

PROXIMUS

® © TM Alessandro
LAMPUGNALE

*...a fianco
...affianco*

Un percorso in affiancamento per il
potenziamento professionale e individuale di

Ruoli Guida

d'Impresa, Direzionali e Professionali

**Dedicato a pochi
che ne guideranno molti.
E li formeranno col loro esempio.**



► 01 - PER CHI

Il progetto è destinato a singoli Ruoli Imprenditoriali, Direzionali, Decisionali e di Coordinamento nonché a Libere Professioni che fanno della reale capacità di **guida autorevole, efficiente ed efficace** il loro tratto distintivo.

Ed è dedicato a poche e scelte Persone, le quali ne debbono guidare molte, formandole nello stesso tempo col loro esempio.

Il massimo della capitalizzazione di un investimento: concentrarsi e trasferire a pochi un bagaglio completo, in modo che internamento lo si metta a frutto per **delineare ed accompagnare la formazione di altri.**

► 02 - COS'É E COSA PORTA

PROXIMUS è la padronanza del sé e delle proprie scelte, decisioni e azioni, sia nell'ambito delle relazioni personali sia in quello della Vita professionale.

Completamente impostato sul supporto ed affiancamento esperienziale tra un/una Collega per un/una Collega.

È un processo lineare di potenziamento e conferma prima dell'Individuo e poi del gruppo, che porta al reale incremento in termini tangibili di autoefficacia ed autodeterminazione.

È dedicato **ad una sola Persona**, frontale, che - nelle modalità condivise - fornisce i confronti, le analisi, i supporti e l'interscambio permanente sulle tematiche connesse all'efficace consolidamento del suo agire nel contesto lavorativo e personale.

Lo scopo è di **far emergere profittevolmente risorse e potenzialità esistenti** ma latenti, portando la Persona ad appropriarsene ed usarle consapevolmente: significa aumentare lo stato di consapevolezza per **incrementare la sicurezza dell'agire**, soprattutto in momenti e ruoli di forte pressione. Dove gli altri, questo, lo cercano - talvolta lo pretendono - da chi riveste Ruoli di riferimento.

PROXIMUS è quindi la strada per giungere ad un significativo miglioramento per sé stessi e per l'organizzazione; l'applicazione pura del *Management Relazionale* nel quale, da anni, siamo un riferimento con nostro *Executive Master APERIO*.

Tutto prestato da Colleghi Imprenditori e Manager per e con i Colleghi e le Colleghe ai/alle quali trasferire solo ciò che si è vissuto e realizzato in quel Ruolo occupato da chi abbiamo davanti.

Perché è ad Imprenditori, Imprenditrici e Manager che è chiaro a cosa è finalizzato un certo lavoro e quale risultato tangibile deve riportare anche all'Azienda.

► 03 - IL CONTESTO

Gli scelti Ruoli **apicali**, **decisionali** e **direzionali**, così come i **Professionisti**, sono caratterizzati e classificati per lo sviluppo di relazioni dirette, di persona, guardandosi in faccia.

Ciò che trasferiscono, spesso, è tra le parole, ben oltre il significato grammaticale delle stesse.

Da sempre vivono in *smartworking*, quello vero, perché da sempre legati al raggiungimento di risultati individuali e collettivi senza vincoli temporali o metodologici.

PROXIMUS è nato per essere uno strumento di crescita/potenziamento individuale attraverso il quale, nell'elasticità connessa ai Ruoli stessi, questi si trovano a fianco - e sono affiancati - sempre da un Collega in attività.

Che, come tale, **sa**.

► 04 - GLI OBIETTIVI

Determinati Ruoli non hanno talvolta la possibilità di condividere in linea orizzontale processi, pensieri e stati d'animo impossibili ed inopportuni da trasferire in linea verticale, soprattutto verso livelli discendenti.

Il consociativismo alla ricerca dell'approvazione non è uno strumento di guida d'Impresa, nemmeno di parti di essa; al massimo lo è di coinvolgimento, filtrandone a monte le convenienze.



PROXIMUS - che nella lingua Madre significa vicino, a fianco, prossimo - genera **un asse di riconosciuta reciprocità** tra due Ruoli omologhi, fianco a fianco, condividendo sogni, idee e volontà al fine di trasformarli tutti in agiti strutturali ed in risultati.

Senza il raggiungimento dei quali tutto è solo **forma** ed **evanescenza**.

Scopo di PROXIMUS è che, poche Persone scelte con cura, concentrino in sé stesse l'investimento per **creare** e far prosperare terreni di cultura interni.

Capitalizzando al massimo l'investimento fatto su di loro per contribuire sia al successo collettivo ed al prosperare di una filiera interna di Potenziali.

► 05 - COME SI ARTICOLA

Innanzitutto è una relazione *ad personam* tra la nostra risorsa adeguata e quella del Cliente con la quale camminare insieme, comunque rientrante esclusivamente nella relazione contrattuale di consulenza tra la nostra Azienda e la realtà Cliente

Da parte nostra è garantita prima di tutto la **conoscenza delle dinamiche del Ruolo** del quale andiamo ad occuparci, ovvero si tratta sempre di un Collega.

Assieme a ciò, è altresì garantita anche la profonda conoscenza delle dinamiche umanistiche di relazione, portando quindi in dote anche chiare competenze in ambito di sviluppo personale in aree consulenziali e *counseling*.

Questo permette di verificare le reali condivisioni di Valori a monte e che vedono, nella **vocazione** al Ruolo, la base di motivazione e professionalità che lo sostengono, lo alimentano.

Appurata la convergenza, PROXIMUS parte con una fase **intensiva individuale** di brevissima durata che percorre i punti salienti fino all'oggi, sia dello stato di fatto individuale che dei livelli d'ingaggio con tematiche di relazione, governo, autorevolezza.

Non parliamo di problematiche quanto di un condiviso **stato oggettivo**; questa è la base per definire insieme come procedere nell'applicare subito nella realtà le prime considerazioni.

La definizione del percorso sarà quindi per linee guida in base allo **scopo** ed al **traguardo**, nel corretto equilibrio tra razionalità, fattori umani e **centratura** sui risultati.

Allineandoci di volta in volta alla realtà delle cose ed alle prospettive di medio/lungo.

PROXIMUS non è un banale “empowerment” o “coaching” appannaggio di determinate figure che intervengono a mo' di corollario esterno in ambito psicologico decontestualizzato; qui stiamo parlando di professionalità d'Impresa che nell'Impresa vive e testimonia i propri stati d'animo e le proprie competenze.

E non è nemmeno un “semplice” Seminario come lo sono i nostri Competizione & Paura, Velimprendo ®, Mete & Metafore oppure Imprendidonna ®.

► 06 - I RUOLI TRA LE PARTI

Sempre frontali, senza relazioni allargate a meno che non servano allo scopo. Di qua noi, cioè la **nostra Persona** che rivestirà il Ruolo PROXIMUS.

Di fronte il Cliente, cioè colui o colei che **individualmente beneficerà** di PROXIMUS.

Il lavoro è per la Persona la quale, occupando ovviamente Ruoli di governo e relazione, sperimenterà prima e sempre su sé stessa e si confronterà poi in separata sede sui vissuti: non si procederà mai per ipotesi o supposizioni ma solo lavorando sull'acquisizione di fatti connessi alla **reale sperimentazione**.

Imprenditori/trici e Ruoli a marcatura Imprenditiva non raggiungono realmente il successo se si fermano alla teorizzazione o all'accademismo o alla distanza dal territorio di operatività.

► 07 - LE PIETRE MILIARI

Molto verte sull'equilibrio tecnico-relazionale: le capacità oggettivanti potenziate da quelle che attivano le relazioni complementari.

Il riappropriarsi delle qualità istintive con le quali un Ruolo Guida deve scegliere (se fosse possibile farlo solo tecnicamente e razionalmente, perché qualcuno allora sbaglia i conti?), l'oggettività dei metodi (cosa fare), la soggettività dei processi (come farlo), l'equilibrio tra motivazioni e competenze e fino a stabilire i criteri di relazioni complementari, marcheranno la parte intensiva iniziale.

I passaggi successivi si orienteranno nei confronti dei concetti di comando, funzioni e mansioni come asse di equilibrio collaborativo reciproco e mai di gerarchia impositiva: non conviene.

Toccando tutti i punti cardine del Ruolo della Persona affiancata nei confronti di sé stessa, delle proprie Persone e del mercato: **nessuno è allievo**, tutti dobbiamo affinare, **solo qualcuno** prevarrà poi sugli altri nella libera competizione.

Imprenditori, Imprenditrici, Ruoli Direzionali, Libere Professioni hanno, in PROXIMUS, il grande alleato per accrescere l'autorevolezza del loro agire, a prescindere il posto nella filiera gerarchica.

Perché ogni cosa che faremo sarà sempre traguardata e confrontata con la quotidianità alla quale far fronte.

► 08 - FINALIZZARE ALLA PERSONA

Tutto sarà sempre finalizzato al sostegno del ruolo che, la **Persona**, occupa o occuperà. Anche per quello che dovrà poi rappresentare a trasferire agli altri.

Alla bisogna, le pietre miliari che abbiamo posizionato per dare indicazioni a tutti saranno redistribuite *ad hoc* sulla strada di chi la percorre verso la sua destinazione.

Incuranti del traffico, perché ne valuteremo e decideremo insieme il senso di marcia.

► 09 - FINALIZZARE AL DINAMISMO

Perché non è solo ciò che si è che interessa a PROXIMUS; anzi, è forse più **cosa si diverrà** che lo attira!

Il che lo rende particolarmente performante anche in **situazioni di passaggio o cambio di Ruoli**.

Dalla crescita manageriale interna ai patti generazionali per le transizioni di ruolo che intersecano più visuali sulle stesse Persone.

In questo, una Disciplina proprietaria ed una specifica Accademia, le cui tematiche sono da anni anche materiale universitario e crediti formativi professionali, danno un supporto esperienziale unico.

Così come, PROXIMUS, è un interessante alleato e strumento per **sviluppare interventi mirati in ambito di Risorse Umane** particolarmente illuminate, soprattutto se il contesto operativo supera la dimensione di PMI e si ha chiaro che occorre **puntare su pochi** per governare la crescita e selezione di molti.

► 10 - PERCHÉ ANDIAMO DRITTI AL PUNTO

Semplice: perché siamo Imprenditori, Manager e Professionisti.

Basta leggere sotto il risultato di un sondaggio compiuto grazie alla collaborazione di 268 Figure dei Ruoli ai quali ci rivolgiamo con questo progetto, quindi specchio di 268 diverse Aziende. Un campione ampiamente significativo in numero e merceologia.

Riportiamo di seguito solo le risposte a 2 domande di un più ampio sondaggio che aiutano a capire perché ci rivolgiamo al mercato con progetti come PROXIMUS.

Fascia Impresa: 5/60 Addetti - Interlocutore: Imprenditore/ricca, Proprietà.

Settori merceologici: 24% servizi, 58% produzione, 17% commerciali, altro 1%.

Schede inviate 324, risposte 268 (pari a 268 diverse Aziende) - rilevamento 05/03/2021 - % arrotond. unità superiore.

QUESITO **A** - Per rispondere e reagire alla situazione di mercato, ritieni più importante il fattore tecnico o quello Umano?

UMANO 59% - TECNICO 41%

--

Analisi A - Il fattore tecnico è ancora un marcatore erroneamente e pericolosamente considerato troppo importante rispetto al fattore Umano. Il miglioramento dei processi non può vedere la crescita delle Persone come effetto collaterale dei tecnicismi, ma come motore del loro governo. Perché un prodotto/servizio rispecchia sempre **il lato umano** chi gli ha dato forma, a vario titolo.

QUESITO **B** - Ritieni che le proposte di valorizzazione del Capitale Umano sul mercato siano sufficienti?

NO 72%

12.1 - 13% NON CONFORMI ALLA REALTÀ OPERATIVA

12.2 - 14% NON AFFRONTANO LA SOSTANZA

12.3 - 4% EVITANO LA VALUTAZIONE DEI VERTICI

12.4 - 46% PIÙ FORMA CHE SOSTANZA

12.5 - 23% DOCENZA NON ESPERTA DELLE CONDIZIONI REALI

SI 28%

--

Analisi B - Il 14% ed il 46% decretano un sostanziale fallimento del modello formativo centralizzato imposto alla massa, confermato da quel 13% e 23% che ben indicano scelte adottate avulse dal reale contesto operativo. PROXIMUS è nato ed è indirizzato a quel 28% che conosce il vero significato di **formazione della Persona**. Ben altro che istruzione, ludico intrattenimento, informazione, imposizione o illusione.

► 11 - DOVE E QUANDO

Dove si vuole, dove serve, quando è utile e per il tempo necessario.

PROXIMUS non è un evento di formazione a calendario, ma una scelta che Ruoli **apicali**, **decisionali** e **direzionali**, così come i **Professionisti**, fanno per sé stessi.

Con passaggi che saranno vissuti e condivisi fuori dall'Azienda ed altri invece riportati e attuali all'interno.

Miscelando la necessaria attività in presenza con aggiustamenti eventualmente a distanza.

▶ 12 - QUINDI?

Quindi...

Quindi non resta che parlarne di Persona per costruirlo sulla Persona e dargli la tangibilità operativa necessaria.

Per questo PROXIMUS non è un evento di formazione a calendario o con un programma cadenzato in tempi o modi, ma una scelta mirata che diverrà operativa progettuale non appena definita con il Cliente.

▶ 13 - LAMPUGNALE PROGEDIM: CHI SIAMO

CONSULENZA È ACCOMPAGNARE

Ci distingue farlo, dal 1995, nell'ottica di imprescindibili **complementarità, sinergia** ed **equilibrio** tra Persone, metodologia, ruoli, competenze tecniche, processi e risultati. Tracce comuni a tutte le nostre diverse aree di intervento.

Il successo, per noi, è fusione tra creatività e razionalità

Lo è perché ogni cosa che facciamo è la somma di ciò che siamo e, ciò che siamo, si differenzia solo nel come lo applichiamo rispetto al contesto nel quale ci troviamo.

Lo è perché, oggi più che mai, sviluppare relazioni non è più semplicemente tessere contatti ma saperli coltivare per visioni omologhe e, in queste, creare rapporti affidabili e duraturi. Complementari, a completamento.

Le **alleanze**.

Perché la fidelizzazione non è strumentale quanto intaccabile convenienza di mercato, ma **reciproca stima** nella chiarezza e complementarità dei rapporti.

Noi, OGGI, siamo e garantiamo questo: produzione di VALORE AGGIUNTO.

LA VOLONTÀ E LA CAPACITÀ DI UNA VISIONE GLOBALE

Da sempre sperimentiamo che sviluppare il **Valore della Relazione** è l'asse portante delle successive complementarità e sinergie.

Dare sicurezza, affiancando per costruire qualcosa di solido che rimarrà al Cliente, non lo abbiamo mai interpretato come fornire un modello ma capire prima il reale bisogno.

Ogni intervento infatti, oltre che risolutivo, deve creare una base di sviluppo futuro, sia di Persone che di processi. E ciascuno ha il proprio.

Ogni azione deve essere strutturale e misurabile.

IN QUALI AREE

Quelli riportati sotto sono gli ambiti nei quali possiamo **garantire l'eccellenza**, con interventi sempre sotto il nostro coordinamento progettuale; la migliore soluzione fatta di complementarità, tra solide competenze interne e sinergiche professionalità disgiunte dalle singole autonomie.

STRATEGIA & ORGANIZZAZIONE - **Pragmatismo** è la parola chiave.

RISORSE UMANE - **Prossimità** è la parola chiave.

SVILUPPO PERSONALE - **Centratura** è la parola chiave.

FORMAZIONE - **Utilità** è la parola chiave.

PATTO & PASSAGGIO GENERAZIONALE - **Autorevolezza** è la parola chiave.

PROCESSI PRODUTTIVI - **Ottimizzazione** è la parola chiave.

FINANZA D'IMPRESA - **Congruità** è la parola chiave.

SICUREZZA & AMBIENTE - **Salvaguardia** è la parola chiave.

IT GOVERNANCE - **Familiarità** è la parola chiave.

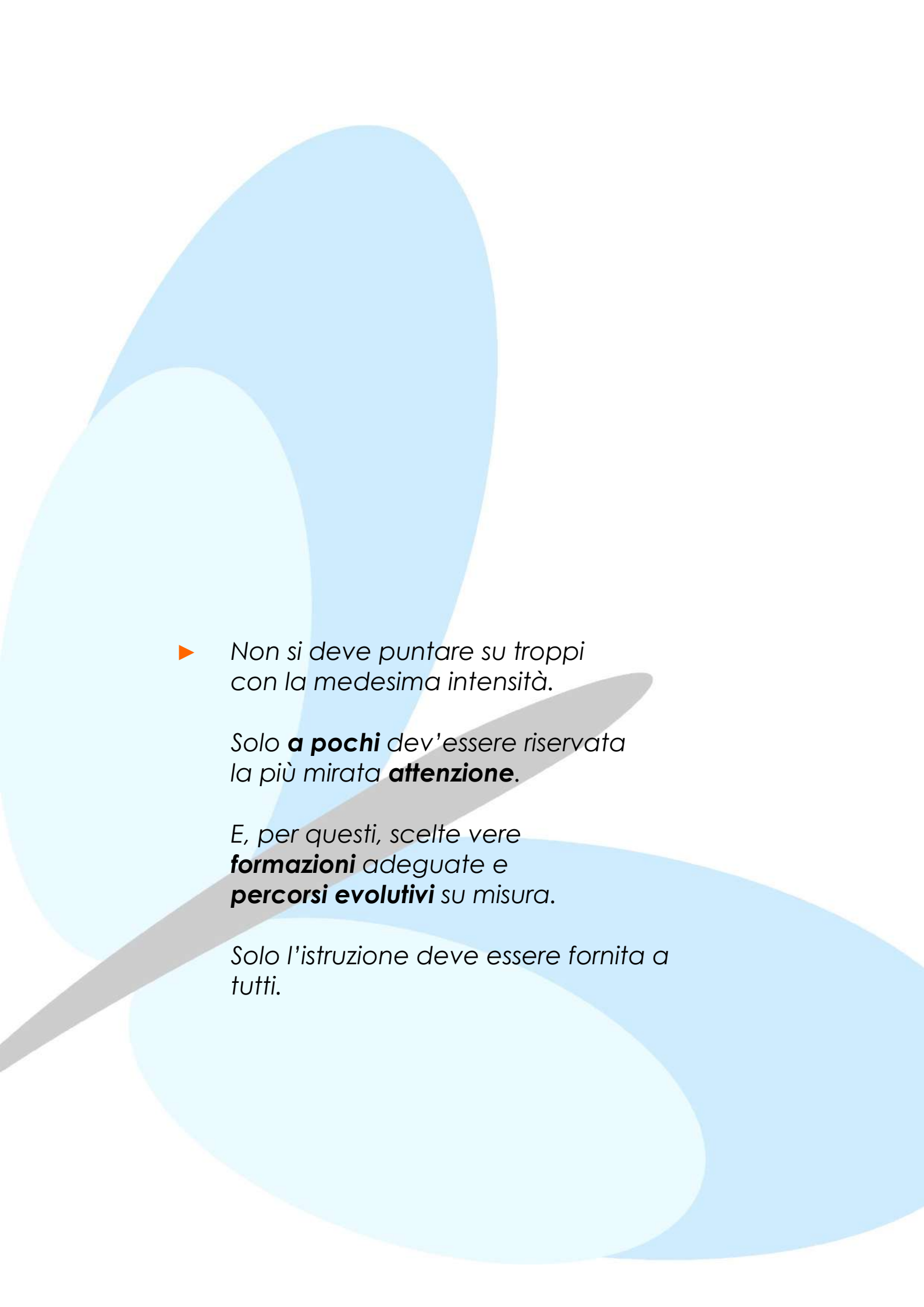
LAVORO AGILE - **Inclusione** è la parola chiave.

Per approfondire le tematiche delle aree di intervento, contattare il 338.1071716 o scrivere a infoitalia@lampugnale.it, anche per richiedere la presentazione completa dell'Azienda.



...curiosa negli altri progetti



- 
- ▶ Non si deve puntare su troppi con la medesima intensità.

Solo **a pochi** dev'essere riservata la più mirata **attenzione**.

E, per questi, scelte vere **formazioni** adeguate e **percorsi evolutivi** su misura.

Solo l'istruzione deve essere fornita a tutti.

Seminari, Percorsi & Master

presentazioni complete su www.lampugnale.it

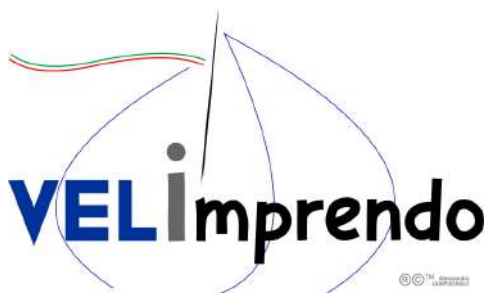
- ▶ I nostri **esclusivi momenti formativi** di seguito riportati, sono qualitativamente concepiti per relazioni in presenza, quindi **non sostituibili da ripieghi o forzature digitali**.



SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE

Delineare, affinare e potenziare le capacità di governo nei ruoli guida d'Impresa, Decisionali e di Professione. Autorevolezza, efficienza ed efficacia, le parole d'ordine.

Max 4 Partecipanti - L'evento è erogato anche in modalità individuale.



SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE

La metafora del governare e comandare in mare un gruppo, un contesto, un veliero. Un evento speciale nel parallelo del navigare. Ovunque, su un vero veliero.

Max 5 Partecipanti



POTENZIAMENTO INDIVIDUALE

Il vero percorso di consolidamento e crescita personale e di ruolo. Fianco a fianco. Da Colleghi, per poche, mirate e selezionate Persone.

Il percorso è fruibile esclusivamente in **modalità frontale individuale**.



SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE

Ci siamo sempre posti il problema di distanziarci dai luoghi comuni che si addensano su ogni argomento declinato al Femminile. Non è la strada che ci interessa e non interessa sicuramente al tipo di Donne alle quali ci rivolgiamo dal 1999.

Max 4 Partecipanti - L'evento è erogato anche in modalità individuale.



EXECUTIVE MASTER ANNUALE

Master residenziale di Management Relazionale. APERIO, dal latino "RIVELARE". Mettere in luce e manifestare, liberi da condizionamenti ed autolimitazioni, i propri Potenziali e Talenti per metterli a frutto consapevolmente.

Il percorso è fruibile esclusivamente in **modalità frontale di gruppo**.



EVENTO ESPERIENZIALE RESIDENZIALE

Rugby & Impresa: valori paralleli per creare gruppo e coesione aggregando nella sviluppo individuale dei ruoli. Dal 2004, un progetto dettagliato e concepito sia per Aziende monostruttura indirizzate a sviluppare il loro livello di coesione e coinvolgimento interno che per quelle più articolate - sul mercato e sul territorio - tese a incrementare i concetti di competizione e gruppo nella propria rete commerciale. Un evento perfetto anche come supporto ad un convegno aziendale.

L'evento è fruibile esclusivamente in modalità di **gruppo aziendale**.

Genodiscendenza®

presentazioni complete su www.genodiscendenza.it



® © 1993 Associazione
LAMPISMA

genodiscendenza

Una Disciplina nata nel 1993 per potenziare le capacità di relazione interpersonale partendo da rielaborare i legami con le Origini, ricostruendo l'autorevolezza individuale e liberandosi dai condizionamenti in ogni contesto. Dalla transizioni generazionali in Azienda come nel contesto personale, partendo dalla certezza che, pur in momenti diversi, tutti siamo Figli.



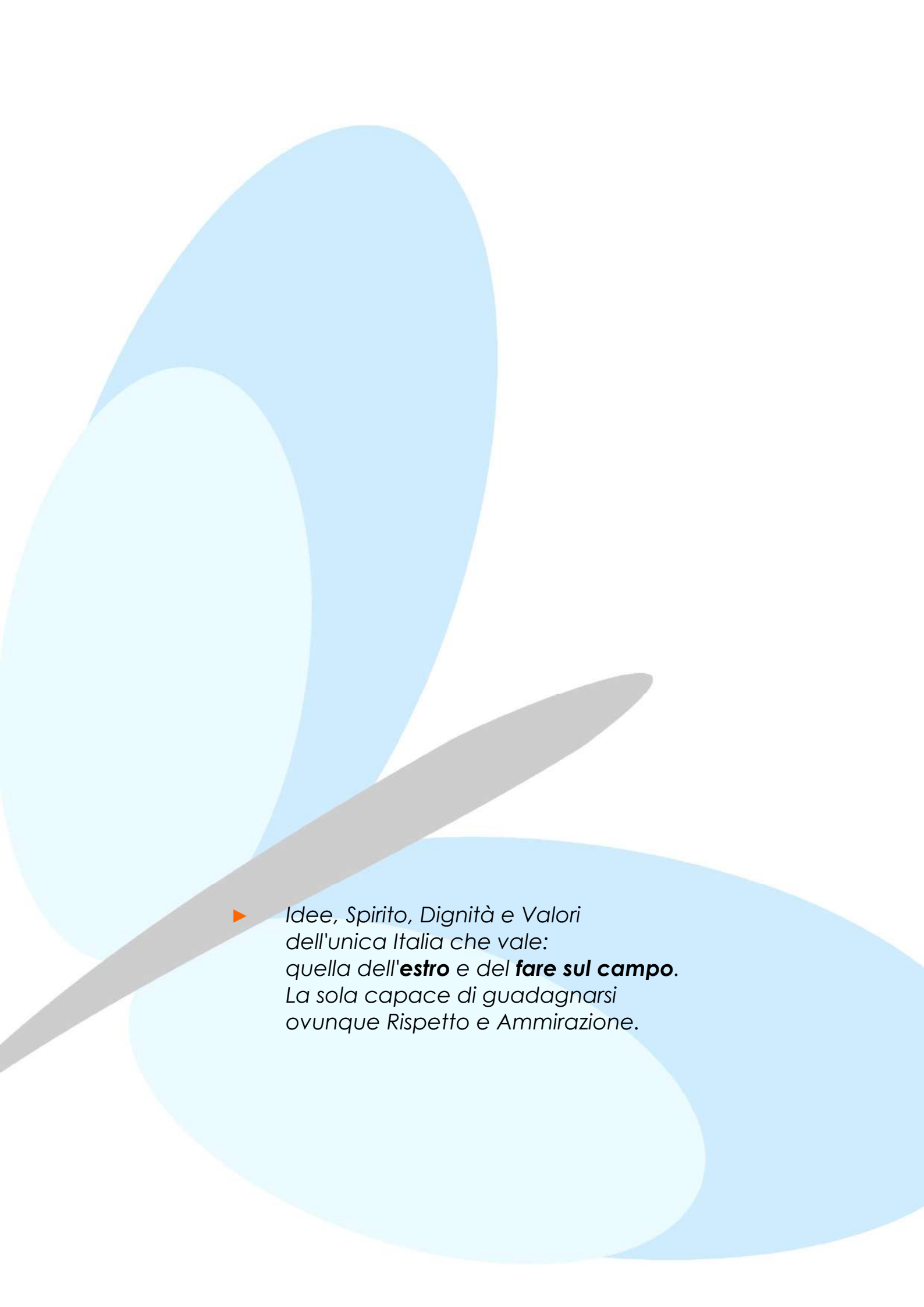
Accademia Genodiscendenza

L'Accademia rappresenta la realtà alla quale è demandata la scelta e l'impostazione didattica di eventi e percorsi della Disciplina, la validazione delle specializzazioni, la formazione dei Consulenti e la valutazione periodica delle loro abilitazioni. Al suo interno sono presenti i Seminari e gli *Executive Master* di specializzazione anche accreditati ECM e parte di percorsi universitari.

Istituto Culturale
GENODISCENDENZA®



L'Istituto persegue il ruolo di garante valoriale, etico, deontologico e tutoriale di ogni attività che si basi su Genodiscendenza® o che la contenga o coinvolga in maniera marcata, identificativa.



▶ *Idee, Spirito, Dignità e Valori
dell'unica Italia che vale:
quella dell'**estro** e del **fare sul campo**.
La sola capace di guadagnarsi
ovunque Rispetto e Ammirazione.*



57126 Livorno (LI) - via Ottaviano Targioni Tozzetti, 21

corrispondenti & senior partner a:

Milano, Torino, Brescia, Bergamo, Padova, Venezia, Pisa, Benevento, Bari, Valencia (E) e Parigi (F)

<i>centralino digitale unificato</i>	(+39) 338.1071716
<i>facsimile</i>	(+39) 0586.808035
<i>posta elettronica generale</i>	infoitalia@lampugnale.it
<i>posta elettronica certificata</i>	progedim@pec.it
<i>ragione sociale</i>	Lampugnale Progedim
<i>assetto</i>	s.r.l.
<i>anno costituzione</i>	1995
<i>ateco primario</i>	70.22.09 consul. Imprend. e pianif. az.le
<i>sede legale e foro comp.</i>	Livorno (Italia)
<i>iva e codice fiscale (IT)</i>	01166390490

Convenzioni docenza e formazione, anche ECM, con Università di Pisa e Torino
Attività formativa accreditata MIUR (Ministero Istruzione Università e Ricerca)
Ente progettista ed erogatore formazione convenzionata per Fondi Interprofessionali, L. 388/2000
Progetto e certificazione percorsi e titolazioni professionali, L. 04/2013

▶ **www.lampugnale.it**



▶ **www.genodiscendenza.it**



▶ **www.lampugnale.com**





▶ www.lampugnale.it