

CARIS
mater

essere Persona, essere Madre, essere Lavoro



**Maternità e Lavoro: elaborare il concetto
della “limitazione” e renderla
complementare allo sviluppo Identitario
e di Autorevolezza.**

*Seminario residenziale ed intensivo
di sviluppo personale e professionale dedicato
alla creatività ed all'autorevolezza della Donna
Imprenditrice, Manager e Libera Professionista.
Nella Vita e nel Lavoro.*



www.lampugnale.it

consulenza direzionale, strategica, organizzativa e **U**mana d'Impresa



il **CARIS**ma della ***mater***nità

La Maternità - anche nel mondo del lavoro - è un complemento speciale al Carisma di chi la vive.

Fa sperimentare in modo unico il creare come espressione della trasmissione di qualcosa che è parte della Persona, che la rappresenta.

E fa comprendere che guidare, formare ed insegnare si realizza soprattutto con l'esempio.

Lo si sperimenta a livello emozionale, contribuendo a potenziare quella componente "umana" che è un elemento distintivo, capace di generare autorevolezza ed equilibrio tra razionale ed emozionale.

Ma se ne parla troppo poco, come se quell'Emozione - provocatoriamente parlando - fosse una debolezza "incompatibile" (o impropria) con l'efficienza del comando.

Ed invece è proprio quella forza emozionale e creativa a rendere una Persona autenticamente autorevole.

Perché non c'è nulla di più potente di una Donna che guida con quella forza, senza veli né filtri.

Serve riconoscerlo e, soprattutto, esplicitarlo con orgogliosa autenticità.

Basta scorrere post e dichiarazioni di Donne che ricoprono ruoli apicali nelle organizzazioni professionali femminili: c'è di tutto, in termini di ruolo, carriera, valori, inclusione, ma...

Ma di come ciascuna vive, affronta e condivide quel ruolo nella vita familiare - e, successivamente, di come lo coniuga con il Partner e l'Azienda - la traccia è labile.

Perché?

01 - Parità ed Eguaglianza “pari” non sono

Con la nascita del Seminario di Imprendidonna® nel 1999, abbiamo iniziato a porre un'attenzione particolare al ruolo della Donna nel contesto lavorativo.

Per ciò che attiene al nostro target, Donne in ruoli di Imprenditorialità e Managerialità principalmente, aprendoci anche a Libere Professioniste attente ad una qualità della loro offerta individuale.

All'epoca, il politicamente corretto e i luoghi comuni del pensiero omologato non avevano ancora iniziato a invadere e anestetizzare l'identità del Femminile e del Maschile, come invece accade oggi.

Nel frattempo, gli statuti delle nostre Società includevano un articolo significativo: «La società non opererà distinzioni, sottolineature o creerà diversità di relazione e/o trattamento e/o giudizio, garantendo la reale parità tra gli esseri umani per sesso, genere, razza, etnia o idee personali, senza favoritismi o protezionismi indebiti».

Non abbiamo mai aderito a “certificazioni” o ad altre forme di distinzione che, talvolta, trasformano il concetto di reale parità in un'etichetta ostentata o in uno slogan ammiccante.

Potevamo dunque trattare il tema della Donna Madre nel lavoro secondo canoni di usualità e allineamento?

Ed eccoci allora al titolo di questo capitolo: differenza tra Parità ed Eguaglianza.

Sull'Eguaglianza abbiamo detto: siamo tutti e tutte uguali.

È una dichiarazione indiscutibile, un Principio.

Parità, invece...

È quella condizione che troppo spesso non si realizza davvero, nonostante le dichiarazioni forzate in senso opposto.

Una Donna, rispetto ad un Uomo, si confronta con archetipi e luoghi comuni che hanno su di lei un peso diverso, più incisivo.

E sull'essere Madre, poi?

Ecco che entra in gioco **CARISmater**.

Affrontiamo quindi direttamente il tema della Maternità, in relazione alla tanto invocata "parità".

Tutti ne dichiarano la tutela, ma solo le Donne - nella loro esperienza concreta - vivono la Maternità e la Parità sulla propria pelle.

Solo le Donne sperimentano in un certo modo quel dualismo, inconscio e biologico, che nel lavoro condiziona in maniera differente.

Non tanto per la Maternità in sé, ma soprattutto quando il ruolo ricoperto impone (sì, *impone*) di compartimentare tempi e modalità nel rapporto con Figli e Figlie.

Ed è lì che nasce il non detto, che però viene profondamente vissuto, nel silenzio.

Entriamo nel cuore del tema: quando il ruolo diventa sempre più carico di responsabilità e di relazione con l'Azienda, la dimensione materna è davvero messa sotto pressione.

Succede quando la carriera, o comunque l'onere del ruolo, "sottrae" qualcosa che, per un Uomo, pesa meno in termini di autonomia personale.

«Madre Natura, Padre Tempo» recita Genodiscendenza®: due archetipi, due modi diversi di vivere la relazione tra legame e momenti di Vita che durano anni.

Due visioni, nessuna delle quali è migliore o peggiore, bella o brutta.

Solo diversa, sempre in riferimento alla "parità".

Con questo non vogliamo affermare che tutte le Donne Madri con ruoli esposti o di forte responsabilità vivano necessariamente un conflitto, né ci permetteremo di mettere in discussione la loro piena realizzazione come Donne e Madri.

Vogliamo soltanto condividere temi che abbiamo vissuto in prima persona, per confrontarci con chi - nella quotidianità - cerca di costruire un proprio sistema di realizzazione.

Un sistema che riesca a trovare il giusto equilibrio tra ciò che significa il successo come Madre, come Donna e come Persona di ruolo e mansione decisionale.

Tre dimensioni che, se riusciamo ad armonizzare, centrano davvero il concetto di realizzazione.

02 - Il “Materno” di chi non è Madre.

Un chiarimento che è d'obbligo.

Una Donna ha il diritto di non diventare Madre; domandare ad una Donna in carriera perché non ha Figli lo consideriamo stupido ed offensivo.

Questo perché un Essere Umano che è o non è Genitore non rappresenta una variabile che intacca i suoi Meriti e le sue Qualità; ad un Uomo, una domanda come quella sul Paterno non la porrebbe nessuno.

Ciò detto, ovvero oltre chi non contempla la Matericità tra le proprie scelte, **CARISmater** è nato anche come un'opportunità analitica di rivisitazione, di formazione e di preparazione prenatale a chi, non ancora Madre, contempla invece di diventarlo.

Un argomento che, grazie a Bianca BUCHAL che ha fatto parte per anni dello Staff Docente di Imprendidonna®, abbiamo toccato già negli anni '90 come passaggi connessi ad affrontare l'essere Madre in ruoli di responsabilità lavorativa, attenzione meglio posta se presa in esame prima del concepimento.

Perché la formazione della Persona non riguarda solo la sua “leadership” aziendale ma, soprattutto, coinvolge lo stato Emozionale corretto col quale porsi davanti ad una variazione di assetto così importante là dove si è chiamate a performare.

Ecco perché, in **CARISmater**, la Maternità è anche “prenatale”, percorso preparatorio che in alcuni casi ci è stato chiesto da Imprenditrici, Manager o Libere Professioniste dotate di una rara sensibilità rispetto al concetto di “formazione”.

Un percorso non solo sulla Persona ma anche sul contesto che deve cambiare atteggiamento.

03 - Il “Materno” di chi è Madre.

Essere già Madre è uno stato di fatto, a prescindere il tempo già trascorso e/o le modalità di averlo affrontato prima e/o durante.

Ma Madre, al pari di essere Padre, non è un mero fattore biologico, giacché si può essere anche Genitori adottivi.

Così come, affrontare il tema con Figli e Figlie già grandi, non comporta fare l'elenco degli errori, dei rimorsi o dei rimpianti su quello che poteva essere di migliore.

Ogni scelta di tempo per occuparsi di un fattore di crescita ha il suo tempo di elaborazione, non necessariamente connesso o pertinente al momento nel quale lo si è vissuto.

Altrimenti, scusate, elaborare, rielaborare o recuperare gli stati Emozionali del passato va bene solo per altri argomenti?

Essere Madre in ruoli lavorativi Imprenditoriali, Manageriali o di Libera Professionale riguarda Persone tra le cui mansioni c'è anche far crescere le seconde linee o Clienti che si voglia: può essere dimenticata o passata in second'ordine la formazione (educazione) di Figli e Figlie?

Quella è l'unica vera Formazione che ha diritto di essere chiamata come tale; quella è la Formazione per antonomasia!



04 - Il Femminile, il Materno e l'Autorevolezza di ruolo: pedagogia e formazione nel loro equilibrio ideale.

Femminile non è un connotato sessuale e Materno non è un connotato biologico.

Il primo è la connessione con uno stato Emozionale ed il secondo è con il ruolo di Madre.

La Pedagogia, intesa come Scienza dell'Educazione, non può prescindere nelle sue valutazioni dell'oggi da una riflessione sul ruolo che la Donna ha storicamente occupato nei processi educativi, sia formali che informali.

L'Autorevolezza del ruolo femminile materno in ambito educativo è un tema cruciale, perché mette in luce le dinamiche di potere, riconoscimento e trasformazione culturale che attraversano la formazione di un Essere Umano e, di conseguenza, della Società.

Tradizionalmente associata al vecchio e oppressivo concetto di "cura e servizio", alla Donna venivano associati ruoli predefiniti dal sistema nell'educazione familiare, nella prima infanzia o di accudimento di tutta la Famiglia (il termine Crocerossina ha un abbinamento negativo in questo...).

Avveniva normalmente senza il riconoscimento sociale e istituzionale della loro "competenza pedagogica" sviluppata sul campo, quasi sempre da autodidatta.

Una competenza pedagogica strettamente correlata al concetto di formazione esperienziale.

Questo ha costituito, nei secoli, un terreno fertile per lo sviluppo di una forma di Autorevolezza Educativa distinta da quella autoritaria, a sua volta associata invece all'Uomo.

Un'autorevolezza basata sull'ascolto, sulla relazione, sulla coerenza tra parola e azione e sulla mediazione.

La figura della Maestra era uno dei protocolli iconici di assegnazione di ruolo, così lo era quello di "pacere" nelle diatribe in genere tra Padre e Prole.

Al Materno associato alla guida si assegna il valore di questa forma di autorevolezza, che si discosta dai modelli gerarchici di imperio per abbracciare una Formazione Educativa Inclusiva e Dialogica.

Se togliamo la parola "educativa", rimane una competenza basilare per il mondo del Lavoro: Formazione Inclusiva e Dialogica.

Ovvero contribuire alla ridefinizione dei paradigmi formativi e di reciprocità, introducendo visioni plurali, critiche e trasformative, figlie di una naturale esperienza e predisposizione.

Competenze di un sapere pedagogico, spesso elaborato in contesti informali, pratici e quotidiani, ma non per questo meno rilevante.

Da qui nasce la necessità dell'Identità distintiva Donna/Uomo che non può ammettere, per una Donna, il comportarsi da "Uomo" per fare carriera "come un Uomo".

Una Identità che spinge ad interrogarsi su come le pratiche educative e formative possano favorire un tangibile emancipazione, una equità di Genere ed una valorizzazione della differenza.

Il tutto gestito in un'ottica di trasformazione culturale ancora da guadagnare se vogliamo parlare con spontaneità di Parità senza costringerci a pensarla come un atteggiarsi diverso da quello che spinge ancora molti luoghi comuni imposti nella penombra.

05 - Il Materno: tra “cura”, accoglienza e capacità prospettica.

La figura della Madre come Imprenditrice, Manager o Libera Professionista è un tema ricco di significati archetipici e di odierne tensioni culturali, che merita una riflessione sia dal punto di vista di Ruolo Professionale che socioeconomico, culturale e di Identità.

Stiamo parlando di una Autorevolezza che integra cura e visione prospettica, quest'ultima conosciuta come Strategia.

Una Madre che ricopre ruoli di comando Imprenditoriale, Manageriale o di Libera Professione rappresenta una sintesi potente tra cura e strategia.

Perché “cura” è attenzione al dettaglio e “strategia” è visione prospettica.

Ne deriva un'attenzione ai bisogni che porta alla trasformazione dei processi per soddisfarli, ricevendone in cambio un riconoscimento in termini di autorevolezza.

La competenza relazionale, l'empatia, la capacità organizzativa e la gestione del tempo - abilità affinate nella Maternità - si traducono così in risorse fondamentali nel mondo del lavoro.

Chi è Madre, sviluppa una forma di autorevolezza che potremmo definire di **consapevolezza generativa**, preziosissima esperienza orientabile non solo al risultato ma ancor più alla costruzione di contesti sostenibili, collaborativi e umanamente ricchi.

Contesti orientati alla costruzione di migliori gerarchie basate sulla reciprocità e complementarità di ruoli e competenze, andando a smussare i pericolosi fattori di sopraffazione che talvolta inquinano e condizionano contesti intrisi di “machismo” *ante litteram*.

06 - Una sfida ai “modelli dominanti”.

I luoghi comuni ci insegnano che l'Imprenditoria, il Management o le Professioni esercitate individualmente e liberamente sono stati (ed in molta parte lo sono ancora) ambiti regolati da codici “maschili”: competitività non collaborativa, efficienza ad ogni costo, dedizione totale al lavoro come espressione di “potere”, antagonismo silente e via dicendo.

Luoghi comuni che è bene ricordare per esorcizzarli costruttivamente e senza ideologia.

Non agitatevi: “a telecamere spente” noi tocchiamo con mano contesti ben diversi dalle dichiarazioni dei post sui *social* professionali...

Così come talvolta tocchiamo con mano la determinazione sottile nello scontro Donna/Donna.

La Donna Madre ha il potere di rompere questi schemi di contrapposizione, portando nella cultura organizzativa un'altra prospettiva: quella che unisce l'efficacia al benessere e la profittabilità della Responsabilità Sociale.

Lo ha imparato nei secoli mediando, organizzando e gestendo le relazioni e le economie familiari: non sempre gli stereotipi sono negativi.

Parliamo di una figura positiva che sfida senza fare rumore il mito della ridicola e commiserabile “superdonna mascolinizzata”, testimoniando un modello più integrato, umano e realista di successo.

Una figura che già esiste ed esalta l'inutilità di certi comportamenti o di certi apparentamenti.

Una figura che, a nostro parere, deve uscire più esplicitamente a tutto tondo con la forza e la potenza dell'umiltà.

Già, **CARIS***mater*...

Carisma: complesso delle qualità innate e degli attributi riconosciuti che conferiscono a una Persona l'autorevolezza per esercitare la funzione di guida, di riferimento.

Chi, se non una Donna, ha le “qualità innate per creare”?

(e le ha emozionalmente anche l'Uomo se lavora sul suo lato Femminile, ma questo è un altro Seminario...).

07 - Pedagogia del lavoro e modelli educativi e formativi.

Dal punto di vista formativo, la Donna Imprenditrice, Manager o Libera Professionista rappresenta la potenzialità autorevole di un modello educativo vivente perché mostra ai Figli e alla Famiglia che lavoro ed affetti possono non essere mondi separati che debbono/possono dialogare.

Qui **CARISmater** entra pesantemente nel far emergere questa consapevolezza e trasformarla in un processo evolutivo di auto riconoscimento.

Essere Generatrici di Vita ha in sé l'esperienza di creare, applicabile nelle idee, nei progetti e nel valore economico.

Non va certamente ignorato che le Madri ingaggiate in ruoli che assorbono loro tempo ed Energie nel lavoro affrontano ancora molti ostacoli sistemici.

Carenza di tangibili politiche di conciliazione, stereotipi di Genere, una realtà che ancora porta con sé la dicotomia tra forma e sostanza (ripetiamo la metafora di ciò che si dice a "telecamere spente") e, diciamolo con onestà, carichi di lavoro doppi, professionali e familiari.

Porsi costruttivamente nei confronti di queste difficoltà ha dato corpo a **CARISmater**, uno strumento di complementarità alla costruzione di una cultura dell'Autorevolezza sul lavoro più rispettosa del lato Emozionale Materno, una cultura equa e cosciente della complessità delle Persone, a prescindere il Genere.

In sintesi, la Madre che è anche Imprenditrice o Manager o Professionista contribuisce a ridefinire meglio il concetto stesso di Carisma nel mondo del Lavoro.

Si tratta di cambiare le regole del gioco per sé e per le Generazioni future.

È un tema che quindi intreccia pedagogia, economia, femminismo e innovazione sociale ma, soprattutto, reale Parità Umana.

Perché la Maternità è un atto costruttivo consapevole e creativo e non deve essere messo in secondo piano rispetto ad un "riconoscimento professionale" che pare confermare che, solamente come Madre, non è parimenti ottenibile.

08 - **CARISmater: comando, inclusione ed accoglienza.**

Comando, inclusione e accoglienza al femminile materno: una riflessione articolata, che ondeggia tra Filosofia e Impresa o, comunque, Autorevolezza di Ruolo Lavorativo e successo Personale.

Nel pensiero filosofico occidentale, il "comando" è ancora in parte associato a concetti come autorità, forza, controllo e gerarchia, modalità che rispecchiano un'idea stereotipa di potere maschile, cartesiano e binario.

Ma non è più il tempo nel quale, una Donna, deve subire quegli stereotipi per emergere; come Madre poi è incompatibile che creda in quel modello formativo (educativo) dove, per "significare" doveva assoggettarsi.

La "figura del capo", nel modello tradizionale, si impone ancora attraverso la distanza, la decisione unilaterale e l'illusione dell'infallibilità.

Gli Uomini che non passano prima attraverso una rivisitazione reale e profonda del concetto del "loro" Femminile (ricordiamo che Maschile e Femminile sono connotati Emozionali e non di Identità Sessuale), appoggiano queste idee più per forma che per sostanza.

Entrando così in una "crisi di Identità" che fa perdere loro il connotato base di diversità.

Un po' come se una Donna dovesse scimmiettare gli stereotipi "maschili", un Uomo che rinuncia alla sua peculiarità per atteggiarsi a ciò che non vuol conoscere da dentro spesso è ridicolo.

Così che termini emozionali come inclusione o accoglienza sono diventati più parole d'ordine di pensieri omologati che realtà, perdendo la radice "materna" sottostante. In questo paradigma, l'Emozionalità è talvolta etichettata come tratto "debole", comunque "inopportuno" e quindi inadeguato alla logica del comando.

Il Materno - come posizione esistenziale, etica e relazionale - riesce a mettere in discussione questa visione ed a sostituirla con un guidare più illuminato.

Propone una ridefinizione del comando come **atto generativo**, capace di custodire la complessità invece di ridurla o imbrigliarla. Perché, quel "comando" è vissuto e trasmesso come "educazione amorevole".

In questa prospettiva, accogliere e includere non sono atti passivi, ma scelte di potere: apre spazi, crea senso comune, costruisce appartenenza.

È quel ruolo di "Madre che ogni relazione aggiusta", ma senza la passività nella quale è stata relegata per troppo tempo.

09 - Impresa e Carisma: nuovi modelli

CARISmater punta, nell'autorevolezza di quel Femminile Materno, ad aiutare la creazione di modelli identitari **Rigenerativi**, dove la capacità di includere, accogliere e valorizzare la diversità diventa un vantaggio strategico.

Un "Materno" che sa accogliere le differenze, farle dialogare, creare coesione, trasformare i contesti lavorativi in ambienti più resilienti, più innovativi, più capaci di affrontare l'incertezza.

Non comanda per dovere e genera fiducia; non crea paura, ma mobilita intelligenze.

Non è una forma "attenuata" di autorevolezza (a scando di equivoci), ma è la sua evoluzione filosofica e professionalizzata più matura.

In un'epoca in cui le Imprese debbono essere non solo efficienti, ma anche etiche, inclusive e umane, la valorizzazione dell'esperienza materna offre paradigmi di enorme valore.

Non è una questione di Genere, ma di sguardo sul mondo: un comando che sa ascoltare senza perdere la rotta, accogliere senza cedere, includere senza uniformare.

10 - Cosa propone **CARISmater** per sostenere questa ottimizzazione?

Intanto chiariamo che, qualsiasi cosa proposta non significa che, leggendola, sia tradotta in: «Allora io ho bisogno di...» o in «Allora ho questo problema».

Stiamo parlando di tracce di processo, quelle che tutte e tutti usiamo per migliorarci con metodo a prescindere il Genere.

Oltre la disamina delle ovvie dinamiche di potere (chiamiamolo così senza averne paura), di forme organizzative e di flussi decisionali connessi a Ruoli Guida, il Seminario entra anche nelle dinamiche relazionali che hanno caratterizzato la nostra evoluzione familiare di base, ripercorrendo i legami tra cause ed effetti e riportandoli poi nel ruolo Materno di Donna Adulta.



Una disamina razionale, oggettiva ma in grado di darci la misura Emozionale del concetto di causa/effetto che è alla base stessa dell'esperienzialità materna: il vissuto di Figlia.

In questo trarremo strumenti da Genodiscendenza ®, la Disciplina che aiuta a traghettare l'esperienza di Figlia in quella di Madre, scoprendo che c'è un passaggio esistenziale potentissimo in comune.

Madre/Figlia/Prole hanno in comune un ruolo, vissuto in modo ed in tempi differenti: tutte sono Figlie o Figli, in caso di Prole al Maschile.

Cercheremo quindi di definire un'Identità Integrata, superando la limitazione della dicotomia Madre/Imprenditrice-Manager- Professionista trovando una narrazione coerente, basata sul riconoscere e valorizzare le competenze trasferibili tra i due Ruoli.

Dedicheremo spazio a potenziare l'Intelligenza Emozionale mettendo a punto l'Empatia, senza paura di perdita di autorevolezza, cercando la migliore lettura del contesto emozionale ed una buona pratica di assertività, distinguendo tra essere "dure" ed essere "chiare".

Lavoreremo sul concetto del Carisma, attraverso il far coincidere potere e coerenza, sviluppando un proprio stile Femminile senza imitare modelli "maschilizzati".

Lavoreremo sul saper mostrare anche vulnerabilità quando necessario e nel modo opportuno, come leva di fiducia e mai di debolezza: coerenza come fondamento dell'autorevolezza.

Troveremo la migliore gestione Strategica del Tempo e dell'Energia per non fare tutto per tutti, ma fare bene ciò che conta e solo per pochi, sapendo dire "no" con fermezza (ma senza colpevolizzarsi) ed apprezzando il proteggersi in momenti di ricarica personale (il sano egoismo).

Perché **CARISmater** è arrivare a guidare un contesto "educando" chi ci circonda (Colleghe/Colleghi, Partner, Figli/Figlie, Soci/Socie, Dipendenti) al rispetto dei ruoli, delle responsabilità e delle proprie Identità.

Di più, in una semina di tre giorni, non si riesce a fare!



11 - Docenza.

La responsabilità della docenza è affidata ad **Alessandro LAMPUGNALE**, ideologo e guida del Seminario.

Tra le sue peculiarità, **come nota importante valoriale per questo evento**, riportiamo che - già dal lontano 1999 - ha dedicato un'attenzione ben fuori dal politicamente allineato e dai pensieri omologati al tema Donna in Impresa, dando vita al progetto **IMPREDIDONNA®** ancora oggi distintivo e fortemente proiettato all'aspetto dell'autorevolezza di quel ruolo ben collocata in un attento equilibrio di complementarità tra Femminile e Maschile.

Imprenditore e Libero Professionista, classe 1958, con orgogliose radici pisane e formazione umana e culturale profondamente maremmana. Marito, padre e nonno, dal 1995 con diverse realtà create, oggi riunite in **Lampugnale & Associati**, affianca Imprenditoria, Proprietà e Management nello sviluppo strategico, direzionale, organizzativo e umano aziendale. Con una visione integrata dell'Azienda come organismo complesso, lavora sull'equilibrio tra Persone, metodo, ruoli, competenze, processi e risultati. Ogni intervento è progettato per lasciare Valore tangibile e durevole al Cliente, attraverso percorsi di assetto strutturale e crescita interna, preziose anche alla gestione di transizioni generazionali o di ruolo.

Le sue principali Competenze Distintive sono:

- Sviluppo organizzativo e ridefinizione dei modelli di governo;
- Supporto metodologico alle Proprietà aziendali e ai vertici direzionali;
- Facilitazione di processi evolutivi interni, di passaggi generazionali e di ruolo;
- Carisma relazionale e rafforzamento dell'autorevolezza interna;
- Costruzione di strutture manageriali e strategiche orientate alla sostenibilità del profitto.

Esperienza Professionale maturata

Dopo una prima fase da Dipendente in ambito *automotive* tra il 1980 ed il '90, avvia l'anno successivo un proprio percorso imprenditoriale, guidando realtà nei settori dell'informatica, *packaging*, macchinari industriali e *global contracting*. Parallelamente, ha guidato Aziende come Direttore Generale in settori quali moda, *trading* e reti commerciali, portandole al successo con soluzioni operative distintive e visione sistemica integrata.

Formazione

In concomitanza con gli impegni lavorativi, dal 1978 al 2004 ha intrapreso e compiuto un ampio percorso di formazione - universitaria e non - tra Italia ed estero. Ha completato i singoli cicli quinquennali di studi rispettivamente in **Economia**, **Sociologia** e **Psicologia Sociale**, ha concluso due specializzazioni professionali in ambito sociologico e psicologico, ha ottenuto il diploma di **Counselor** e **Coach** attraverso due distinti percorsi triennali ciascuno e, infine, gli è stato conferito il titolo *honoris causa* in **Scienze della Comunicazione**. Percorsi perseguiti ed approcciati con intento di sviluppo personale, non per ottenere riconoscimenti formali da esibire, volti ad apprendere solide metodologie e visioni culturali di ampio respiro: conoscenze oggettive e scientifiche di reale supporto all'attività di consulenza strategica, direzionale, organizzativa ed alle relazioni umane, nonché all'erogazione di una docenza pragmatica.

Attività Didattica e Sviluppo del Capitale Umano

Progetta e conduce Seminari ad alto contenuto esperienziale, rivolti a figure apicali e decisionali. Ha collaborato con università e *master executive*, portando la concretezza dell'azione al centro dei percorsi formativi universitari nei quali ha conferito docenze e testimonianze. È fondatore della **Genodiscendenza®** ed attraverso il relativo Istituto ed Accademia - a livello collettivo ed individuale - sviluppa ed eroga formazione, consulenza e percorsi evolutivi per la crescita personale, professionale e relazionale.

Visione e Valori

Fedele al principio che *"si può testimoniare e trasferire solo ciò che si è vissuto su sé stessi"*, affronta ogni progetto con coinvolgimento diretto e spirito imprenditoriale. Rifugge formalismi vuoti, retorica e tecnicismi che riducono gli Esseri Umani a variabili operative: per lui, le Persone non si addestrano, si formano, e la loro autorevolezza è il risultato di scelte, azioni e coerenza.

Espressività e Cultura del Fare

Non crede nella neutralità del linguaggio né nell'autorità imposta: preferisce modelli autentici, generativi, capaci di unire competitività e coesione e dove il ruolo di Guida si fonda sul riconoscimento, non sulla costrizione. Il profitto, per lui, è una conseguenza naturale di sistemi solidi, relazioni sane e decisioni responsabili.

La Docenza base di Alessandro LAMPUGNALE, in modalità di gruppo, è sempre affiancata da una co-docenza complementare e sinergica di supporto; nelle occasioni di fruizione individuale, il rapporto può essere anche esclusivamente frontale a due.

12 - Condizioni economiche e formalità.

Le condizioni di partecipazione, la quota d'iscrizione e il regolamento generale sono consultabili nel modulo d'iscrizione incluso nella versione digitale di questa presentazione, disponibile su www.lampugnale.it, sezione Formazione.

La fatturazione è curata da Lampugnale & Associati e, trattandosi di formazione professionale, i costi sono deducibili fiscalmente da parte di imprese, studi e professionisti titolari di partita IVA, secondo le modalità previste dalla normativa vigente a loro connessa.

L'iscrizione segue esclusivamente l'ordine cronologico di ricezione del modulo compilato in ogni sua parte e diviene operativa al momento della sua ricezione presso i recapiti indicati.

Per tutelare l'integrità del lavoro proposto, non è consentita la partecipazione simultanea a più Donne appartenenti alla stessa realtà aziendale, familiare o legate da altre relazioni in essere o pregresse.

La quota di soggiorno non è inclusa in quella di partecipazione al seminario; è gestita direttamente tra la Partecipante e la struttura ospitante, con condizioni agevolate definite in forma convenzionata.

13 - Piano attività

Primo Giorno

16.00/19.30

19.30/21.00

Dalle 21.00

Sessioni di lavoro

--- cena ---

Sessioni di lavoro

Secondo Giorno

08.00/08.50

09.00/12.30

12.30/15.30

15.30/19.30

19.30/21.15

Dalle 21.30

--- colazione ---

Sessioni di lavoro

--- pranzo e riposo pomeridiano

Sessioni di lavoro

--- cena ---

Sessioni di lavoro

Terzo Giorno

08,30/09,50

10,00/12,30

12,30/14,00

14,00/17,30

--- colazione ---

Sessioni di lavoro

--- pranzo ---

Sessioni di lavoro

Le pause, trattandosi di un gruppo di quattro Partecipanti al massimo, saranno effettuate secondo necessità.

14 - Dove.

CARISmater, nella programmazione su www.lampugnale.it, si tiene abitualmente presso strutture che, testate nel tempo, ci garantiscono un netto distacco dagli stereotipi strutturali ove certi simili eventi si realizzano.

Le nostre preferenze cadono esclusivamente su strutture rigorosamente scelte, negli anni, in quanto luoghi estremamente adatti ad un clima di tranquillità, rispetto, un segnale di attenzione all'individuo, alla "Persona".

Nonché frutto della ricerca di un ambiente certamente impostato all'apertura della mente ed all'accoglienza, onde poter sviluppare azioni e riflessioni meno interferite da stili e ritmi di vita che normalmente ognuno di noi conduce.

15 - Quando.

Raramente... Una o due volte all'anno, visto che non viviamo di vendita formazione ma ambiamo a creare selezione qualitativa.

A volte lo mettiamo in calendario solo quando il numero massimo di interessate si è fatto avanti.

Consultare www.lampugnale.it

16 - Note sulla partecipazione.

Questo evento, per noi, è un'esperienza improntata al rapporto personale che ci permette di entrare in contatto con Imprenditrici, Manager e Professioniste alle quali dare una concreta visibilità su ciò che noi intendiamo come Evoluzione Personale e Strutturale attraverso materie e azioni tangibili.

Condividere i Principii che animano concretamente il mondo reale personale e strettamente produttivo, è una garanzia che l'esperienza qui presentata è fortemente orientata al riscontro pratico, evitando tutte le distorsioni (o illusioni...) delle prestazioni di chi propone corsi "per professione", magari senza avere esperienza diretta nell'Imprenditorialità.



17 - Qualche suggerimento pratico.

È consigliato un abbigliamento molto comodo, sicuramente "informale".

Dato il lavoro indirizzato individualmente, per poter vivere pienamente il Seminario, occorre soggiornare individualmente presso la struttura di lavoro, in modo da poter compiutamente ed autonomamente assaporare il valore di un processo interiore senza interferenze di nessun tipo.

Durante le sessioni di lavoro, a garanzia delle rispettive aree private, non possono essere effettuate per nessun motivo registrazioni voce, riprese video o scattate fotografie, così come non sono ammesse figure quali osservatrici esterne.

Ogni Partecipante sarà fornita di tutto l'occorrente didattico/lavorativo necessario.

18 - Clausola di esclusione dalla partecipazione

Per garantire la tutela della proprietà intellettuale, del know-how metodologico e dell'unicità dei contenuti proposti, la partecipazione al seminario è espressamente preclusa a soggetti che, a qualunque titolo (Mandanti, Dipendenti, Collaboratrici, Consulenti o Partner), operino in strutture, società o studi professionali attivi - anche in forma individuale - nei seguenti ambiti:

- Consulenza in strategia, organizzazione e direzione aziendale;
- Consulenza nella formazione manageriale, aziendale, professionale e/o personale;
- Consulenza nella gestione e sviluppo delle risorse umane, selezione del personale;
- Attività di *coaching*, *counseling*, *mentoring*, *empowerment* e potenziamento personale (anche se dichiarate come secondarie e/o in parallelo al ruolo aziendale ricoperto).

La medesima esclusione si applica anche a Libere Professioniste, iscritte o meno ad albi e ordini professionali, comprese coloro rientranti nella disciplina della Legge 4/2013 e che operino, anche occasionalmente o in modo trasversale, in settori, discipline o pratiche assimilabili o sovrapponibili a quelle sopra elencate, secondo valutazione insindacabile dell'Organizzatore.

Eventuali iscrizioni ricevute in violazione della presente clausola saranno considerate nulle e prive di effetto, con rimborso non dovuto e facoltà dell'Organizzatore di tutelarsi in ogni sede competente per la protezione dei propri interessi e contenuti.

Rilevare queste condizioni durante il Seminario - se omesse o non valutabili in sede ricezione iscrizione - comporta l'immediato allontanamento della Partecipante.

Le modalità di valutazione dell'argomento sono più dettagliatamente esposte nelle Condizioni Generali di Partecipazione incluse nel Modulo Iscrizione.



consulenza direzionale,
strategica, organizzativa
e **U**mana d'Impresa



Ciò in **cui crediamo**
diventerà prima patrimonio
della nostra Gente
e, **insieme a loro**, di chi
ci sceglierà per questo.

- 
- ▶ pensieri fluttuanti, aggiornati al **19 luglio** dell'anno **duemila&26**

- ▶ *Investire in complementarità e sinergia
fatte di Persone, metodologia,
ruoli, processi e risultati:
ciò che ne nascerà, ed il suo **successo**,
ne saranno le **conseguenze**.*

LA VOLONTÀ E LA CAPACITÀ DI UNA VISIONE GLOBALE

La **consulenza direzionale, strategica ed organizzativa** oggi richiede una **multidisciplinarietà** coesa e orientata ad obiettivi concreti; è credibile solo se operata da chi ha vissuto l'Impresa da protagonista, ovvero da chi è o è stato nel medesimo ruolo col quale si interfaccia, si relaziona.

Per noi, dal 1990, questa visione si fonda sulla centralità del fattore **Umano** - indipendentemente dal ruolo - come vero marcatore distintivo e leva di successo.

Abbiamo così sperimentato che valorizzare la relazione e la sinergia crea la base solida su cui costruire complementarità e approcci operativi efficaci.

Non proponendo modelli preconfezionati, partiamo dall'ascolto del bisogno reale, trasmettendo sicurezza al Cliente affiancandolo nella costruzione di soluzioni durevoli tarate sulla sua realtà.

La filosofia di ogni nostro intervento, oltre ad essere risolutiva, deve generare una base di sviluppo concreto per le Persone e per i processi, rispettandone le specificità.

E qual è il nostro motore? Innanzi tutto, il supporto continuativo alle PMI!

Già. Da lì nasce l'esperienza quotidiana che si trasforma poi in capacità di trasferire Valore anche alle realtà più strutturate che si affidano a noi, ricordando loro l'insostituibilità del **sentire periferico** che si percepisce con più forza e diretta spontaneità nelle realtà più piccole.

Una capacità che di affida all'esperienza imprenditoriale di Alessandro Lampugnale, iniziata nel 1990, sviluppata in diversi settori attraverso società fondate e varie partecipazioni, esperienza e patrimonio che oggi vivono in **Lampugnale & Associati**, società specializzata nella consulenza direzionale, strategica, organizzativa e Umana d'Impresa. E che, a sua volta, in varie modalità, **controlla** altre realtà, attività, operazioni e partecipazioni in altri contesti merceologici

Interpretando in modo concreto un modello evoluto vincente: una **associated smart company** dematerializzata, con le migliori Persone che la animano.

Scegliendo consapevolmente di rimanere "strategicamente piccoli" per essere agili, rapidi e dinamici; in questo modo possiamo pensare ed agire con flessibilità e visione là dove le grandi strutture spesso si fermano o si assoggettano a dinamiche massive.

► **Il risultato di ogni azione dev'essere sempre e oggettivamente strutturale e misurabile**

COME

Ogni nostro progetto parte da un'analisi attenta della coesione interna che rileviamo attorno ai temi da sviluppare; strategia ed organizzazione richiedono questa condizione come premessa indispensabile.

È il primo passo per costruire basi solide su cui operare.

Servono poi competenze ed abilità in grado di supportare scelte Apicali e Manageriali, apportate da Professionisti e Professioniste che abbiano già dimostrato individualmente sul campo il loro Valore.

Operando in ambiti complessi come il nostro, nessuna struttura può vantare tutto il meglio necessario al proprio interno; l'eccellenza viaggia libera nel mercato.

Per questo i nostri Professionisti e le nostre Professioniste sono Persone che superano ogni giorno la prova competitiva della libera concorrenza, dove non esistono alibi né margini per l'improvvisazione, alcune delle quali lavorano con noi da oltre 30 anni.

Così che, nelle aree complementari a quelle umanistiche e strategiche seguite direttamente da Alessandro Lampugnale, abbiamo scelto di avvalerci esclusivamente di Profili Associati esterni.

Specialisti di fiducia, con relazioni consolidate e stima reciproca e che, nelle loro autonomie, **concedono solo a noi** l'esclusiva di poterli annoverare in una squadra che li vede gregari.

Espressione di Professioni altamente qualificate, che rappresentano punti di riferimento indiscutibili nei rispettivi settori del libero mercato.

Solo così possiamo garantire di trasferire al Cliente conoscenza concreta, maturata nel confronto competitivo e meritocratico ed una “**distanza di sicurezza**” dagli accademismi o delle facili teorizzazioni di chi, l'Impresa, la racconta per sentito dire.

Il nostro Valore aggiunto si concretizza così nella testata capacità di anticipare i cambiamenti, interpretando ogni regola con realismo, scrivendole o riscrivendole nel linguaggio di chi deve comprenderle: quello del sapere condiviso.

Ecco perché, noi di **Lampugnale & Associati**, nel fare squadra o nell'agire individualmente, siamo coesi intorno ad un “perché” valoriale: testimoniare per primi il rispetto delle Identità in campo è il Valore della Trasparenza.

► **Ogni agire dev'essere improntato alla tangibilità**

IN QUALI AREE

La **multidisciplinarietà** si costruisce nel tempo, coltivando attitudini, vocazioni e relazioni per mettere davvero tutto in comune, senza filtri.

Il punto di partenza sono competenze oggettive, mirate e complementari, garanzia di una conoscenza avanzata, concreta ed applicabile.

Una conoscenza chiara, trasparente, comprensibile anche ai margini della filiera.

La miglior soluzione proponibile la facciamo sempre nascere da un *think-tank* continuo fatto di coesione collaudata tra solide competenze e professionalità testate, le une complementari e sinergiche alle altre.

Prendono così corpo contesti di specializzazione ben distinti, mai sovrapposti o raggruppati artificialmente.

Quelle che seguono nelle pagine successive sono le aree in cui possiamo garantire eccellenza operativa, con interventi sempre integrati in un unico progetto e sotto un coordinamento centrale saldamente univoco.

▶ **Ad ogni Cliente garantiamo sempre la vera e testata professionalità di Persone che competono e primeggiano nel libero mercato, non la migliore tra le sole internamente disponibili.**

STRATEGIA & ORGANIZZAZIONE

Parlando la loro lingua, affianchiamo direttamente l'Imprenditoria ed i Ruoli Apicali decisionali. Da questo approccio nascono strategie e scelte coerenti con la missione dell'Impresa, capaci di migliorare il clima interno, aumentare la redditività e ottimizzare prima di tutto ciò che già esiste, evitando sovrastrutture inutili. In questo modo si stimola una progettualità fondata sul reciproco riconoscimento, base di ogni scambio di ruolo, guida o delega. Dall'esperienza nelle realtà monostruttura a quella di gestione di reti commerciali e GDO, ci muoviamo seguendo pochi, chiari principi: autorevolezza, semplificazione, efficienza.

PRAGMATISMO è la parola chiave, eliminando ridondanze.

SVILUPPO PERSONALE & AFFIANCAMENTO

Lo viviamo su noi stessi, ogni giorno. Altrimenti, non potremmo trasmetterlo. Chi vuole crescere, in qualsiasi ruolo, non vede problemi da affrontare, ma opportunità da risolvere, sovente nascoste in potenzialità ancora inesprese. L'equilibrio interiore è l'unica base solida su cui costruire una gerarchia fondata sulla relazione reciproca; da lì nasce ogni successo. Un insieme di individualità affiancate nella scelta, capaci di generare convergenze spontanee e coesione duratura. Solo così prende forma un collettivo con un'Anima propria. Con competenze certificate in ambito di *counseling*, *coaching* ed *empowerment* - anche grazie ai nostri progetti esclusivi **PROXIMUS** ed **ÉVOLUS** - offriamo un contributo di conoscenza concreta, fondato su accoglienza, assertività e affidabilità. Valori indispensabili per chi è chiamato a ricoprire Ruoli Guida.

PROSSIMITÀ è la parola chiave, fianco a fianco.

FORMAZIONE

Formare è un'assunzione di responsabilità. È un investimento mirato, pensato per fornire strumenti precisi a poche figure selezionate, motivate e con potenziale. Il loro utilizzo guidato consente di sviluppare l'esperienza diretta dell'"IO SO": una consapevolezza profonda, frutto di conoscenza acquisita e realmente compresa. Un contesto formato in questo modo è equilibrato, relazionalmente solido e vicino al concetto di produttività misurabile. Formare significa allinearsi a Valori ed obiettivi condivisi tra chi commissiona l'intervento e chi lo progetta e realizza. Con la piena consapevolezza che formare non è istruire né imporre. I nostri Seminari - selezionati, rari, mirati - sono sempre aggiornati sul sito e seguono esclusivamente questa linea. Come **ÉVOLUS**, il nostro percorso esclusivo di formazione individuale e frontale, dedicato all'acquisizione del titolo di Coach in Management Relazionale nei luoghi e nei tempi scelti dalla Persona.

UTILITÀ è la parola chiave, perciò non per obbligo o diletteggio.

PATTO & PASSAGGIO GENERAZIONALE E DI RUOLO

Dal 1993 siamo stati tra i primi a strutturare percorsi completi per il passaggio generazionale, anche grazie a Genodiscendenza ®, disciplina metodologica di nostra esclusiva ideazione, oggi riconosciuta come materia universitaria e accreditata dal MIM. Abbiamo sperimentato che il successo nei passaggi generazionali - o nei passaggi di ruolo in generale - così come nelle relazioni tra eredi, nasce da relazioni autentiche e reciproche coltivate nel tempo. Con attenzione. A tutto questo si aggiunge la necessità di regolare funzioni, assetti e contratti, ma solo in una fase successiva, per istituzionalizzare legami e intese già maturati altrove sul piano relazionale. Dal rapporto d'origine alla costruzione di un Management relazionale, ogni passaggio deve avvenire nel segno della continuità valoriale e della naturale evoluzione dei processi. Perché l'Imprenditorialità non è automaticamente una competenza ereditaria, mentre i Valori sì. Così come non è naturale saper lasciare. Un buon passaggio è solo quello governato con equilibrio, in cui chi subentra ottiene il riconoscimento del ruolo, della propria visione e dell'identità individuale, magari agendo diversamente su azioni legate a Valori comuni.

AUTOREVOLEZZA è la parola chiave dell'Identità.

RISORSE UMANE

La nostra è una competenza vocazionale alimentata nei decenni, fondata sulla centralità della Persona. Coltivando affinità, accoglienza e capacità di riconoscere potenziali e talenti - partendo sempre dall'ascolto profondo - siamo in grado di cogliere motivazioni e attitudini autentiche, spesso ancora poco valorizzate o, altrettanto spesso, lasciate sfuggire da incapacità di saperle riconoscere. Costruiamo percorsi pensati per lasciare tracce concrete e strumenti utili nel tempo, dall'analisi dei bisogni alla selezione di chi è realmente in grado di soddisfarli, assegnando i ruoli in base alla conoscenza diretta di ciò che vivono e affrontano le Persone coinvolte. Dedicando ed assegnando particolare attenzione all'accompagnamento individuale dei Ruoli Apicali, affinché siano loro per primi a diventare poi veicoli credibili di formazione e cambiamento interno.

CENTRATURA individuale è la parola chiave.

AUDIT

Audit Operatus Est (l'ascolto è azione).

Abbiamo chiamato il nostro Audit **OPTIMO**: ottimizzazione. Nato dall'esperienza imprenditoriale e da competenze multidisciplinari maturate sul campo, l'Audit si fonda sull'ascolto, non sul giudizio. Identifica le aree critiche e fornisce indirizzi operativi a supporto di chi, nei ruoli chiave, cerca chiarezza e oggettività. **OPTIMO** è modulare, mai preconfezionato. Si adatta alla specificità della realtà che analizziamo, dalla struttura generale ai processi produttivi, dai servizi commerciali alle dinamiche relazionali, fino alla sicurezza IT. Ne nasce un'analisi multilivello, costruita su misura per Persone, contesti ed obiettivi. Il risultato è un sistema operativo unico, agile e sostenibile, capace di rispondere in modo efficace sia alle esigenze interne, sia alle richieste del mercato. Tutto questo nella logica della sostenibilità reale e della centralità delle persone, punto d'origine e riflesso di ogni contesto, e prima chiave di accesso alla relazione.

OGGETTIVITÀ è la parola chiave, la base del costruire con efficacia.

PROCESSI

Progettiamo e/o ottimizziamo processi produttivi e di servizio, anche integrando sistemi codificati come Lean Six Sigma, ISO e altri standard riconosciuti. Siamo promotori di un approccio che mette sempre al centro la sinergia tra Persona e Processo, grazie all'esperienza analitica dei nostri Senior Partner, Professionisti rodati da anni di attività sul campo. Ogni intervento unisce diversi approcci metodologici in una progettazione armonizzata, trasformando le *best practice* in strumenti distintivi per l'Impresa. Promuoviamo linearità operativa, riduciamo complessità, sprechi e impatti ambientali, garantendo al tempo stesso fluidità ed efficacia. **Anche le PMI**, dopo un'analisi approfondita condivisa con le funzioni decisionali, **possono accedere a soluzioni spesso ritenute appannaggio esclusivo delle grandi Aziende**. Le nuove regole e prassi che emergono permettono di definire meglio gli ambiti operativi, facendo comprendere il significato concreto di adottarle. Non consideriamo la crescita delle Persone come un effetto collaterale dei modelli comportamentali: al contrario, per noi sono loro il vero motore che permette a questi strumenti di tradursi in evoluzione e cambiamento. Perché ogni prodotto e ogni servizio riflette sempre il lato umano di chi lo ha richiesto, creato e continua a dargli Vita.

OTTIMIZZAZIONE è la parola chiave, nell'ottica della sostenibilità.

GOVERNO DEI NUMERI

La nostra competenza è orientata ad un **Controllo di Gestione Relazionale**, ovvero al coordinamento ed al governo economico, finanziario ed organizzativo dell'Impresa attraverso attività di analisi, pianificazione e controllo che consentono alla Proprietà ed al Management di assumere decisioni consapevoli e tempestive ma, soprattutto, di **monitorare** nel dettaglio ed in tempo reale ciò che accade. Prediligiamo sistemi di analisi che permettono di dare **volti Umani** a margini, costi, flussi finanziari, redditività, sostenibilità degli investimenti, fabbisogni di cassa ed equilibrio economico-finanziario, trasformando i numeri aziendali in informazioni utili per guidare le scelte strategiche. Ma soltanto perché si tratta di strumenti di Governo e non perché questi abbiano supremazia sulle scelte strategiche o, **men che mai**, su quelle formative e comportamentali delle Persone. L'obiettivo è comprendere cosa sta accadendo e cosa accadrà, individuando in anticipo opportunità, inefficienze, rischi ed aree di miglioramento. Il tutto mantenendosi distaccati da una logica puramente contabile, per collocarsi all'interno di un sistema di Governo che aiuta Proprietà e Management a mantenere un controllo proattivo ed un flusso decisionale costantemente governato.

I NUMERI SONO UNO STRANO POSTO DOVE NASCONDERE L'ANIMA e lo sono prima degli utili.

SICUREZZA & AMBIENTE

Per noi, tutela e posizionamento sono parte integrante della cultura legata al ruolo di Legale Rappresentante. Parliamo di tutela preventiva: non solo del contesto generale, ma soprattutto di quella riferita alla posizione apicale, sulla quale convergono responsabilità dirette, indirette e purtroppo presunte. Il nostro *focus* è sull'analisi e la prevenzione di ciò che è legalmente rilevante per gli organi di vigilanza e controllo. Ci occupiamo di valutazione, assistenza e consulenza giuridica in ambito civile e penale, con particolare attenzione a sicurezza, igiene del lavoro e diritto ambientale. Un nostro Senior Partner legale, con esperienza consolidata e riconosciuta, è da tempo specializzato in questo ambito, anche per la verifica del corretto adempimento normativo.

SALVAGUARDIA è la parola chiave, da più lati interpretata.

INTEGRAZIONE FAMIGLIA-LAVORO: “NIDIMPRESA”

Il Nido Aziendale (0/36 mesi) rappresenta un investimento strategico ad alto impatto sociale, con benefici sia a breve che a lungo termine. I punti distintivi sui quali convergere in termini di attenzione sono:

- Maggiore flessibilità organizzativa per conciliare esigenze personali e professionali,
- Supporto concreto ai Dipendenti che riduce la necessità di permessi legati alla cura familiare,
- Rapporti interni più collaborativi e ambiente di lavoro più sereno,
- Iniziative che valorizzano il ruolo genitoriale aumentando il coinvolgimento delle e dei Dipendenti, anche grazie a Genodiscendenza®,
- Immagine Aziendale coerente con i Valori di Equità, inclusione e cura della Persona,
- Politiche innovative che rendono l'Azienda più appetibile sul mercato del lavoro,
- Maggiore visibilità e credibilità presso gli interlocutori di rilievo, istituzioni e partner,
- Contributo concreto agli obiettivi ESG (*Environmental, Social, Governance*) e, contemporaneamente, agli standard etici,
- Benefici economici derivanti dall'adesione a programmi e misure di Welfare riconosciute.

Ma, soprattutto, con **NIDIMPRESA**, il nostro progetto esclusivo completo dall'analisi di fattibilità alla gestione operativa, il Nido è concepito non solo come una risposta concreta alle esigenze di Lavoratrici, Lavoratori e delle loro Famiglie, ma anche come uno strumento evoluto di Welfare Aziendale, capace di generare valore reale, misurabile e duraturo. Inoltre, la creazione di un servizio inseribile nel Sistema Integrato 0/6 anni (D.Lgs. 65/2017), ne valorizza ulteriormente il profilo educativo e istituzionale, rafforzando il posizionamento dell'Azienda nel tessuto territoriale. Per le realtà lavorative, **NIDIMPRESA** rappresenta - in aggiunta - uno strumento strategico in grado di semplificare la gestione quotidiana delle Famiglie, incrementando quindi l'efficienza operativa e favorendo la coesione interna.

BENESSERE è la parola chiave della vera prossimità.

PERCHÉ CONSULENZA È ACCOMPAGNARE

E ci distingue proprio il farlo in quell'ottica di imprescindibili **complementarità**, **sinergia** ed **equilibrio**.

Tra **Persone**, metodologia, ruoli, competenze tecniche, materializzazioni delle attitudini, dei processi e dei risultati.

Tracce comuni a tutte le nostre diverse aree di intervento che hanno, negli **Esseri Umani**, le uniche risorse in grado di governare ogni processo, ogni azione.

► Il successo, per noi, è **FUSIONE** **tra creatività e razionalità**

Lo è perché ogni cosa che facciamo è la somma di ciò che siamo.

E ciò che siamo ci differenzia dagli altri nel come lo interpretiamo e lo applichiamo rispetto al contesto nel quale ci troviamo ad operare.

Lo è perché, oggi più che mai, sviluppare relazioni non è più semplicemente tessere contatti ma saperle selezionare e coltivare per visioni omologhe e stime reciproche.

E, con queste, creare rapporti affidabili e duraturi perché sinergici.

Nascono solo così le vere **alleanze**.

Ecco, potremmo definire così i nostri rapporti di Consulenza coi Clienti: sì, **alleanze** è la parola giusta.

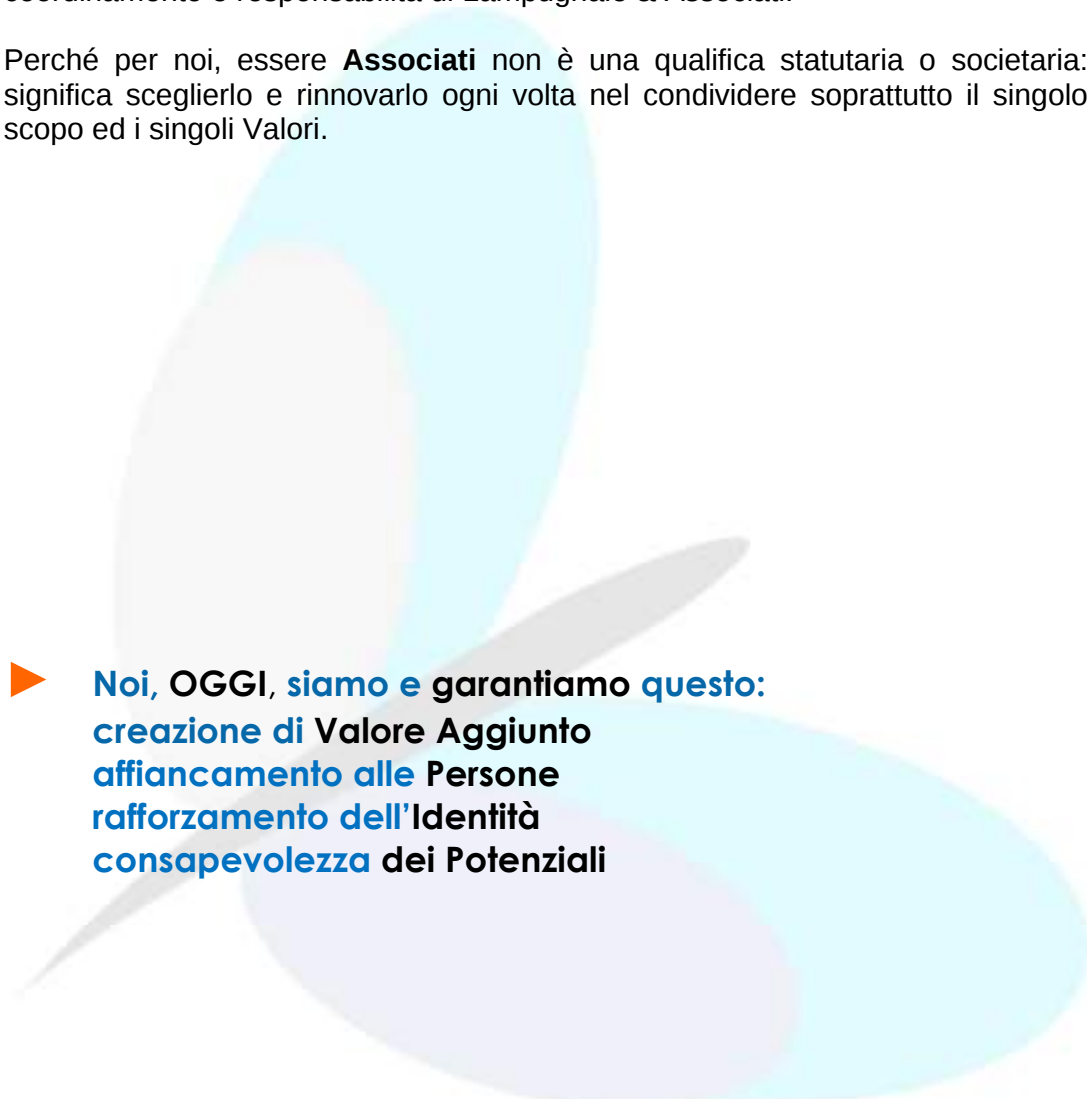
Alleanze è anche ciò che ci legano con i nostri Associati esterni indipendenti, *in primis* nelle aree evidenziate.

Ma anche nella **Finanza d'Impresa** per operazioni di consolidamento bancario e M&A così come la salvaguardia dell'**Indipendenza IT** per evitare pericolose condizioni di subordinazione a fattori esterni o le **Certificazioni di Qualità** nei vari *standard* attinenti sono aree di complementarità molto meno frequente ma nelle quali gli standard richiesti sono quelli in linea al nostro sentire ed essere.

Tutto sempre con le **Persone** al primo posto ed ogni tecnicismo a loro subalterno.

Associati esterni coi quali agiamo sinergicamente quando necessario in interventi che richiedono collegialità e multidisciplinarietà, tutte e tutti coesi sotto il coordinamento e responsabilità di Lampugnale & Associati.

Perché per noi, essere **Associati** non è una qualifica statutaria o societaria: significa sceglierlo e rinnovarlo ogni volta nel condividere soprattutto il singolo scopo ed i singoli Valori.

- 
- ▶ **Noi, OGGI, siamo e garantiamo questo:**
creazione di Valore Aggiunto
affiancamento alle Persone
rafforzamento dell'Identità
consapevolezza dei Potenziali

- ▶ seguite **Alessandro LAMPUGNALE**
e le nostre pagine
Lampugnale & Associati ed **Accademia Genodiscendenza®**
nelle piattaforme LINKEDIN e FACEBOOK

Seminari, Percorsi & Progetti

presentazioni complete su www.lampugnale.it

► I nostri **esclusivi momenti formativi** di seguito riportati, sono qualitativamente concepiti per relazioni in presenza.

COMPETIZIONE & CONSAPEVOLEZZA

SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE DI SVILUPPO PROFESSIONALE E PERS.LE

Delineare, affinare e potenziare le capacità e le attitudini di governo nei ruoli guida d'Impresa, Manageriali, Decisionali e di Professionali. **Autorevolezza, efficienza ed efficacia**, le parole d'ordine per giungere alla serenità operativa della **consapevolezza**. Un successo indiscusso che parte dal 1993, aggiornandosi nel tempo fino ad oggi dove, l'Identità libera ed espressa è la migliore **carta competitiva** distintiva.

Max 4 Partecipanti - L'evento è erogabile anche in modalità individuale.

ImprendiDonna

SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE DI SVILUPPO PROFESSIONALE E PERS.LE

Ci siamo sempre posti il problema di distanziarci dai luoghi comuni che si addensano su ogni argomento declinato al Femminile. Non è la strada che ci interessa e non interessa sicuramente al tipo di Donne alle quali ci rivolgiamo dal 1999. **Orgogliosamente complementari**, mai antagoniste e fortemente rispettose di sé stesse.

Max 4 Partecipanti - L'evento è erogabile anche in modalità individuale.

Àxis

PERCORSO DI SVILUPPO E POTENZIAMENTO IDENTITARIO PER RUOLI DECISIONALI

Per tanti motivi, a volte non si ha spazio, tempo o "testa" a dedicarsi il necessario tempo per fare mente locale e performare al meglio nel ruolo decisorio che occupiamo. Àxis è un percorso modulabile di "**personal empowerment, evolution & coaching**", l'asse (àxis, asse in latino), ciò che tiene equilibrata ed allineata una struttura nel movimento. È la metafora del perno attorno al quale tutto ruota, la linea invisibile che dà equilibrio al movimento dei pensieri e delle azioni.

Il percorso è fruibile in **modalità frontale individuale al 70% ed in video al 30%**

LAMPUGNALE & associati



AUDIT DI OTTIMIZZAZIONE ORGANIZZATIVA E STRUTTURALE

OPTIMO è una specifica modalità di Audit strutturato, sviluppato come **attenta analisi aziendale** dopo una specifica osservazione, mirato all'ottimizzazione dei processi in chiave relazionale, di efficienza e di impatto. Con grande attenzione alla necessaria sinergia ed all'utile equilibrio tra componente umana e indirizzo tecnico. Facendo scoprire **anche alle PMI** soluzioni, attenzioni, fruibilità e vantaggi a torto credute esclusivo appannaggio di grandi realtà.

*L'Audit è **conformato di volta in volta** rispetto alla Realtà analizzata.*



DIVENTARE COACH CERTIFICATO IN MANAGEMENT RELAZIONALE

Formazione individuale certificata per acquisire il titolo professionale di **Coach in Management Relazionale** ai sensi della Legge 04/2013. Una figura Professionale che fornisce il suo supporto nell'acquisizione di un più alto grado di consapevolezza, responsabilità, scelta, fiducia ed autonomia nei contesti lavorativi e non. Durata orientativa di 110 ore cadenzate in 12 mesi.

*Il percorso è fruibile esclusivamente in **modalità frontale individuale**.*



POTENZIAMENTO INDIVIDUALE DI RUOLO PER TRASFERIRE FORMAZIONE

Consolidamento, crescita personale e di ruolo in Azienda. Un accompagnamento fianco a fianco, nella **Colleganza operativa Imprenditoriale**. Oltre che nella crescita personale, il percorso struttura nell'essere a propria volta "formatori" della propria realtà, Dedicato a **poche scelte Persone** che, a loro volta, **ne guideranno molte**. E le formeranno col loro esempio. L'effetto "collaterale" di saper riconoscere la vera Formazione. Dall'interno.

*Il percorso è fruibile esclusivamente in **modalità frontale individuale**.*



PROGETTO DI CONSULENZA ED AUDIT PER REALIZZARE UN NIDO AZIENDALE

A partire da **5 posti**, con NidImpresa di fatto effettuiamo preventivamente un Audit di analisi ed operatività mirati alla valutazione e provvediamo poi alla successiva realizzazione di uno progetto completo ed integrato di apertura di **NIDO D'INFANZIA AZIENDALE**. Con le competenze acquisite in decenni - sia attraverso Genodiscendenza® che grazie da una nostra Senior Partner consulente in psicopedagogia - con noi oggi è possibile dotarsi di un Nido Aziendale con più facilità di quanto si pensi. Un contesto dedicato a Bambini da 0 a 36 mesi, il progetto può prevedere anche il supporto al loro ruolo educativo Genitoriale



LIFE SKILLS E CORRELAZIONE SISTEMICA CON LA QUALITÀ DELLA VITA. IN AZIENDA E NEL CONTESTO GLOBALE.

Percorso strutturato di miglioramento del Clima Aziendale con le **Life Skills** e la loro interazione globale nella qualità della Vita. Percorso di consolidamento in moduli, dedicati all'aspetto relazionale, di ruolo e sviluppo della complementarità per un clima di contesto ottimizzato. Con lo scopo di raggiungere il miglior equilibrio operativo come punto di convergenza tra visione strategica, organizzativa e quotidianità. Il miglior equilibrio tra protettive e realtà del quotidiano.

*Il percorso è in **modalità di gruppo o individuale**, modulabile nella forma e nella fruizione.*



IL RUGBY COME EVENTO ESPERIENZIALE RESIDENZIALE DI GRUPPO

Rugby & Impresa: **creare gruppo e coesione** aggregando nella sviluppo individuale dei ruoli. Dal 2004, un progetto concepito sia per Aziende mono struttura indirizzate a sviluppare il loro livello di coesione e coinvolgimento interno che per quelle più articolate - sul mercato e sul territorio - tese a incrementare i concetti di competizione e gruppo. Un evento perfetto anche come **asso** e/o **supporto** ad un **convegno aziendale**.

*L'evento è fruibile esclusivamente in modalità di **gruppo**.*

EXPRIMO

SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE DI ESPRESSIONE DEL MOVIMENTO

La **comunicazione non verbale** attraverso la consapevolezza di cosa trasmettono l'espressività, la gestualità ed i movimenti. Un evento speciale, che coniuga principi di strategia di ruolo con la sapiente arte della comunicazione sensoriale. Il tutto per dare assertività all'esprimersi come coinvolgimento e condivisione, coniugando l'esperienza L&A a quello della Lindsay Kemp Company. Modulazione argomentale orientabile per contesti aziendali.

*L'evento è fruibile esclusivamente in modalità di **gruppo**.*



dalle Radici alla scelta

SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE SULL'EVOLUZIONE PERSONALE

Origini, consapevolezza, responsabilità, cambiamento: le Radici non si cancellano, si usano per andare in alto e l'educazione ricevuta è il punto di partenza da cui scegliere chi diventare davvero. Uno stimolo a compiere un atto di responsabilità adulta per scegliere liberamente chi essere e come esserlo. Essere Figli e Figlie non è una condizione da superare, ma una posizione da trasformare: ce lo chiede l'evoluzione della Vita. Percorso molto mirato alla relazione col concetto di passaggio valoriale e generazionale. Modulazione argomentale orientabile per contesti aziendali.

*L'evento è in modalità di **gruppo**.*

CARISmater

SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE PER L'INCLUSIONE DELLA MATERNITÀ

La Maternità è un **complemento al Carisma**. Fa sperimentare in un modo unico il creare come espressione del trasmettere qualcosa che è parte che ci rappresenta. E fa comprendere che guidare, formare ed insegnare lo si realizza con l'esempio. Lo fa sperimentare Emozionalmente, contribuendo a trasformarla in un elemento competitivo in termini di autorevolezza. Per elaborare il concetto della "limitazione" e rendere la Maternità anche sviluppo Identitario e di Autorevolezza.

*Il Seminario è esclusivamente destinato al **mondo Femminile***



INCONTRI INDIVIDUALI DI PER SCEGLIERE CHI ESSERE E COME VIVERLO

Percorso guidato in 10 incontri, con prevalenza in videocollegamento, per non replicare più in automatico schemi, condizionamenti o abitudini profonde, distinguendo ciò che si è ereditato dalla Famiglia di origine da cosa si vuole che la realtà ci rispecchi. Iniziando a scegliere in modo più consapevole **chi e come essere**. Ed a misurare il benessere del credere in sé.

*Il percorso è in **modalità individuale**, modulabile nella forma e nella fruizione.*



GIORNATA SINGOLA PER GRUPPI COMPOSITI O MONOAZIENDALI

Da dove nasce l'autostima, cosa la condiziona oggi, come affermare un rapporto più solido con noi stessi e noi stesse? Molte delle idee e delle convinzioni che abbiamo su chi siamo oggi non nascono da noi: arrivano dall'educazione ricevuta, dalle aspettative, dalle parole ascoltate negli anni e da **quanto costruito sopra**. Anche solo da noi stessi e noi stesse. Una occasione rimuovere quello che, nel tempo, può avere intaccato la fiducia in noi come Persone. Modulazione argomentale orientabile per contesti aziendali.

*L'evento è fruibile esclusivamente in modalità personalizzata di **gruppo**.*



GIORNATA SINGOLA PER GRUPPI COMPOSITI O MONOAZIENDALI

Integrare tre dimensioni fondamentali: **empatia** (capire gli altri), **emozione** (coinvolgere e creare relazione) e **razionalità** (trasmettere chiarezza e valore). Tra riflessioni, esercizi e confronti lavoreremo sul linguaggio come orientamento alla costruzione, alla fiducia e alla concretezza delle relazioni. L'obiettivo del condividere non è "parlare di più", ma **comunicare meglio**, con maggiore efficacia, equilibrio e impatto positivo. Una ottima occasione per potenziare relazioni, autorevolezza e capacità espressiva. Modulazione argomentale orientabile per contesti aziendali.

*L'evento è fruibile esclusivamente in modalità personalizzata di **gruppo**.*

MaterLibera

DIVENTARE MADRE SENZA SMETTERE D'ESSERE DONNA.

MaterLibera è un percorso culturale, relazionale e sensoriale che prende forma nella realtà del vivere quotidiano di Vita e Lavoro. Il suo obiettivo è accompagnare una Donna - che desideri diventare Madre oppure approfondire le dinamiche legate alla Maternità - nella definizione degli equilibri attraverso i quali preservare, rafforzare ed esprimere la propria Identità. A prescindere i diversi ruoli.

Percorso di 9 incontri in modalità **individuale**



Un intenso e coinvolgente seminario di confronto, crescita personale e di ruolo all'insegna di un contesto che chiede personalità e senso di responsabilità. In mare, **a bordo di un vero veliero**, ed a terra nelle stanze della "capitaneria". Potenziare le capacità personali e di ruolo nell'esercitare l'arte del governo delle Persone e dei contesti di riferimento. Nella metafora del governare e comandare in mare un gruppo, un contesto. Su un veliero di nome Nellie. L'evento è fruibile esclusivamente in modalità di **gruppo max 4 Persone**.

*...e quanto altro può essere progettato e condiviso per le **esigenze** più mirate e personalizzate possibili.*



Disciplina nata nel 1993 per potenziare le capacità di relazione interpersonale partendo da rielaborare i legami con le Origini, ricostruendo l'autorevolezza individuale e liberandosi dai condizionamenti in ogni contesto. Dalle transizioni generazionali in Azienda come nel contesto personale, partendo dalla certezza che, pur in tempi e momenti diversi, tutti siamo Figlie e Figli.

Istituto Culturale GENODISCENDENZA®

L'Istituto persegue il ruolo di garante valoriale, etico, deontologico e tutoriale di ogni attività che si basi su Genodiscendenza® o che la contenga o coinvolga in maniera identificativa.

Accademia Genodiscendenza®

L'Accademia rappresenta la realtà alla quale è demandata la scelta e l'impostazione didattica di eventi e percorsi della Disciplina, la validazione delle specializzazioni, la formazione di Consulenti e la valutazione periodica delle loro abilitazioni. Al suo interno sono presenti i Seminari, il percorso di Coach certificato in Management Relazionale e gli Executive Master di specializzazione, nonché parte di percorsi universitari. Eventi anche accreditati MIUR ed eroganti crediti ECM.

GENODISCENDENZA® - Rete territoriale

Elenchiamo sotto i riferimenti di area e materia ai quali è possibile rivolgersi direttamente:

Genodiscendenza® Toscana e Direzione Generale Genodiscendenza®

Sede Legale, Presidenza e Direzione Istituto, Accademia ed area operativa consulenziale

Fondatore Disciplina, Presidente e Docente: **Alessandro LAMPUGNALE**

info@genodiscendenza.it

Genodiscendenza® Emilia-Romagna

Direzione territoriale ed area operativa consulenziale

Pres. Ass. Genod.® Emilia-Romagna, Docente e Consulente Certificata: **Elena MONTAGNANI**

349.3385799 - montagnani@genodiscendenza.it

Genodiscendenza® Piemonte

Direzione territoriale ed area operativa consulenziale

Pres. Ass.ne Genod.® Piemonte, Docente e Consulente Certificato: **Dario NOASCONE**

348.0424459 - noascone@genodiscendenza.it

Genodiscendenza® Veneto

Direzione territoriale ed area operativa consulenziale

Pres. Ass.ne Genod.® Veneto e Consulente Certificato: **Alessandro LAMPUGNALE**

info@genodiscendenza.it

Area specialistica decadimento cognitivo - Master COGITO®

Direzione didattica e di programma

Direttrice Master, Docente e Consulente Certificata: **Manuela BOLOGNESI**

info@genodiscendenza.it

Area specialistica Pedagogia dell'Età Evolutiva

Direzione didattica, di programma, formativa e consulenziale

Direttrice progetto, Docente e Consulente Certificata: **Elena MONTAGNANI**

349.3385799 - montagnani@genodiscendenza.it

Area specialistica Coach Management Relazionale - Progetto ÉVOLUS®

Direzione didattica, di programma, formativa e consulenziale

Direttore progetto, Docente e Consulente Certificato: **Alessandro LAMPUGNALE**

Resp. Prog. ÉVOLUS® per coach certificati in Management Relazionale - Legge 04/2013

info@genodiscendenza.it

Coach in Management Relazionale e Rete territoriale

Oltre i Profili suddetti, ci sono eccellenti professionalità individuali in possesso della Certificazione di Coach in Management Relazionale. Per motivi di riservatezza, spesso legati a ruoli che ricoprono in Aziende dove - la titolazione raggiunta - è uno strumento per migliorare la loro performance interna, non tutti sono pienamente disponibili per la Libera Professione nel mercato aperto. In caso di interesse, contattateci a info@genodiscendenza.it per sapere se, una Persona titolata a Voi più prossima per area o argomentazioni, è disponibile per approfondire le Vostre esigenze.

NOTA DI TRASPARENZA RETE PROFESSIONALE

I Profili da noi certificati si presentano sui social menzionando le loro relazioni e/o connessioni con la Disciplina, l'Accademia o l'Istituto Culturale Genodiscendenza®. Essere citati come referenza per noi è un naturale "effetto collaterale" dell'essere una struttura seria e professionale. Per questo, nelle proprie note sui social o nei curriculum, questi Profili vogliono indicare il proprio passaggio presso di noi come tappa qualificante del loro percorso formativo. E, di questo, ne siamo lieti ed orgogliosi. Tra questi, però, pur avendo ricoperto più o meno fino ai tempi del Covid anche ruoli di vertice nelle nostre Organizzazioni, c'è chi **non ha più meritato e non merita la nostra fiducia**. Non potendogli impedire di citarci come "esperienza", ancora oggi compariamo nelle loro note curriculari, in rete e sui social. **IN CASO DI DUBBI**, Vi invitiamo a contattarci a info@genodiscendenza.it per verificare se la Persona attenzionata rappresenta correttamente le titolazioni nella materia che pubblicizza o se - pur come professionalità autonoma ed indipendente - gode o meno della nostra fiducia.



- ▶ *Idee, Spirito, Dignità e Valori
dell'unica Italia che vale:
quella dell'**estro** e del **fare sul
campo**.
La sola capace di guadagnarsi
ovunque Rispetto e Ammirazione.*



Profili Associati e Partners a:

Milano, Roma, Torino/Canavese, Modena, Venezia, Benevento e Valencia (E).

posta elettr. generale

posta elettr. certificata

nome commerciale

sede legale

iva/cf (vat)

rea CCIAA Maremma e Tirreno

ateco primario

associati@lampugnale.it

assocert@pec.it

Lampugnale & Associati

Scali Aurelio Saffi, 21 - 57123 Livorno (LI)

02004720492

LI223000

70.22.09 consul. imprend. e pianif. az.le

▶ www.lampugnale.it



▶ www.lampugnale.com



▶ www.genodiscendenza.it



▶





► www.lampugnale.it