

ArsVivendi



#alessandrolampugnale © TM

consolidamento relazionale,
di ruolo e sviluppo
della complementarità
per un clima aziendale migliore.

LifeSkills is LifeArt



Presentazione aggiornata al giorno 20 luglio 2026



www.lampugnale.it

ArsVivendi

#alessandrolampugnale ©© TM

Perché questo percorso

L'**area relazionale** operativa è il punto di equilibrio tra visione strategica e quotidianità.

Quando questo livello è solido, l'organizzazione è **stabile**.

Quando è interferito, emergono frizioni, ambiguità comunicative e dispersione decisionale.

ArsVivendi nasce con un fine ben preciso: rafforzare ciò che già funziona, stabilizzare ciò che è insoddisfacente e rendere più autorevole ogni ruolo operativo.

Non è quindi un intervento di destrutturazione e nemmeno un percorso "emotivo" fine a sé stesso; è un lavoro di consolidamento a 360 gradi.

Figure interessate

Management intermedio, Quadri e Responsabili di Funzione, Prima linea manageriale, Responsabili di Area, Gruppi e Sottogruppi, Ruoli e livelli Operativi, Gruppi di Lavoro omogenei ed omologhi.

Obiettivi Organizzativi

Il programma è progettato per generare impatti concreti su:

- Chiarezza nella comunicazione verticale e orizzontale
- Riduzione delle frizioni interne
- Migliore gestione del conflitto
- Maggiore complementarità tra ruoli
- Più lucidità decisionale sotto pressione
- Rafforzamento e miglioramento del clima aziendale

Effetto sistemico atteso: ruoli e comportamenti più stabili, coerenti e credibili.

Filosofia dell'Intervento

Non si mettono in discussione i pilastri organizzativi, ma se ne verifica la percezione di coerenza e solidità.

Se sono solidi, li rafforziamo, se presentano parti in attrito sarà sviluppata con precisione un'attenzione mirata, senza destabilizzare l'impianto o le Persone. L'equilibrio non si crea sconvolgendo, ma allineando.

Struttura del Percorso

12 incontri strutturati divisi in 2 moduli indipendenti e contigui dei quali 10 specifici delle *Life Skills* su base OMS (Organizzazione Mondiale della Sanità, colei che le certifica) e 2 di integrazione Persona/Sistema Relazionale ispirati alla Disciplina della Genodiscendenza ®.

I 10 incontri verticali sulle *Life Skills* (OMS) sono suddivisi in queste tematiche prettamente di contesto aziendale:

1. Prendere Decisioni
2. Soluzione dei Problemi
3. Pensiero Creativo
4. Pensiero Critico
5. Comunicazione Efficace
6. Relazioni Interpersonali
7. Autoconsapevolezza
8. Empatia
9. Gestione delle Emozioni
10. Gestione dello Stress

Le 10 *Life Skills* non vengono trattate in maniera isolata, ma coordinate le une alle altre attraverso situazioni di lavoro simulate e casi aziendali.

Il gruppo viene messo in azione, si osservano le dinamiche che emergono (comunicazione, decisione, gestione del conflitto, pressione), e si fa un rielaborazione sistemica focalizzata su impatti e risultati, non su aspetti personali.

Ogni sessione si chiude traducendo il più possibile in consigli operativi atti a trasformare l'esperienza in regole operative e micro-comportamenti applicabili poi nel contesto aziendale.

I 2 incontri di integrazione Persona/Sistema Relazionale hanno un taglio esclusivamente professionale e sistemico e spaziano nell'interazione con l'oggi in base alla storia individuale, escludendo qualsiasi approfondimento nella sfera privata:

1. Persona e Sistema Famiglia: il primo concetto organizzativo
2. Misurazione del legame Azienda-Benessere e Sistemico globale

Anche in questi 2 momenti non si entra nella sfera privata: nessuna condivisione di esperienze intime, si adotta un approccio organizzativo e non psicologico, il focus è sui comportamenti osservabili per sviluppare strumenti replicabili nell'ambiente lavorativo.

L'approccio è quindi sistemico, ovvero con dinamiche condivisibili di gruppo; si lavora – di fatto - solo sulla coerenza tra Identità a tutto tondo nell'equilibrio tra aspetto Professionale e comportamento individuale.

L'operatività di questa tematica è, come già accennato, in base ai principi della Disciplina della Genodiscendenza®, sulla quale Lampugnale % Associati ed i Professionisti che ne fanno parte basano - in Azienda - i passaggi di ruolo, i percorsi di coaching e lo sviluppo di tematiche connesse al miglioramento relazionale dell'oggi e del futuro, sia individuale che collettivo.

Ogni competenza viene sviluppata in chiave di ruolo:

- Impatto sull'operato
- Impatto sul gruppo
- Impatto sul clima organizzativo
- Applicazione operativa immediata

I 12 incontri – come scritto - sono dividibili in 2 diversi moduli e, quindi, acquisibili separatamente.

Ovviamente la completezza del percorso ha un valore aggiunto specifico.

Il primo modulo (6 incontri) è dedicato allo **sviluppo operativo e relazionale** attraverso il decidere, il procedere per soluzioni e lo sviluppo parallelo del pensiero costruttivo senza che la critica sovrasti.

Una nuova definizione di interscambio efficace mirato alle relazioni Interpersonali in modo che, ciascuno, acquisisca autoconsapevolezza e sviluppi empatia.

Il secondo modulo (anch'esso di 6 incontri) si basa sulla **gestione di stress, emozioni e benessere di contesto**, ricollegandosi ai fattori evolutivi che accompagnano ogni Persona fino a diventare adulta, sfruttando le esperienze acquisite nel processo educativo per trasformarle – a sua volta – in personalizzazioni di un diverso educare e formare.

Metodologia di Lavoro

Ogni incontro si basa su:

- Metodo socratico/ maieutico (domande mirate, nessuna interpretazione forzata)
- Modelli e schemi operativi
- Simulazioni su casi reali
- Esercitazioni applicabili immediatamente
- Processi prevalentemente cognitivi
- Applicazione selettiva di principi di programmazione neuro-linguistica

Nessuna deriva teorica.

Nessun lavoro invasivo sulla sfera personale.

Solo strumenti concreti.

Il focus è su Autorevolezza ed Assertività ed il percorso sviluppa autorevolezza basata su:

- Coerenza percepita
- Stabilità comportamentale
- Chiarezza comunicativa
- Capacità di gestione del conflitto

Autorevolezza non significa rigidità, ma credibilità sostenuta nel tempo.

Risultato atteso: maggiore presenza, minore dispersione, minore necessità di spiegarsi continuamente.

Lavoro sulle Situazioni Reali

La parte operativa si ancora a:

- Simulazioni di scenari critici
- Gestione di confronti difficili
- Decisioni sotto pressione
- Dinamiche interfunzionali

Non si reprime l'emotività: si impara a governarla ed a non renderla interferente. La serenità non è assenza di tensione: è capacità di restare centrati dentro la tensione.

Cosa NON è questo intervento:

- Non è un percorso “terapeutico”
- Non è un lavoro di “introspezione personale”
- Non è un programma di destrutturazione
- Non è una rivoluzione o un’interferenza organizzativa

È un processo di consolidamento consapevole **i cui punti nodali (gli obiettivi) sono prima analizzati e concordati con la Committenza.**

Risultati Attesi per l'Organizzazione

Al termine del percorso:

- Persone più centrate nel ruolo
- Comunicazione più chiara e diretta
- Riduzione delle frizioni latenti
- Migliore qualità delle decisioni
- Maggiore gestione del conflitto
- Clima aziendale più stabile

Con un impatto indiretto positivo anche sulla qualità relazionale complessiva dei partecipanti.

Misurazione dell'Efficacia

Il percorso può essere accompagnato da:

- Questionario *Life Skills* pre/post
- Valutazione 360°
- Indice di clima interno
- Rapporto finale per la Direzione ed altri ambiti che questa deciderà.

Obiettivo: misurare cambiamento percepito e comportamenti osservabili.

Formato

- 12 incontri suddivisi in due moduli
- Durata incontro singolo (4 ore ciascuno)
- Modalità in presenza (minimo 70%), digitale (massimo 30%): **altamente preferibile 100% in presenza**
- Gruppi ideali: da 4 ad 8 Partecipanti

In Sintesi

Non si “smonta” la Persona: se ne “irrobustisce” l’assetto.
Non si destabilizza l’organizzazione, ma si allinea ciò che già sostiene la struttura.
L’autorevolezza nasce dalla coerenza e la stabilità è il vero vantaggio competitivo.

ArsVivendi ha una struttura chiara, concreta e applicabile subito in azienda.
Niente teoria fine a sé stessa: ogni incontro ha un obiettivo operativo, un focus argomentale e un esercizio semplice per creare coesione.

Il dettaglio del piano di lavoro

I 12 incontri sono così orientati

Modulo 1

1. Prendere Decisioni
2. Soluzione dei Problemi
3. Pensiero Creativo
4. Pensiero Critico
5. Comunicazione Efficace
6. Relazioni Interpersonali

Modulo 2

1. Autoconsapevolezza
2. Empatia
3. Gestione delle Emozioni
4. Gestione dello Stress
5. Persona e Sistema Famiglia: il primo concetto organizzativo
6. Misurazione del legame Azienda-Benessere Sistemico globale

Sviluppo del piano di lavoro

Modulo 1

1.1 - Prendere Decisioni

Agire con lucidità e responsabilità.

Obiettivo: migliorare la qualità delle decisioni riducendo reattività e indecisione.

Sviluppo argomentale

- Differenza tra decisione reattiva e decisione strategica
- Cosa sono i BIAS e la loro azione:

BIAS di attenzione, distorsioni che riguardano a cosa prestiamo attenzione.

BIAS di interpretazione o giudizio, come interpretiamo le informazioni una volta che le abbiamo percepite.

BIAS di memoria, gli errori legati a come ricordiamo il passato.

BIAS sociali, dinamiche sociali e dalle relazioni con gli altri.

- Decisioni individuali contro decisionali condivise
- Il costo della non-decisione
- Assunzione di responsabilità decisorie e di risultati

Esercizio: caso simulato aziendale - scenario con informazioni incomplete. Devono decidere in 20 minuti. rianalisi focalizzata su processo decisionale, non sul risultato.

2.1 - Soluzione dei Problemi

Risolvere problemi senza creare nuovi problemi

Obiettivo: passare dalla lamentela alla struttura.

Sviluppo argomentale

- Problema reale vs sintomo
- Analisi causa-effetto
- Metodo strutturato (i "perché" e l'analisi delle opzioni)
- Coinvolgimento del gruppo di lavoro
- Cultura della soluzione

Esercizio: porta un problema reale aziendale (non personale)

Lavoro in sottogruppi con metodo guidato.

3.1 - Pensiero Creativo

Innovare senza caos

Obiettivo: stimolare creatività applicata ai processi.

Sviluppo argomentale

- Differenza tra creatività e improvvisazione
- Blocchi cognitivi
- Divergenza e convergenza
- Creatività nella gestione delle risorse umane
- Clima che favorisce idee

Esercizio: reinventa un processo aziendale in 3 versioni alternative

Vincolo: nessuna critica per 15 minuti.

4.1 - Pensiero Critico

Valutare con lucidità

Obiettivo: migliorare analisi e giudizio riducendo distorsioni.

Sviluppo argomentale

- Problematiche di conferma
- Dati contro opinioni
- Distinzione tra fatti e interpretazioni
- Autorevolezza e pensiero critico
- # Evitare il pensiero gregario

Esercizio: analisi di una comunicazione aziendale ambigua: individuare interpretazioni soggettive.

5.1 - Comunicazione Efficace

Dire le cose come stanno

Obiettivo: ridurre incomprensioni e conflitti latenti.

Sviluppo argomentale

- Comunicazione assertiva
- Chiarezza contro aggressività
- Analisi costruttiva del ritorno
- Ascolto attivo
- Comunicazione verticale e orizzontale

Esercizio: analisi del comportamento nel ruolo difficile (scenario professionale).

6.1 - Relazioni Interpersonali

Complementarità e fiducia

Obiettivo: costruire coesione reale tra pari.

Sviluppo argomentale

- Fiducia come leva di performance
- Complementarità dei ruoli
- Conflitto funzionale contro disfunzionale
- Sicurezza psicologica
- Responsabilità relazionale

Esercizio: mappa delle competenze del gruppo: ogni partecipante espone il proprio contributo distintivo.

Modulo 2

2.1 – Autoconsapevolezza

Conoscere il proprio impatto

Obiettivo: far comprendere l'effetto che ciascuno genera nel sistema.

Sviluppo argomentale

- Stile personale di autorevolezza
- Reazione emotive immediate
- Coerenza tra valori dichiarati e comportamenti
- Impatto sul clima aziendale

Esercizio: autovalutazione guidata + analisi di ritorno incrociato su comportamenti osservabili (solo ambito professionale).

2.2 – Empatia

Comprendere senza giustificare

Obiettivo: aumentare qualità delle relazioni e della leadership.

Sviluppo argomentale

- Empatia cognitiva contro emotività
- Comprendere prospettive diverse
- Carisma empatico e performance
- Ridurre conflitti interni
- Impatto sul coinvolgimento

Esercizio: simulazione - difendere la posizione del/della collega con cui si è spesso in disaccordo.

2.3 - Gestione delle Emozioni

Non essere guidati dalle reazioni

Obiettivo: ridurre reattività e conflittualità.

Sviluppo argomentale

- Differenza tra emozione, emotività e comportamento
- Reattività contro risposta
- Rabbia, frustrazione, ansia nel management
- Clima emotivo del gruppo
- Modello STOP (pausa, osserva, scegli)

Esercizio: simulazione di conflitto acceso con pausa obbligatoria strutturata.

2.4 - Gestione dello Stress

Sostenibilità della performance

Obiettivo: prevenire logoramento e calo decisionale.

Sviluppo argomentale

- Stress funzionale vs tossico
- Segnali precoci
- Carico cognitivo e performance
- Delegare correttamente
- Processo di recupero mentale

Esercizio: analisi del proprio carico settimanale + ridefinizione priorità.

2.5 - Persona e Sistema Famiglia

Il primo concetto organizzativo

Obiettivo: comprendere come le dinamiche familiari costituiscano il primo modello di organizzazione delle relazioni, dei ruoli e della gestione delle risorse, influenzando il benessere personale e la capacità di funzionare efficacemente nei sistemi sociali e professionali.

Sviluppo argomentale

- La famiglia come primo sistema organizzativo
- Ruoli e aspettative
- Confini e spazi relazionali
- Comunicazione e coordinamento
- Equilibrio tra bisogni individuali e bisogni del sistema

Esercizio: parallelismo e mappatura semplice del proprio sistema familiare ideale ed Aziendale in termini organizzativi e di ruoli.

2.6 - Legame Azienda-Benessere

Il concetto sistemico globale del benessere personale

Obiettivo: comprendere e monitorare come le dinamiche organizzative influenzano il benessere delle Persone e, di conseguenza, la qualità delle relazioni, della collaborazione e della sostenibilità della performance nel sistema aziendale.

Sviluppo argomentale

- Benessere individuale e funzionamento del sistema
- Indicatori di benessere organizzativo
- Benessere e produttività sostenibile
- Coerenza tra valori dichiarati e pratiche organizzative
- Analisi dei ritorni e monitoraggio continuo

Esercizio: mappatura dei principali fattori che collegano benessere delle persone e funzionamento dell'organizzazione aziendale.



La docenza

La responsabilità della docenza è affidata ad **Alessandro LAMPUGNALE**, ideologo e guida del progetto.

Imprenditore e Libero Professionista, classe 1958, con orgogliose radici pisane e formazione umana e culturale profondamente maremmana. Marito, padre e nonno, dal 1995 con diverse realtà create, oggi riunite in **Lampugnale & Associati**, affianca Imprenditoria, Proprietà e Management nello sviluppo strategico, direzionale, organizzativo e umano aziendale. Con una visione integrata dell'Azienda come organismo complesso, lavora sull'equilibrio tra Persone, metodo, ruoli, competenze, processi e risultati. Ogni intervento è progettato per lasciare Valore tangibile e durevole al Cliente, attraverso percorsi di assetto strutturale e crescita interna, preziose anche alla gestione di transizioni generazionali o di ruolo.

Le sue principali Competenze Distintive sono:

- Sviluppo organizzativo e ridefinizione dei modelli di governo;
- Supporto metodologico alle Proprietà aziendali e ai vertici direzionali;
- Facilitazione di processi evolutivi interni, di passaggi generazionali e di ruolo;
- Carisma relazionale e rafforzamento dell'autorevolezza interna;
- Costruzione di strutture manageriali e strategiche orientate alla sostenibilità del profitto.

Esperienza Professionale maturata

Dopo una prima fase da Dipendente in ambito *automotive* tra il 1980 ed il '90, avvia l'anno successivo un proprio percorso imprenditoriale, guidando realtà nei settori dell'informatica, *packaging*, macchinari industriali e *global contracting*. Parallelamente, ha guidato Aziende come Direttore Generale in settori quali moda, *trading* e reti commerciali, portandole al successo con soluzioni operative distintive e visione sistemica integrata.

Formazione

In concomitanza con gli impegni lavorativi, dal 1978 al 2004 ha intrapreso e compiuto un ampio percorso di formazione - universitaria e non - tra Italia ed estero. Ha completato i singoli cicli quinquennali di studi rispettivamente in **Economia**, **Sociologia** e **Psicologia Sociale**, ha concluso due specializzazioni professionali in ambito sociologico e psicologico, ha ottenuto il diploma di **Counselor** e **Coach** attraverso due distinti percorsi triennali ciascuno e, infine, gli è stato conferito il titolo *honoris causa* in **Scienze della Comunicazione**. Percorsi perseguiti ed approcciati con intento di sviluppo personale, non per ottenere riconoscimenti formali da esibire, volti ad apprendere solide metodologie e visioni culturali di ampio respiro: conoscenze oggettive e scientifiche di reale supporto all'attività di consulenza strategica, direzionale, organizzativa ed alle relazioni umane, nonché all'erogazione di una docenza pragmatica.

Attività Didattica e Sviluppo del Capitale Umano

Progetta e conduce Seminari ad alto contenuto esperienziale, rivolti a figure apicali e decisionali. Ha collaborato con università e *master executive*, portando la concretezza dell'azione al centro dei percorsi formativi universitari nei quali ha conferito docenze e testimonianze. È fondatore della **Genodiscendenza**® ed attraverso il relativo Istituto ed Accademia - a livello collettivo ed individuale - sviluppa ed eroga formazione, consulenza e percorsi evolutivi per la crescita personale, professionale e relazionale.

Visione e Valori

Fedele al principio che "*si può testimoniare e trasferire solo ciò che si è vissuto su sé stessi*", affronta ogni progetto con coinvolgimento diretto e spirito imprenditoriale. Rifugge formalismi vuoti, retorica e tecnicismi che riducono gli Esseri Umani a variabili operative: per lui, le Persone non si addestrano, si formano, e la loro autorevolezza è il risultato di scelte, azioni e coerenza.

Espressività e Cultura del Fare

Non crede nella neutralità del linguaggio né nell'autorità imposta: preferisce modelli autentici, generativi, capaci di unire competitività e coesione e dove il ruolo di Guida si fonda sul riconoscimento, non sulla costrizione. Il profitto, per lui, è una conseguenza naturale di sistemi solidi, relazioni sane e decisioni responsabili.

La Docenza base di Alessandro LAMPUGNALE, in modalità di gruppo, è sempre affiancata da una co-docenza complementare e sinergica di supporto; nelle occasioni di fruizione individuale, il rapporto può essere anche esclusivamente frontale a due.

Ecco cos'è

Ars Vivendi...

#alessandrolampugnale © © TM

L'arte di saper vivere la Vita nella pienezza di ciò che, ogni contesto, offre e propone.

L'arte di voler vivere la Vita al meglio, contenendo ogni interferenza che ha il solo scopo di esistere per disturbare e per sperperare l'Energia ad opera di chi, della propria Vita, vuol farne solo strumento di negatività.

Con un velo di romanticismo, vogliamo chiudere così questa presentazione, con il testo di **Meraviglioso**, la canzone di Domenico MODUGNO che lo ha reso importale.

Life Skills pure e, soprattutto, ante litteram...

Meraviglioso

Ma come non ti accorgi di quanto il mondo sia meraviglioso

Meraviglioso

Perfino il tuo dolore potrà apparire poi meraviglioso

Ma guarda intorno a te che doni ti hanno fatto

Ti hanno inventato il mare

Tu dici non ho niente

Ti sembra niente il sole, la Vita, l'amore.



consulenza direzionale,
strategica, organizzativa
e **U**mana d'Impresa



Ciò in **cui crediamo**
diventerà prima patrimonio
della nostra Gente
e, **insieme a loro**, di chi
ci sceglierà per questo.

- 
- ▶ pensieri fluttuanti, aggiornati al **19 luglio** dell'anno **duemila&26**

- ▶ *Investire in complementarità e sinergia
fatte di Persone, metodologia,
ruoli, processi e risultati:
ciò che ne nascerà, ed il suo **successo**,
ne saranno le **conseguenze**.*

LA VOLONTÀ E LA CAPACITÀ DI UNA VISIONE GLOBALE

La **consulenza direzionale, strategica ed organizzativa** oggi richiede una **multidisciplinarietà** coesa e orientata ad obiettivi concreti; è credibile solo se operata da chi ha vissuto l'Impresa da protagonista, ovvero da chi è o è stato nel medesimo ruolo col quale si interfaccia, si relaziona.

Per noi, dal 1990, questa visione si fonda sulla centralità del fattore **Umano** - indipendentemente dal ruolo - come vero marcatore distintivo e leva di successo.

Abbiamo così sperimentato che valorizzare la relazione e la sinergia crea la base solida su cui costruire complementarità e approcci operativi efficaci.

Non proponendo modelli preconfezionati, partiamo dall'ascolto del bisogno reale, trasmettendo sicurezza al Cliente affiancandolo nella costruzione di soluzioni durevoli tarate sulla sua realtà.

La filosofia di ogni nostro intervento, oltre ad essere risolutiva, deve generare una base di sviluppo concreto per le Persone e per i processi, rispettandone le specificità.

E qual è il nostro motore? Innanzi tutto, il supporto continuativo alle PMI!

Già. Da lì nasce l'esperienza quotidiana che si trasforma poi in capacità di trasferire Valore anche alle realtà più strutturate che si affidano a noi, ricordando loro l'insostituibilità del **sentire periferico** che si percepisce con più forza e diretta spontaneità nelle realtà più piccole.

Una capacità che di affida all'esperienza imprenditoriale di Alessandro Lampugnale, iniziata nel 1990, sviluppata in diversi settori attraverso società fondate e varie partecipazioni, esperienza e patrimonio che oggi vivono in **Lampugnale & Associati**, società specializzata nella consulenza direzionale, strategica, organizzativa e Umana d'Impresa. E che, a sua volta, in varie modalità, **controlla** altre realtà, attività, operazioni e partecipazioni in altri contesti merceologici

Interpretando in modo concreto un modello evoluto vincente: una **associated smart company** dematerializzata, con le migliori Persone che la animano.

Scegliendo consapevolmente di rimanere "strategicamente piccoli" per essere agili, rapidi e dinamici; in questo modo possiamo pensare ed agire con flessibilità e visione là dove le grandi strutture spesso si fermano o si assoggettano a dinamiche massive.

► **Il risultato di ogni azione dev'essere sempre e oggettivamente strutturale e misurabile**

COME

Ogni nostro progetto parte da un'analisi attenta della coesione interna che rileviamo attorno ai temi da sviluppare; strategia ed organizzazione richiedono questa condizione come premessa indispensabile.

È il primo passo per costruire basi solide su cui operare.

Servono poi competenze ed abilità in grado di supportare scelte Apicali e Manageriali, apportate da Professionisti e Professioniste che abbiano già dimostrato individualmente sul campo il loro Valore.

Operando in ambiti complessi come il nostro, nessuna struttura può vantare tutto il meglio necessario al proprio interno; l'eccellenza viaggia libera nel mercato.

Per questo i nostri Professionisti e le nostre Professioniste sono Persone che superano ogni giorno la prova competitiva della libera concorrenza, dove non esistono alibi né margini per l'improvvisazione, alcune delle quali lavorano con noi da oltre 30 anni.

Così che, nelle aree complementari a quelle umanistiche e strategiche seguite direttamente da Alessandro Lampugnale, abbiamo scelto di avvalerci esclusivamente di Profili Associati esterni.

Specialisti di fiducia, con relazioni consolidate e stima reciproca e che, nelle loro autonomie, **concedono solo a noi** l'esclusiva di poterli annoverare in una squadra che li vede gregari.

Espressione di Professioni altamente qualificate, che rappresentano punti di riferimento indiscutibili nei rispettivi settori del libero mercato.

Solo così possiamo garantire di trasferire al Cliente conoscenza concreta, maturata nel confronto competitivo e meritocratico ed una “**distanza di sicurezza**” dagli accademismi o delle facili teorizzazioni di chi, l'Impresa, la racconta per sentito dire.

Il nostro Valore aggiunto si concretizza così nella testata capacità di anticipare i cambiamenti, interpretando ogni regola con realismo, scrivendole o riscrivendole nel linguaggio di chi deve comprenderle: quello del sapere condiviso.

Ecco perché, noi di **Lampugnale & Associati**, nel fare squadra o nell'agire individualmente, siamo coesi intorno ad un “perché” valoriale: testimoniare per primi il rispetto delle Identità in campo è il Valore della Trasparenza.

► **Ogni agire dev'essere improntato alla tangibilità**

IN QUALI AREE

La **multidisciplinarietà** si costruisce nel tempo, coltivando attitudini, vocazioni e relazioni per mettere davvero tutto in comune, senza filtri.

Il punto di partenza sono competenze oggettive, mirate e complementari, garanzia di una conoscenza avanzata, concreta ed applicabile.

Una conoscenza chiara, trasparente, comprensibile anche ai margini della filiera.

La miglior soluzione proponibile la facciamo sempre nascere da un *think-tank* continuo fatto di coesione collaudata tra solide competenze e professionalità testate, le une complementari e sinergiche alle altre.

Prendono così corpo contesti di specializzazione ben distinti, mai sovrapposti o raggruppati artificialmente.

Quelle che seguono nelle pagine successive sono le aree in cui possiamo garantire eccellenza operativa, con interventi sempre integrati in un unico progetto e sotto un coordinamento centrale saldamente univoco.

▶ **Ad ogni Cliente garantiamo sempre la vera e testata professionalità di Persone che competono e primeggiano nel libero mercato, non la migliore tra le sole internamente disponibili.**

STRATEGIA & ORGANIZZAZIONE

Parlando la loro lingua, affianchiamo direttamente l'Imprenditoria ed i Ruoli Apicali decisionali. Da questo approccio nascono strategie e scelte coerenti con la missione dell'Impresa, capaci di migliorare il clima interno, aumentare la redditività e ottimizzare prima di tutto ciò che già esiste, evitando sovrastrutture inutili. In questo modo si stimola una progettualità fondata sul reciproco riconoscimento, base di ogni scambio di ruolo, guida o delega. Dall'esperienza nelle realtà monostruttura a quella di gestione di reti commerciali e GDO, ci muoviamo seguendo pochi, chiari principi: autorevolezza, semplificazione, efficienza.

PRAGMATISMO è la parola chiave, eliminando ridondanze.

SVILUPPO PERSONALE & AFFIANCAMENTO

Lo viviamo su noi stessi, ogni giorno. Altrimenti, non potremmo trasmetterlo. Chi vuole crescere, in qualsiasi ruolo, non vede problemi da affrontare, ma opportunità da risolvere, sovente nascoste in potenzialità ancora inesprese. L'equilibrio interiore è l'unica base solida su cui costruire una gerarchia fondata sulla relazione reciproca; da lì nasce ogni successo. Un insieme di individualità affiancate nella scelta, capaci di generare convergenze spontanee e coesione duratura. Solo così prende forma un collettivo con un'Anima propria. Con competenze certificate in ambito di *counseling*, *coaching* ed *empowerment* - anche grazie ai nostri progetti esclusivi **PROXIMUS** ed **ÉVOLUS** - offriamo un contributo di conoscenza concreta, fondato su accoglienza, assertività e affidabilità. Valori indispensabili per chi è chiamato a ricoprire Ruoli Guida.

PROSSIMITÀ è la parola chiave, fianco a fianco.

FORMAZIONE

Formare è un'assunzione di responsabilità. È un investimento mirato, pensato per fornire strumenti precisi a poche figure selezionate, motivate e con potenziale. Il loro utilizzo guidato consente di sviluppare l'esperienza diretta dell'"IO SO": una consapevolezza profonda, frutto di conoscenza acquisita e realmente compresa. Un contesto formato in questo modo è equilibrato, relazionalmente solido e vicino al concetto di produttività misurabile. Formare significa allinearsi a Valori ed obiettivi condivisi tra chi commissiona l'intervento e chi lo progetta e realizza. Con la piena consapevolezza che formare non è istruire né imporre. I nostri Seminari - selezionati, rari, mirati - sono sempre aggiornati sul sito e seguono esclusivamente questa linea. Come **ÉVOLUS**, il nostro percorso esclusivo di formazione individuale e frontale, dedicato all'acquisizione del titolo di Coach in Management Relazionale nei luoghi e nei tempi scelti dalla Persona.

UTILITÀ è la parola chiave, perciò non per obbligo o diletteggio.

PATTO & PASSAGGIO GENERAZIONALE E DI RUOLO

Dal 1993 siamo stati tra i primi a strutturare percorsi completi per il passaggio generazionale, anche grazie a Genodiscendenza ®, disciplina metodologica di nostra esclusiva ideazione, oggi riconosciuta come materia universitaria e accreditata dal MIM. Abbiamo sperimentato che il successo nei passaggi generazionali - o nei passaggi di ruolo in generale - così come nelle relazioni tra eredi, nasce da relazioni autentiche e reciproche coltivate nel tempo. Con attenzione. A tutto questo si aggiunge la necessità di regolare funzioni, assetti e contratti, ma solo in una fase successiva, per istituzionalizzare legami e intese già maturati altrove sul piano relazionale. Dal rapporto d'origine alla costruzione di un Management relazionale, ogni passaggio deve avvenire nel segno della continuità valoriale e della naturale evoluzione dei processi. Perché l'Imprenditorialità non è automaticamente una competenza ereditaria, mentre i Valori sì. Così come non è naturale saper lasciare. Un buon passaggio è solo quello governato con equilibrio, in cui chi subentra ottiene il riconoscimento del ruolo, della propria visione e dell'identità individuale, magari agendo diversamente su azioni legate a Valori comuni.

AUTOREVOLEZZA è la parola chiave dell'Identità.

RISORSE UMANE

La nostra è una competenza vocazionale alimentata nei decenni, fondata sulla centralità della Persona. Coltivando affinità, accoglienza e capacità di riconoscere potenziali e talenti - partendo sempre dall'ascolto profondo - siamo in grado di cogliere motivazioni e attitudini autentiche, spesso ancora poco valorizzate o, altrettanto spesso, lasciate sfuggire da incapacità di saperle riconoscere. Costruiamo percorsi pensati per lasciare tracce concrete e strumenti utili nel tempo, dall'analisi dei bisogni alla selezione di chi è realmente in grado di soddisfarli, assegnando i ruoli in base alla conoscenza diretta di ciò che vivono e affrontano le Persone coinvolte. Dedicando ed assegnando particolare attenzione all'accompagnamento individuale dei Ruoli Apicali, affinché siano loro per primi a diventare poi veicoli credibili di formazione e cambiamento interno.

CENTRATURA individuale è la parola chiave.

AUDIT

Audit Operatus Est (l'ascolto è azione).

Abbiamo chiamato il nostro Audit **OPTIMO**: ottimizzazione. Nato dall'esperienza imprenditoriale e da competenze multidisciplinari maturate sul campo, l'Audit si fonda sull'ascolto, non sul giudizio. Identifica le aree critiche e fornisce indirizzi operativi a supporto di chi, nei ruoli chiave, cerca chiarezza e oggettività. **OPTIMO** è modulare, mai preconfezionato. Si adatta alla specificità della realtà che analizziamo, dalla struttura generale ai processi produttivi, dai servizi commerciali alle dinamiche relazionali, fino alla sicurezza IT. Ne nasce un'analisi multilivello, costruita su misura per Persone, contesti ed obiettivi. Il risultato è un sistema operativo unico, agile e sostenibile, capace di rispondere in modo efficace sia alle esigenze interne, sia alle richieste del mercato. Tutto questo nella logica della sostenibilità reale e della centralità delle persone, punto d'origine e riflesso di ogni contesto, e prima chiave di accesso alla relazione.

OGGETTIVITÀ è la parola chiave, la base del costruire con efficacia.

PROCESSI

Progettiamo e/o ottimizziamo processi produttivi e di servizio, anche integrando sistemi codificati come Lean Six Sigma, ISO e altri standard riconosciuti. Siamo promotori di un approccio che mette sempre al centro la sinergia tra Persona e Processo, grazie all'esperienza analitica dei nostri Senior Partner, Professionisti rodati da anni di attività sul campo. Ogni intervento unisce diversi approcci metodologici in una progettazione armonizzata, trasformando le *best practice* in strumenti distintivi per l'Impresa. Promuoviamo linearità operativa, riduciamo complessità, sprechi e impatti ambientali, garantendo al tempo stesso fluidità ed efficacia. **Anche le PMI, dopo un'analisi approfondita condivisa con le funzioni decisionali, possono accedere a soluzioni spesso ritenute appannaggio esclusivo delle grandi Aziende.** Le nuove regole e prassi che emergono permettono di definire meglio gli ambiti operativi, facendo comprendere il significato concreto di adottarle. Non consideriamo la crescita delle Persone come un effetto collaterale dei modelli comportamentali: al contrario, per noi sono loro il vero motore che permette a questi strumenti di tradursi in evoluzione e cambiamento. Perché ogni prodotto e ogni servizio riflette sempre il lato umano di chi lo ha richiesto, creato e continua a dargli Vita.

OTTIMIZZAZIONE è la parola chiave, nell'ottica della sostenibilità.

GOVERNO DEI NUMERI

La nostra competenza è orientata ad un **Controllo di Gestione Relazionale**, ovvero al coordinamento ed al governo economico, finanziario ed organizzativo dell'Impresa attraverso attività di analisi, pianificazione e controllo che consentono alla Proprietà ed al Management di assumere decisioni consapevoli e tempestive ma, soprattutto, di **monitorare** nel dettaglio ed in tempo reale ciò che accade. Prediligiamo sistemi di analisi che permettono di dare **volti Umani** a margini, costi, flussi finanziari, redditività, sostenibilità degli investimenti, fabbisogni di cassa ed equilibrio economico-finanziario, trasformando i numeri aziendali in informazioni utili per guidare le scelte strategiche. Ma soltanto perché si tratta di strumenti di Governo e non perché questi abbiano supremazia sulle scelte strategiche o, **men che mai**, su quelle formative e comportamentali delle Persone. L'obiettivo è comprendere cosa sta accadendo e cosa accadrà, individuando in anticipo opportunità, inefficienze, rischi ed aree di miglioramento. Il tutto mantenendosi distaccati da una logica puramente contabile, per collocarsi all'interno di un sistema di Governo che aiuta Proprietà e Management a mantenere un controllo proattivo ed un flusso decisionale costantemente governato.

I NUMERI SONO UNO STRANO POSTO DOVE NASCONDERE L'ANIMA e lo sono prima degli utili.

SICUREZZA & AMBIENTE

Per noi, tutela e posizionamento sono parte integrante della cultura legata al ruolo di Legale Rappresentante. Parliamo di tutela preventiva: non solo del contesto generale, ma soprattutto di quella riferita alla posizione apicale, sulla quale convergono responsabilità dirette, indirette e purtroppo presunte. Il nostro *focus* è sull'analisi e la prevenzione di ciò che è legalmente rilevante per gli organi di vigilanza e controllo. Ci occupiamo di valutazione, assistenza e consulenza giuridica in ambito civile e penale, con particolare attenzione a sicurezza, igiene del lavoro e diritto ambientale. Un nostro Senior Partner legale, con esperienza consolidata e riconosciuta, è da tempo specializzato in questo ambito, anche per la verifica del corretto adempimento normativo.

SALVAGUARDIA è la parola chiave, da più lati interpretata.

INTEGRAZIONE FAMIGLIA-LAVORO: “NIDIMPRESA”

Il Nido Aziendale (0/36 mesi) rappresenta un investimento strategico ad alto impatto sociale, con benefici sia a breve che a lungo termine. I punti distintivi sui quali convergere in termini di attenzione sono:

- Maggiore flessibilità organizzativa per conciliare esigenze personali e professionali,
- Supporto concreto ai Dipendenti che riduce la necessità di permessi legati alla cura familiare,
- Rapporti interni più collaborativi e ambiente di lavoro più sereno,
- Iniziative che valorizzano il ruolo genitoriale aumentando il coinvolgimento delle e dei Dipendenti, anche grazie a Genodiscendenza®,
- Immagine Aziendale coerente con i Valori di Equità, inclusione e cura della Persona,
- Politiche innovative che rendono l'Azienda più appetibile sul mercato del lavoro,
- Maggiore visibilità e credibilità presso gli interlocutori di rilievo, istituzioni e partner,
- Contributo concreto agli obiettivi ESG (*Environmental, Social, Governance*) e, contemporaneamente, agli standard etici,
- Benefici economici derivanti dall'adesione a programmi e misure di Welfare riconosciute.

Ma, soprattutto, con **NIDIMPRESA**, il nostro progetto esclusivo completo dall'analisi di fattibilità alla gestione operativa, il Nido è concepito non solo come una risposta concreta alle esigenze di Lavoratrici, Lavoratori e delle loro Famiglie, ma anche come uno strumento evoluto di Welfare Aziendale, capace di generare valore reale, misurabile e duraturo. Inoltre, la creazione di un servizio inseribile nel Sistema Integrato 0/6 anni (D.Lgs. 65/2017), ne valorizza ulteriormente il profilo educativo e istituzionale, rafforzando il posizionamento dell'Azienda nel tessuto territoriale. Per le realtà lavorative, **NIDIMPRESA** rappresenta - in aggiunta - uno strumento strategico in grado di semplificare la gestione quotidiana delle Famiglie, incrementando quindi l'efficienza operativa e favorendo la coesione interna.

BENESSERE è la parola chiave della vera prossimità.

PERCHÉ CONSULENZA È ACCOMPAGNARE

E ci distingue proprio il farlo in quell'ottica di imprescindibili **complementarità**, **sinergia** ed **equilibrio**.

Tra **Persone**, metodologia, ruoli, competenze tecniche, materializzazioni delle attitudini, dei processi e dei risultati.

Tracce comuni a tutte le nostre diverse aree di intervento che hanno, negli **Esseri Umani**, le uniche risorse in grado di governare ogni processo, ogni azione.

► Il successo, per noi, è **FUSIONE** **tra creatività e razionalità**

Lo è perché ogni cosa che facciamo è la somma di ciò che siamo.

E ciò che siamo ci differenzia dagli altri nel come lo interpretiamo e lo applichiamo rispetto al contesto nel quale ci troviamo ad operare.

Lo è perché, oggi più che mai, sviluppare relazioni non è più semplicemente tessere contatti ma saperle selezionare e coltivare per visioni omologhe e stime reciproche.

E, con queste, creare rapporti affidabili e duraturi perché sinergici.

Nascono solo così le vere **alleanze**.

Ecco, potremmo definire così i nostri rapporti di Consulenza coi Clienti: sì, **alleanze** è la parola giusta.

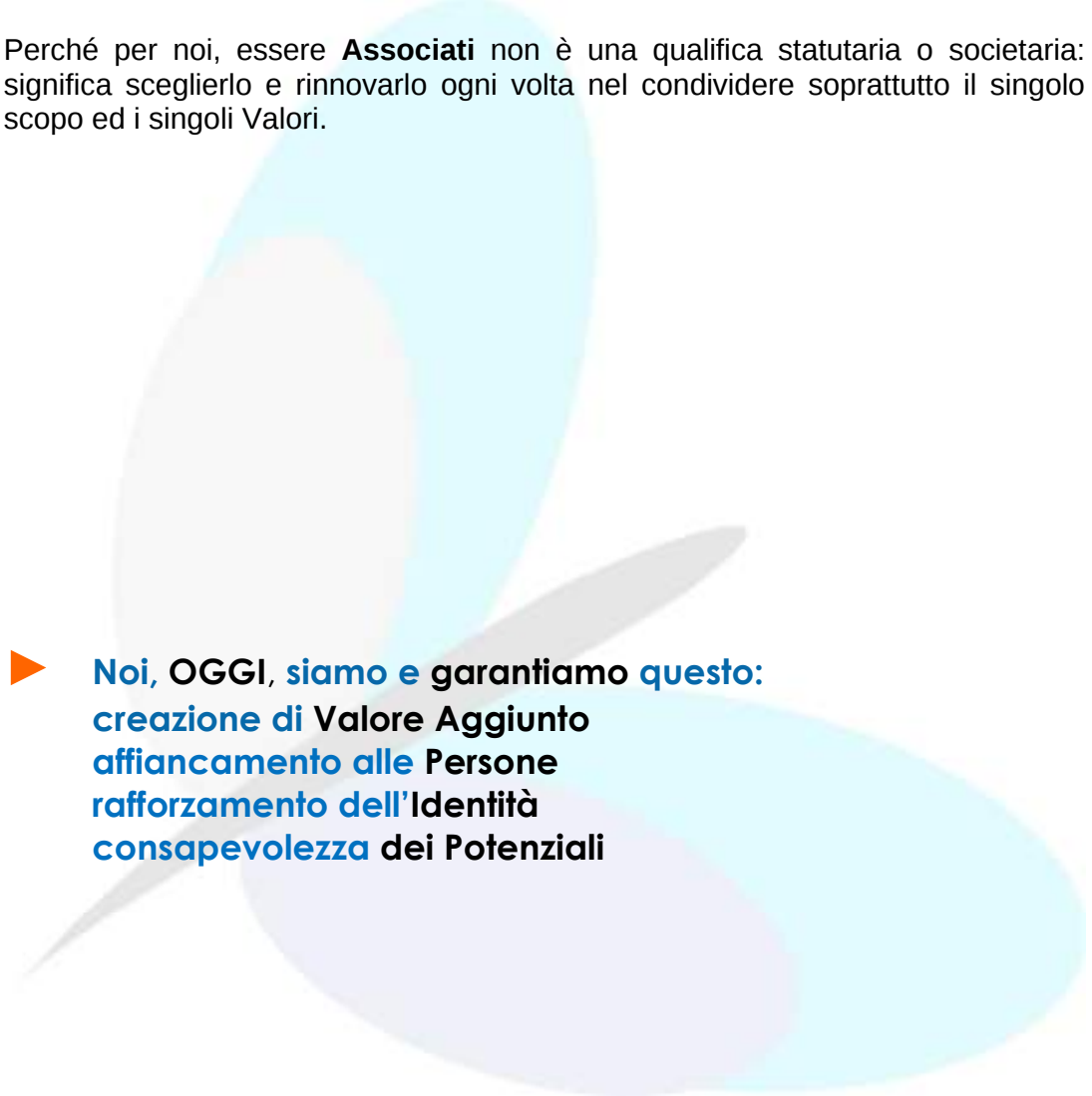
Alleanze è anche ciò che ci legano con i nostri Associati esterni indipendenti, *in primis* nelle aree evidenziate.

Ma anche nella **Finanza d'Impresa** per operazioni di consolidamento bancario e M&A così come la salvaguardia dell'**Indipendenza IT** per evitare pericolose condizioni di subordinazione a fattori esterni o le **Certificazioni di Qualità** nei vari *standard* attinenti sono aree di complementarità molto meno frequente ma nelle quali gli standard richiesti sono quelli in linea al nostro sentire ed essere.

Tutto sempre con le **Persone** al primo posto ed ogni tecnicismo a loro subalterno.

Associati esterni coi quali agiamo sinergicamente quando necessario in interventi che richiedono collegialità e multidisciplinarietà, tutte e tutti coesi sotto il coordinamento e responsabilità di Lampugnale & Associati.

Perché per noi, essere **Associati** non è una qualifica statutaria o societaria: significa sceglierlo e rinnovarlo ogni volta nel condividere soprattutto il singolo scopo ed i singoli Valori.

- 
- ▶ **Noi, OGGI, siamo e garantiamo questo:**
creazione di Valore Aggiunto
affiancamento alle Persone
rafforzamento dell'Identità
consapevolezza dei Potenziali

- ▶ seguite **Alessandro LAMPUGNALE**
e le nostre pagine
Lampugnale & Associati ed **Accademia Genodiscendenza®**
nelle piattaforme LINKEDIN e FACEBOOK

Seminari, Percorsi & Progetti

presentazioni complete su www.lampugnale.it

► I nostri **esclusivi momenti formativi** di seguito riportati, sono qualitativamente concepiti per relazioni in presenza.

COMPETIZIONE & CONSAPEVOLEZZA

SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE DI SVILUPPO PROFESSIONALE E PERS.LE

Delineare, affinare e potenziare le capacità e le attitudini di governo nei ruoli guida d'Impresa, Manageriali, Decisionali e di Professionali. **Autorevolezza, efficienza ed efficacia**, le parole d'ordine per giungere alla serenità operativa della **consapevolezza**. Un successo indiscusso che parte dal 1993, aggiornandosi nel tempo fino ad oggi dove, l'Identità libera ed espressa è la migliore **carta competitiva** distintiva.

Max 4 Partecipanti - L'evento è erogabile anche in modalità individuale.

ImprendiDonna

SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE DI SVILUPPO PROFESSIONALE E PERS.LE

Ci siamo sempre posti il problema di distanziarci dai luoghi comuni che si addensano su ogni argomento declinato al Femminile. Non è la strada che ci interessa e non interessa sicuramente al tipo di Donne alle quali ci rivolgiamo dal 1999. **Orgogliosamente complementari**, mai antagoniste e fortemente rispettose di sé stesse.

Max 4 Partecipanti - L'evento è erogabile anche in modalità individuale.

Àxis

PERCORSO DI SVILUPPO E POTENZIAMENTO IDENTITARIO PER RUOLI DECISIONALI

Per tanti motivi, a volte non si ha spazio, tempo o "testa" a dedicarsi il necessario tempo per fare mente locale e performare al meglio nel ruolo decisorio che occupiamo. Àxis è un percorso modulabile di "**personal empowerment, evolution & coaching**", l'asse (àxis, asse in latino), ciò che tiene equilibrata ed allineata una struttura nel movimento. È la metafora del perno attorno al quale tutto ruota, la linea invisibile che dà equilibrio al movimento dei pensieri e delle azioni.

Il percorso è fruibile in **modalità frontale individuale al 70% ed in video al 30%**

LAMPUGNALE & associati



AUDIT DI OTTIMIZZAZIONE ORGANIZZATIVA E STRUTTURALE

OPTIMO è una specifica modalità di Audit strutturato, sviluppato come **attenta analisi aziendale** dopo una specifica osservazione, mirato all'ottimizzazione dei processi in chiave relazionale, di efficienza e di impatto. Con grande attenzione alla necessaria sinergia ed all'utile equilibrio tra componente umana e indirizzo tecnico. Facendo scoprire **anche alle PMI** soluzioni, attenzioni, fruibilità e vantaggi a torto credute esclusivo appannaggio di grandi realtà.

*L'Audit è **conformato di volta in volta** rispetto alla Realtà analizzata.*



DIVENTARE COACH CERTIFICATO IN MANAGEMENT RELAZIONALE

Formazione individuale certificata per acquisire il titolo professionale di **Coach in Management Relazionale** ai sensi della Legge 04/2013. Una figura Professionale che fornisce il suo supporto nell'acquisizione di un più alto grado di consapevolezza, responsabilità, scelta, fiducia ed autonomia nei contesti lavorativi e non. Durata orientativa di 110 ore cadenzate in 12 mesi.

*Il percorso è fruibile esclusivamente in **modalità frontale individuale**.*



POTENZIAMENTO INDIVIDUALE DI RUOLO PER TRASFERIRE FORMAZIONE

Consolidamento, crescita personale e di ruolo in Azienda. Un accompagnamento fianco a fianco, nella **Colleganza operativa Imprenditoriale**. Oltre che nella crescita personale, il percorso struttura nell'essere a propria volta "formatori" della propria realtà, Dedicato a **poche scelte Persone** che, a loro volta, **ne guideranno molte**. E le formeranno col loro esempio. L'effetto "collaterale" di saper riconoscere la vera Formazione. Dall'interno.

*Il percorso è fruibile esclusivamente in **modalità frontale individuale**.*



PROGETTO DI CONSULENZA ED AUDIT PER REALIZZARE UN NIDO AZIENDALE

A partire da **5 posti**, con NidImpresa di fatto effettuiamo preventivamente un Audit di analisi ed operatività mirati alla valutazione e provvediamo poi alla successiva realizzazione di uno progetto completo ed integrato di apertura di **NIDO D'INFANZIA AZIENDALE**. Con le competenze acquisite in decenni - sia attraverso Genodiscendenza® che grazie da una nostra Senior Partner consulente in psicopedagogia - con noi oggi è possibile dotarsi di un Nido Aziendale con più facilità di quanto si pensi. Un contesto dedicato a Bambini da 0 a 36 mesi, il progetto può prevedere anche il supporto al loro ruolo educativo Genitoriale



LIFE SKILLS E CORRELAZIONE SISTEMICA CON LA QUALITÀ DELLA VITA. IN AZIENDA E NEL CONTESTO GLOBALE.

Percorso strutturato di miglioramento del Clima Aziendale con le **Life Skills** e la loro interazione globale nella qualità della Vita. Percorso di consolidamento in moduli, dedicati all'aspetto relazionale, di ruolo e sviluppo della complementarità per un clima di contesto ottimizzato. Con lo scopo di raggiungere il miglior equilibrio operativo come punto di convergenza tra visione strategica, organizzativa e quotidianità. Il miglior equilibrio tra protettive e realtà del quotidiano.

*Il percorso è in **modalità di gruppo o individuale**, modulabile nella forma e nella fruizione.*



IL RUGBY COME EVENTO ESPERIENZIALE RESIDENZIALE DI GRUPPO

Rugby & Impresa: **creare gruppo e coesione** aggregando nella sviluppo individuale dei ruoli. Dal 2004, un progetto concepito sia per Aziende mono struttura indirizzate a sviluppare il loro livello di coesione e coinvolgimento interno che per quelle più articolate - sul mercato e sul territorio - tese a incrementare i concetti di competizione e gruppo. Un evento perfetto anche come **asso** e/o **supporto** ad un **convegno aziendale**.

*L'evento è fruibile esclusivamente in modalità di **gruppo**.*

EXPRIMO

SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE DI ESPRESSIONE DEL MOVIMENTO

La **comunicazione non verbale** attraverso la consapevolezza di cosa trasmettono l'espressività, la gestualità ed i movimenti. Un evento speciale, che coniuga principi di strategia di ruolo con la sapiente arte della comunicazione sensoriale. Il tutto per dare assertività all'esprimersi come coinvolgimento e condivisione, coniugando l'esperienza L&A a quello della Lindsay Kemp Company. Modulazione argomentale orientabile per contesti aziendali.

*L'evento è fruibile esclusivamente in modalità di **gruppo**.*



dalle Radici alla scelta

SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE SULL'EVOLUZIONE PERSONALE

Origini, consapevolezza, responsabilità, cambiamento: le Radici non si cancellano, si usano per andare in alto e l'educazione ricevuta è il punto di partenza da cui scegliere chi diventare davvero. Uno stimolo a compiere un atto di responsabilità adulta per scegliere liberamente chi essere e come esserlo. Essere Figli e Figlie non è una condizione da superare, ma una posizione da trasformare: ce lo chiede l'evoluzione della Vita. Percorso molto mirato alla relazione col concetto di passaggio valoriale e generazionale. Modulazione argomentale orientabile per contesti aziendali.

*L'evento è in modalità di **gruppo**.*

CARISmater

SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE PER L'INCLUSIONE DELLA MATERNITÀ

La Maternità è un **complemento al Carisma**. Fa sperimentare in un modo unico il creare come espressione del trasmettere qualcosa che è parte che ci rappresenta. E fa comprendere che guidare, formare ed insegnare lo si realizza con l'esempio. Lo fa sperimentare Emozionalmente, contribuendo a trasformarla in un elemento competitivo in termini di autorevolezza. Per elaborare il concetto della "limitazione" e rendere la Maternità anche sviluppo Identitario e di Autorevolezza.

*Il Seminario è esclusivamente destinato al **mondo Femminile***



INCONTRI INDIVIDUALI DI PER SCEGLIERE CHI ESSERE E COME VIVERLO

Percorso guidato in 10 incontri, con prevalenza in videocollegamento, per non replicare più in automatico schemi, condizionamenti o abitudini profonde, distinguendo ciò che si è ereditato dalla Famiglia di origine da cosa si vuole che la realtà ci rispecchi. Iniziando a scegliere in modo più consapevole **chi e come essere**. Ed a misurare il benessere del credere in sé.

*Il percorso è in **modalità individuale**, modulabile nella forma e nella fruizione.*



GIORNATA SINGOLA PER GRUPPI COMPOSITI O MONOAZIENDALI

Da dove nasce l'autostima, cosa la condiziona oggi, come affermare un rapporto più solido con noi stessi e noi stesse? Molte delle idee e delle convinzioni che abbiamo su chi siamo oggi non nascono da noi: arrivano dall'educazione ricevuta, dalle aspettative, dalle parole ascoltate negli anni e da **quanto costruito sopra**. Anche solo da noi stessi e noi stesse. Una occasione rimuovere quello che, nel tempo, può avere intaccato la fiducia in noi come Persone. Modulazione argomentale orientabile per contesti aziendali.

*L'evento è fruibile esclusivamente in modalità personalizzata di **gruppo**.*



GIORNATA SINGOLA PER GRUPPI COMPOSITI O MONOAZIENDALI

Integrare tre dimensioni fondamentali: **empatia** (capire gli altri), **emozione** (coinvolgere e creare relazione) e **razionalità** (trasmettere chiarezza e valore). Tra riflessioni, esercizi e confronti lavoreremo sul linguaggio come orientamento alla costruzione, alla fiducia e alla concretezza delle relazioni. L'obiettivo del condividere non è "parlare di più", ma **comunicare meglio**, con maggiore efficacia, equilibrio e impatto positivo. Una ottima occasione per potenziare relazioni, autorevolezza e capacità espressiva. Modulazione argomentale orientabile per contesti aziendali.

*L'evento è fruibile esclusivamente in modalità personalizzata di **gruppo**.*

MaterLibera

DIVENTARE MADRE SENZA SMETTERE D'ESSERE DONNA.

MaterLibera è un percorso culturale, relazionale e sensoriale che prende forma nella realtà del vivere quotidiano di Vita e Lavoro. Il suo obiettivo è accompagnare una Donna - che desideri diventare Madre oppure approfondire le dinamiche legate alla Maternità - nella definizione degli equilibri attraverso i quali preservare, rafforzare ed esprimere la propria Identità. A prescindere i diversi ruoli.

Percorso di 9 incontri in modalità **individuale**



Un intenso e coinvolgente seminario di confronto, crescita personale e di ruolo all'insegna di un contesto che chiede personalità e senso di responsabilità. In mare, **a bordo di un vero veliero**, ed a terra nelle stanze della "capitaneria". Potenziare le capacità personali e di ruolo nell'esercitare l'arte del governo delle Persone e dei contesti di riferimento. Nella metafora del governare e comandare in mare un gruppo, un contesto. Su un veliero di nome Nellie. L'evento è fruibile esclusivamente in modalità di **gruppo max 4 Persone**.

*...e quanto altro può essere progettato e condiviso per le **esigenze** più mirate e personalizzate possibili.*



Disciplina nata nel 1993 per potenziare le capacità di relazione interpersonale partendo da rielaborare i legami con le Origini, ricostruendo l'autorevolezza individuale e liberandosi dai condizionamenti in ogni contesto. Dalle transizioni generazionali in Azienda come nel contesto personale, partendo dalla certezza che, pur in tempi e momenti diversi, tutti siamo Figlie e Figli.

Istituto Culturale GENODISCENDENZA®

L'Istituto persegue il ruolo di garante valoriale, etico, deontologico e tutoriale di ogni attività che si basi su Genodiscendenza® o che la contenga o coinvolga in maniera identificativa.

Accademia Genodiscendenza®

L'Accademia rappresenta la realtà alla quale è demandata la scelta e l'impostazione didattica di eventi e percorsi della Disciplina, la validazione delle specializzazioni, la formazione di Consulenti e la valutazione periodica delle loro abilitazioni. Al suo interno sono presenti i Seminari, il percorso di Coach certificato in Management Relazionale e gli Executive Master di specializzazione, nonché parte di percorsi universitari. Eventi anche accreditati MIUR ed eroganti crediti ECM.

GENODISCENDENZA® - Rete territoriale

Elenchiamo sotto i riferimenti di area e materia ai quali è possibile rivolgersi direttamente:

Genodiscendenza® Toscana e Direzione Generale Genodiscendenza®

Sede Legale, Presidenza e Direzione Istituto, Accademia ed area operativa consulenziale

Fondatore Disciplina, Presidente e Docente: **Alessandro LAMPUGNALE**

info@genodiscendenza.it

Genodiscendenza® Emilia-Romagna

Direzione territoriale ed area operativa consulenziale

Pres. Ass. Genod.® Emilia-Romagna, Docente e Consulente Certificata: **Elena MONTAGNANI**

349.3385799 - montagnani@genodiscendenza.it

Genodiscendenza® Piemonte

Direzione territoriale ed area operativa consulenziale

Pres. Ass.ne Genod.® Piemonte, Docente e Consulente Certificato: **Dario NOASCONE**

348.0424459 - noascone@genodiscendenza.it

Genodiscendenza® Veneto

Direzione territoriale ed area operativa consulenziale

Pres. Ass.ne Genod.® Veneto e Consulente Certificato: **Alessandro LAMPUGNALE**

info@genodiscendenza.it

Area specialistica decadimento cognitivo - Master COGITO®

Direzione didattica e di programma

Direttrice Master, Docente e Consulente Certificata: **Manuela BOLOGNESI**

info@genodiscendenza.it

Area specialistica Pedagogia dell'Età Evolutiva

Direzione didattica, di programma, formativa e consulenziale

Direttrice progetto, Docente e Consulente Certificata: **Elena MONTAGNANI**

349.3385799 - montagnani@genodiscendenza.it

Area specialistica Coach Management Relazionale - Progetto ÉVOLUS®

Direzione didattica, di programma, formativa e consulenziale

Direttore progetto, Docente e Consulente Certificato: **Alessandro LAMPUGNALE**

Resp. Prog. ÉVOLUS® per coach certificati in Management Relazionale - Legge 04/2013

info@genodiscendenza.it

Coach in Management Relazionale e Rete territoriale

Oltre i Profili suddetti, ci sono eccellenti professionalità individuali in possesso della Certificazione di Coach in Management Relazionale. Per motivi di riservatezza, spesso legati a ruoli che ricoprono in Aziende dove - la titolazione raggiunta - è uno strumento per migliorare la loro performance interna, non tutti sono pienamente disponibili per la Libera Professione nel mercato aperto. In caso di interesse, contattateci a info@genodiscendenza.it per sapere se, una Persona titolata a Voi più prossima per area o argomentazioni, è disponibile per approfondire le Vostre esigenze.

NOTA DI TRASPARENZA RETE PROFESSIONALE

I Profili da noi certificati si presentano sui social menzionando le loro relazioni e/o connessioni con la Disciplina, l'Accademia o l'Istituto Culturale Genodiscendenza®. Essere citati come referenza per noi è un naturale "effetto collaterale" dell'essere una struttura seria e professionale. Per questo, nelle proprie note sui social o nei curriculum, questi Profili vogliono indicare il proprio passaggio presso di noi come tappa qualificante del loro percorso formativo. E, di questo, ne siamo lieti ed orgogliosi. Tra questi, però, pur avendo ricoperto più o meno fino ai tempi del Covid anche ruoli di vertice nelle nostre Organizzazioni, c'è chi **non ha più meritato e non merita la nostra fiducia**. Non potendogli impedire di citarci come "esperienza", ancora oggi compariamo nelle loro note curriculari, in rete e sui social. **IN CASO DI DUBBI**, Vi invitiamo a contattarci a info@genodiscendenza.it per verificare se la Persona attenzionata rappresenta correttamente le titolazioni nella materia che pubblicizza o se - pur come professionalità autonoma ed indipendente - gode o meno della nostra fiducia.

- ▶ *Idee, Spirito, Dignità e Valori
dell'unica Italia che vale:
quella dell'**estro** e del **fare sul
campo**.
La sola capace di guadagnarsi
ovunque Rispetto e Ammirazione.*



consulenza direzionale,
strategica, organizzativa
e **U**mana d'Impresa

crescita dei potenziali **U**mani
e relazionali

- ▶ www.lampugnale.it
- ▶ www.lampugnale.com
- ▶ www.genodiscendenza.it



► www.lampugnale.it