



**fare gruppo, dare sostegno,
agire coordinati...
e raggiungere le mete!**

**Dal 2004, un evento speciale
tra Rugby e Azienda**

Sviluppo Personale e Professionale aziendale - tra aula e campo da gioco -
destinato a tutte e tutti coloro che credono nella forza di un gruppo coeso.
Così come accade da sempre nel Rugby...



versione aggiornata al 10/04/2022

lampugnalePROGEDIM 

UNA PALLA OVALE...

Una palla ovale, così come un imprevisto cambio di situazione, di relazione o di contesto, mettono a durissima prova coloro che sviluppano un'aspettativa.

L'aspettativa - per chi non lo sapesse o usasse inadeguatamente la parola - è una condizione statica, quasi di cieca superbia, nella quale si "aspetta" che accada quello che già si ritiene sia giusto o scontato che avvenga.

Si attende che accada, ovvero si sostiene una sciocca posizione preconcepita che non prevede il contrario.

Se si vede arrivare una palla rotonda, magari dopo una bella e lineare parabola, ci si posiziona prima prevedendone facilmente la traiettoria di rimbalzo: niente di più ovvio.

Insomma, ci si aspetta che vada da quella parte e, salvo finezze di giri o quant'altro d'impresso da un esperto, c'è alto margine d'azzeccarci: no, il mercato e la Vita non sono così scontati come il rimbalzo di una palla rotonda.

Una palla ovale piroetta dove la posizione d'impatto la dirige, con traiettorie e spinte che sono una vera e propria combinazione di giravolte e sberleffi della fisica: figuriamoci dell'aspettativa!

Per coglierla al balzo non serve quindi porsi nell'aspettativa di una semplicistica reazione direzionale data per scontata in base alla traiettoria.

Occorre avere l'aspirazione di sapersi posizionare nel modo migliore per scattare in più direzioni e catturare quest'oggetto inusuale per i più.

Ecco le prime delle molte Metafore che ci accompagneranno, così come lo è il Rugby stesso, scelto quale ologramma umano della coscienza di ruolo per ottenere coesione e rispetto.

Comincia così la descrizione di questo evento formativo di Sviluppo Personale e Professionale Aziendale a cui, dal 2004, è MEME, acronimo di Mete & Metafore.

MEME è destinato ed aperto a tutte e tutti coloro che credono nella forza di un gruppo coeso, e non a coloro che giocano a Rugby o pensano d'isciversi ad una cimentosa disfida tra arditi o, come più spesso accade, tra presunti tale.

Qui si coniugano, a principi del successo d'Impresa, Valori d'eccellenza sportiva: Valori, non prestazioni.

Qui si presentano Persone che vogliono lavorare sulla propria autorevolezza e meritarsi "i gradi", non presunti ricopritori di ruoli retti dall'autoritarismo o dallo sterile e isolante concetto gerarchico.

PRESENTIAMO MEME

È un progetto concepito sia per Aziende monostruttura indirizzate a sviluppare il loro livello di coesione e coinvolgimento interno che per quelle più articolate - sul mercato e sul territorio - tese a incrementare i concetti di competizione e gruppo nella propria rete commerciale.

Il tutto nel più sapiente e rodato equilibrio tra aspetto formativo personale ed evento ludico/esperienziale collettivo.

MEME non è un impegno sportivo o l'occasione per credersi dei superuomini, perché nel Rugby non ce ne sono.

È l'occasione per sperimentare, ludicamente e su un vero campo da gioco, ciò che prima significa sapersi schierare correttamente e cosa significa saper affrontare la difficoltà di fare veramente gruppo, sia nel mercato che in un campo da Rugby.

MEME è altresì adatto come originale modalità di effettuare una *convention* aziendale.

COSA SONO LE METE

Le Mete le segna solo una Persona, ma senza una squadra alle spalle che avanza in linea, che forma ciascuno a cercare il sostegno di chi gli è a fianco e - chi è a fianco - ad essere sempre presente per sostenere, tutto diventa una sterile contrapposizione tra inutili individualismi e pericolosi protagonismi egoici.

Le Mete non rappresentano uno scopo ma i risultati, che giungono esclusivamente applicando Disciplina, Regole e senso del Sacrificio al credere in ciò che stiamo facendo.

Per arrivare a conquistare le Mete ci si impegna e s'affronta chi cerca d'impedircelo, perché anch'egli è spinto a fare la stessa cosa per ottenere il suo risultato, senza lamentarsi se la motivazione di chi vuol fermarci ottiene lo scopo.

COSA SONO LE METAFORE

Le Metafore sono semplicemente un modo (IL modo, per MEME) attraverso il quale il Rugby diventa un'Azienda virtuale da portare alla vittoria nella vera coesione.

CHI NE BENEFICIA

MEME è aperto a uomini e donne d'ogni età

Non è un'impresa per "gladiatori della domenica", ma per Persone che vogliono ampliare ed applicare alla loro professione e vita aziendale i Principii ed i Valori di purezza sportiva e rispetto umano che il Rugby ha insito in sé stesso.

Solo una cosa sarà il più possibile vicina alla realtà del Rugby: il Terzo Tempo, ovvero il mitico post-partita, il rito dove cibo e qualche birra (senza cedere il passo ai "distinguo nutrizionali") cementano l'amicizia ed il rispetto con chi - poco prima - è stato l'irriducibile avversario con i nostri stessi obiettivi.

LA DIDATTICA ED IL GIOCO

Alessandro LAMPUGNALE (ideatore e responsabile del Seminario) - Imprenditore e Professionista, classe 1958, nascita Pisana, svezzamento Maremmano, marito, padre e nonno. Ma anche ex giocatore rugby nella categoria "old". Con Lampugnale Progedim srl, dal '95 contribuisce allo sviluppo strategico, direzionale, organizzativo ed umano d'Impresa, in un'ottica di imprescindibile equilibrio tra Persone, metodologia, ruoli, competenze tecniche, processi e risultati: ovvero tra creatività e razionalità. Lasciando patrimonio del Cliente ogni conquista, insieme elaborano percorsi strutturali e d'assetto che stimolino autorevolezza, processi evolutivi, organizzativi e favoriscano le crescite interne per agevolare anche transazioni sia di ruolo che generazionali. Tutto affinché il profitto ne sia il premio. Con un articolato percorso universitario iniziato nel '78 tra Italia ed estero, in parallelo al lavoro ha concluso gli studi in Economia, Sociologia e Psicologia Sociale con annessi dottorati e laurea h.c. in Scienze della Comunicazione. Dopo ruoli da dipendente in area automotive, ha acquisito competenze accademiche concretizzate nei ruoli imprenditoriali ricoperti dall'88 alla guida di sue altre diversificate strutture (informatica, packaging, macchinari industriali, *global contractor*) e, di conseguenza, a supporto metodologico dei Clienti, anche come Top Manager protempore (moda, trading, reti comm.li). Progetta e guida seminari per ruoli apicali/decisionali e, trasferendovi l'importanza del fare, ha ricoperto anche incarichi di docenza presso università e master. Fondatore della Genodiscendenza®, coi relativi Istituto ed Accademia, da Professionista progetta ed eroga percorsi didattici evolutivi ed Executive Master per la crescita personale, professionale e relazionale. Fedele al principio che si può testimoniare solo ciò che s'è vissuto su sé stessi, affronta con entusiasmo qualsiasi progetto intrapreso. Conscio dell'importanza del mediare, non gli piacciono i formalismi che occultano, la retorica e le posizioni del forzato politicamente corretto. È avverso ai tecnicismi se relegano i cambiamenti umani ad esserne effetti collaterali: le Persone non si addestrano, si educano da piccole e si formano da grandi. Premiandole e meno. Il loro grado di autorevolezza e concretizzazione ne sono la conseguenza.

Andrea DE ROSSI

Livornese, classe 1972, *Coach*. Nel ruolo di Capitano della Nazionale Rugby, ha guidato gli Azzurri alla Coppa del Mondo 2003 in Australia. Oltre che attuale commentatore rugbystico per Sky, è Team Manager delle Zebre Parma, quadra di proprietà diretta della Federazione Italiana Rugby che, insieme alla Benetton Treviso con la quale milita nel campionato di massima serie nazionale, rappresenta l'Italia, oltre che nel Pro12, anche nelle competizioni per club organizzate dall'European Professional Club Rugby, la Champions Cup e la Challenge Cup. Atleticamente, Andrea DE ROSSI ha esordito in maglia azzurra nella Coppa del Mondo di Rugby 1999 contro l'Inghilterra. Sempre nel ruolo di Terza Linea Centro ha preso parte al Sei Nazioni dal 2000 al 2004.

Docenza di supporto: gli eventuali Docenti di supporto in campo sono Professionisti della Palla Ovale sia in attività nelle prime serie del Campionato Italiano che passati a ruoli di allenamento o formazione sportiva, i quali saranno scelti ad ogni evento in base agli impegni agonistici e lavorativi di ciascuno al momento.

Le lezioni in aula e le attività all'aperto avverranno in strutture sportive dedicate, scelte tra quelle disponibili da impegni agonistici, comunque tutte dotate degli standard per garantire le operatività necessarie.

DOVE LO FACCIAMO

Ovviamente in un campo da Rugby ed in una struttura concepita come un *campus* universitario.

Ovvero presso il

CENTRO di PREPARAZIONE OLIMPICA - Tirrenia (PI)



Nel caso di impedimento della struttura federale o per necessità di logistica del Cliente, MEME può essere realizzato ovunque, previa verifica degli impianti nell'area e la combinazione di residenzialità.

PUNTI SALIENTI

- Fascia riferimento: Imprenditoria, Dirigenza, Quadri e Professionisti/e
Tipologia evento: Sviluppo Professionale, Personale e dei Potenziali individuali
Linee operative: Evoluzione doti guida individuali ed organizzative, autorevolezza relazionale, competitività non interferita, complementarità sicurezza/fiducia ed Intelligenza Emozionale
- Strutturazione: Formula Intensiva e Residenziale di tre giorni
Durata: dalle 10,30 del primo giorno alle 18,30 del terzo
Date e sede: Date da valutare con l'Azienda interessata - Attività presso impianti federali di Rugby o altri impianti sportivi a disposizione del Committente ed a lui limitrofi, purché rispecchino gli standard necessari
- Partecipanti: Gruppi aziendali omogenei o gruppi eterogenei costituiti per l'occasione
- Limitazioni: Palesi impedimenti deambulatori, sensoriali in generale o fisici del momento.
- Livello impegno: Per la parte fisica non vi è nessuna associazione tra MEME ed un'attività sportiva che richieda standard fisici anche non agonistici. Nessun esercizio è basato su contrapposizioni che possano indurre pericolo

INFO E PROGETTO

MEME non è un evento in calendario ma un progetto che si cuce addosso al Cliente nei modi e nei tempi confacenti.

Per realizzazioni *ad hoc* contattare i riferimenti nella pagina dati aziendali.

CHI SIAMO



CONSULENZA È ACCOMPAGNARE

Ci distingue farlo, dal 1995, nell'ottica di imprescindibili **complementarità, sinergia** ed **equilibrio** tra Persone, metodologia, ruoli, competenze tecniche, processi e risultati. Tracce comuni a tutte le nostre diverse aree di intervento.

Il successo, per noi, è fusione tra creatività e razionalità

Lo è perché ogni cosa che facciamo è la somma di ciò che siamo e, ciò che siamo, si differenzia solo nel come lo applichiamo rispetto al contesto nel quale ci troviamo.

Lo è perché, oggi più che mai, sviluppare relazioni non è più semplicemente tessere contatti ma saperli coltivare per visioni omologhe e, in queste, creare rapporti affidabili e duraturi. Complementari, a completamento.

Le alleanze.

Perché la fidelizzazione non è strumentale quanto intaccabile convenienza di mercato, ma **reciproca stima** nella chiarezza e complementarità dei rapporti.

Noi, OGGI, siamo e garantiamo questo: produzione di VALORE AGGIUNTO.

LA VOLONTÀ E LA CAPACITÀ DI UNA VISIONE GLOBALE

Da sempre sperimentiamo che sviluppare il **Valore della Relazione** è l'asse portante delle successive complementarità e sinergie.

Dare sicurezza, affiancando per costruire qualcosa di solido che rimarrà al Cliente, non lo abbiamo mai interpretato come fornire un modello ma capire prima il reale bisogno.

Ogni intervento infatti, oltre che risolutivo, deve creare una base di sviluppo futuro, sia di Persone che di processi. E ciascuno ha il proprio.

Ogni azione deve essere strutturale e misurabile.

® © TM Alessandro LAMPUGNALE

LE NOSTRE AREE DI REALE ESPERIENZA E COMPETENZA

Quelli riportati sono sotto gli ambiti primari nei quali possiamo **garantire l'eccellenza**, con interventi sempre sotto il nostro coordinamento progettuale.

La migliore soluzione fatta di complementarità, tra solide competenze interne e sinergiche professionalità disgiunte dalle singole autonomie.

STRATEGIA & ORGANIZZAZIONE

Scendiamo direttamente in campo nell'affiancamento all'Imprenditorialità e ad ogni Ruolo Apicale Decisionale di contesto: la **Colleganza**. Per migliorare clima e redditività ottimizzando per primo l'esistente, piuttosto che calare sovrastrutture.

RISORSE UMANE

Da sempre portatori della **centralità della Persona**. Coltivando le affinità, l'accoglienza e l'individuazione di Potenziali e Talenti prima all'interno. Processi pensati per lasciare concreta traccia e strumentalità positiva nel **lungo periodo**. Con grande attenzione all'accompagnamento individuale dei Ruoli Apicali affinché diventino loro i veri veicoli di formazione

SVILUPPO PERSONALE

Lo viviamo continuamente su di noi, **altrimenti non sapremmo cos'è**. L'equilibrio personale è l'asse sul quale poter appoggiare in sicurezza una gerarchia basata sulla relazione reciproca. Competenze oggettivanti in ambito psicosociale e di *counseling, coaching ed empowerment*. Espresse da Colleghe o Colleghi, non da teorici.

FORMAZIONE

Formare è assunzione di responsabilità nel portare le Persone a fare le domande che mettono in difficoltà. Un **investimento** solo per Figure **Motivate** e **Potenziali**, mai per obbligo o diletteggio. Un contesto così formato è equilibrato, facilita le relazioni ed è prossimo al concetto di **produttività misurabile**.

PATTO & PASSAGGIO GENERAZIONALE

Il successo dei passaggi generazionali - e/o di ruolo in generale - sono frutto di relazione e reciprocità coltivate nel tempo. **Per tempo**. Oltre che legalità di funzione, assetto e contrattualità societaria da garantire in coordinamento, è un processo nel segno dell'**affrancata continuità evolutiva**. L'imprenditorialità non è né ereditaria né automatica, come non è automatico e naturale saper lasciar andare.

PROCESSI PRODUTTIVI

Il miglioramento di processi (produttivi e/o di erogazione servizi), con interventi riferibili a sistemi codificati quali Lean Six Sigma, ISO e/o altri. Si basa sull'integrazione sinergica Persona/Processo. Una comunità d'intenti metodologica al servizio della capacità Umane di renderli distintivi. Promuovendo la linearità, **riducendo al massimo complessità, sprechi e impatti ambientali** nella fluidità. Facendo scoprire **anche alle PMI** soluzioni, attenzioni e fruibilità a torto credute esclusivo appannaggio di grandi realtà. Un agire che non vede la crescita delle Persone come effetto collaterale del tecnicismo, ma come **motore primario del suo governo**.

Per approfondire le tematiche delle aree di intervento, scrivere a infoitalia@lampugnale.it richiedendo un **contatto telefonico diretto**.

Da www.lampugnale.it è possibile richiedere la **presentazione completa dell'Azienda**, con tutti gli approfondimenti e dettagli più mirati.



...curiosa negli altri progetti formativi

© TM Alessandro LAMPUGNALE



- 
- ▶ Non si deve puntare su troppe Persone con la medesima intensità.

Solo **a poche** dev'essere riservata la più mirata **attenzione**.

E, per queste, scelte vere **formazioni** adeguate e **percorsi evolutivi** su misura.

Solo l'istruzione deve essere garantita a tutte le Risorse.

Seminari, Percorsi, Progetti & Master

presentazioni complete su www.lampugnale.it

- ▶ I nostri **esclusivi momenti formativi** di seguito riportati, sono qualitativamente concepiti per sole relazioni in presenza.



SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE

Delineare, affinare e potenziare le capacità di governo nei ruoli guida d'Impresa, Decisionali e di Professione. **Autorevolezza, efficienza ed efficacia**, le parole d'ordine. Un successo che parte dal 1993, aggiornandosi nel tempo. **Max 4 Partecipanti** - L'evento è erogabile anche in modalità individuale.



SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE

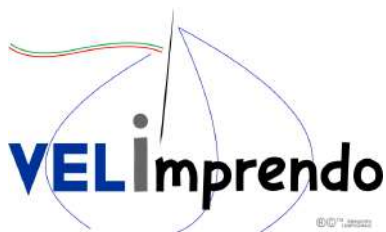
Ci siamo sempre posti il problema di distanziarci dai luoghi comuni che si addensano su ogni argomento declinato al Femminile. Non è la strada che ci interessa e non interessa sicuramente al tipo di Donne alle quali ci rivolgiamo dal 1999. **Orgogliosamente complementari** e mai antagoniste. **Max 4 Partecipanti** - L'evento è erogabile anche in modalità individuale.



POTENZIAMENTO INDIVIDUALE

Il vero percorso di consolidamento e crescita personale e di ruolo. Fianco a fianco. Nella Colleganza, dedicato a **poche scelte Persone** che ne guideranno molte. E le formeranno col loro esempio.

*Il percorso è fruibile esclusivamente in **modalità frontale individuale**.*



SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE

La **metafora** del governare e comandare in mare un gruppo, un contesto, un veliero. Un evento speciale nel parallelo del navigare. Ovunque, su un vero veliero.

Max 5 Partecipanti



Rugby & Impresa: valori paralleli per **creare gruppo e coesione** aggregando nella sviluppo individuale dei ruoli. Dal 2004, un progetto dettagliato e concepito sia per Aziende monostruttura indirizzate a sviluppare il loro livello di coesione e coinvolgimento interno che per quelle più articolate - sul mercato e sul territorio - tese a incrementare i concetti di competizione e gruppo nella propria rete commerciale. Un evento perfetto anche come **supporto** ad un **convegno aziendale**.

*L'evento è fruibile esclusivamente in modalità di **gruppo**.*



OPTIMO è una specifica modalità di intervento strutturato, **delineato dopo una attenta analisi aziendale**, mirato all'ottimizzazione dei processi in chiave relazionale, di efficienza e di impatto e sviluppato con grande attenzione alla necessaria sinergia tra componente umana e indirizzo tecnico. Facendo scoprire **anche alle PMI** soluzioni, attenzioni, fruibilità e vantaggi a torto credute esclusivo appannaggio di grandi realtà.



EXECUTIVE MASTER ANNUALE

Master residenziale di Management Relazionale. **APERIO**, dal latino "RIVELARE". Mettere in luce e manifestare, nella libertà da condizionamenti ed autolimitazioni, i propri Potenziali e Talenti per metterli a frutto consapevolmente.

*Il percorso è fruibile esclusivamente in **modalità frontale di gruppo**.*

Genodiscendenza®

presentazioni complete su www.genodiscendenza.it



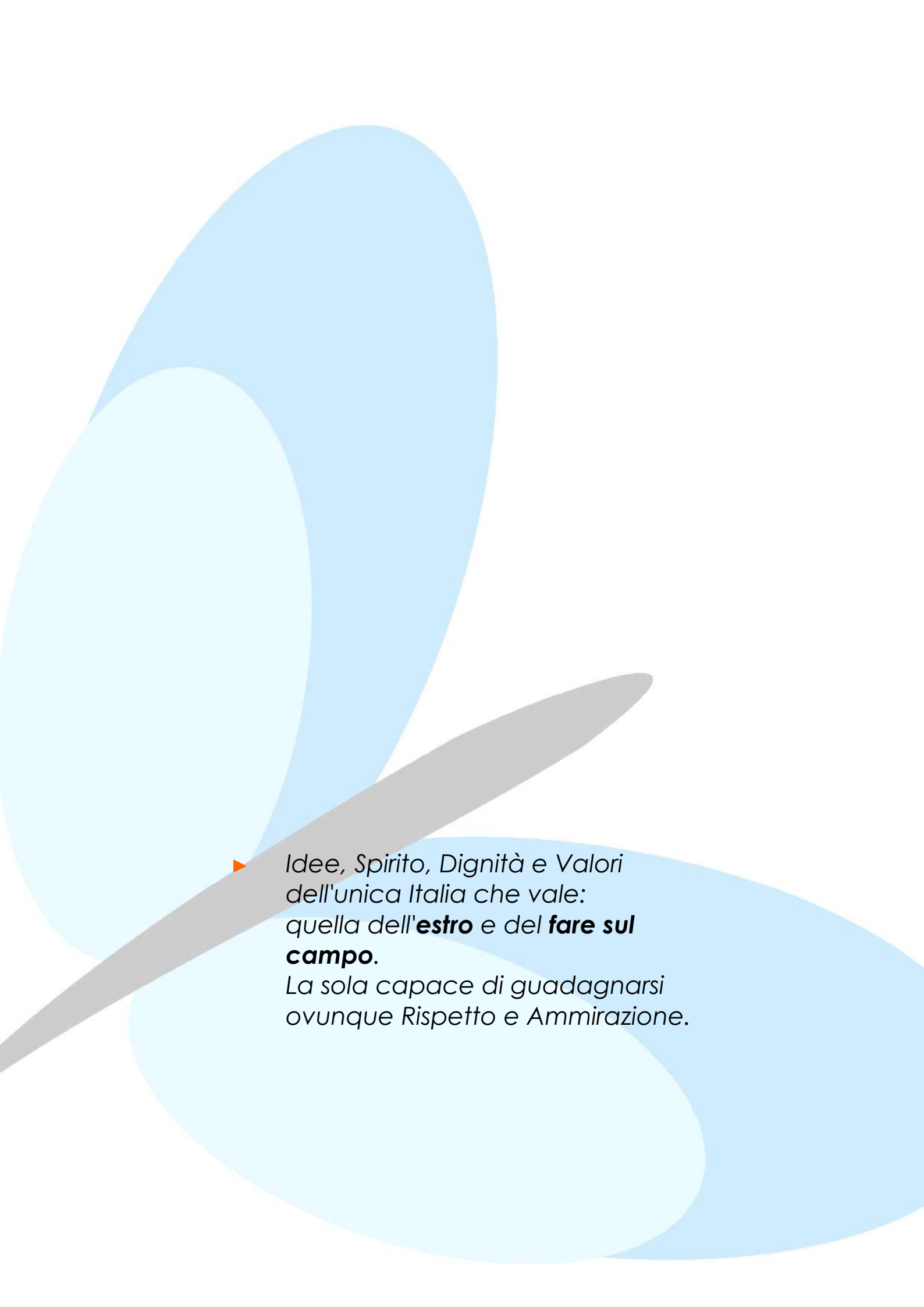
Una Disciplina nata nel 1993 per potenziare le capacità di relazione interpersonale partendo da rielaborare i legami con le Origini, ricostruendo l'autorevolezza individuale e liberandosi dai condizionamenti in ogni contesto. Dalle transizioni generazionali in Azienda come nel contesto personale, partendo dalla certezza che, pur in tempi e momenti diversi, tutti siamo Figlie e Figli.



L'Accademia rappresenta la realtà alla quale è demandata la scelta e l'impostazione didattica di eventi e percorsi della Disciplina, la validazione delle specializzazioni, la formazione di Consulenti e la valutazione periodica delle loro abilitazioni. Al suo interno sono presenti i Seminari e gli *Executive Master* di specializzazione e parte di percorsi universitari. Anche accreditati MIUR ed eroganti crediti ECM.



L'Istituto persegue il ruolo di garante valoriale, etico, deontologico e tutoriale di ogni attività che si basi su Genodiscendenza® o che la contenga o coinvolga in maniera identificativa.



▶ *Idee, Spirito, Dignità e Valori
dell'unica Italia che vale:
quella dell'**estro** e del **fare sul
campo**.
La sola capace di guadagnarsi
ovunque Rispetto e Ammirazione.*



57126 Livorno (LI) - via Ottaviano Targioni Tozzetti, 21

corrispondenti & senior partner tematici a:

Milano, Roma, Torino, Brescia, Bergamo, Padova, Venezia, Pisa, Benevento, Bari, Valencia (E) e Parigi (F)

<i>centralino digitale unificato</i>	(+39) 338.1071716
<i>facsimile</i>	(+39) 0586.808035
<i>posta elettronica generale</i>	infoitalia@lampugnale.it
<i>posta elettronica certificata</i>	progedim@pec.it
<i>ragione sociale</i>	Lampugnale Progedim
<i>acronimo Progedim</i>	Progetti emozionali di miglioramento
<i>assetto</i>	società a responsabilità limitata
<i>anno costituzione</i>	1995
<i>ateco primario</i>	70.22.09 consul. Imprend. e pianif. az.le
<i>sede legale e foro comp.</i>	Livorno (Italia)
<i>iva e codice fiscale (IT)</i>	01166390490

Convenzioni docenza e formazione, anche ECM, con Università di Pisa e Torino
Attività formativa accreditata MIUR (Ministero Istruzione Università e Ricerca)
Ente progettista ed erogatore formazione convenzionata per Fondi Interprofessionali, L. 388/2000
Progetto e certificazione percorsi e titolazioni professionali ai fini L. 04/2013
Metodi e Processi definiti sugli standard certificativi SA8000 e ISO9001 ottenuti nel 2007

▶ **www.lampugnale.it**



▶ **www.genodiscendenza.it**



▶ **www.lampugnale.com**





▶ www.lampugnale.it