoggettano a dinamiche massive.

► **Il risultato di ogni azione dev'essere sempre e oggettivamente strutturale e misurabile**

COME

Ogni nostro progetto parte da un'analisi attenta della coesione interna che rileviamo attorno ai temi da sviluppare; strategia ed organizzazione richiedono questa condizione come premessa indispensabile.

È il primo passo per costruire basi solide su cui operare.

Servono poi competenze ed abilità in grado di supportare scelte Apicali e Manageriali, apportate da Professionisti e Professioniste che abbiano già dimostrato individualmente sul campo il loro Valore.

Operando in ambiti complessi come il nostro, nessuna struttura può vantare tutto il meglio necessario al proprio interno; l'eccellenza viaggia libera nel mercato.

Per questo i nostri Professionisti e le nostre Professioniste sono Persone che superano ogni giorno la prova competitiva della libera concorrenza, dove non esistono alibi né margini per l'improvvisazione, alcune delle quali lavorano con noi da oltre 30 anni.

Così che, nelle aree complementari a quelle umanistiche e strategiche seguite direttamente da Alessandro Lampugnale, abbiamo scelto di avvalerci esclusivamente di Profili Associati esterni.

Specialisti di fiducia, con relazioni consolidate e stima reciproca e che, nelle loro autonomie, **concedono solo a noi** l'esclusiva di poterli annoverare in una squadra che li vede gregari.

Espressione di Professioni altamente qualificate, che rappresentano punti di riferimento indiscutibili nei rispettivi settori del libero mercato.

Solo così possiamo garantire di trasferire al Cliente conoscenza concreta, maturata nel confronto competitivo e meritocratico ed una “**distanza di sicurezza**” dagli accademismi o delle facili teorizzazioni di chi, l'Impresa, la racconta per sentito dire.

Il nostro Valore aggiunto si concretizza così nella testata capacità di anticipare i cambiamenti, interpretando ogni regola con realismo, scrivendole o riscrivendole nel linguaggio di chi deve comprenderle: quello del sapere condiviso.

Ecco perché, noi di **Lampugnale & Associati**, nel fare squadra o nell'agire individualmente, siamo coesi intorno ad un “perché” valoriale: testimoniare per primi il rispetto delle Identità in campo è il Valore della Trasparenza.

► **Ogni agire dev'essere improntato alla tangibilità**

IN QUALI AREE

La **multidisciplinarietà** si costruisce nel tempo, coltivando attitudini, vocazioni e relazioni per mettere davvero tutto in comune, senza filtri.

Il punto di partenza sono competenze oggettive, mirate e complementari, garanzia di una conoscenza avanzata, concreta ed applicabile.

Una conoscenza chiara, trasparente, comprensibile anche ai margini della filiera.

La miglior soluzione proponibile la facciamo sempre nascere da un *think-tank* continuo fatto di coesione collaudata tra solide competenze e professionalità testate, le une complementari e sinergiche alle altre.

Prendono così corpo contesti di specializzazione ben distinti, mai sovrapposti o raggruppati artificialmente.

Quelle che seguono nelle pagine successive sono le aree in cui possiamo garantire eccellenza operativa, con interventi sempre integrati in un unico progetto e sotto un coordinamento centrale saldamente univoco.

▶ **Ad ogni Cliente garantiamo sempre la vera e testata professionalità di Persone che competono e primeggiano nel libero mercato, non la migliore tra le sole internamente disponibili.**

STRATEGIA & ORGANIZZAZIONE

Parlando la loro lingua, affianchiamo direttamente l'Imprenditoria ed i Ruoli Apicali decisionali. Da questo approccio nascono strategie e scelte coerenti con la missione dell'Impresa, capaci di migliorare il clima interno, aumentare la redditività e ottimizzare prima di tutto ciò che già esiste, evitando sovrastrutture inutili. In questo modo si stimola una progettualità fondata sul reciproco riconoscimento, base di ogni scambio di ruolo, guida o delega. Dall'esperienza nelle realtà monostruttura a quella di gestione di reti commerciali e GDO, ci muoviamo seguendo pochi, chiari principi: autorevolezza, semplificazione, efficienza.

PRAGMATISMO è la parola chiave, eliminando ridondanze.

SVILUPPO PERSONALE & AFFIANCAMENTO

Lo viviamo su noi stessi, ogni giorno. Altrimenti, non potremmo trasmetterlo. Chi vuole crescere, in qualsiasi ruolo, non vede problemi da affrontare, ma opportunità da risolvere, sovente nascoste in potenzialità ancora inesprese. L'equilibrio interiore è l'unica base solida su cui costruire una gerarchia fondata sulla relazione reciproca; da lì nasce ogni successo. Un insieme di individualità affiancate nella scelta, capaci di generare convergenze spontanee e coesione duratura. Solo così prende forma un collettivo con un'Anima propria. Con competenze certificate in ambito di *counseling*, *coaching* ed *empowerment* - anche grazie ai nostri progetti esclusivi **PROXIMUS** ed **ÉVOLUS** - offriamo un contributo di conoscenza concreta, fondato su accoglienza, assertività e affidabilità. Valori indispensabili per chi è chiamato a ricoprire Ruoli Guida.

PROSSIMITÀ è la parola chiave, fianco a fianco.

FORMAZIONE

Formare è un'assunzione di responsabilità. È un investimento mirato, pensato per fornire strumenti precisi a poche figure selezionate, motivate e con potenziale. Il loro utilizzo guidato consente di sviluppare l'esperienza diretta dell'"IO SO": una consapevolezza profonda, frutto di conoscenza acquisita e realmente compresa. Un contesto formato in questo modo è equilibrato, relazionalmente solido e vicino al concetto di produttività misurabile. Formare significa allinearsi a Valori ed obiettivi condivisi tra chi commissiona l'intervento e chi lo progetta e realizza. Con la piena consapevolezza che formare non è istruire né imporre. I nostri Seminari - selezionati, rari, mirati - sono sempre aggiornati sul sito e seguono esclusivamente questa linea. Come **ÉVOLUS**, il nostro percorso esclusivo di formazione individuale e frontale, dedicato all'acquisizione del titolo di Coach in Management Relazionale nei luoghi e nei tempi scelti dalla Persona.

UTILITÀ è la parola chiave, perciò non per obbligo o diletteggio.

PATTO & PASSAGGIO GENERAZIONALE E DI RUOLO

Dal 1993 siamo stati tra i primi a strutturare percorsi completi per il passaggio generazionale, anche grazie a Genodiscendenza®, disciplina metodologica di nostra esclusiva ideazione, oggi riconosciuta come materia universitaria e accreditata dal MIM. Abbiamo sperimentato che il successo nei passaggi generazionali - o nei passaggi di ruolo in generale - così come nelle relazioni tra eredi, nasce da relazioni autentiche e reciproche coltivate nel tempo. Con attenzione. A tutto questo si aggiunge la necessità di regolare funzioni, assetti e contratti, ma solo in una fase successiva, per istituzionalizzare legami e intese già maturati altrove sul piano relazionale. Dal rapporto d'origine alla costruzione di un Management relazionale, ogni passaggio deve avvenire nel segno della continuità valoriale e della naturale evoluzione dei processi. Perché l'Imprenditorialità non è automaticamente una competenza ereditaria, mentre i Valori sì. Così come non è naturale saper lasciare. Un buon passaggio è solo quello governato con equilibrio, in cui chi subentra ottiene il riconoscimento del ruolo, della propria visione e dell'identità individuale, magari agendo diversamente su azioni legate a Valori comuni.

AUTOREVOLEZZA è la parola chiave dell'Identità.

RISORSE UMANE

La nostra è una competenza vocazionale alimentata nei decenni, fondata sulla centralità della Persona. Coltivando affinità, accoglienza e capacità di riconoscere potenziali e talenti - partendo sempre dall'ascolto profondo - siamo in grado di cogliere motivazioni e attitudini autentiche, spesso ancora poco valorizzate o, altrettanto spesso, lasciate sfuggire da incapacità di saperle riconoscere. Costruiamo percorsi pensati per lasciare tracce concrete e strumenti utili nel tempo, dall'analisi dei bisogni alla selezione di chi è realmente in grado di soddisfarli, assegnando i ruoli in base alla conoscenza diretta di ciò che vivono e affrontano le Persone coinvolte. Dedicando ed assegnando particolare attenzione all'accompagnamento individuale dei Ruoli Apicali, affinché siano loro per primi a diventare poi veicoli credibili di formazione e cambiamento interno.

CENTRATURA individuale è la parola chiave.

AUDIT

Audit Operatus Est (l'ascolto è azione).

Abbiamo chiamato il nostro Audit **OPTIMO**: ottimizzazione. Nato dall'esperienza imprenditoriale e da competenze multidisciplinari maturate sul campo, l'Audit si fonda sull'ascolto, non sul giudizio. Identifica le aree critiche e fornisce indirizzi operativi a supporto di chi, nei ruoli chiave, cerca chiarezza e oggettività. **OPTIMO** è modulare, mai preconfezionato. Si adatta alla specificità della realtà che analizziamo, dalla struttura generale ai processi produttivi, dai servizi commerciali alle dinamiche relazionali, fino alla sicurezza IT. Ne nasce un'analisi multilivello, costruita su misura per Persone, contesti ed obiettivi. Il risultato è un sistema operativo unico, agile e sostenibile, capace di rispondere in modo efficace sia alle esigenze interne, sia alle richieste del mercato. Tutto questo nella logica della sostenibilità reale e della centralità delle persone, punto d'origine e riflesso di ogni contesto, e prima chiave di accesso alla relazione.

OGGETTIVITÀ è la parola chiave, la base del costruire con efficacia.

PROCESSI

Progettiamo e/o ottimizziamo processi produttivi e di servizio, anche integrando sistemi codificati come Lean Six Sigma, ISO e altri standard riconosciuti. Siamo promotori di un approccio che mette sempre al centro la sinergia tra Persona e Processo, grazie all'esperienza analitica dei nostri Senior Partner, Professionisti roditi da anni di attività sul campo. Ogni intervento unisce diversi approcci metodologici in una progettazione armonizzata, trasformando le *best practice* in strumenti distintivi per l'Impresa. Promuoviamo linearità operativa, riduciamo complessità, sprechi e impatti ambientali, garantendo al tempo stesso fluidità ed efficacia. **Anche le PMI**, dopo un'analisi approfondita condivisa con le funzioni decisionali, **possono accedere a soluzioni spesso ritenute appannaggio esclusivo delle grandi Aziende**. Le nuove regole e prassi che emergono permettono di definire meglio gli ambiti operativi, facendo comprendere il significato concreto di adottarle. Non consideriamo la crescita delle Persone come un effetto collaterale dei modelli comportamentali: al contrario, per noi sono loro il vero motore che permette a questi strumenti di tradursi in evoluzione e cambiamento. Perché ogni prodotto e ogni servizio riflette sempre il lato umano di chi lo ha richiesto, creato e continua a dargli Vita.

OTTIMIZZAZIONE è la parola chiave, nell'ottica della sostenibilità.

GOVERNO DEI NUMERI

La nostra competenza è orientata ad un **Controllo di Gestione Relazionale**, ovvero al coordinamento ed al governo economico, finanziario ed organizzativo dell'Impresa attraverso attività di analisi, pianificazione e controllo che consentono alla Proprietà ed al Management di assumere decisioni consapevoli e tempestive ma, soprattutto, di **monitorare** nel dettaglio ed in tempo reale ciò che accade. Prediligiamo sistemi di analisi che permettono di dare **volti Umani** a margini, costi, flussi finanziari, redditività, sostenibilità degli investimenti, fabbisogni di cassa ed equilibrio economico-finanziario, trasformando i numeri aziendali in informazioni utili per guidare le scelte strategiche. Ma soltanto perché si tratta di strumenti di Governo e non perché questi abbiano supremazia sulle scelte strategiche o, **men che mai**, su quelle formative e comportamentali delle Persone. L'obiettivo è comprendere cosa sta accadendo e cosa accadrà, individuando in anticipo opportunità, inefficienze, rischi ed aree di miglioramento. Il tutto mantenendosi distaccati da una logica puramente contabile, per collocarsi all'interno di un sistema di Governo che aiuta Proprietà e Management a mantenere un controllo proattivo ed un flusso decisionale costantemente governato.

I NUMERI SONO UNO STRANO POSTO DOVE NASCONDERE L'ANIMA e lo sono prima degli utili.

SICUREZZA & AMBIENTE

Per noi, tutela e posizionamento sono parte integrante della cultura legata al ruolo di Legale Rappresentante. Parliamo di tutela preventiva: non solo del contesto generale, ma soprattutto di quella riferita alla posizione apicale, sulla quale convergono responsabilità dirette, indirette e purtroppo presunte. Il nostro *focus* è sull'analisi e la prevenzione di ciò che è legalmente rilevante per gli organi di vigilanza e controllo. Ci occupiamo di valutazione, assistenza e consulenza giuridica in ambito civile e penale, con particolare attenzione a sicurezza, igiene del lavoro e diritto ambientale. Un nostro Senior Partner legale, con esperienza consolidata e riconosciuta, è da tempo specializzato in questo ambito, anche per la verifica del corretto adempimento normativo.

SALVAGUARDIA è la parola chiave, da più lati interpretata.

INTEGRAZIONE FAMIGLIA-LAVORO: “NIDIMPRESA”

Il Nido Aziendale (0/36 mesi) rappresenta un investimento strategico ad alto impatto sociale, con benefici sia a breve che a lungo termine. I punti distintivi sui quali convergere in termini di attenzione sono:

- Maggiore flessibilità organizzativa per conciliare esigenze personali e professionali,
- Supporto concreto ai Dipendenti che riduce la necessità di permessi legati alla cura familiare,
- Rapporti interni più collaborativi e ambiente di lavoro più sereno,
- Iniziative che valorizzano il ruolo genitoriale aumentando il coinvolgimento delle e dei Dipendenti, anche grazie a Genodiscendenza®,
- Immagine Aziendale coerente con i Valori di Equità, inclusione e cura della Persona,
- Politiche innovative che rendono l'Azienda più appetibile sul mercato del lavoro,
- Maggiore visibilità e credibilità presso gli interlocutori di rilievo, istituzioni e partner,
- Contributo concreto agli obiettivi ESG (*Environmental, Social, Governance*) e, contemporaneamente, agli standard etici,
- Benefici economici derivanti dall'adesione a programmi e misure di Welfare riconosciute.

Ma, soprattutto, con **NIDIMPRESA**, il nostro progetto esclusivo completo dall'analisi di fattibilità alla gestione operativa, il Nido è concepito non solo come una risposta concreta alle esigenze di Lavoratrici, Lavoratori e delle loro Famiglie, ma anche come uno strumento evoluto di Welfare Aziendale, capace di generare valore reale, misurabile e duraturo. Inoltre, la creazione di un servizio inseribile nel Sistema Integrato 0/6 anni (D.Lgs. 65/2017), ne valorizza ulteriormente il profilo educativo e istituzionale, rafforzando il posizionamento dell'Azienda nel tessuto territoriale. Per le realtà lavorative, **NIDIMPRESA** rappresenta - in aggiunta - uno strumento strategico in grado di semplificare la gestione quotidiana delle Famiglie, incrementando quindi l'efficienza operativa e favorendo la coesione interna.

BENESSERE è la parola chiave della vera prossimità.

PERCHÉ CONSULENZA È ACCOMPAGNARE

E ci distingue proprio il farlo in quell'ottica di imprescindibili **complementarità**, **sinergia** ed **equilibrio**.

Tra **Persone**, metodologia, ruoli, competenze tecniche, materializzazioni delle attitudini, dei processi e dei risultati.

Tracce comuni a tutte le nostre diverse aree di intervento che hanno, negli **Esseri Umani**, le uniche risorse in grado di governare ogni processo, ogni azione.

► Il successo, per noi, è **FUSIONE** **tra creatività e razionalità**

Lo è perché ogni cosa che facciamo è la somma di ciò che siamo.

E ciò che siamo ci differenzia dagli altri nel come lo interpretiamo e lo applichiamo rispetto al contesto nel quale ci troviamo ad operare.

Lo è perché, oggi più che mai, sviluppare relazioni non è più semplicemente tessere contatti ma saperle selezionare e coltivare per visioni omologhe e stime reciproche.

E, con queste, creare rapporti affidabili e duraturi perché sinergici.

Nascono solo così le vere **alleanze**.

Ecco, potremmo definire così i nostri rapporti di Consulenza coi Clienti: sì, **alleanze** è la parola giusta.

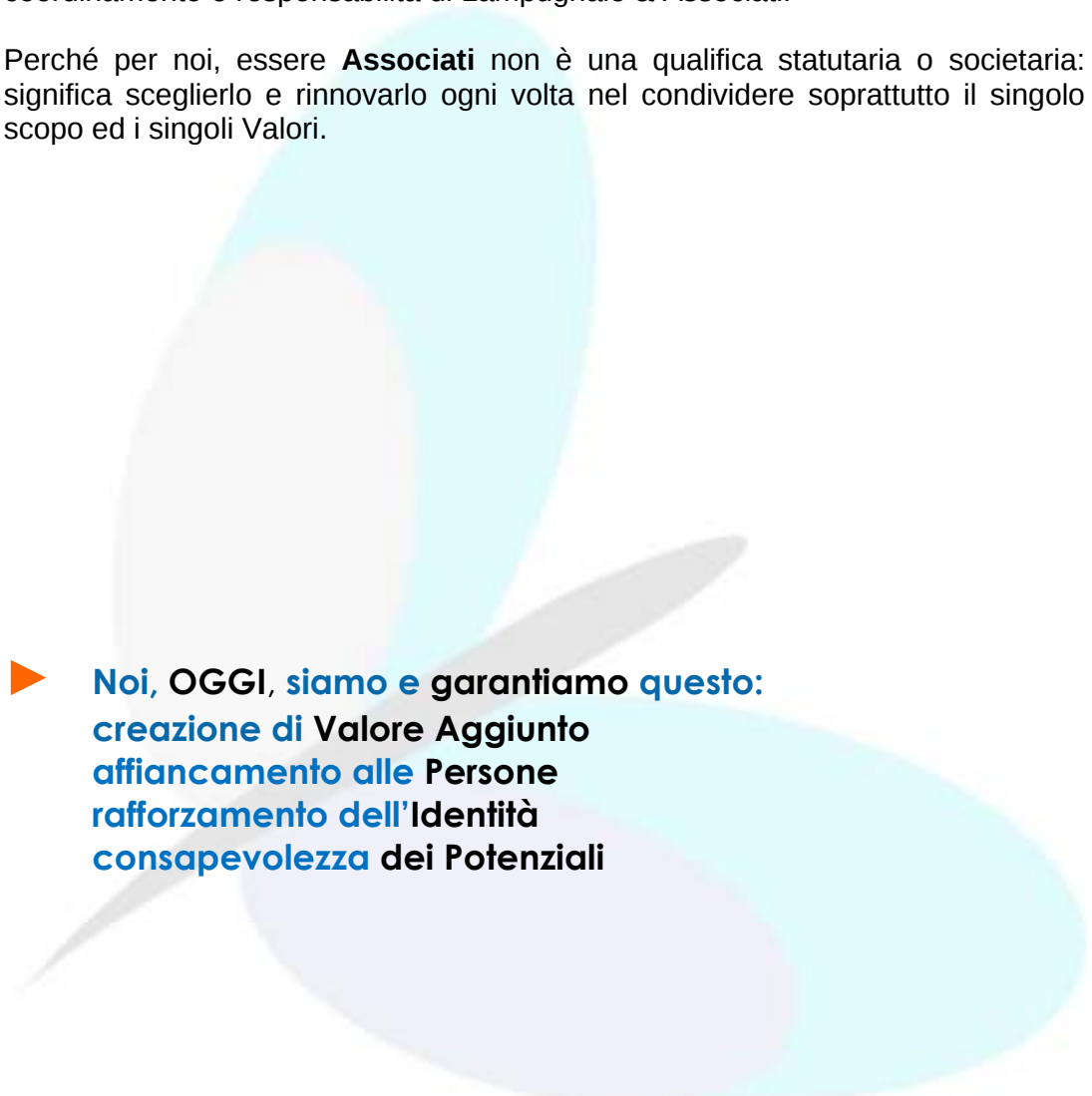
Alleanze è anche ciò che ci legano con i nostri Associati esterni indipendenti, *in primis* nelle aree evidenziate.

Ma anche nella **Finanza d'Impresa** per operazioni di consolidamento bancario e M&A così come la salvaguardia dell'**Indipendenza IT** per evitare pericolose condizioni di subordinazione a fattori esterni o le **Certificazioni di Qualità** nei vari *standard* attinenti sono aree di complementarità molto meno frequente ma nelle quali gli standard richiesti sono quelli in linea al nostro sentire ed essere.

Tutto sempre con le **Persone** al primo posto ed ogni tecnicismo a loro subalterno.

Associati esterni coi quali agiamo sinergicamente quando necessario in interventi che richiedono collegialità e multidisciplinarietà, tutte e tutti coesi sotto il coordinamento e responsabilità di Lampugnale & Associati.

Perché per noi, essere **Associati** non è una qualifica statutaria o societaria: significa sceglierlo e rinnovarlo ogni volta nel condividere soprattutto il singolo scopo ed i singoli Valori.

- 
- ▶ **Noi, OGGI, siamo e garantiamo questo:**
 - creazione di Valore Aggiunto**
 - affiancamento alle Persone**
 - rafforzamento dell'Identità**
 - consapevolezza dei Potenziali**

- ▶ seguite **Alessandro LAMPUGNALE**
e le nostre pagine
Lampugnale & Associati ed **Accademia Genodiscendenza®**
nelle piattaforme LINKEDIN e FACEBOOK

Seminari, Percorsi & Progetti

presentazioni complete su www.lampugnale.it

► I nostri **esclusivi momenti formativi** di seguito riportati, sono qualitativamente concepiti per relazioni in presenza.

COMPETIZIONE & CONSAPEVOLEZZA

SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE DI SVILUPPO PROFESSIONALE E PERS.LE

Delineare, affinare e potenziare le capacità e le attitudini di governo nei ruoli guida d'Impresa, Manageriali, Decisionali e di Professionali. **Autorevolezza, efficienza ed efficacia**, le parole d'ordine per giungere alla serenità operativa della **consapevolezza**. Un successo indiscusso che parte dal 1993, aggiornandosi nel tempo fino ad oggi dove, l'Identità libera ed espressa è la migliore **carta competitiva** distintiva.

Max 4 Partecipanti - L'evento è erogabile anche in modalità individuale.

ImprendiDonna

SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE DI SVILUPPO PROFESSIONALE E PERS.LE

Ci siamo sempre posti il problema di distanziarci dai luoghi comuni che si addensano su ogni argomento declinato al Femminile. Non è la strada che ci interessa e non interessa sicuramente al tipo di Donne alle quali ci rivolgiamo dal 1999. **Orgogliosamente complementari**, mai antagoniste e fortemente rispettose di sé stesse.

Max 4 Partecipanti - L'evento è erogabile anche in modalità individuale.

ÀXIS

PERCORSO DI SVILUPPO E POTENZIAMENTO IDENTITARIO PER RUOLI DECISIONALI

Per tanti motivi, a volte non si ha spazio, tempo o "testa" a dedicarsi il necessario tempo per fare mente locale e performare al meglio nel ruolo decisorio che occupiamo. Axis è un percorso modulabile di "**personal empowerment, evolution & coaching**", l'asse (àxis, asse in latino), ciò che tiene equilibrata ed allineata una struttura nel movimento. È la metafora del perno attorno al quale tutto ruota, la linea invisibile che dà equilibrio al movimento dei pensieri e delle azioni.

Il percorso è fruibile in **modalità frontale individuale al 70% ed in video al 30%**

LAMPUGNALE & associati



AUDIT DI OTTIMIZZAZIONE ORGANIZZATIVA E STRUTTURALE

OPTIMO è una specifica modalità di Audit strutturato, sviluppato come **attenta analisi aziendale** dopo una specifica osservazione, mirato all'ottimizzazione dei processi in chiave relazionale, di efficienza e di impatto. Con grande attenzione alla necessaria sinergia ed all'utile equilibrio tra componente umana e indirizzo tecnico. Facendo scoprire **anche alle PMI** soluzioni, attenzioni, fruibilità e vantaggi a torto credute esclusivo appannaggio di grandi realtà.

*L'Audit è **conformato di volta in volta** rispetto alla Realtà analizzata.*



DIVENTARE COACH CERTIFICATO IN MANAGEMENT RELAZIONALE

Formazione individuale certificata per acquisire il titolo professionale di **Coach in Management Relazionale** ai sensi della Legge 04/2013. Una figura Professionale che fornisce il suo supporto nell'acquisizione di un più alto grado di consapevolezza, responsabilità, scelta, fiducia ed autonomia nei contesti lavorativi e non. Durata orientativa di 110 ore cadenzate in 12 mesi.

*Il percorso è fruibile esclusivamente in **modalità frontale individuale**.*



POTENZIAMENTO INDIVIDUALE DI RUOLO PER TRASFERIRE FORMAZIONE

Consolidamento, crescita personale e di ruolo in Azienda. Un accompagnamento fianco a fianco, nella **Colleganza operativa Imprenditoriale**. Oltre che nella crescita personale, il percorso struttura nell'essere a propria volta "formatori" della propria realtà, Dedicato a **poche scelte Persone** che, a loro volta, **ne guideranno molte**. E le formeranno col loro esempio. L'effetto "collaterale" di saper riconoscere la vera Formazione. Dall'interno.

*Il percorso è fruibile esclusivamente in **modalità frontale individuale**.*



PROGETTO DI CONSULENZA ED AUDIT PER REALIZZARE UN NIDO AZIENDALE

A partire da **5 posti**, con NidImpresa di fatto effettuiamo preventivamente un Audit di analisi ed operatività mirati alla valutazione e provvediamo poi alla successiva realizzazione di uno progetto completo ed integrato di apertura di **NIDO D'INFANZIA AZIENDALE**. Con le competenze acquisite in decenni - sia attraverso Genodiscendenza® che grazie da una nostra Senior Partner consulente in psicopedagogia - con noi oggi è possibile dotarsi di un Nido Aziendale con più facilità di quanto si pensi. Un contesto dedicato a Bambini da 0 a 36 mesi, il progetto può prevedere anche il supporto al loro ruolo educativo Genitoriale



LIFE SKILLS E CORRELAZIONE SISTEMICA CON LA QUALITÀ DELLA VITA. IN AZIENDA E NEL CONTESTO GLOBALE.

Percorso strutturato di miglioramento del Clima Aziendale con le **Life Skills** e la loro interazione globale nella qualità della Vita. Percorso di consolidamento in moduli, dedicati all'aspetto relazionale, di ruolo e sviluppo della complementarità per un clima di contesto ottimizzato. Con lo scopo di raggiungere il miglior equilibrio operativo come punto di convergenza tra visione strategica, organizzativa e quotidianità. Il miglior equilibrio tra protettive e realtà del quotidiano.

*Il percorso è in **modalità di gruppo o individuale**, modulabile nella forma e nella fruizione.*



IL RUGBY COME EVENTO ESPERIENZIALE RESIDENZIALE DI GRUPPO

Rugby & Impresa: **creare gruppo e coesione** aggregando nella sviluppo individuale dei ruoli. Dal 2004, un progetto concepito sia per Aziende mono struttura indirizzate a sviluppare il loro livello di coesione e coinvolgimento interno che per quelle più articolate - sul mercato e sul territorio - tese a incrementare i concetti di competizione e gruppo. Un evento perfetto anche come **asso** e/o **supporto** ad un **convegno aziendale**.

*L'evento è fruibile esclusivamente in modalità di **gruppo**.*

EXPRIMO

SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE DI ESPRESSIONE DEL MOVIMENTO

La **comunicazione non verbale** attraverso la consapevolezza di cosa trasmettono l'espressività, la gestualità ed i movimenti. Un evento speciale, che coniuga principi di strategia di ruolo con la sapiente arte della comunicazione sensoriale. Il tutto per dare assertività all'esprimersi come coinvolgimento e condivisione, coniugando l'esperienza L&A a quello della Lindsay Kemp Company. Modulazione argomentale orientabile per contesti aziendali.

*L'evento è fruibile esclusivamente in modalità di **gruppo**.*



dalle Radici alla scelta

SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE SULL'EVOLUZIONE PERSONALE

Origini, consapevolezza, responsabilità, cambiamento: le Radici non si cancellano, si usano per andare in alto e l'educazione ricevuta è il punto di partenza da cui scegliere chi diventare davvero. Uno stimolo a compiere un atto di responsabilità adulta per scegliere liberamente chi essere e come esserlo. Essere Figli e Figlie non è una condizione da superare, ma una posizione da trasformare: ce lo chiede l'evoluzione della Vita. Percorso molto mirato alla relazione col concetto di passaggio valoriale e generazionale. Modulazione argomentale orientabile per contesti aziendali.

*L'evento è in modalità di **gruppo**.*

CARISmater

SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE PER L'INCLUSIONE DELLA MATERNITÀ

La Maternità è un **complemento al Carisma**. Fa sperimentare in un modo unico il creare come espressione del trasmettere qualcosa che è parte che ci rappresenta. E fa comprendere che guidare, formare ed insegnare lo si realizza con l'esempio. Lo fa sperimentare Emozionalmente, contribuendo a trasformarla in un elemento competitivo in termini di autorevolezza. Per elaborare il concetto della "limitazione" e rendere la Maternità anche sviluppo Identitario e di Autorevolezza.

*Il Seminario è esclusivamente destinato al **mondo Femminile***



INCONTRI INDIVIDUALI DI PER SCEGLIERE CHI ESSERE E COME VIVERLO

Percorso guidato in 10 incontri, con prevalenza in videocollegamento, per non replicare più in automatico schemi, condizionamenti o abitudini profonde, distinguendo ciò che si è ereditato dalla Famiglia di origine da cosa si vuole che la realtà ci rispecchi. Iniziando a scegliere in modo più consapevole **chi e come essere**. Ed a misurare il benessere del credere in sé.

*Il percorso è in **modalità individuale**, modulabile nella forma e nella fruizione.*



GIORNATA SINGOLA PER GRUPPI COMPOSITI O MONOAZIENDALI

Da dove nasce l'autostima, cosa la condiziona oggi, come affermare un rapporto più solido con noi stessi e noi stesse? Molte delle idee e delle convinzioni che abbiamo su chi siamo oggi non nascono da noi: arrivano dall'educazione ricevuta, dalle aspettative, dalle parole ascoltate negli anni e da **quanto costruito sopra**. Anche solo da noi stessi e noi stesse. Una occasione rimuovere quello che, nel tempo, può avere intaccato la fiducia in noi come Persone. Modulazione argomentale orientabile per contesti aziendali.

*L'evento è fruibile esclusivamente in modalità personalizzata di **gruppo**.*



GIORNATA SINGOLA PER GRUPPI COMPOSITI O MONOAZIENDALI

Integrare tre dimensioni fondamentali: **empatia** (capire gli altri), **emozione** (coinvolgere e creare relazione) e **razionalità** (trasmettere chiarezza e valore). Tra riflessioni, esercizi e confronti lavoreremo sul linguaggio come orientamento alla costruzione, alla fiducia e alla concretezza delle relazioni. L'obiettivo del condividere non è "parlare di più", ma **comunicare meglio**, con maggiore efficacia, equilibrio e impatto positivo. Una ottima occasione per potenziare relazioni, autorevolezza e capacità espressiva. Modulazione argomentale orientabile per contesti aziendali.

*L'evento è fruibile esclusivamente in modalità personalizzata di **gruppo**.*

MaterLibera

DIVENTARE MADRE SENZA SMETTERE D'ESSERE DONNA.

MaterLibera è un percorso culturale, relazionale e sensoriale che prende forma nella realtà del vivere quotidiano di Vita e Lavoro. Il suo obiettivo è accompagnare una Donna - che desideri diventare Madre oppure approfondire le dinamiche legate alla Maternità - nella definizione degli equilibri attraverso i quali preservare, rafforzare ed esprimere la propria Identità. A prescindere i diversi ruoli.

Percorso di 9 incontri in modalità **individuale**



Un intenso e coinvolgente seminario di confronto, crescita personale e di ruolo all'insegna di un contesto che chiede personalità e senso di responsabilità. In mare, **a bordo di un vero veliero**, ed a terra nelle stanze della "capitaneria". Potenziare le capacità personali e di ruolo nell'esercitare l'arte del governo delle Persone e dei contesti di riferimento. Nella metafora del governare e comandare in mare un gruppo, un contesto. Su un veliero di nome Nellie. L'evento è fruibile esclusivamente in modalità di **gruppo max 4 Persone**.

*...e quanto altro può essere progettato e condiviso per le **esigenze** più mirate e personalizzate possibili.*



Disciplina nata nel 1993 per potenziare le capacità di relazione interpersonale partendo da rielaborare i legami con le Origini, ricostruendo l'autorevolezza individuale e liberandosi dai condizionamenti in ogni contesto. Dalle transizioni generazionali in Azienda come nel contesto personale, partendo dalla certezza che, pur in tempi e momenti diversi, tutti siamo Figlie e Figli.

Istituto Culturale GENODISCENDENZA®

L'Istituto persegue il ruolo di garante valoriale, etico, deontologico e tutoriale di ogni attività che si basi su Genodiscendenza® o che la contenga o coinvolga in maniera identificativa.

Accademia Genodiscendenza®

L'Accademia rappresenta la realtà alla quale è demandata la scelta e l'impostazione didattica di eventi e percorsi della Disciplina, la validazione delle specializzazioni, la formazione di Consulenti e la valutazione periodica delle loro abilitazioni. Al suo interno sono presenti i Seminari, il percorso di Coach certificato in Management Relazionale e gli Executive Master di specializzazione, nonché parte di percorsi universitari. Eventi anche accreditati MIUR ed eroganti crediti ECM.

GENODISCENDENZA® - Rete territoriale

Elenchiamo sotto i riferimenti di area e materia ai quali è possibile rivolgersi direttamente:

Genodiscendenza® Toscana e Direzione Generale Genodiscendenza®

Sede Legale, Presidenza e Direzione Istituto, Accademia ed area operativa consulenziale

Fondatore Disciplina, Presidente e Docente: **Alessandro LAMPUGNALE**
info@genodiscendenza.it

Genodiscendenza® Emilia-Romagna

Direzione territoriale ed area operativa consulenziale

Pres. Ass. Genod.® Emilia-Romagna, Docente e Consulente Certificata: **Elena MONTAGNANI**
349.3385799 - montagnani@genodiscendenza.it

Genodiscendenza® Piemonte

Direzione territoriale ed area operativa consulenziale

Pres. Ass.ne Genod.® Piemonte, Docente e Consulente Certificato: **Dario NOASCONE**
348.0424459 - noascone@genodiscendenza.it

Genodiscendenza® Veneto

Direzione territoriale ed area operativa consulenziale

Pres. Ass.ne Genod.® Veneto e Consulente Certificato: **Alessandro LAMPUGNALE**
info@genodiscendenza.it

Area specialistica decadimento cognitivo - Master COGITO®

Direzione didattica e di programma

Direttrice Master, Docente e Consulente Certificata: **Manuela BOLOGNESI**
info@genodiscendenza.it

Area specialistica Pedagogia dell'Età Evolutiva

Direzione didattica, di programma, formativa e consulenziale

Direttrice progetto, Docente e Consulente Certificata: **Elena MONTAGNANI**
349.3385799 - montagnani@genodiscendenza.it

Area specialistica Coach Management Relazionale - Progetto ÉVOLUS®

Direzione didattica, di programma, formativa e consulenziale

Direttore progetto, Docente e Consulente Certificato: **Alessandro LAMPUGNALE**
Resp. Prog. ÉVOLUS® per coach certificati in Management Relazionale - Legge 04/2013
info@genodiscendenza.it

Coach in Management Relazionale e Rete territoriale

Oltre i Profili suddetti, ci sono eccellenti professionalità individuali in possesso della Certificazione di Coach in Management Relazionale. Per motivi di riservatezza, spesso legati a ruoli che ricoprono in Aziende dove - la titolazione raggiunta - è uno strumento per migliorare la loro performance interna, non tutti sono pienamente disponibili per la Libera Professione nel mercato aperto. In caso di interesse, contattateci a info@genodiscendenza.it per sapere se, una Persona titolata a Voi più prossima per area o argomentazioni, è disponibile per approfondire le Vostre esigenze.

NOTA DI TRASPARENZA RETE PROFESSIONALE

I Profili da noi certificati si presentano sui social menzionando le loro relazioni e/o connessioni con la Disciplina, l'Accademia o l'Istituto Culturale Genodiscendenza®. Essere citati come referenza per noi è un naturale "effetto collaterale" dell'essere una struttura seria e professionale. Per questo, nelle proprie note sui social o nei curriculum, questi Profili vogliono indicare il proprio passaggio presso di noi come tappa qualificante del loro percorso formativo. E, di questo, ne siamo lieti ed orgogliosi. Tra questi, però, pur avendo ricoperto più o meno fino ai tempi del Covid anche ruoli di vertice nelle nostre Organizzazioni, c'è chi **non ha più meritato e non merita la nostra fiducia**. Non potendogli impedire di citarci come "esperienza", ancora oggi compariamo nelle loro note curriculari, in rete e sui social. **IN CASO DI DUBBI**, Vi invitiamo a contattarci a info@genodiscendenza.it per verificare se la Persona attenzionata rappresenta correttamente le titolazioni nella materia che pubblicizza o se - pur come professionalità autonoma ed indipendente - gode o meno della nostra fiducia.

- ▶ *Idee, Spirito, Dignità e Valori
dell'unica Italia che vale:
quella dell'**estro** e del **fare sul
campo**.
La sola capace di guadagnarsi
ovunque Rispetto e Ammirazione.*



Profili Associati e Partners a:

Milano, Roma, Torino/Canavese, Modena, Venezia, Benevento e Valencia (E).

posta elettr. generale

posta elettr. certificata

nome commerciale

sede legale

iva/cf (vat)

rea CCIAA Maremma e Tirreno

ateco primario

associati@lampugnale.it

assocert@pec.it

Lampugnale & Associati

Scali Aurelio Saffi, 21 - 57123 Livorno (LI)

02004720492

LI223000

70.22.09 consul. imprend. e pianif. az.le

▶ www.lampugnale.it



▶ www.lampugnale.com



▶ www.genodiscendenza.it



▶





► www.lampugnale.it



MODULO ISCRIZIONE SEMINARIO

Progetto, organizzazione, erogazione e rendicontazione fiscale:
Alessandro Lampugnale & Associati sas - p. iva IT 02004720492 (di seguito L&A)

SCRIVERE CON CHIAREZZA ED IN STAMPATELLO CON COLORE NERO
inviare via fax allo 0586.1754690 o scansionato a formazione@lampugnale.it

NON INVIARE COME FOTO TRAMITE WHATSAPP O SIMILI CANALI

Nota 01 - La partecipazione/iscrizione è preclusa a Mandanti e/o Dipendenti/Consulenti di strutture operanti nelle aree merceologiche della strategia, organizzazione e direzione aziendale, risorse umane, formazione manageriale, personale e/o di ruolo, in ambito consulenziale e/o selezione e/o formazione sia del lavoro che/o coaching/counselor, empowerment e/o potenziamento personale. La partecipazione/iscrizione è altresì preclusa a Libere Professioni operanti in e con simili e/o assimilabili competenze/attività spendibili anche individualmente, trasversalmente e/o occasionalmente (ad insindacabile giudizio dell'Organizzatore e altresì rispondenti a Ordini o alla Legge 04/2013) nei medesimi ambiti e contesti lavorativi sopra citati o ad essi riportabili.

DATA INIZIO EVENTO _____ (che si protrae per ulteriori due giorni)

Luogo _____

RIFERIMENTI LEGALI E FISCALI (RIEMPIRE SEMPRE)

Rag. Soc.le o Nome/Cognome se Lib. Prof.sta o Nome/Cognome se Utente Privata (contrattualmente la MANDANTE)

(IN STAMPATELLO) _____

Sede Legale (o abitaz. se Privato), Via/Piazza _____ nr. _____

città/località _____ cap _____ prov. _____

telefono _____ fax _____ web _____

classe merceologica (Nota 2) _____ nr. Dipendenti _____

partita Iva/(se Privata lasciare vuoto) _____

cod. fiscale (se diverso da p. Iva, **OBBLIGATORIO per Private**) _____

Codice SDI (Sistema Di Intersc.) per fattura elettronica (SETTE ZERI se Privata con solo Cod Fisc.) _____

posta elet. certif. (PEC) _____

Persona che partecipa al Seminario. RIPETERE ANCHE SE UGUALE MANDANTE

Nome/Cognome _____ data nascita _____

Cell. _____ telefono _____ fax _____

☐ diploma in _____ ☐ laurea in _____

ruolo PERSONALE nella struttura (vuoto se Privata o Lib. Professione) _____

SOLO se Lib. Prof.ta: area operativa prof.le (Nota 2) _____

posta el. pers.le/riservata Partecipante (Nota 3) _____

posta elet. professionale Partecipante _____

posta elet. certif. Personale _____

Profilo LinkedIn? ☐ SI ☐ NO

Profilo Facebook? ☐ SI ☐ NO

Profilo X? ☐ SI ☐ NO

(Nota 02) vedere articolo 11 delle Condizioni Generali di Partecipazione.

(Nota 03) dato richiesto ai sensi del GDPR UE 2016/679, onde evitare che terzi esterni al rapporto diretto possano visionare il contenuto di eventuali corrispondenze o contatti a titolo privato, attuali o futuri; se non indicato, è preso in considerazione il pari dato professionale pubblico.

LA MANDANTE COMUNICA CHE

(apporre X nel quadratino riferito alla situazione corrispondente)

☐ **A1 - (ISCRIZIONE SEMINARIO DI GRUPPO, sigla SEG)** - La Partecipante qui identificata si iscrive, nelle date indicate ed alla quota individuale di 1.300,00 € netti + iva (vitto e residenzialità esclusi) accettata a titolo di partecipazione, all'evento in modalità condivisa di gruppo (SEG)

☐ **A1.1** - Sarà effettuato il bonifico bancario indirizzato a Alessandro Lampugnale & Associati sas **ENTRO LA SETTIMANA PRECEDENTE L'INIZIO DELL'EVENTO**.

Causale bonifico: quota iscrizione individuale. IBAN di destinazione IT55O0200813909000106475577

☐ **A1.2** - Sarà effettuato il pagamento di 1.300,00 € netti + iva con carta di credito all'arrivo presso la struttura prima dell'inizio Seminario.

☐ **A2 - (ISCRIZIONE SEMINARIO IN MODALITÀ INDIVIDUALE CONSULENZIALE, sigla SEI)** - La Partecipante qui identificata si iscrive, nelle date indicate ed alla quota individuale di 2.470,00 € netti + iva (vitto e residenzialità esclusi) accettata a titolo di partecipazione in modalità individuale e frontale, ovvero come unica presenza in esclusiva, effettuando il bonifico bancario indirizzato a Alessandro Lampugnale & Associati sas **ENTRO LA SETTIMANA PRECEDENTE L'INIZIO DELL'EVENTO** (unica forma di pagamento accettata).

Causale bonifico: quota iscrizione individuale. IBAN di destinazione IT55O0200813909000106475577

A3 - NOTE GENERALI SUL SOGGIORNO - Automaticamente, al ricevimento del modulo, L&A funge da semplice intermediaria per la prenotazione del soggiorno. Le sistemazioni sono assegnate in ambiente individuale indipendente fino ad esaurimento dei posti convenzionati per un costo che abbiamo contingentato in 356,00 € totali a Persona nella formula di pensione completa per tutti e tre i giorni di Seminario. La responsabilità contrattuale del soggiorno è immediatamente diretta tra la Mandante e la struttura ospitante indicata sul sito, con rendicontazione economica tra le parti. Per eventuali disdette o modifiche di permanenza a qualsiasi titolo, la Mandante accetta le eventuali penali imposte dalla struttura, impegnandosi a verificarne precedentemente la portata non appena riceve gli estremi con la comunicazione di accettazione iscrizione. Eventuali esigenze nutritive della Partecipante sono da trattarsi esclusivamente con la struttura in base al menu disponibile, comunque sempre dopo l'iscrizione al Seminario e senza che la problematica invalidi o ostacoli preventivamente alcunché della partecipazione all'evento stesso. La struttura di soggiorno cambia in base alla località nella quale si tiene l'evento, che può variare da edizione a edizione; quella attualmente pertinente per la data e località qui trattate è quella indicata nella conferma iscrizione. Non possono essere portati al seguito animali per ovvia interferenza operativa/gestionale, così come la Partecipante - durante lo svolgimento del Seminario - non può soggiornare nella struttura con Persone esterne all'evento.

NOTA AMMINISTRATIVA ED OPERATIVA

L'iscrizione è operativa e valida a tutti gli effetti dalla data indicata nel modulo; fiscalmente saranno emessi o fattura proforma o direttamente fattura per quietanza se già saldata. Il pagamento deve essere effettuato entro la data indicata nel documento stesso.

Data _____ Luogo _____

Firma e TIMBRO SOCIALE della Mandante
Ovvero intestatario della fatturazione

Firma LEGGIBILE della Partecipante
Ripetere anche se uguale all/alla MANDANTE

La Mandante, in proprio e per conto della Partecipante, dichiara altresì di accettare e sottoscrivere tutte le seguenti

CONDIZIONI GENERALI DI PARTECIPAZIONE

00 A prescindere il ruolo lavorativo della Mandante e/o della Partecipante, l'evento è progettato ed erogato come formazione professionale, le cui metodologie didattiche attengono esclusivamente ed insindacabilmente all'ambito professionale e rientrano nella giurisprudenza di servizi professionali erogati a terzi e non della legislazione del consumo come eventi a privati,

01 L'Organizzatore è la soc. Alessandro Lampugnale & Associati sas (di seguito L&A), Scali Aurelio Saffi 21, 57123 Livorno, iva IT 01166390490. La Mandante è la sola controparte contrattuale, legale ed economica di L&A. La Partecipante è la parte destinataria fisica e professionale della formazione.

02 L'iscrizione decorre dalla data indicata nel modulo,

03 A prescindere dalla data d'iscrizione e dalla quota (di seguito q.i.) applicata, sempre riferita alla sua interezza anche a partecipazione ridotta o gratuita rispetto alla quota iscrizione indicata ai punti A1 e/o A2, la disdetta senza penali è possibile solo fino a 30 (trenta) gg. prima dell'evento a mezzo PEC.

04 Indipendentemente da quando iscritta ed a che q.i., per disdetta a mezzo PEC tra il 29° ed il 15° giorno precedente compresi, è dovuto il 50% della q.i. indicata ai punti A1 e/o A2,

05 A prescindere da quando e come iscritti, dal 14° giorno compreso antecedente il seminario la disdetta non è più accettata ed è dovuto l'intero importo della q.i. indicata ai punti A1 e/o A2,

06 Essendo l'evento a numero limitato di Partecipanti, le penali sono qui trattate e sempre applicate con riferimento alla q.i. indicata ai punti A1 e/o A2 anche in caso d'iscrizione ad importo diverso o gratuito o per partecipazione frontale individuale. Ciò in funzione del fatto che una mancata presenza, ha comunque impatto negativo notevole in termini organizzativi e remunerativi, inibendo altre diverse azioni promozionali su potenziali e diversi Clienti, a prescindere la modalità di partecipazione proposta e/o accordata. Questo indipendentemente da diverse, utilitaristiche ed insindacabili valutazioni dell'Organizzatore in merito a partecipazioni a quota diversa da quella citata ai punti A1 e/o A2: un posto assegnato e quindi occupato, a prescindere le condizioni, inibisce comunque altre opportunità di partecipazione a qualsiasi titolo che l'Organizzatore non può così offrire o proporre ad in tempi non consoni ad una valutazione professionale mentre, nel caso A2, si dissipa totalmente uno spazio lavorativo bloccato in esclusiva per la Partecipante.

07 L'evento, senza generare penali o rivalse, può essere differito e/o disdetto per cause di indisposizioni di salute della Partecipante certificate via PEC direttamente da un Medico o per forza maggiore inerenti Docenza e/o Organizzatore; è causa di forza maggiore il non raggiungimento di almeno 04 Partecipanti entro il lunedì della settimana d'inizio dell'evento SEG, in quanto impedisce la creazione di corrette dinamiche relazionali di gruppo. Non costituisce invece forza maggiore ogni condizione organizzativo/logistica diretta, indiretta o connessa a epidemie o pandemie salvo, ovviamente, la salute individuale già menzionata all'inizio del paragrafo. Il differimento non comporta la restituzione di quanto già pagato o il decadimento delle condizioni che determinano quanto comunque dovuto perché è garantita l'effettuazione dell'evento entro 12 mesi dall'originale data di termine; di ciò se ne deve tenere di conto prima di iscriverne se, quanto proposto, non può essere fruito in tempi diversi dai previsti.

08 La Mandante ha preso visione, approvandola, della presentazione dell'evento, con particolare profondità rispetto alle tematiche trattate e con specifica attenzione ad accettazione e rispetto degli orari di lavoro, modalità, test di valenza di ruolo e comportamentali e luoghi indicati, compresa anche - per qualsiasi condizione avvenga - la fruizione in modalità frontale individuale consulenziale SEI che non inficia assolutamente i contenuti e le finalità rispetto alla versione di gruppo SEG.

09 Il ritardo di presentazione rispetto all'orario di inizio lavori, qualsiasi siano le cause, è considerata mancata partecipazione e così trattata, esclusivamente perché non è più possibile introdursi in dinamiche di gruppo già attivate senza arrecare insormontabili impedimenti didattici nel lavoro,

10 La mancata conclusione del percorso da parte della Partecipante a qualsiasi titolo, esonera l'Organizzatore da qualsiasi forma di rimborso alla Mandante,

11 La Mandante dichiara, in proprio e per la Partecipante se soggetto diverso ma informata e consapevole, di non appartenere alle categorie identificate alla Nota 01 per le quali è preclusa la partecipazione, fatto che l'Organizzatore non è tenuto a verificare preventivamente data l'implicita dichiarazione di estraneità contenuta nell'iscrizione, e che non può approfondire aprioristicamente vista la limitatezza di informazioni ricevute o raggiungibili. nel dettaglio. Emergendo questo dopo l'effettuazione dell'evento, verrà applicata e fatturata una penale alla Mandante pari a 10 (dieci) volte la quota intesa di iscrizione prevista, indipendentemente da diverse condizioni pattuite di partecipazione ed in aggiunta alla q.i. Acclarando questo a seminario in corso, a prescindere il momento, scatta l'immediato ed insindacabile allontanamento della Partecipante, connesso all'avvio dell'iter di richiesta pagamento penale. Il concetto di penale espresso in questo articolo è un puro e limitato titolo risarcitorio d'indebita appropriazione di esperienzialità, soluzioni professionali e/o informazioni utilizzabili per azioni concorrenziali o profittevoli quali - in caso SEG - anche il solo contatto con le altre Partecipanti presenti divenute così contatti e/o contesti avvicinabili,

12 La Mandante conferma che il pagamento - se non contestuale - avverrà tramite bonifico bancario entro la settimana precedente l'inizio dell'evento.

13 Il Foro competente è quello in cui ha sede legale L&A e, tra Mandante ed L&A, vige sempre la reciprocità d'ogni penale riporta.

Data _____ Luogo _____

**Firma e TIMBRO SOCIALE della Mandante
Ovvero intestatario della fatturazione**

**Firma LEGGIBILE della Partecipante
Ripetere anche se uguale alla MANDANTE**

In fede e per piena accettazione di tutto quanto qui sopra riportato, esente da clausole vessatorie, specificatamente anche in riferimento all'accettazione integrale ed assoluta degli artt. A5, 03, 04, 05, 06, 07, 11 e 12 delle Condizioni Generali di Partecipazione specifiche di questa scrittura ed a conferma della conoscenza delle Condizioni di Vendita in vigore sul libero mercato al momento.

Data _____ Luogo _____

**Firma e TIMBRO SOCIALE della Mandante
Ovvero intestatario della fatturazione**

**Firma LEGGIBILE della Partecipante
Ripetere anche se uguale alla MANDANTE**

INFORMATIVA E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

GDPR UE 2016/679

Premessa

Alessandro Lampugnale & Associati sas (di seguito L&A) è una società di consulenza di direzione, organizzazione e strategia d'impresa, che offre un modello formativo avanzato nello sviluppo dei potenziali umani in ambito aziendale, professionale, personale e nel comparto istruzione. La presente informativa descrive le caratteristiche dei trattamenti svolti e della custodia da parte L&A dei dati personali della Committenza contenuti nei contratti di servizi a clientela/utenza nei corsi, consulenze e seminari di formazione di L&A anche all'interno dell'Accademia Genodiscendenza ® e per l'Istituto Genodiscendenza ®, evidenziando i diritti che il Reg. Europeo GDPR 2016/679 sancisce in materia di trattamento dei dati personali.

Quali dati personali raccogliamo?

Il Titolare del trattamento raccoglie e tratta i seguenti dati personali: dati identificativi dell'interessata (nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, cittadinanza), dati di contatto (indirizzo di residenza, posta elettronica, telefono), dati relativi all'eventuale impiego svolto, dati relativi al percorso di studio e lavorativo, dati relativi agli interessi formativi, dati relativi alla frequenza e al gradimento delle attività formative.

Per quali finalità raccogliamo i Suoi dati e perché il trattamento è legittimo?

Il Titolare raccoglie e tratta le informazioni personali dell'interessata perseguendo le seguenti finalità: gestire, anche dal punto di vista amministrativo, il rapporto, organizzando il complesso delle attività di formazione, di consulenza, di supporto alla didattica e di accertamento delle competenze acquisite, tramite esami finali e test intermedi di verifica (la legittimazione giuridica del trattamento è rinvenibile nel contratto sottoscritto tra la L&A e clientela/utenza), gestire, dal punto di vista contabile e fiscale, i rapporti tra le parti (la legittimazione giuridica del trattamento è rinvenibile nel contratto e nelle disposizioni della legge in materia), rispettare i criteri di accreditamento forniti dagli Enti erogatori, comunicando agli Enti preposti i dati richiesti nel bando (la legittimazione giuridica del trattamento è rinvenibile nella positiva manifestazione di consenso da parte dell'interessata), offrire e gestire servizi di *placement* e *stage* (la legittimazione giuridica del trattamento è rinvenibile nel contratto sottoscritto tra la L&A e clientela/utenza), rilevare le presenze degli interessati e somministrare loro questionari in merito al gradimento delle lezioni/formazioni per comunicarli all'Ente erogatore se da questi richiesto o necessario (la legittimazione giuridica del trattamento è rinvenibile nella positiva manifestazione di consenso da parte dell'interessata), inviare comunicazioni commerciali e *newsletter* relative ai servizi offerti ed alle iniziative promosse (la legittimazione giuridica è rinvenibile nel consenso dell'interessata), nonché invitare l'interessata stesso ad eventi divulgativi, formativi o a partecipare a corsi/seminari/eventi inerenti al percorso formativo e lavorativo dell'interessata.

Con quali modalità il Titolare tratta i Suoi dati personali e per quanto tempo li conserva?

I dati personali dell'interessata sono trattati sia in modalità cartacea che elettronica (*server*, *database in cloud*, *software* applicativi etc.); gli applicativi che li contengono sono protetti da codici d'accesso a tre diversi livelli di sicurezza progressiva. Il Titolare conserva le informazioni dell'interessata per un periodo di tempo individuato secondo i criteri di prescrizione civile e nel rispetto di specifiche leggi di settore, nonché in base ai termini necessari per il corretto perseguimento delle finalità sopra individuate.

A chi comunichiamo i Suoi dati personali?

Ambito di comunicazione interno: Possono accedere ai dati personali solo i dipendenti di L&A che ne abbiano necessità per offrirle i servizi richiesti e limitatamente alle sole informazioni a ciò strumentali e connesse. In particolare: *personale amministrativo*; *personale docente*; *personale consulente*; *personale marketing-comunicazione*. Nostri/e dipendenti e ruoli collaborazione sono stati informati/e e formati/e sull'importanza del rispetto dei principi e delle regole in materia di trattamento dei dati personali.

Ambito di comunicazione esterno; Il Titolare condivide le informazioni personali di interessata con alcune realtà fornitrici che lo coadiuvano nell'erogazione dei servizi richiesti e che sono a tal fine specificatamente nominati in qualità di Responsabili esterni del trattamento. In particolare: *terze parti delle quali il Titolare si avvale per la gestione degli aspetti fiscali e contabili del rapporto (ad esempio gli istituti di credito)*, *terze parti delle quali il Titolare si avvale per la prestazione dei servizi assicurativi*, *terze parti delle quali il Titolare si avvale per l'erogazione dei servizi strumentali alla gestione del complesso dei rapporti con l'interessata*, *terze parti delle quali il Titolare si avvale per l'eventuale erogazione delle docenze e delle borse di studio*, *Enti terzi erogatori ai fini del corretto svolgimento delle procedure di accreditamento*. Qualora il fornitore acceda ai dati, lo farà rispettando la normativa vigente in materia di protezione dei dati personali e le istruzioni impartite dal Titolare. Quest'ultimo non comunica informazioni personali ad altre terze parti senza il consenso dell'interessata, a meno che ciò non sia richiesto dalla legge o da un'Autorità: nel caso in cui si necessario per motivi di sicurezza nazionale, per motivi di interesse generale, in relazione ad una richiesta proveniente dalle Autorità pubbliche.

I Suoi dati vengono trasferiti all'estero? I dati acquisiti, se trasferiti all'estero (cloud, backup e simile) rimangono nell'abito comunitario ove la normativa europea è operativa.

Quali sono i Suoi diritti come interessata del trattamento e come può esercitarli?

Il Reg. Europeo GDPR 2016/679, garantisce chi interessata del trattamento specifici diritti. In particolare, il diritto di accesso, rettifica, opposizione a trattamenti finalizzati ad attività commerciali o esclusivamente automatizzati, cancellazione, limitazione e portabilità del dato, nonché il diritto di rivolgersi all'Autorità garante per la protezione dei dati personali. Qualora l'interessata desideri esercitare i diritti riconosciuti dalla legge potrà inviare, senza alcuna formalità, una e-mail all'indirizzo trattamentodati@lampugnale.it specificando la propria richiesta e fornendo le informazioni necessarie all'identificazione di chi presenta l'istanza. Il Responsabile per la protezione dei dati personali (RDP o *Data Protection Officer*, DPO) di Alessandro Lampugnale & Associati sas, Scali Aurelio Saffi, 21 - 57123 Livorno è Alessandro LAMPUGNALE. Il Titolare avrà cura di fornirLe riscontro entro un mese. Qualora non riuscisse entro il termine sopra indicato, Le darà una spiegazione dettagliata sulle motivazioni per le quali non può soddisfare la Sua richiesta.

Consenso al trattamento consapevole

La Partecipante (IN STAMPATELLO)

in proprio e per conto della Mandante, presta il consenso al trattamento delle proprie informazioni personali per finalità informative esclusivamente da parte L&A e strutture controllate (con divieto di cessione/divulgazione a terzi diversi), nonché al trattamento del codice fiscale e/o di ogni altra modulistica prevista per le quali corre l'obbligo di gestione secondo ragioni fiscali e/o di legge.

Data _____ Luogo _____

Firma e TIMBRO SOCIALE della Mandante
Ovvero intestatario della fatturazione

Firma LEGGIBILE della Partecipante
Ripetere anche se uguale alla MANDANTE