

PROXIMUS

® © Assessorato
LAMPUGNALE

*...a fianco
...affianco*

Un percorso in affiancamento per il potenziamento professionale e individuale di

Ruoli Guida

d'Impresa, Direzionali e Libera Prof.ne

**Dedicato a poche Persone
che ne guideranno molte.
E le formeranno col loro esempio.**

► 01 - PER CHI

Il progetto, costruito di volta in volta sulla Persona alla quale è dedicato, è destinato a singoli Ruoli Imprenditoriali, Direzionali, Decisionali e di Coordinamento nonché a Libere Professioni che fanno della reale capacità di evolvere per sé stesse anche l'occasione d'essere una **guida autorevole, efficiente ed efficace** per il contesto, la comunità, facendone così il loro tratto distintivo dell'autorevolezza collettiva.

Per questo è dedicato a poche e scelte Persone, le quali ne debbono guidare molte altre, formandole nello stesso tempo col loro esempio.

Il massimo della capitalizzazione di un investimento: concentrarsi e trasferire a poche Persone un bagaglio **relazionale, formativo ed evolutivo** completo, in modo che internamento lo si possa mettere a frutto come strumento per **delineare ed accompagnare la formazione mirata delle altre.**

► 02 - COS'É E COSA PORTA

PROXIMUS, il cui nome evoca la vicinanza, la prossimità, è un percorso progettato individualmente per raggiungere la padronanza del sé e delle proprie scelte, decisioni e azioni, sia nell'ambito delle relazioni personali e sia in quello della Vita professionale.

Completamente impostato sul supporto ed affiancamento esperienziale tra un/una Collega per un/una Collega.

È un processo lineare di potenziamento e conferma prima dell'Individuo e poi del gruppo, che porta al reale incremento in termini tangibili di autoefficacia ed autodeterminazione.

Ogni percorso è dedicato **ad una sola Persona**, frontale, che - nelle modalità condivise - fornisce i confronti, le analisi, i supporti e l'interscambio permanente sulle tematiche connesse all'efficace consolidamento del suo agire nel contesto lavorativo e personale.

Lo scopo è di far **emergere profittevolmente risorse e potenzialità esistenti** ma latenti o scarsamente stimolate, portando la Persona ad appropriarsene ed usarle consapevolmente: significa aumentare lo stato di consapevolezza per **incrementare la sicurezza dell'agire**, soprattutto in momenti e ruoli di forte pressione. Dove il contesto e chi lo compone, questo, lo cerca - talvolta lo pretende - da chi riveste Ruoli di riferimento.

PROXIMUS è quindi la strada per giungere ad un significativo miglioramento per sé stessi, per l'organizzazione e per tutta la realtà circostante in ogni momento; l'applicazione pura del *Management Relazionale* nel quale, da anni, siamo un riferimento con nostro *Executive Master APERIO*.

Un aiuto prestato da reale Imprenditorialità e Managerialità alla propria Colleganza, alla quale trasferire ciò che ha vissuto e realizzato in quel Ruolo.

Perché è ad Imprenditori, Imprenditrici e Manager - nonché a chi esercita la Libera Professione - che è chiaro a cosa è finalizzato un certo lavoro e quale risultato tangibile deve riportare anche all'Azienda ed al mercato circostante, di riferimento.

Sì, possiamo affermare che PROXIMUS è **relazione allo stato puro e potente!**

► 03 - IL CONTESTO

Gli scelti Ruoli **apicali, decisionali e direzionali**, così come quelli delle **Libere Professioni**, sono caratterizzati e classificati per la qualità e lo sviluppo di relazioni dirette, di persona, guardandosi in faccia.

Ciò che trasferiscono, spesso, è tra le parole, ben oltre il significato grammaticale delle stesse.

Da sempre vivono in *smartworking*, quello vero, perché da sempre legati al raggiungimento di risultati individuali e collettivi disgiunti da vincoli temporali o metodologici invece classificanti per altri livelli.



PROXIMUS è nato per essere uno strumento di crescita/potenziamento individuale di materia e relazionale attraverso il quale, nell'elasticità connessa ai Ruoli stessi, questi si trovano a fianco - e sono affiancati - sempre da chi riveste attivamente lo stesso e ci è passato andando oltre.

Che, come tale, **sa**, non suppone o esalta gesta di altri.

► 04 - GLI OBIETTIVI

Determinati Ruoli non hanno talvolta la possibilità di condividere in linea orizzontale processi, pensieri e stati d'animo impossibili ed inopportuni da trasferire in linea verticale, soprattutto verso livelli discendenti.

Il consociativismo alla ricerca dell'approvazione non è uno strumento di guida d'Impresa, nemmeno di parti di essa; al massimo lo è di coinvolgimento, filtrandone a monte le convenienze.

PROXIMUS - che come già scritto, nella lingua Madre significa vicino, a fianco, prossimo - genera **un asse di riconosciuta reciprocità** (e complicità) tra due Ruoli omologhi, fianco a fianco, condividendo sogni, idee e volontà al fine di trasformarli tutti in agiti strutturali ed in risultati.

Senza il raggiungimento dei quali tutto è solo **forma** ed **evanescenza**.

Scopo di PROXIMUS è che, poche Persone scelte con cura, concentrino in sé stesse l'investimento per **creare** e far prosperare i terreni di cultura interni e/o quelli delle relazioni circostanti.

Capitalizzando al massimo l'investimento fatto su di loro per contribuire al successo collettivo, al prosperare di una filiera interna di Potenziali ed al riconoscimento proveniente dal mercato esterno.

► 05 - COME SI ARTICOLA

Innanzitutto è una relazione *ad personam* tra la nostra risorsa adeguata e l'altra con la quale camminare insieme, comunque rientrante esclusivamente nella relazione contrattuale di consulenza tra la nostra Azienda e la realtà Cliente.

Da parte nostra è eletta sempre la figura di riferimento fondamentale che non cambierà mai, che sarà la stragrande maggioranza dell'affiancamento e del supporto forniti.

Una figura che garantisca prima di tutto la **conoscenza delle dinamiche del Ruolo** del quale andiamo ad occuparci, ovvero si tratta sempre di pari ruoli o superiori.

Una conoscenza non accademica ma reale: molte Persone, soprattutto nell'Imprenditorialità o Managerialità, possono dichiararsi tali ma, tra esserlo per piccole o grandi realtà, già è una differenza la cui visuale esperienziale dev'essere garantita.

Così come c'è differenza tra aver guidato o operato in realtà di produzione, commerciali o servizi di varie dimensioni.

I nostri Mentori, più che Docenti, debbono garantirlo rispetto a chi hanno davanti.

Assieme a ciò, deve essere garantita anche la profonda conoscenza delle dinamiche umanistiche di relazione, portando quindi in dote anche chiare competenze in ambito di **sviluppo personale** in aree consulenziali.

Senza mai compiere l'errore di mischiare o non conoscere la basilare differenza tra approcci **Imprenditoriali** da quelli **Imprenditivi**: I primi spettano solo alla categoria Imprenditoriale, i secondi a tutti gli altri.

Tutto questo permette di verificare le reali condivisioni di Valori a monte e che vedono, nella **vocazione** al Ruolo, la base di motivazione e professionalità che lo sostengono, lo alimentano.

Appurata la convergenza, PROXIMUS parte con una fase **intensiva individuale** di brevissima durata che percorre i punti salienti fino all'oggi, sia dello stato di fatto individuale che dei livelli d'ingaggio con tematiche di relazione, governo, autorevolezza.



Non parliamo di problematiche quanto di un condiviso **stato oggettivo**; questa è la base per definire insieme come procedere nell'applicare subito nella realtà le prime considerazioni.

La definizione del percorso sarà quindi per linee guida in base allo **scopo** ed al **fraguado**, nel corretto equilibrio tra razionalità, fattori umani e **centratura** sui risultati.

Allineandoci di volta in volta alla realtà delle cose ed alle prospettive di medio/lungo.

PROXIMUS non è un banale “empowerment” o “coaching” o “counseling” appannaggio di determinate figure che intervengono a mo' di corollario esterno in ambito spesso decontestualizzato dalla loro esperienza individuale applicativa.

Qui stiamo parlando di professionalità d'Impresa che nell'Impresa vive e testimonia i propri stati d'animo e le proprie competenze.

Le vive e le testimonia non solo per il ruolo ma, forse principalmente, per l'accurata formazione relazionale che, ciascuna nostra Figura, ha voluto acquisire prima per sé stessa.

Ovviamente complementare e sinergica alla reale competenza tecnicistica ove essa riveste la *conditio sine qua non* per occupare quel ruolo, valutazione che comunque non spetta a noi per ciò che ne riguarda il livello professionale.

E PROXIMUS non è nemmeno un “semplice” Seminario come lo sono i nostri Competizione & Consapevolezza, Imprendidonna ®, Velimprendo ®, oppure Mete & Metafore

Tutti passaggi che possono farne parte, ma non certo essere sostitutivi o alternativi al percorso completo.

► 06 - I RUOLI TRA LE PARTI

Sempre frontali, senza relazioni allargate a meno che non siano estremamente mirate per servire allo scopo.

Di qua noi, cioè la **nostra Persona** che rivestirà il Ruolo PROXIMUS.

Di fronte il Cliente, cioè la Persona che **individualmente beneficerà** di PROXIMUS.

Il lavoro è fruibile sono individualmente: occupando ovviamente Ruoli di responsabilità, governo, riferimento e relazione, la singola Persona sperimenterà prima e sempre su sé stessa, confrontandosi poi sui vissuti: non si procederà mai per ipotesi o supposizioni ma solo lavorando sull'acquisizione di fatti connessi alla **reale sperimentazione**.

Imprenditori/trici e Ruoli a marcatura Imprenditiva non raggiungono realmente il successo se si fermano alla teorizzazione o all'accademismo o alla distanza dal territorio di operatività.

► 07 - LE PIETRE MILIARI

Molto verte sull'equilibrio tecnico-relazionale: non tanto per competenza tecnica specifica trasmessa quanto per le capacità oggettivanti potenziate da quelle che attivano le relazioni, il capirsi, in condividere, il confronto.

È il riappropriarsi delle qualità istintive con le quali un Ruolo Guida deve scegliere: se fosse possibile farlo solo tecnicamente e razionalmente con la precisione dei termini, perché qualcuno allora sbaglia i conti, magari strategici?).

È l'oggettività dei metodi (cosa fare), la soggettività dei processi (come farlo), l'equilibrio tra motivazioni e competenze (la qualità dell'agire) fino a stabilire i criteri di relazioni complementari.

Successivi passaggi si orienteranno nei confronti dei concetti di "comando", funzioni e mansioni come asse di equilibrio collaborativo reciproco e mai di gerarchia impositiva: non conviene mai.



Toccano tutti i punti cardine del Ruolo della Persona affiancata nei confronti di sé stessa, della propria Gente e del mercato.

Non c'è allievato perché tutti dobbiamo sempre affinarci e, man mano scegliere come crescere.

Fino a che **solo qualche Figura** prevarrà poi sulle altre nella libera competizione nata da condivisa selezione meritocratica e vocativa.

Figure potenti perché portatrici di esperienza e **praticanti dispensatrici di delega**.

Imprenditori, Imprenditrici, Ruoli Direzionali, Libere Professioni hanno, in PROXIMUS, il grande alleato per accrescere l'autorevolezza del loro agire, a prescindere il posto nella filiera gerarchica del momento.

Perché ogni cosa che faremo sarà sempre tragguardata e confrontata con la quotidianità alla quale far fronte: il giudizio è sempre sul fatto, non sul voler fare.

► 08 - FINALIZZARE ALLA PERSONA

Tutto sarà sempre finalizzato al sostegno del ruolo che, la **Persona**, occupa o occuperà. Anche per quello che dovrà poi rappresentare a trasferire agli altri.

Alla bisogna, le pietre miliari che abbiamo posizionato per dare indicazioni a tutti saranno redistribuite *ad hoc* sulla strada di chi la percorre verso la sua destinazione.

Incuranti del traffico, perché ne valuteremo e decideremo insieme il senso di marcia.

► 09 - FINALIZZARE AL DINAMISMO

Perché non è solo ciò che si è che interessa a PROXIMUS; anzi, è forse più **cosa si diverrà** che lo attira!

Il che lo rende particolarmente performante anche in **situazioni di passaggio o cambio di Ruoli**.

Dalla **crescita manageriale** interna ai **patti e passaggi generazionali** per le transizioni di ruolo che intersecano più visuali sulle stesse Persone.

In questo, una Disciplina proprietaria ed una specifica Accademia, danno un supporto esperienziale unico con tematiche che sono da anni anche materiale universitario e per crediti formativi professionali.

Così come, PROXIMUS, è un interessante alleato e strumento per **sviluppare interventi mirati in ambito di Risorse Umane** particolarmente illuminate, soprattutto se il contesto operativo supera la dimensione di PMI e si ha chiaro che occorre **puntare su pochi** per governare la crescita e selezione di molti.

► 10 - DOVE E QUANDO

Dove si vuole, dove serve, quando è utile e per il tempo necessario.

PROXIMUS non è un evento di formazione a calendario, ma una scelta che Ruoli **apicali, decisionali e direzionali**, così come quelli di autonome **Professionalità**, fanno per sé stessi.

Miscelando la necessaria assoluta di attività in presenza con aggiustamenti eventualmente a distanza, anche se li consideriamo assai meno validi qualitativamente.

► 12 - QUINDI?

Quindi...

Quindi non resta che parlarne di Persona per costruirlo sulla Persona e dargli la tangibilità operativa necessaria.



Per questo PROXIMUS non è un evento di formazione a calendario o con un programma cadenzato in tempi o modi, ma una scelta mirata che diverrà operatività progettuale non appena definita con il Cliente.

E non abbiamo certo timore o fastidio che questa presentazione sia scaricabile pubblicamente ed acquisibile anche dalla "concorrenza".

Nel nostro lavoro - fortunatamente - con ce n'è di così detta "concorrenza"; la differenza è solo basata sulla diversità qualitativa ed esperienziale con la quale si approccia e si propone la soluzione.

Quella è contenuta tra le righe, è esplicitabile quando lo affronteremo viso a viso ma, soprattutto gli oltre 30 anni di successi applicativi di ciò che trattiamo parlano da soli.

► 13 - LAMPUGNALE PROGEDIM: CHI SIAMO

CONSULENZA È ACCOMPAGNARE

Ci distingue farlo, dal 1995, nell'ottica di imprescindibili **complementarità, sinergia** ed **equilibrio** tra Persone, metodologia, ruoli, competenze tecniche, processi e risultati. Tracce comuni a tutte le nostre diverse aree di intervento.

Il successo, per noi, è fusione tra creatività e razionalità

Lo è perché ogni cosa che facciamo è la somma di ciò che siamo e, ciò che siamo, si differenzia solo nel come lo applichiamo rispetto al contesto nel quale ci troviamo.

Lo è perché, oggi più che mai, sviluppare relazioni non è più semplicemente tessere contatti ma saperli coltivare per visioni omologhe e, in queste, creare rapporti affidabili e duraturi. Complementari, a completamento.

Le **alleanze**.

Perché la fidelizzazione non è strumentale quanto intaccabile convenienza di mercato, ma **reciproca stima** nella chiarezza e complementarità dei rapporti.

Noi, OGGI, siamo e garantiamo questo: produzione di VALORE AGGIUNTO.

LA VOLONTÀ E LA CAPACITÀ DI UNA VISIONE GLOBALE

Da sempre sperimentiamo che sviluppare il **Valore della Relazione** è l'asse portante delle successive complementarità e sinergie.

Dare sicurezza, affiancando per costruire qualcosa di solido che rimarrà al Cliente, non lo abbiamo mai interpretato come fornire un modello ma capire prima il reale bisogno.

Ogni intervento infatti, oltre che risolutivo, deve creare una base di sviluppo futuro, sia di Persone che di processi. E ciascuno ha il proprio.

Ogni azione deve essere strutturale e misurabile.

LE NOSTRE AREE DI REALE ESPERIENZA E COMPETENZA

Quelli riportati sono sotto gli ambiti primari nei quali possiamo **garantire l'eccellenza**, con interventi sempre sotto il nostro coordinamento progettuale.

La migliore soluzione fatta di complementarità, tra solide competenze interne e sinergiche professionalità disgiunte dalle singole autonomie.

STRATEGIA & ORGANIZZAZIONE

Scendiamo direttamente in campo nell'affiancamento all'Imprenditorialità e ad ogni Ruolo Apicale Decisionale di contesto: la **Colleganza**. Per migliorare clima e redditività ottimizzando per primo l'esistente, piuttosto che calare sovrastrutture.



RISORSE UMANE

Da sempre portatori della **centralità della Persona**. Coltivando le affinità, l'accoglienza e l'individuazione di Potenziali e Talenti prima all'interno. Processi pensati per lasciare concreta traccia e strumentalità positiva nel **lungo periodo**. Con grande attenzione all'accompagnamento individuale dei Ruoli Apicali affinché diventino loro i veri veicoli di formazione

SVILUPPO PERSONALE

Lo viviamo continuamente su di noi, **altrimenti non sapremmo cos'è**. L'equilibrio personale è l'asse sul quale poter appoggiare in sicurezza una gerarchia basata sulla relazione reciproca. Competenze oggettivanti in ambito psicosociale e di *counseling, coaching ed empowerment*. Espresse da Colleghe o Colleghi, non da teorici.

FORMAZIONE

Formare è assunzione di responsabilità nel portare le Persone a fare le domande che mettono in difficoltà. Un **investimento** solo per Figure **Motivate** e **Potenziali**, mai per obbligo o dilleggio. Un contesto così formato è equilibrato, facilita le relazioni ed è prossimo al concetto di **produttività misurabile**.

PATTO & PASSAGGIO GENERAZIONALE

Il successo dei passaggi generazionali - e/o di ruolo in generale - sono frutto di relazione e reciprocità coltivate nel tempo. **Per tempo**. Oltre che legalità di funzione, assetto e contrattualità societaria da garantire in coordinamento, è un processo nel segno dell'**affrancata continuità evolutiva**. L'imprenditorialità non è né ereditaria né automatica, come non è automatico e naturale saper lasciar andare.

PROCESSI PRODUTTIVI

Il miglioramento di processi (produttivi e/o di erogazione servizi), con interventi riferibili a sistemi codificati quali Lean Six Sigma, ISO e/o altri. Si basa sull'integrazione sinergica Persona/Processo. Una comunità d'intenti metodologica al servizio della capacità Umane di renderli distintivi. Promuovendo la linearità, **riducendo al massimo complessità, sprechi e impatti ambientali** nella fluidità. Facendo scoprire **anche alle PMI** soluzioni, attenzioni e fruibilità a torto credute esclusivo appannaggio di grandi realtà. Un agire che non vede la crescita delle Persone come effetto collaterale del tecnicismo, ma come **motore primario del suo governo**.

Per approfondire le tematiche delle aree di intervento, scrivere a infoitalia@lampugnale.it richiedendo un **contatto telefonico diretto**.

Da www.lampugnale.it è possibile richiedere la **presentazione completa dell'Azienda**, con tutti gli approfondimenti e dettagli più mirati.



- 
- ▶ Non si deve puntare su troppe Persone con la medesima intensità.

Solo **a poche** dev'essere riservata la più mirata **attenzione**.

E, per queste, scelte vere **formazioni** adeguate e **percorsi evolutivi** su misura.

Solo l'istruzione deve essere garantita a tutte le Risorse.

Seminari, Percorsi, Progetti & Master

presentazioni complete su www.lampugnale.it

- ▶ I nostri **esclusivi momenti formativi** di seguito riportati, sono qualitativamente concepiti per sole relazioni in presenza.



SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE

Delineare, affinare e potenziare le capacità di governo nei ruoli guida d'Impresa, Decisionali e di Professione. **Autorevolezza, efficienza ed efficacia**, le parole d'ordine. Un successo che parte dal 1993, aggiornandosi nel tempo. **Max 4 Partecipanti** - L'evento è erogabile anche in modalità individuale.



SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE

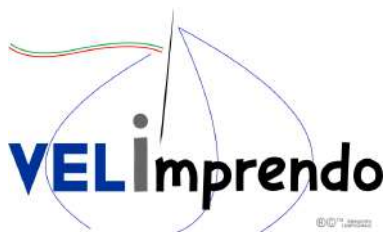
Ci siamo sempre posti il problema di distanziarci dai luoghi comuni che si addensano su ogni argomento declinato al Femminile. Non è la strada che ci interessa e non interessa sicuramente al tipo di Donne alle quali ci rivolgiamo dal 1999. **Orgogliosamente complementari** e mai antagoniste. **Max 4 Partecipanti** - L'evento è erogabile anche in modalità individuale.



POTENZIAMENTO INDIVIDUALE

Il vero percorso di consolidamento e crescita personale e di ruolo. Fianco a fianco. Nella Colleganza, dedicato a **poche scelte Persone** che ne guideranno molte. E le formeranno col loro esempio.

*Il percorso è fruibile esclusivamente in **modalità frontale individuale**.*



SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE

La **metafora** del governare e comandare in mare un gruppo, un contesto, un veliero. Un evento speciale nel parallelo del navigare. Ovunque, su un vero veliero.

Max 5 Partecipanti



Rugby & Impresa: valori paralleli per **creare gruppo e coesione** aggregando nella sviluppo individuale dei ruoli. Dal 2004, un progetto dettagliato e concepito sia per Aziende monostruttura indirizzate a sviluppare il loro livello di coesione e coinvolgimento interno che per quelle più articolate - sul mercato e sul territorio - tese a incrementare i concetti di competizione e gruppo nella propria rete commerciale. Un evento perfetto anche come **supporto** ad un **convegno aziendale**.

*L'evento è fruibile esclusivamente in modalità di **gruppo**.*



OPTIMO è una specifica modalità di intervento strutturato, **delineato dopo una attenta analisi aziendale**, mirato all'ottimizzazione dei processi in chiave relazionale, di efficienza e di impatto e sviluppato con grande attenzione alla necessaria sinergia tra componente umana e indirizzo tecnico. Facendo scoprire **anche alle PMI** soluzioni, attenzioni, fruibilità e vantaggi a torto credute esclusivo appannaggio di grandi realtà.



EXECUTIVE MASTER ANNUALE

Master residenziale di Management Relazionale. **APERIO**, dal latino "RIVELARE". Mettere in luce e manifestare, nella libertà da condizionamenti ed autolimitazioni, i propri Potenziali e Talenti per metterli a frutto consapevolmente.

*Il percorso è fruibile esclusivamente in **modalità frontale di gruppo**.*

Genodiscendenza®

presentazioni complete su www.genodiscendenza.it



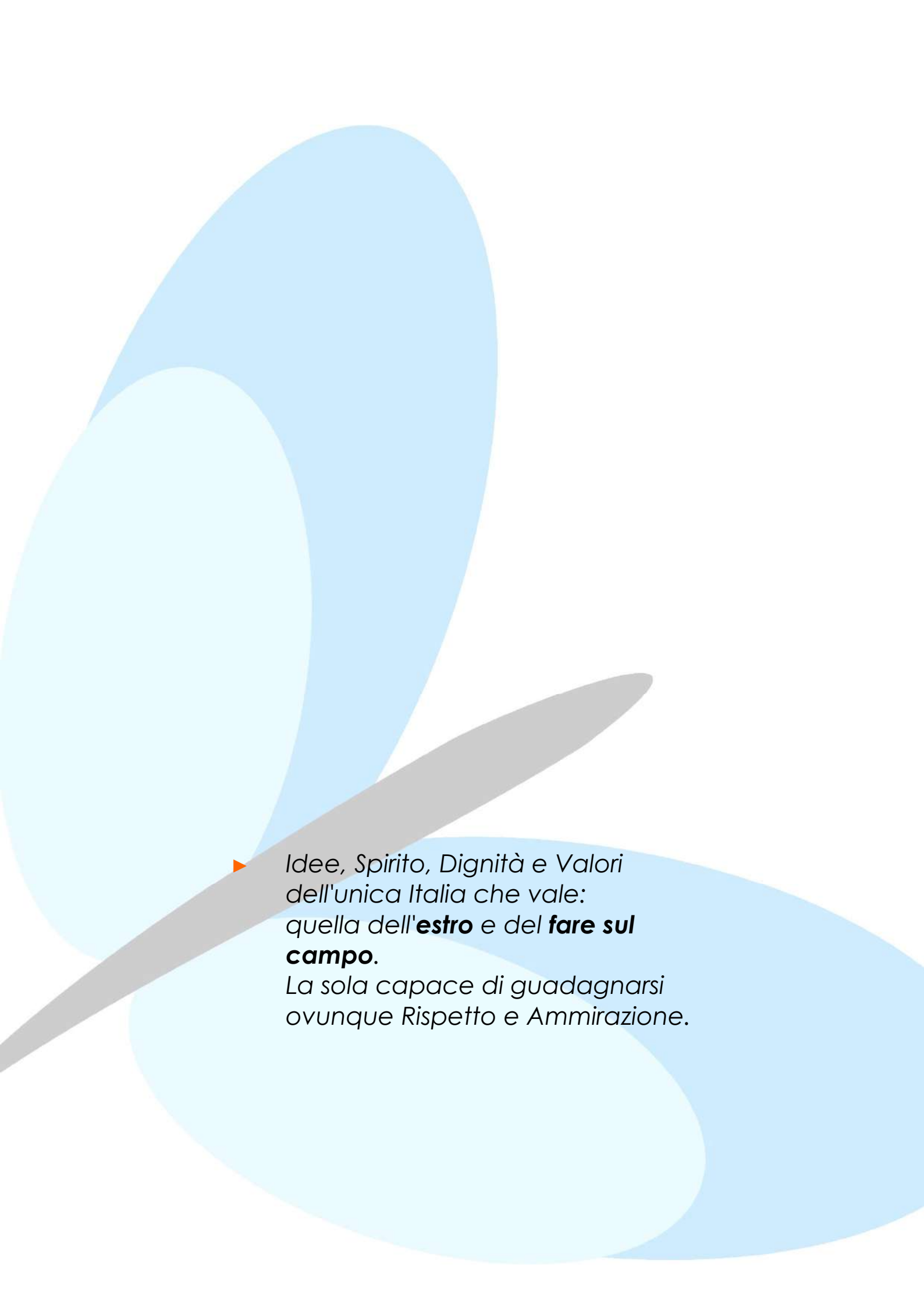
Una Disciplina nata nel 1993 per potenziare le capacità di relazione interpersonale partendo da rielaborare i legami con le Origini, ricostruendo l'autorevolezza individuale e liberandosi dai condizionamenti in ogni contesto. Dalle transizioni generazionali in Azienda come nel contesto personale, partendo dalla certezza che, pur in tempi e momenti diversi, tutti siamo Figlie e Figli.



L'Accademia rappresenta la realtà alla quale è demandata la scelta e l'impostazione didattica di eventi e percorsi della Disciplina, la validazione delle specializzazioni, la formazione di Consulenti e la valutazione periodica delle loro abilitazioni. Al suo interno sono presenti i Seminari e gli *Executive Master* di specializzazione e parte di percorsi universitari. Anche accreditati MIUR ed eroganti crediti ECM.



L'Istituto persegue il ruolo di garante valoriale, etico, deontologico e tutoriale di ogni attività che si basi su Genodiscendenza® o che la contenga o coinvolga in maniera identificativa.



▶ *Idee, Spirito, Dignità e Valori
dell'unica Italia che vale:
quella dell'**estro** e del **fare sul
campo**.
La sola capace di guadagnarsi
ovunque Rispetto e Ammirazione.*



57126 Livorno (LI) - via Ottaviano Targioni Tozzetti, 21

corrispondenti & senior partner tematici a:

Milano, Roma, Torino, Brescia, Bergamo, Padova, Venezia, Pisa, Benevento, Bari, Valencia (E) e Parigi (F)

<i>centralino digitale unificato</i>	(+39) 338.1071716
<i>facsimile</i>	(+39) 0586.808035
<i>posta elettronica generale</i>	infoitalia@lampugnale.it
<i>posta elettronica certificata</i>	progedim@pec.it
<i>ragione sociale</i>	Lampugnale Progedim
<i>acronimo Progedim</i>	Progetti emozionali di miglioramento
<i>assetto</i>	società a responsabilità limitata
<i>anno costituzione</i>	1995
<i>ateco primario</i>	70.22.09 consul. Imprend. e pianif. az.le
<i>sede legale e foro comp.</i>	Livorno (Italia)
<i>iva e codice fiscale (IT)</i>	01166390490

Convenzioni docenza e formazione, anche ECM, con Università di Pisa e Torino
Attività formativa accreditata MIUR (Ministero Istruzione Università e Ricerca)
Ente progettista ed erogatore formazione convenzionata per Fondi Interprofessionali, L. 388/2000
Progetto e certificazione percorsi e titolazioni professionali ai fini L. 04/2013
Metodi e Processi definiti sugli standard certificativi SA8000 e ISO9001 ottenuti nel 2007

▶ **www.lampugnale.it**



▶ **www.genodiscendenza.it**



▶ **www.lampugnale.com**





▶ www.lampugnale.it